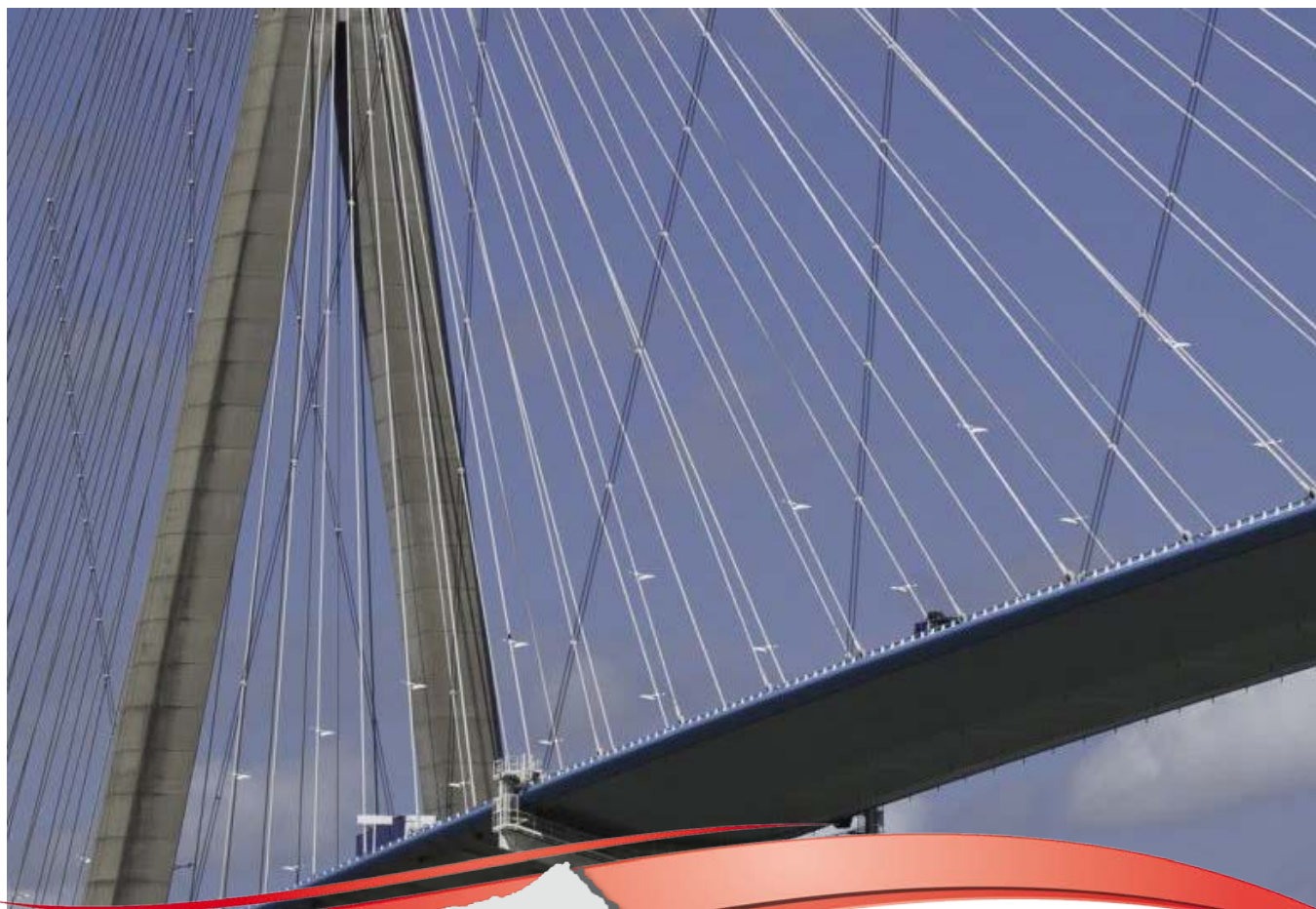




ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

DIAGNOSTIC SOCIO-ÉCONOMIQUE DE LA NORMANDIE EN 2016



Normandie



Sources utilisées :

ACOSS, Emploi salarié, 2015

ACOSS, DPAE, 2016

INSEE, Recensement de la population, 2013

INSEE, Taux de chômage trimestriel, 2016

Pôle emploi, SISP, 2016

Pôle emploi, STMT, 2016

La Normandie



Territoire

29 906 km²
(111 hab. /km²)

5 départements

27 bassins

**62 Quartiers de la
Politique de la Ville (QPV)**

2 749 communes



Pôle emploi :

- **2 500** professionnels
- **51** implantations
- **2** plateformes régionales de production et de services
- **6** directions territoriales
- **1** direction régionale avec 3 implantations

Population

3,3 millions d'habitants
(en 2013)

5,1% de la France
métropolitaine

p.4

Emploi

804 500 salariés
(en 2015)

4,6% de la France
métropolitaine

- ✓ Les salariés et les établissements
- ✓ Le commerce international

p.7

Marché du travail

285 140 DEFM ABC
(données corrigées des variations
saisonnières - déc.2016)

5,1% de la France
métropolitaine

- ✓ Le taux de chômage
- ✓ La demande d'emploi

p.11

Recrutements

282 600 offres d'emploi
diffusées (cumul 2016)

3,8% de la France
métropolitaine

p.18

Formation

47 100 entrées en
formation (cumul 2016)

5,7% de la France
métropolitaine

p.21



>> Population

3,3 millions d'habitants en Normandie

(Source : INSEE / Recensement de la population 2013)

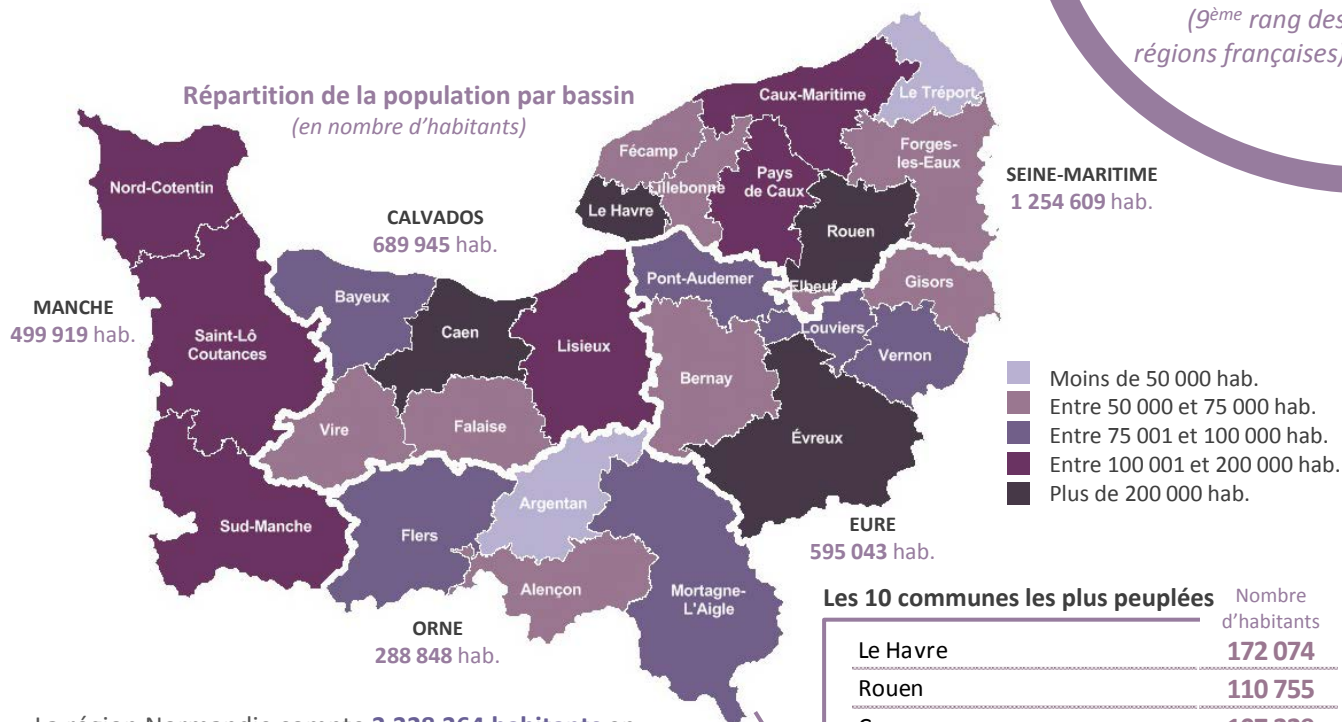
Chiffres
clés

3,3 millions
d'habitants

5,1%
de la population
métropolitaine
(9^{ème} rang des
régions françaises)

- **Superficie : 29 906 km²**
- **Densité : 111 habitants/km²**

La densité de population de la Normandie est proche de la moyenne nationale (116 habitants au km² pour la France métropolitaine).



