

Comment ça marche ?

Si vous êtes intéressé par une offre d'emploi indiquant "méthode de recrutement par simulation", postulez selon les modalités indiquées sur l'offre.

Vous vous engagez alors dans un processus en plusieurs phases :

- 1 Réunion d'information sur l'entreprise et le poste.
- 2 Participation à la séance d'évaluation pour les personnes intéressées.
- 3 Si vous disposez des habiletés requises, entretien de motivation avec l'entreprise qui recrute.
En cas de besoin, vous pouvez bénéficier d'une formation d'adaptation au poste de travail.

La séance d'évaluation

Conduite par une équipe spécialisée de conseillers Pôle emploi, elle dure en moyenne une demi-journée. Elle consiste en une série d'exercices pratiques qui reproduisent par analogie les principales caractéristiques du poste de travail (actes professionnels à réaliser, postures et gestes à adopter, relations dans le travail à gérer...). Ces exercices ne demandent aucune connaissance technique de votre part.

Comment faire pour bénéficier de ces opportunités ?

Consulter directement les offres "MRS" sur [pole-emploi.fr/offres spécialisées](http://pole-emploi.fr/offres/spécialisées), ou contactez votre conseiller.

Une centaine d'agences spécialisées Pôle emploi, appelées Plateformes de vocation, mettent en œuvre la MRS sur tout le territoire.

www.pole-emploi.fr

Octobre 2010



Le Recrutement par Simulation :
pour être recruté sur vos habiletés



Le Recrutement par Simulation : pour être recruté sur vos habiletés

Vous souhaitez bénéficier d'une opportunité d'emploi ?

Changer de métier ou de secteur d'activité ?

Quels que soient votre niveau de diplôme et votre expérience, c'est peut-être le moment de valoriser vos capacités avec la Méthode de Recrutement par Simulation (MRS) !

Le recrutement par simulation c'est quoi ?

Développée par Pôle emploi, la **Méthode de Recrutement par Simulation (MRS)** :

- est une méthode innovante qui ne se réfère pas au CV des candidats,
- évalue des habiletés dont toute personne dispose (voir encadré ci-dessous), grâce à des exercices en lien avec des situations de travail concrètes. Ces exercices permettent de démontrer la capacité des candidats à tenir le poste de travail proposé.

Les habiletés :

- Constituent l'ensemble des capacités nécessaires pour réaliser un travail.
- Sont développées tant dans la vie professionnelle que personnelle.
- Sont transférables d'une situation à une autre.

Exemples d'habiletés :

- Respecter les normes et consignes.
- Travailler sous tension.
- Maintenir son attention dans la durée.
- Travailler en équipe.

110 plates-formes de vocation sur le territoire (structures Pôle emploi dédiées) mettent en œuvre la méthode de recrutement par simulation pour aider les entreprises à recruter.

Quels sont les avantages pour vous ?

- **Cette méthode donne sa chance à tout le monde :**
On ne vous demandera pas de CV, pas d'expérience dans le métier !
Ce sont vos habiletés qui parlent pour vous !
- **Des perspectives professionnelles plus larges :**
Parce qu'elle ne tient pas compte de la qualification et de l'expérience, la méthode de recrutement par simulation vous permet d'accéder à des métiers ou des secteurs auxquels vous n'avez pas accès dans les procédures classiques de recrutement.
- **Une méthode de recrutement objective :**
Elle permet de recruter sans discrimination via une sélection sur des critères mesurables, identiques pour tous, donc équitables et transparents.
- **Une rencontre avec l'entreprise qui recrute :**
Tous les candidats qui disposent des habiletés attendues pour le poste sont reçus par l'entreprise pour l'entretien de motivation.

Témoignage

"Ils m'ont recruté sans voir mon CV.
J'ai simplement réussi les exercices."