RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

pôle emploi

Normandie

ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

LES FEMMES EN RECHERCHE D'EMPLOI EN NORMANDIE

CHIFFRES-CLÉ À FIN DÉCEMBRE 2022

Sommaire

- Profil des demandeurs d'emploi
- Principaux métiers recherchés
- Détail sur la typologie des demandeurs d'emploi
- L'accompagnement des demandeurs d'emploi
- La formation

128 042

Femmes inscrites à Pôle emploi

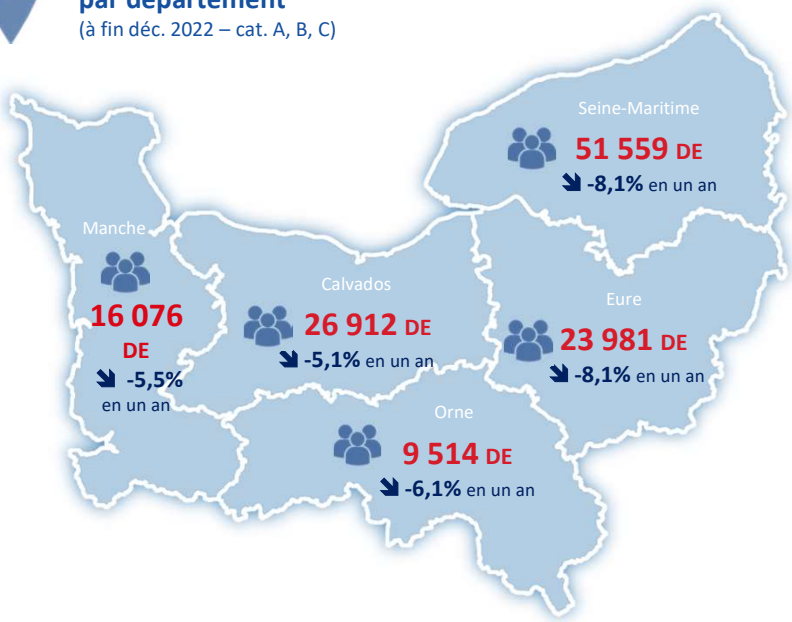
CAT. A,B,C
À FIN DÉCEMBRE 2022

Plus de 128 000 demandeurs d'emploi sont des femmes, en Normandie – soit 52%

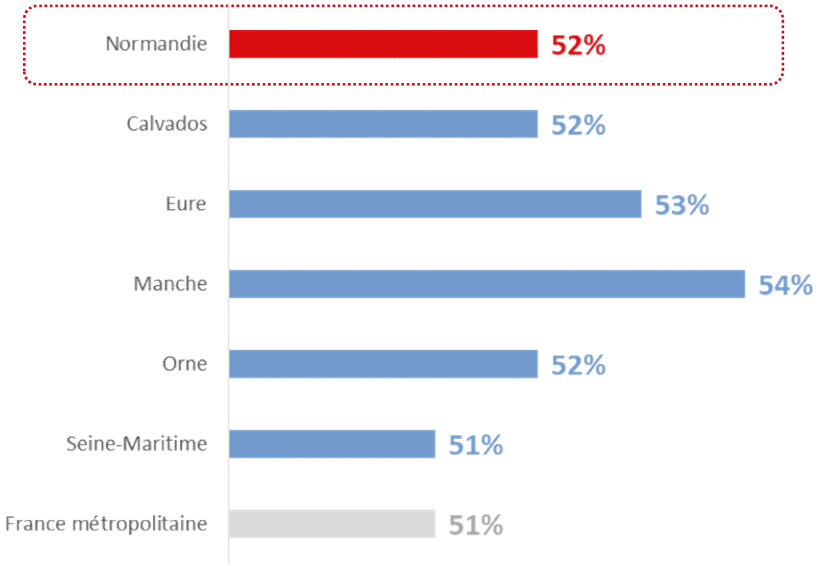
En région, leur nombre **diminue de 7,0%** en un an, soit une baisse plus importante que celle observée pour les hommes en recherche d'emploi (-6,5%). La baisse est plus marquée dans l'Eure et en Seine-Maritime (-8,1%).