La région Normandie compte **3 328 364 habitants** en 2013. Sa population a augmenté depuis 2008, en moyenne plus de 7 000 personnes par an (soit une évolution globale de **+1,1%** en 5 ans).

Solde 2008-2013

(moyenne annuelle)

7 054 ↗

> solde naturel	8 836	↗
> solde migratoire	-1 782	↘

Par département, la population progresse le plus dans l'Eure et dans le Calvados (respectivement +3,1% et +1,7% sur la période 2008-2013). Seul le département de l'Orne perd des habitants (-700 personnes en moyenne chaque année), cette baisse étant due à la fois à des départs nombreux et à une natalité faible.

Les 10 communes les plus peuplées

Nombre
d'habitants

Le Havre	172 074
Rouen	110 755
Caen	107 229
Cherbourg-en-Cotentin	80 978
Évreux	49 722
Dieppe	30 214
Saint-Étienne-du-Rouvray	28 738
Sotteville-lès-Rouen	28 704
Alençon	26 350
Le Grand-Quevilly	24 967

Les 5 EPCI les plus peuplés

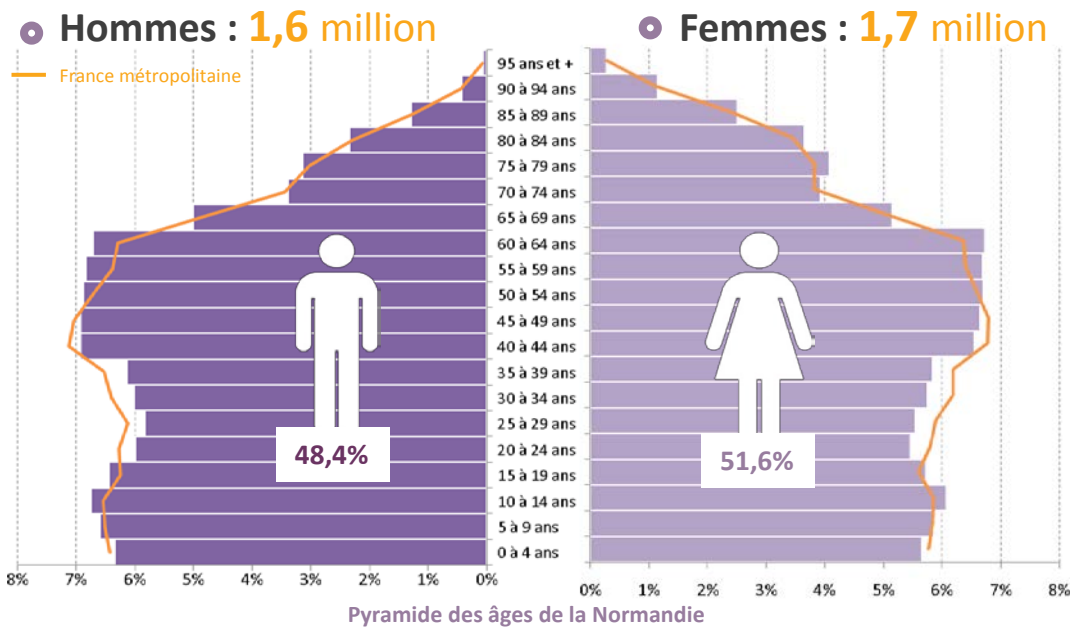
Nombre
d'habitants

Métropole Rouen Normandie	488 906
CU de Caen la Mer	256 048
CA Havraise (Co.D.A.H.)	235 953
CA du Cotentin	181 897
CA Évreux Portes de Normandie	101 678

>> Population

36% des normands ont moins de 30 ans

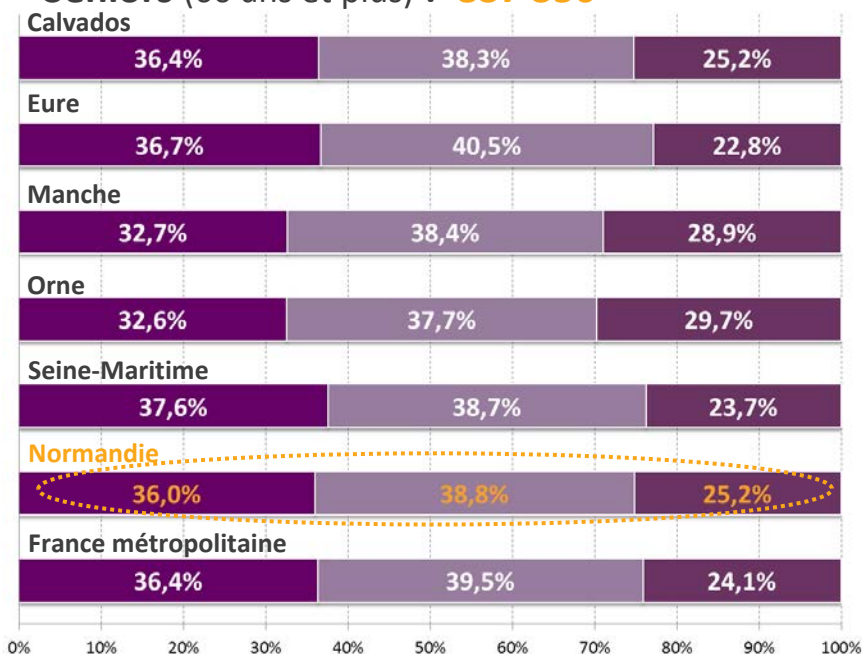
(Source : INSEE / Recensement de la population 2013)



La région Normandie compte plus de femmes que d'hommes. Leur part (51,6%) est quasi-identique à celle de la France métropolitaine (51,5%).

● Jeunes (moins de 30 ans) : 1 199 500

● Seniors (60 ans et plus) : 837 350



Répartition de la population par tranche d'âge (en %)

- Moins de 30 ans
- De 30 à 59 ans
- 60 ans et plus

La Normandie est une région relativement jeune, avec une part des moins de 30 ans qui s'élève à 36,0% (proche de la moyenne nationale).

Par département, la Seine-Maritime et l'Eure ont une part de jeunes plus élevée que la moyenne régionale et que celle nationale.

Cependant, la Normandie compte également une part importante de seniors (60 ans et plus), notamment dans l'Orne et la Manche.

>> Population

1,5 million d'actifs en Normandie

(Source : INSEE / Recensement de la population 2013)

● Taux d'activité : **72,5%**

(France métropolitaine : 73,2%)

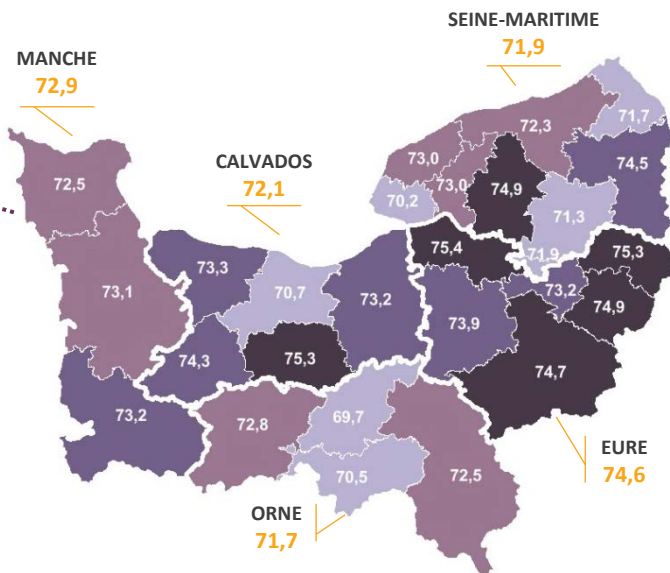


Définition :

Le taux d'activité est le rapport entre le nombre d'actifs (soit ceux ayant un emploi et ceux demandeurs d'emploi) et l'ensemble de la population.