Les femmes représentent plus de la moitié des personnes en recherche d'emploi (52% en moyenne régionale). Leur part est plus élevée dans la Manche (54%) et dans l'Eure (53%).

Demandeurs d'Emploi (DE) femmes, par département
(à fin déc. 2022 – cat. A, B, C)



PROPORTION DANS LA DEMANDE D'EMPLOI



Les femmes représentent **52%** des personnes en recherche d'emploi en Normandie (cat. A, B, C – à fin décembre 2022). Cette proportion est au-dessus de la moyenne nationale (51%).

Par département, les femmes sont en proportion plus nombreuses dans la Manche (54%) et l'Eure (53%). Elles sont un peu moins représentées en Seine-Maritime (51%).

PROFIL DES DEMANDEURS D'EMPLOI FEMMES

En région, les femmes en recherche d'emploi sont plus fréquemment en activité réduite. Plus de la moitié d'entre elles sont inscrites avec une activité de courte ou longue durée (Cat, B ou C) : 52%, soit 5 points de plus par rapport à l'ensemble des inscrits. C'est également une proportion au-dessus de la moyenne nationale (47%).

Par rapport à l'ensemble des demandeurs d'emploi, les femmes sont un peu plus représentées dans la tranche d'âge des seniors (28% ayant 50 ans ou plus, soit 2 points de plus).

RÉPARTITION PAR CATÉGORIE D'INSCRIPTION

(à fin déc. 2022 – cat. A, B, C)

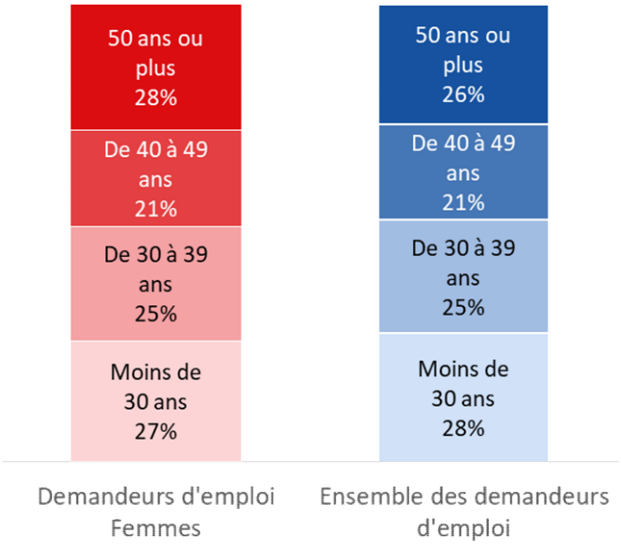
48% — **Catégorie A**
- ▶ 52% - Ensemble des demandeurs d'emploi
- ▶ 53% - DE Femmes en France métrop.

17% — **Catégorie B**
- ▶ 15% - Ensemble des demandeurs d'emploi
- ▶ 16% - DE Femmes en France métrop.

35% — **Catégorie C**
- ▶ 32% - Ensemble des demandeurs d'emploi
- ▶ 31% - DE Femmes en France métrop.

RÉPARTITION PAR TRANCHE D'ÂGE

(à fin déc. 2022 – cat. A, B, C)