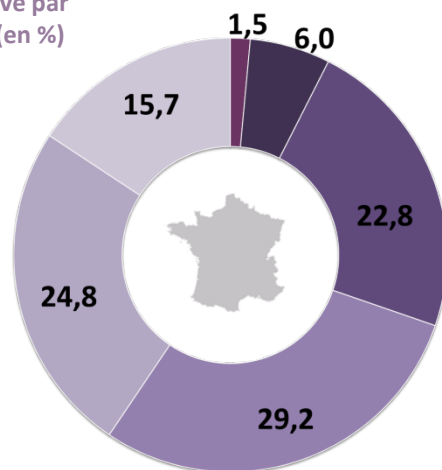
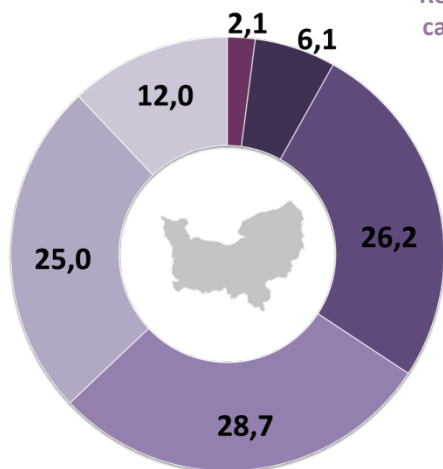
Taux d'activité par bassin (en %)

- Moins de 72,3
- Entre 72,3 et 73,1
- Entre 73,2 et 74,6
- 74,7 et plus



En Normandie, la population active est de **1 520 663 personnes** en 2013 (soit 5% des actifs métropolitains). Le taux d'activité s'établit à **72,5%**, cela signifie que 7 personnes sur 10 sont en emploi ou en recherchant un. Le reste correspond aux « inactifs » : élèves, étudiants, stagiaires non rémunérés, retraités ou préretraités, ... Ces derniers ont une part plus élevée en Normandie (+0,7 point de différence avec le niveau national). En particulier, les retraités ou préretraités sont plus représentés : 29,2% de la population normande, contre 26,9% en France métropolitaine.

Répartition de la population active par catégorie socio-professionnelle (en %)



Les cadres et professions intellectuelles supérieures sont moins représentés en Normandie : -3,7 points de différence par rapport à la moyenne métropolitaine. Les ouvriers sont, en revanche, plus nombreux dans la population active normande : 26,2%, contre 22,8% en moyenne nationale.

>> L'emploi salarié

79 200 établissements, 804 500 salariés en Normandie

(Source : ACOSS, 2015)

Chiffres
clés

Évolution annuelle de l'emploi salarié : **-0,2%** (au 31 déc. 2015)

En France Métropolitaine, le nombre de salariés augmente (+0,6%).

Entre 2014 -2015 :

1 580

salariés de moins

Entre 2008 -2015 :

48 240

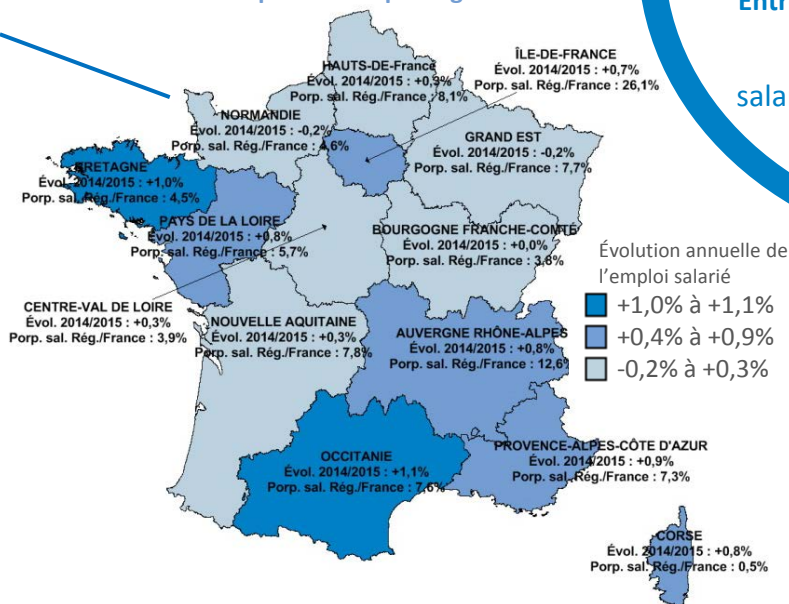
salariés de moins



La Normandie c'est :

- Un nombre de salariés proche de celui de la région Bretagne.
- L'une des deux seules régions dont l'effectif salarié diminue entre 2014 et 2015, avec la région Grand-Est (-0,2%).
- La région dont le nombre d'établissements diminue le plus en un an (-0,9%, soit 700 établissements de moins).

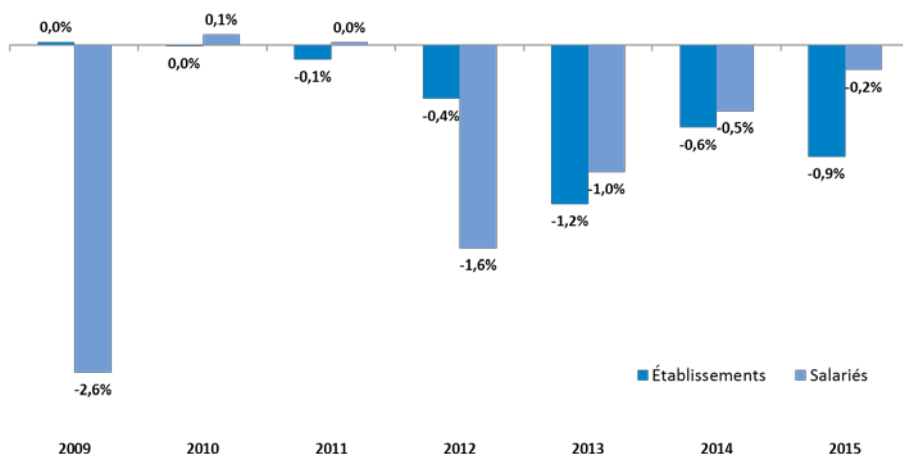
Évolution et proportion de l'emploi salarié par région



Entre 2014 et 2015, le nombre de salariés normands s'établit à **804 500**. En proportion, la région Normandie représente 4,6% de l'emploi salarié en France Métropolitaine. Elle se situe alors au **9^{ème} rang** de l'ensemble des régions. En un an, en Normandie, l'effectif salarié diminue de 0,2%.

Entre 2010 et 2015, les salariés normands sont également moins nombreux **(-3,3%, soit 27 000 postes supprimés)**, c'est l'un des 3 plus importants replis à l'échelle nationale.

Évolution du nombre d'établissements et de salariés en Normandie

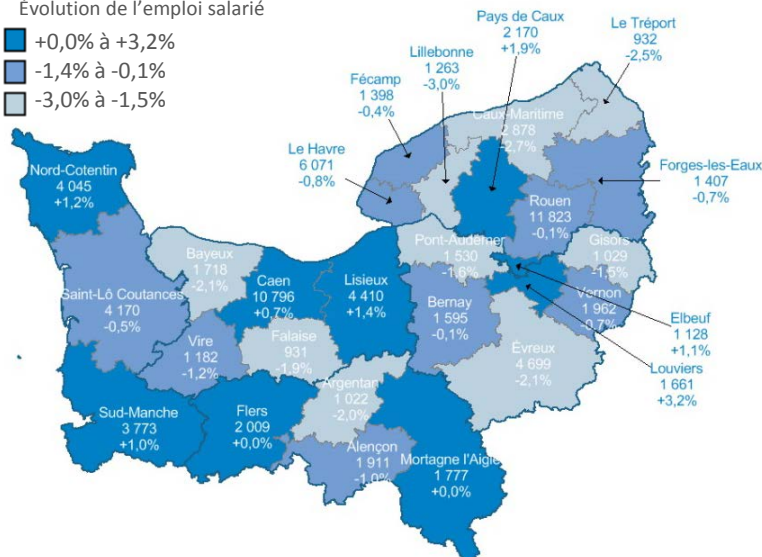
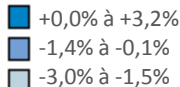


Pour la quatrième année consécutive, l'emploi salarié diminue en 2015. Toutefois, la situation tend à s'améliorer puisque ce repli est de plus en plus faible au fil des années. Entre 2008 et 2015, le nombre de salariés normands diminue **(-5,6%, soit 48 240 emplois supprimés)**.

De même, le nombre d'établissements baisse **(-3,2%, soit 2 660 établissements de moins)**.

Répartition et évolution de l'emploi salarié par bassin

Évolution de l'emploi salarié



Entre 2014 et 2015, le nombre de salariés diminue dans l'Orne, l'Eure et la Seine-Maritime (resp. -0,5%, -0,5% et -0,6%). À l'inverse, dans la Manche et le Calvados, le nombre de salariés augmente (resp. +0,5% et +0,4%).

Entre 2008 et 2015, l'effectif salarié en Normandie baisse (-5,7%, soit 48 240 postes supprimés). Sur cette période, le nombre de salariés de l'Orne diminue le plus (-11,3%). En revanche, l'emploi salarié de la Manche progresse (+0,6%).

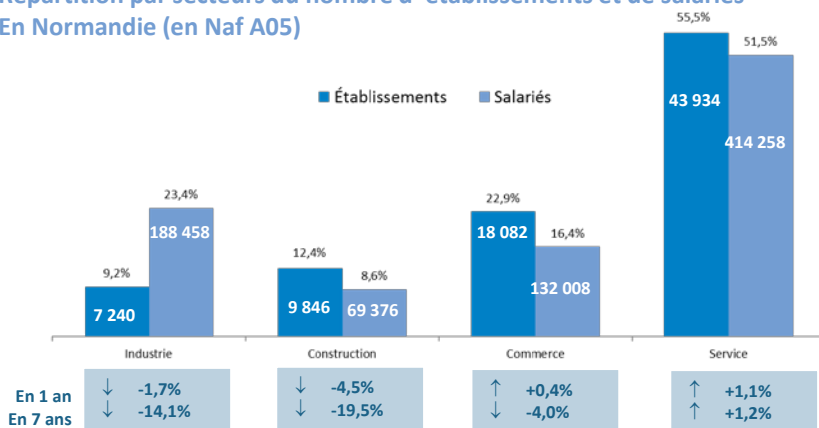


- Le recul de l'emploi salarié le plus important : -3,0% Bassin de Lillebonne.
- La plus importante hausse du nombre de salariés : +3,2% Bassin de Louviers.

Les secteurs de l'industrie et de la construction sont les plus fortement impactés par le repli de l'emploi salarié (resp. -1,7% et -4,5% en 1 an, resp. -14,1% et -19,5% entre 2008 et 2015). Dans l'industrie, en 7 ans, cela représente 30 910 salariés de moins. Ce repli s'observe principalement dans les secteurs des « industries extractives » (-14,5%) et de « l'industrie manufacturière » (-16,1%). À l'inverse, dans le secteur de la « production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné », l'emploi salarié progresse (+16,3%).

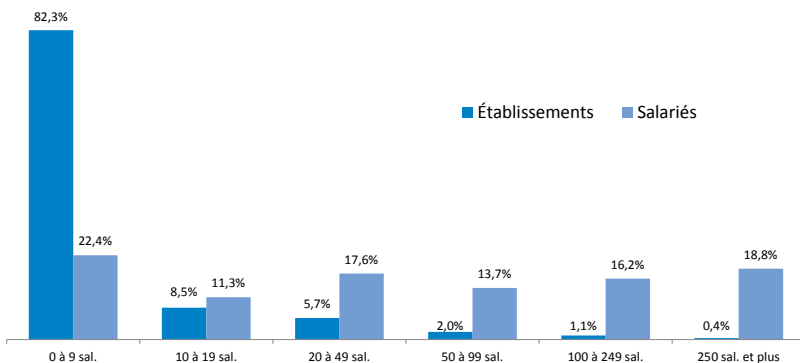
Dans la construction, entre 2008 et 2015, 16 780 emplois sont supprimés.

Répartition par secteurs du nombre d'établissements et de salariés En Normandie (en Naf A05)



En Normandie, entre 2010 et 2015, le nombre de salariés dans les établissements de 2000 salariés et plus (130 éstab. soit 1,4% des salariés) diminue proportionnellement le plus (-24,6%). Ainsi, 3 700 emplois sont supprimés dans ces établissements, ce qui représente 13,7% des emplois perdus sur l'ensemble des établissements. Comme en Normandie, en France métropolitaine, au cours de ces 6 années, la baisse de l'emploi salarié pour les établissements de cette taille est la plus importante (-7,7%). Les établissements de 0 à 9 salariés sont également plus impactés (-4,7%) par la baisse en moyenne en Normandie (-3,3%) sur cette période.

Répartition par taille du nombre d'établissements et de salariés En Normandie



>> Filières stratégiques



La Normandie concentre les atouts pour développer une économie compétitive au plan européen et international. Le paysage économique régional est marqué par une présence importante de secteurs économiques d'excellence, notamment : l'énergie, l'aéronautique, l'automobile, l'agroalimentaire, le numérique, la logistique, le tourisme, la santé et la filière équine.

Énergie



- o 3 champs d'éoliennes off-shore conséquents (Fécamp, Courseulles-sur-Mer et Dieppe-Le Tréport) ;
- o Structuration d'une filière des hydroliennes (principalement autour de Cherbourg) ;
- o Poids particulièrement important de l'industrie nucléaire, avec 3 centrales nucléaires majeures (Penly, Paluel, Flamanville) ;
- o Prototype de l'EPR à Flamanville et usine d'AREVA à la Hague pour le retraitement de combustible.

Aéronautique



- o 2 milliards d'euros de chiffre d'affaires ;
- o 6% des emplois de la branche aéronautique et spatiale en France ;
- o De grandes entreprises : EADS, AIRCELLE, SNECMA, THALES, SAGEM, ZODIAC, en plus d'un fort tissu de PME ;
- o Organisation autour de la structure associative Normandie AeroEspace ;
- o Collaboration avec le pôle de compétitivité francilien ASTech dans le domaine de la recherche, technologie, innovation et le développement.

Automobile



- o Plus de 500 établissements ;
- o Tissu économique particulièrement dense, avec des sites de production parmi les plus importants de France (Renault Cléon, Renault Sandouville, Renault Trucks Blainville-sur-Orne, PSA Cormelles-le-Royal, Renault Alpine Dieppe), des sous-traitants de grande ampleur (Faurecia, Valéo, Bosch, ...) et de nombreuses PME ;
- o Dynamisme du pôle de compétitivité normand MO'VEO, à vocation mondiale, qui accompagne et promeut la R&D et l'innovation, et de l'Association Régionale de l'Industrie Automobile Normande.

Agroalimentaire



- o Environ 1 600 établissements ;
- o 6,8 milliards d'euros de chiffre d'affaires ;
- o 25 000 salariés (3^{ème} région française) ;
- o 3,7 milliards d'euros d'exportations (4^{ème} région) ;
- o 2^{ème} région pour l'industrie du lait, avec la présence de grands groupes (Lactalis, Savencia, Danone, Nestlé) et de coopératives dynamiques ;
- o 3^{ème} région pour l'industrie du poisson et la transformation du cacao, thé et café ;
- o Présence de grands groupes : Segafredo Zanetti, Pasquier, Ferrero, Bigard, Charal, LDC, ...
- o Filière représentée par l'association AREA, la chambre régionale d'agriculture et le pôle de compétitivité Valorial ;
- o Port de Rouen : 1^{er} port de céréales en Europe.