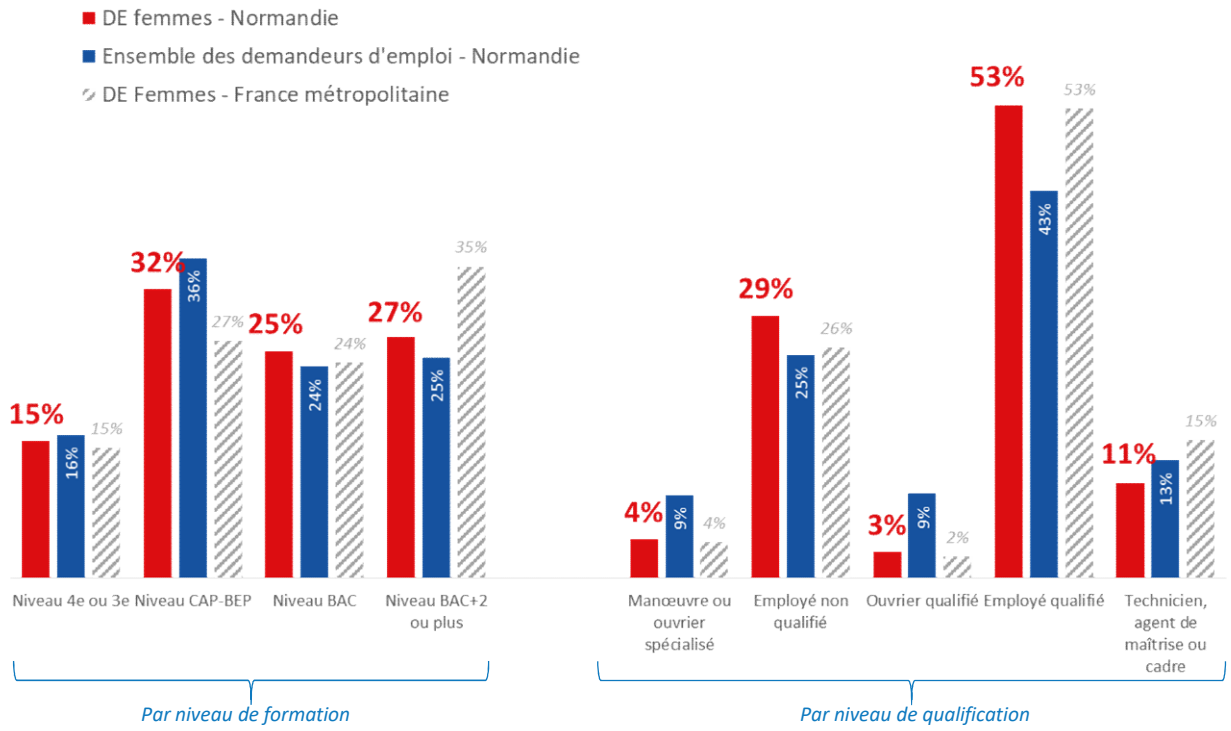


PROFIL DES DEMANDEURS D'EMPLOI FEMMES *(SUITE)*

Parmi l'ensemble des demandeurs d'emploi, les femmes sont, en moyenne, plus diplômées. Plus de la moitié ont un niveau BAC ou plus : 52%, soit 3 points de plus que l'ensemble des demandeurs de la région. Néanmoins, il s'agit d'une proportion moins élevée qu'au national (59%). En particulier, cet écart s'observe pour les femmes de niveau BAC+2 ou plus (27% en région, 35% au national).

Par niveau de qualification, les femmes sont très nombreuses a être *Employé qualifié* (53% en région, comme en moyenne nationale). Elles sont moins représentées dans les niveaux très qualifiés de *Technicien, Agent de maitrise, cadre* (11% en région, 15% au national).

RÉPARTITION PAR NIVEAU DE FORMATION / QUALIFICATION (à fin décembre 2022 – cat. A, B, C)

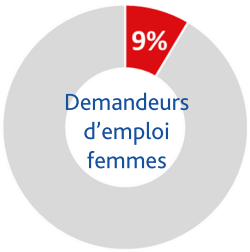


RÉPARTITION PAR PUBLIC SPÉCIFIQUE (à fin décembre 2022 – cat. A, B, C)

➔ DE de **longue durée**

- 19 782 inscrits au moins 12 mois en cat. A au cours des 15 mois précédents, soit **15%** des femmes (contre 17% en moyenne régionale). En un an, leur nombre diminue fortement (-24,7%).
- 9 687 inscrits au moins 24 mois en cat. A au cours des 27 mois précédents, soit **8%** des femmes (contre 9% en moyenne régionale). En un an, leur nombre diminue fortement (-30,3%).