Numérique



- o Plus de 20 000 emplois ;
- o Entreprises à 90% composées de moins de 5 salariés (format start-up) ;
- o Taux de création de près de 23% ;
- o Deux tiers des établissements dans les zones d'emploi de Rouen, Caen et Le Havre, ce qui reflète la dynamique Normandy FrenchTech - Caen et Rouen totalisent 54% des emplois salariés de la filière ;
- o Plusieurs acteurs dynamiques : pôle de compétitivité Transactions Électroniques Sécurisées, l'association NOVEA ou encore le club TIC.

Logistique



- o Nombreux atouts : proximité avec le bassin francilien, infrastructures fluviales, routières et portuaires, forte densité industrielle, ...
- o Plus de 60 000 emplois dans près de 4 000 établissements ;
- o Secteur principalement constitué de PME de 20 à 100 salariés, fortement tourné vers l'international ;
- o HAROPA : ports du Havre, Rouen et Paris - PNA : Caen – Ouistreham et Cherbourg ;
- o Présence du pôle de compétitivité Nov@log ;
- o Filière représentée par Logistique Seine Normandie – 200 membres (entreprises transport et logistique, industriels, organismes publics, ...).

Tourisme



- o Forte promotion à l'international, ciblant les clientèles à fort pouvoir d'achat, avec une image de marque exceptionnelle ;
- o Parmi les premières destinations touristiques françaises pour les courts séjours ;
- o Gouvernance de cette filière partagée entre l'État et les collectivités régionales / départementales - Forte dynamique avec l'impulsion des politiques nationales et la promotion des destinations touristiques d'excellence (« Mont-Saint-Michel et sa Baie », « Tourisme de Mémoire en Normandie », « Destination impressionnisme », ...).

Santé



- o Présence de grands groupes internationaux mais aussi d'entreprises familiales dans l'activité pharmaceutique et les biotechnologies ;
- o Écosystème très riche en matière d'enseignement supérieur et de recherche ;
- o Filière porteuse de projets innovants et d'envergure nationale, voire internationale : création d'instituts/centres de recherche sur les neurosciences et la cancérologie, projet de centre de traitement et de recherche en hadronthérapie, ... ;
- o Création d'un campus médical d'excellence à Caen pour regrouper les différents acteurs et faire émerger des projets collaboratifs innovants et structurants.
- o Importance du cluster d'entreprises « TECHNOPOLE CBS ».

La filière équine



- o 1^{ère} région française pour l'élevage : 90 000 équidés, 22% de l'effectif national, 4 000 éleveurs ;
- o 13 000 emplois, 5 centres de recherche, 8 000 compétitions officielles ;
- o Pôle de compétitivité Hippolia : unique pôle de la filière équine en France, avec 150 adhérents (également le 1^{er} cluster équin dans le monde) ;
- o 7 marchés porteurs : santé, hygiène et soin, alimentation et litière, équipement du cheval, équipement du cavalier, infrastructure, transport, conseil et services et 3 axes d'innovation : santé du cheval, utilisation de nouveaux matériaux, intégration des technologies de l'information et de la communication.

>> Marché du travail / Le taux de chômage

(Source : INSEE)

Chiffres
clés

• Taux de chômage normand : **10,1%** (au 3^{ème} trim. 2016)

Il est supérieur au taux de chômage national (9,7%).

Taux de
chômage :
10,1%

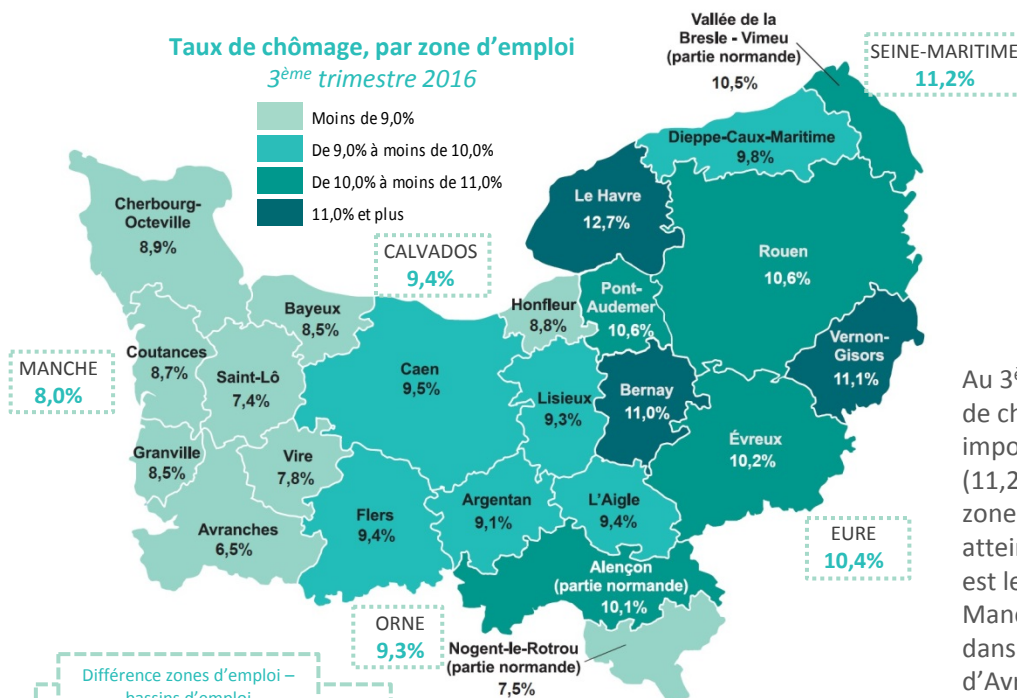
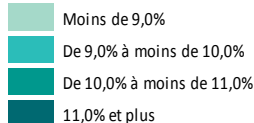
Demande d'emploi -
cat. A :

171 230

Demande d'emploi -
cat. A,B,C :

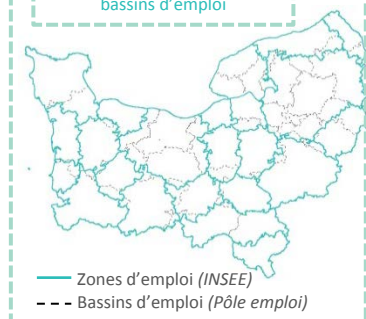
285 140

Taux de chômage, par zone d'emploi 3^{ème} trimestre 2016



Au 3^{ème} trimestre 2016, le taux de chômage demeure plus important en Seine-Maritime (11,2%), notamment dans la zone d'emploi du Havre où il atteint 12,7%. À l'inverse, il est le plus faible dans la Manche (8,0%), en particulier dans la zone d'emploi d'Avranches, où il atteint son minimum avec 6,5%.

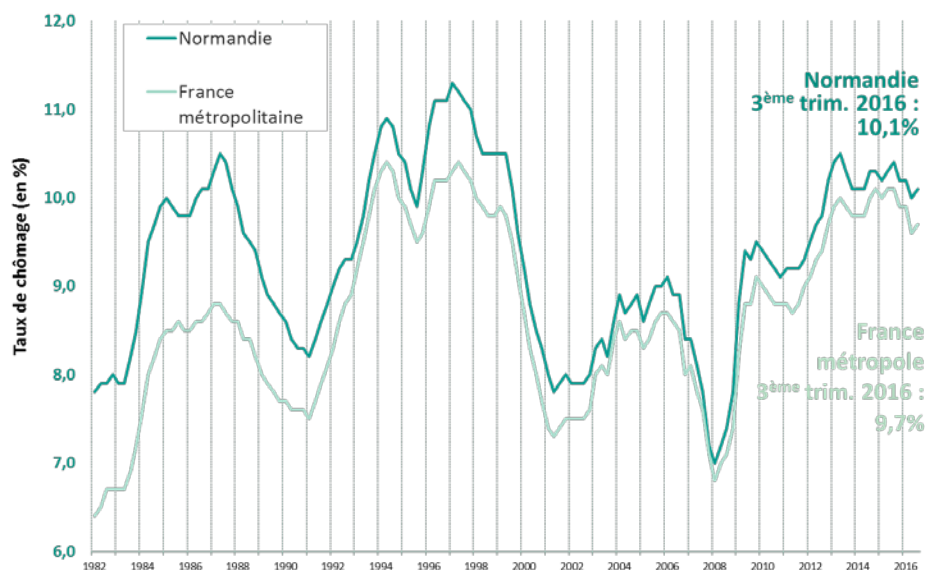
Différence zones d'emploi - bassins d'emploi



Après la forte dégradation due à la crise de 2008, le taux de chômage est orienté à la baisse depuis 2015.