Les femmes sont moins représentées parmi les demandeurs d'emploi de longue durée. Et leur nombre a nettement diminué en un an.



➔ **BOE** - Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi

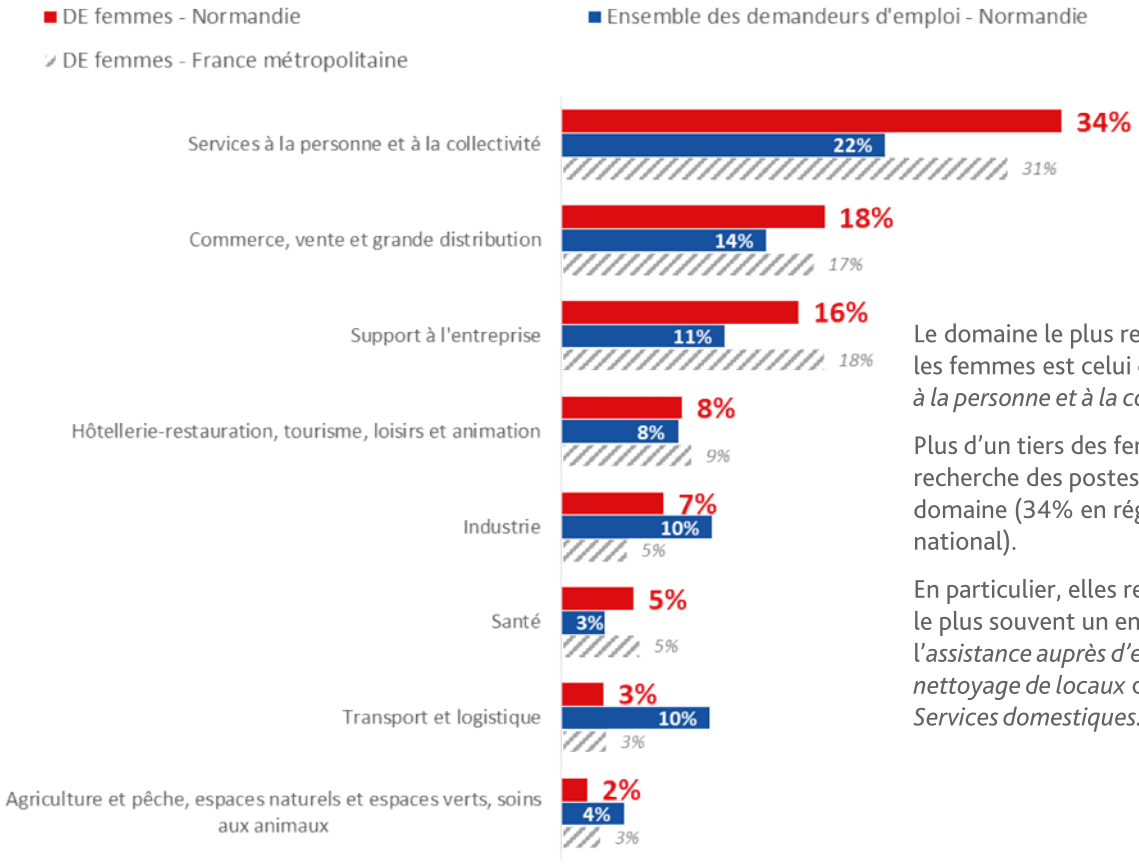
9% des femmes en recherche d'emploi sont bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi. C'est une proportion identique à la moyenne régionale.

➔ Résidents en **QPV**

10% des demandeurs d'emploi femmes résident en QPV (11% en moyenne régionale). Principalement, elles habitent dans les QPV des villes du Havre, de Rouen et d'Évreux.