En particulier, il **diminue de 0,3 point** en un an dans la région, cette baisse étant plus marquée dans le Calvados (-0,6 point).

Évolution du taux de chômage



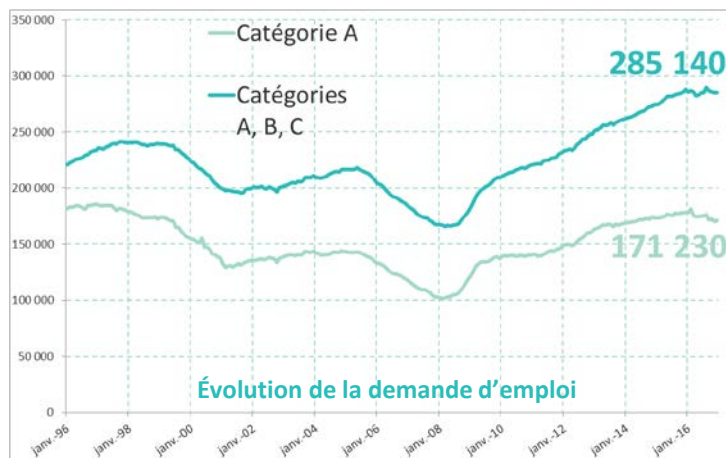
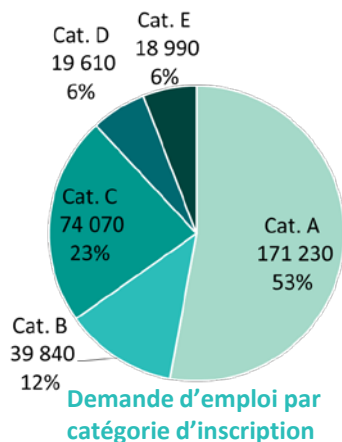
Un chômeur au sens du BIT : C'est une personne en âge de travailler (15 ans ou plus) qui répond simultanément à 3 conditions :

- être sans emploi : ne pas avoir travaillé, ne serait-ce qu'une heure, durant une semaine de référence.
- être disponible pour prendre un emploi dans les 15 jours
- avoir cherché activement un emploi dans le mois précédent ou en avoir trouvé un qui commence dans moins de trois mois.

>> Marché du travail / La demande d'emploi

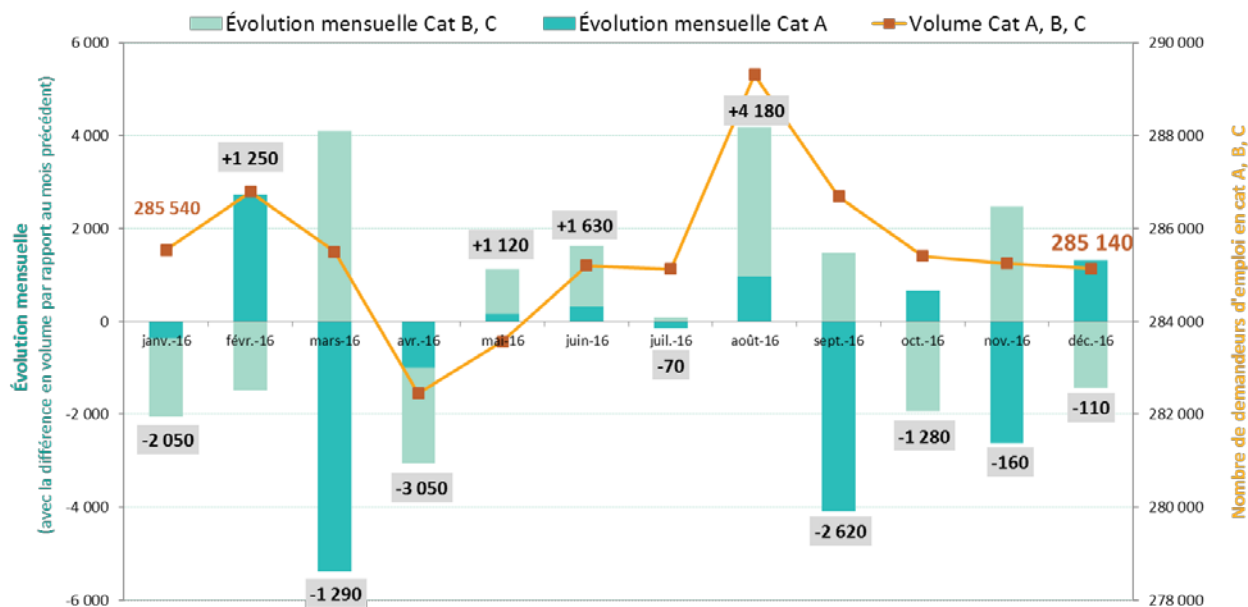
(Source : Pôle emploi / STMT – Données corrigées des variations saisonnières)

• Demande d'emploi (cat. A,B,C) : 285 140



À fin décembre 2016, **285 140** demandeurs d'emploi sont inscrits en catégories A, B, C, en Normandie. Après une forte dégradation due à la crise de 2008, la tendance pour le nombre de demandeurs d'emploi est à la stabilisation depuis 2015 et à la baisse en 2016. Le nombre de demandeurs d'emploi **diminue ainsi de 0,9%** en un an (-2 450). Cette diminution annuelle s'accompagne d'un recours plus fréquent à l'activité réduite (+5 000) alors que le nombre d'inscrits sans activité (cat. A) diminue (-7 450) de façon plus marquée qu'au niveau national.

Évolution de la demande d'emploi – Zoom sur 2016



Catégorie A : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi
 Catégories B et C : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (cat. B : 78h ou moins au cours du mois) ou longue (cat. C : plus de 78h).
 Catégorie D : Demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (stage, formation, maladie...), y compris les demandeurs d'emploi en CSP, sans emploi
 Catégorie E : Demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (contrats aidés, créateurs d'entreprise, ...)

>> Marché du travail / La demande d'emploi

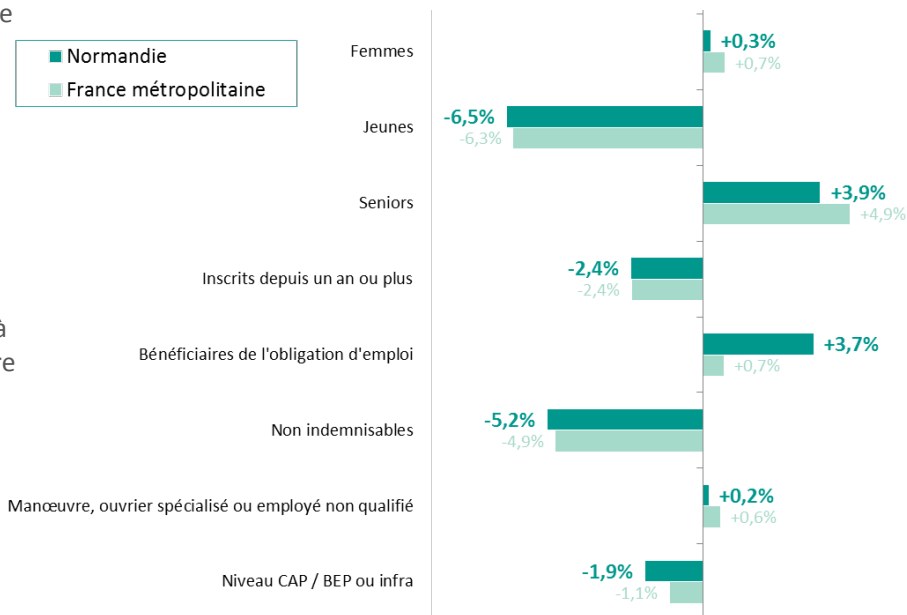
(Source : Pôle emploi / STMT – Données brutes)

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B, C diminue de 0,9% entre décembre 2015 et décembre 2016.

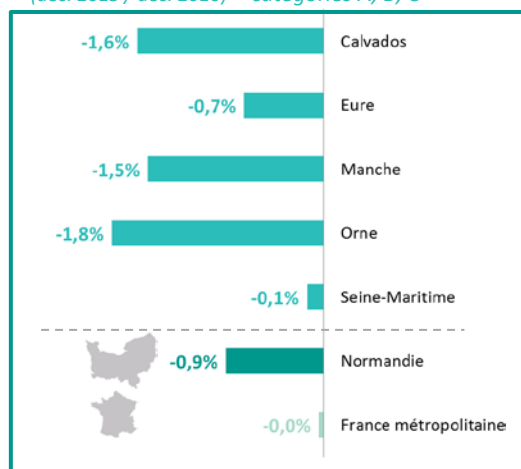
Cette diminution ne concerne que les hommes. Des disparités s'observent également selon l'âge : le nombre de jeunes diminue fortement, quand le nombre de seniors continue de progresser. Ces derniers ont toutefois plus recours à l'activité réduite en 2016 : le nombre de seniors sans activité tend à se stabiliser.

Le nombre d'inscrits diminue dans les cinq départements normands, mais de façon moins marquée en Seine-Maritime. Ce département concentre 41% des demandeurs d'emploi normands. En particulier, le nombre de demandeurs d'emploi progresse de façon conséquente dans les bassins de Forges-les-Eaux (+2,4%) et de Caux-Maritime (+2,2%).

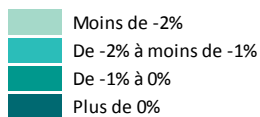
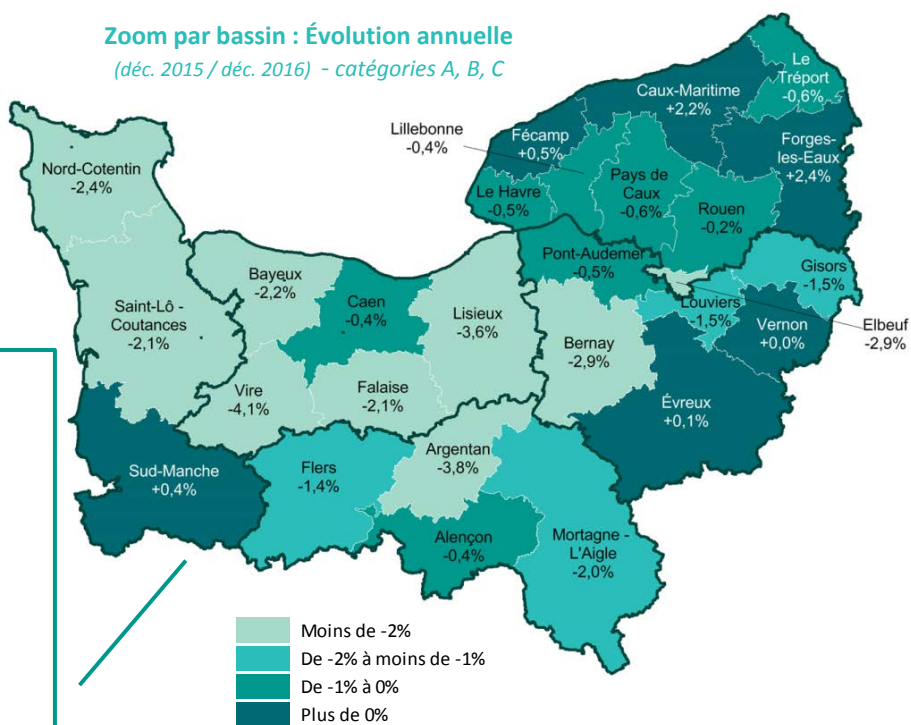
Évolution annuelle par profil (déc. 2015 / déc. 2016) - catégories A, B, C



Évolution annuelle par département (déc. 2015 / déc. 2016) - catégories A, B, C

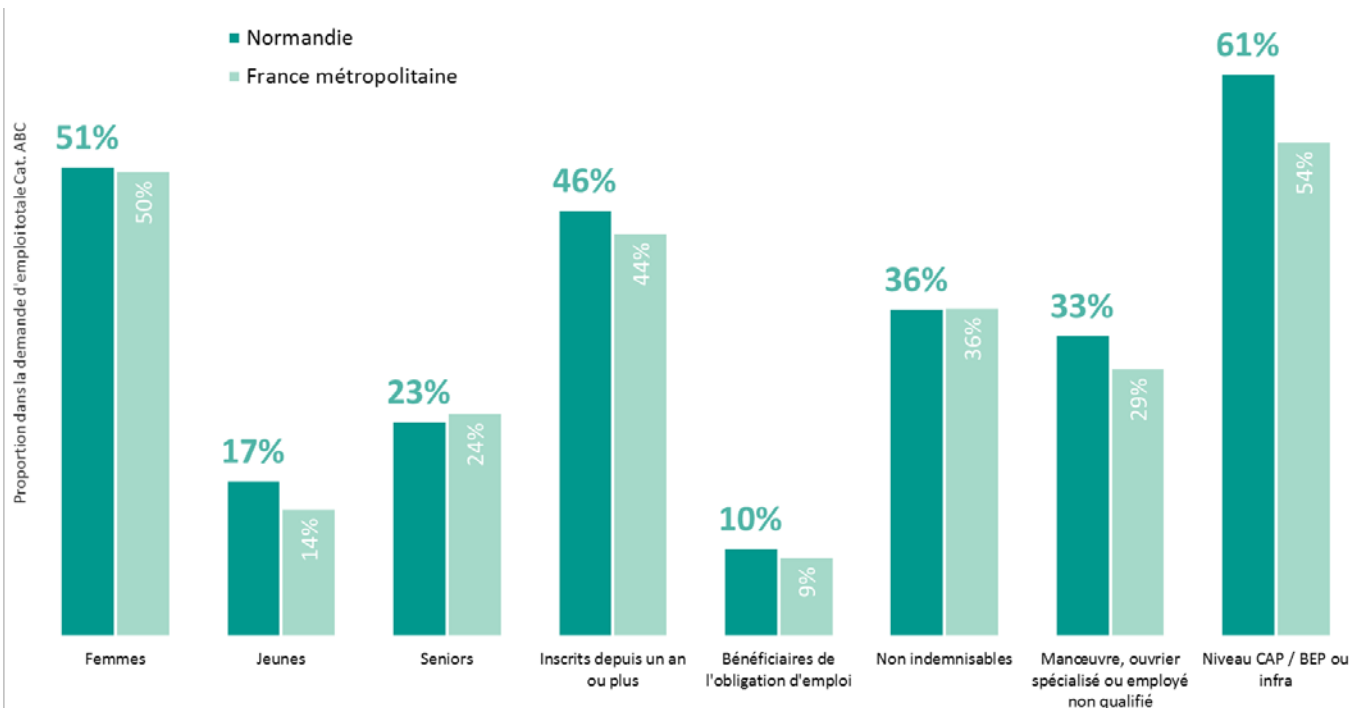


Zoom par bassin : Évolution annuelle (déc. 2015 / déc. 2016) - catégories A, B, C



>> Marché du travail / La demande d'emploi

(Source : Pôle emploi / STMT – Données brutes)



Typologie des demandeurs d'emploi inscrits à fin décembre 2016, en catégories A, B, C

Des demandeurs d'emploi en moyenne...

... Plus jeunes

À fin décembre 2016, **17%** des demandeurs d'emploi normands ont moins de 25 ans, contre 14% en moyenne nationale. Les cinq premiers bassins en matière de proportion de jeunes inscrits sont seinomarins : Lillebonne, Le Tréport, Pays de Caux, Caux-Maritime et Fécamp. Les jeunes sont moins représentés dans le Calvados.

En un an, ils sont moins nombreux à être inscrits à Pôle emploi.