PROFIL DES DEMANDEURS D'EMPLOI : DOMAINES ET MÉTIERS RECHERCHÉS

PRINCIPAUX DOMAINES RECHERCHÉS (à fin décembre 2022 – cat. A, B, C)



Le domaine le plus recherché par les femmes est celui des *services à la personne et à la collectivité*.

Plus d'un tiers des femmes recherche des postes dans ce domaine (34% en région, 31% au national).

En particulier, elles recherchent le plus souvent un emploi dans l'*assistance auprès d'enfants*, le *nettoyage de locaux* ou les *Services domestiques*.

PRINCIPAUX MÉTIERS RECHERCHÉS
(à fin décembre 2022 – cat. A, B, C)

	DE Femmes	Part des DE femmes parmi l'ensemble des demandeurs d'emploi recherchant ce métier
Assistance auprès d'enfants	13 368	99%
Nettoyage de locaux	8 042	79%
Services domestiques	6 828	98%
Secrétariat	6 070	96%
Vente en habillement et accessoires de la p	4 782	88%
Assistance auprès d'adultes	4 025	95%
Opérations manuelles d'assemblage, tri ou	3 713	56%
Mise en rayon libre-service	3 458	58%
Accueil et renseignements	3 115	85%
Personnel de caisse	2 835	93%

FREINS ÉVOQUÉS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

À fin décembre 2022 (catégories A, B, C)

Les demandeurs d'emploi femmes rencontrent plusieurs freins à l'emploi.

Elles évoquent principalement une exclusion numérique (17% d'entre elles, 18% en moyenne régionale).
La problématique de santé (11%) et celle de la mobilité (10%) sont aussi fréquemment évoquées, mais dans une proportion proche de la moyenne régionale.

En revanche, les difficultés familiales sont plus souvent évoquées par les femmes (7% d'entre elles, 5% en moyenne régionale). Les ¾ des demandeurs d'emploi qui déclarent ces difficultés sont des femmes.

3 Principaux freins

des demandeurs d'emploi

Exclusion numérique

17% des demandeurs d'emploi

(18% en moyenne régionale)

Santé

11% des demandeurs d'emploi

(11% en moyenne régionale)

Mobilité

10% des demandeurs d'emploi

(10% en moyenne régionale)

Budget / précarité financière

7% des demandeurs d'emploi

(8% en moyenne régionale)

Problématiques familiales

7% des demandeurs d'emploi

(5% en moyenne régionale)

Communication / Insertion

4% des demandeurs d'emploi

(5% en moyenne régionale)

Problèmes juridiques et administratifs

2% des demandeurs d'emploi

(3% en moyenne régionale)

Logement

2% des demandeurs d'emploi

(3% en moyenne régionale)

SYNTHÈSE PROFIL DES DEMANDEURS D'EMPLOI

Les femmes en recherche d'emploi sont :

- Plus représentées (en proportion) dans la Manche et l'Eure
- Plus fréquemment inscrites avec une activité réduite
- En moyenne plus diplômées mais moins représentées dans les niveaux très qualifiés
- Nombreuses à rechercher un emploi dans l'*assistance auprès d'enfants*, le *nettoyage de locaux* ou les *services domestiques*
- Moins représentées parmi les demandeurs d'emploi longue durée
- Des freins périphériques à l'emploi proches de ceux observés en région (en particulier concernant le numérique, la santé et la mobilité)

ENCADRÉ N°1

DÉTAIL SUR LA TYPOLOGIE DES DEMANDEURS D'EMPLOI FEMMES

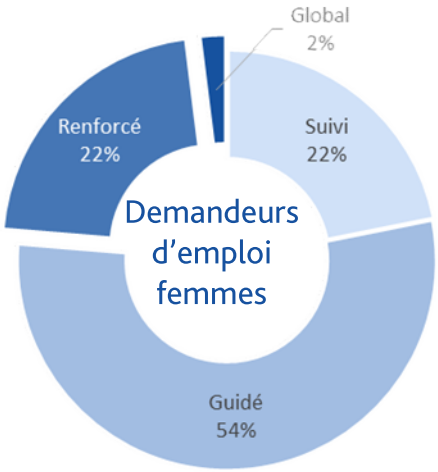
Données brutes - Catégories ABC	Décembre 2022	Proportion	Évolution annuelle
> Par catégorie d'inscription			
Catégorie A	**61 569**	48%	-10,9%
Catégorie B	**21 622**	17%	+3,3%
Catégorie C	**44 851**	35%	-5,9%
> Par sexe			
Homme	**0**	0%	#DIV/0!
Femme	**128 042**	100%	-7,0%
> Par tranche d'âge			
Moins de 26 ans	**20 830**	16%	-6,9%
De 26 à 49 ans	**71 860**	56%	-7,5%
50 ans ou plus	**35 352**	28%	-6,1%
> Par ancienneté d'inscription			
Moins de 12 mois en catégorie A dans les 15 derniers mois	**108 260**	85%	-2,9%
12 mois ou plus en cat. A dans les 15 derniers mois	**19 782**	15%	-24,7%
dont : 24 mois ou plus en cat. A dans les 27 derniers mois	***9 687***	*8%*	*-30,3%*
> Indemnisation			
Indemnisables	**81 157**	63%	-7,3%
dont : Assurance chômage	**74 610**	58%	-6,5%
dont : Solidarité	**6 459**	5%	-14,9%
Non indemnisables	**46 885**	37%	-6,6%
> Publics spécifiques			
Résident en QPV	**12 921**	10%	-8,1%
Public PIC*	**69 722**	54%	-8,7%
Bénéficiaires de l'obligation d'emploi	**10 993**	9%	-5,0%
> Par niveau de formation *(hors non déterminés)*			
Niveau 4e	**13 227**	10%	+10,0%
Niveau 3e	**6 350**	5%	-13,8%
Niveau CAP-BEP	**41 322**	32%	-11,0%
Niveau BAC	**32 513**	25%	-9,1%
Niveau BAC+2	**16 473**	13%	-7,9%
Niveau BAC+3 ou plus	**18 038**	14%	-0,9%
> Par niveau de qualification *(hors non déterminés)*			
Manoeuvre	**2 065**	2%	-4,4%
Ouvrier spécialisé	**3 346**	3%	-15,1%
Employé non qualifié	**36 926**	29%	-5,5%
Ouvrier qualifié	**3 604**	3%	-13,9%
Employé qualifié	**66 465**	53%	-8,5%
Technicien	**3 999**	3%	-7,9%
Agent de maîtrise	**2 598**	2%	-2,6%
Cadre	**6 726**	5%	+1,7%
Total	**128 042**	**100%**	**-7,0%**

Source : Pôle emploi - STMT

* Le public PIC comprend les demandeurs d'emploi ayant un niveau de formation BAC (équivalent au BAC mais sans diplôme obtenu) et infra-BAC (strictement inférieur au BAC).

L'ACCOMPAGNEMENT DES DEMANDEURS D'EMPLOI

RÉPARTITION PAR MODALITÉ D'ACCOMPAGNEMENT



Les femmes sont nombreuses à bénéficier d'un accompagnement « Guidé » (54%), comme en moyenne régionale pour l'ensemble des demandeurs d'emploi (53%).

Pour les modalités d'accompagnement plus intensif, elles sont près d'un quart à en bénéficier. 24% des femmes sont en effet en accompagnement « Renforcé » ou « Global ». C'est une proportion moins élevée qu'en moyenne régionale (26%).

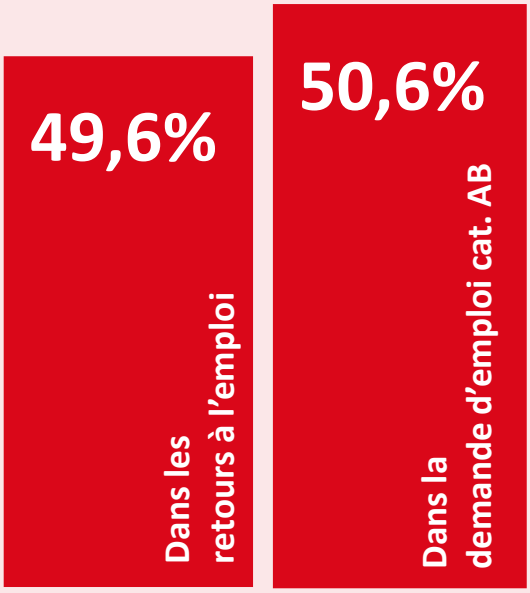
RETOUR À L'EMPLOI

75 833 retours à l'emploi concernent des demandeurs d'emploi femmes

(cumul 2022, de janv. à sept.).

Elles représentent 49,6% des retours à l'emploi en région.

Elles sont légèrement moins représentées que dans la demande d'emploi en cat. A ou B (-1 point).



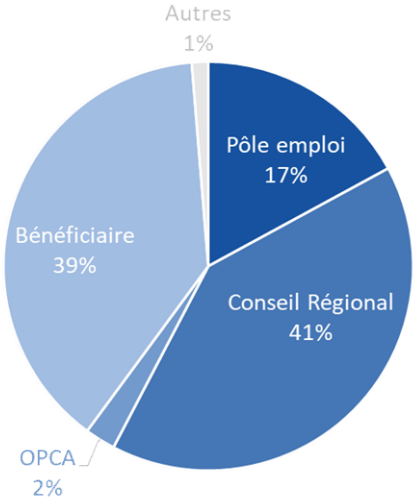
LA FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI FEMMES

Entre janvier et décembre 2022, **31 688 entrées en formation** profitent à des femmes, soit **51%** des formations débutées en Normandie au cours de cette période.

41% des formations sont financées par le Conseil Régional (contre 36% seulement pour l'ensemble des formations, tous profils confondus), 39% sont autofinancées et 17% sont financées par Pôle emploi (soit 5 407 formations, dont 2 239 AIF).

Plus de 6 500 formations s'effectuent dans le champ « Développement professionnel et personnel » (dont 2637 dans l'*orientation professionnelle* et 2 142 pour la *mise à niveau*). 62% de ces formations en région concernent des femmes.

RÉPARTITION PAR FINANCEUR



PRINCIPAUX CHAMPS / FORMACODES

21%

Développement professionnel et personnel : 6 525 formations

- Accompagnement vers l'emploi
- Affirmation soi
- Atelier écriture

12%

Transport : 3 688 formations

- Conduite automobile

7%

Gestion Organisations : 2 100 formations

- Création entreprise

6%

Action Sociale : 2 018 formations

- Auxiliaire vie sociale

EN SAVOIR PLUS

PUBLICATIONS RÉGIONALES

Retrouvez en ligne les publications régionales par secteur d'activité : emploi salarié, recrutement, demande d'emploi, offres d'emploi diffusées et formation.
> pole-emploi.fr/region/normandie

DATA EMPLOI

Data Emploi
Décrypter pour décider
Pôle emploi

Retrouvez en ligne les informations essentielles pour décrypter le marché du travail sur les territoires de votre choix, vous guider dans vos prises de décisions et dans l'élaboration d'actions en faveur de l'emploi.

Responsable de la rédaction
Frédérique PELLIER

Conception et réalisation
Service Statistiques, des Études et de l'Évaluation

Contact : stats.normandie@pole-emploi.fr

Pôle emploi Normandie
Le Floral – CS 92053
90 avenue de Caen
76040 Rouen Cedex 1

POLE-EMPLOI-NORMANDIE.FR