... Inscrits depuis plus longtemps à Pôle emploi

46% des demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B, C le sont depuis un an ou plus, soit 2 points de plus qu'en France métropolitaine. Ce chômage de longue durée est plus prégnant dans l'Eure et en Seine-Maritime, en lien avec une activité plus industrielle et un plus fort recours à l'intérim. Cette proportion est ainsi plus importante dans les bassins de Lillebonne, de Bernay et du Tréport, au sein desquels elle dépasse 50%. Dans ces mêmes bassins, plus de 30% des demandeurs d'emploi sont inscrits depuis deux ans ou plus.

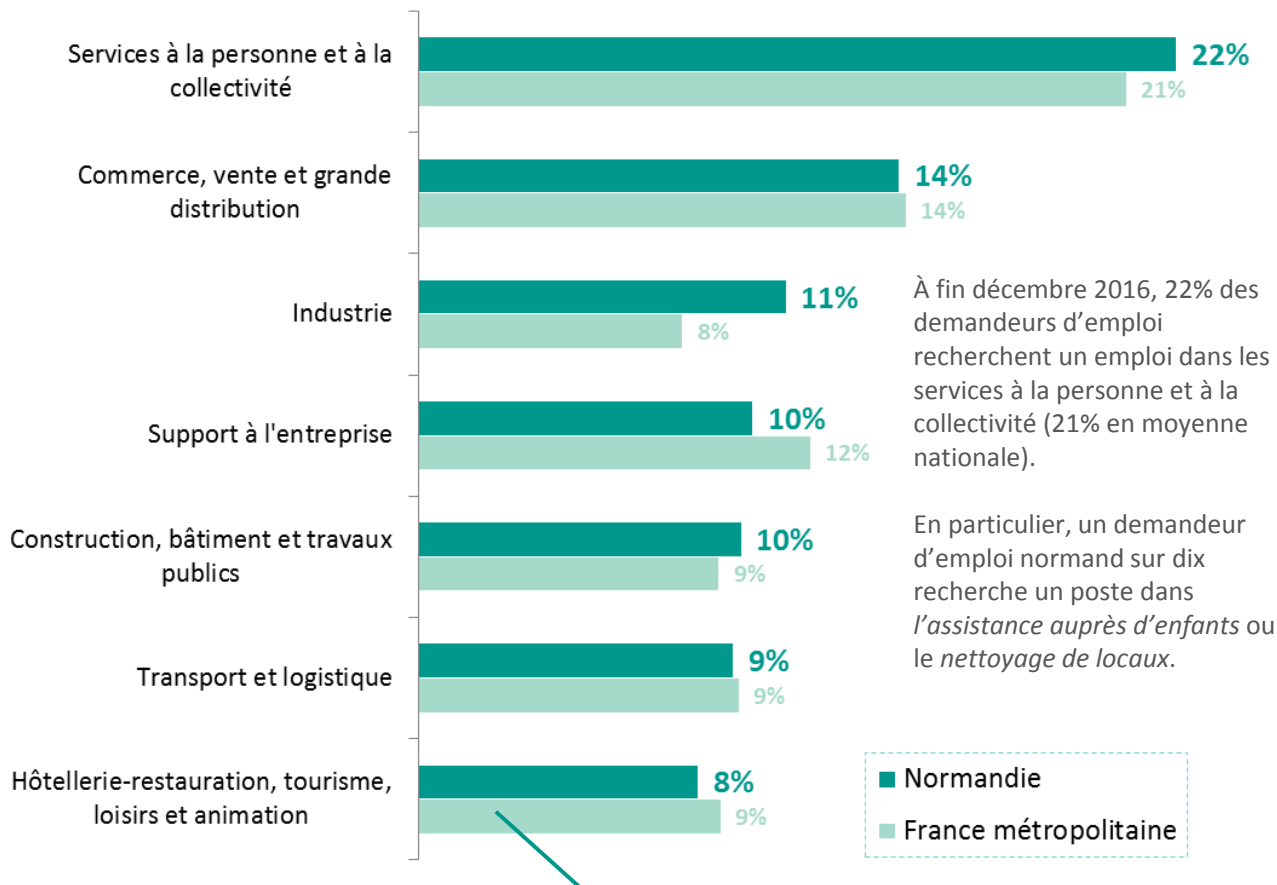
... Moins qualifiés et moins formés

61% des inscrits ont un niveau CAP / BEP ou inférieur, contre 54% en moyenne nationale. Cette proportion atteint 66% dans l'Orne. À l'inverse, elle n'est que de 54% à 55% dans les bassins de Caen et de Rouen. Ces tendances sont les mêmes en considérant le niveau de qualification des demandeurs d'emploi.

>> Marché du travail / La demande d'emploi

(Source : Pôle emploi / STMT – Données brutes)

Principaux domaines recherchés par les demandeurs d'emploi Proportion dans la demande d'emploi (cat. ABC)



En lien avec la spécificité industrielle de la région, 11% des demandeurs d'emploi recherchent un emploi dans ce secteur, soit 3 points de plus qu'en moyenne nationale.

Cette proportion atteint 14% dans l'Eure et dans l'Orne (en particulier 20% dans le bassin de Louviers). Les métiers de l'industrie sont moins recherchés dans le Calvados, au profit des métiers de l'hôtellerie-restauration, du tourisme, des loisirs et de l'animation (11%, contre 8% en moyenne normande).

Les 10 métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi

Données brutes - Catégories A, B, C	DEFM Décembre 2016
Assistance auprès d'enfants	15 359
Nettoyage de locaux	12 885
Services domestiques	9 938
Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	7 447
Magasinage et préparation de commandes	7 426
Vente en habillement et accessoires de la personne	7 075
Secrétariat	6 836
Assistance auprès d'adultes	6 230
Entretien des espaces verts	6 008
Mise en rayon libre-service	5 166

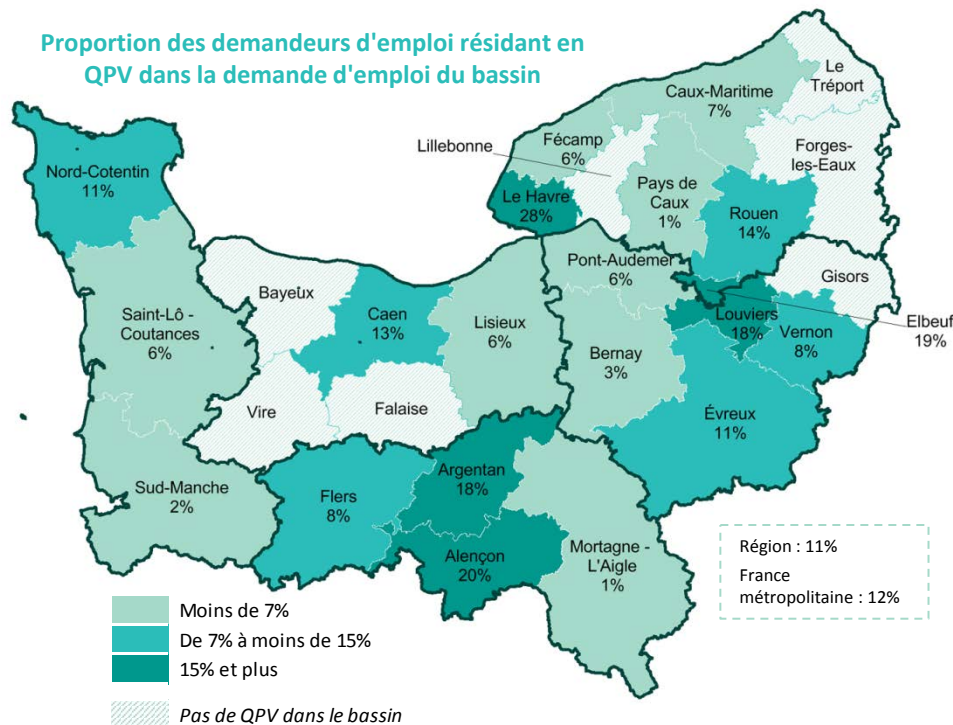
>> Marché du travail / La demande d'emploi

(Source : Pôle emploi / STMT – Données brutes)

30 839 demandeurs d'emploi en Quartier de la Politique de la Ville – QPV (déc. 2016 – cat. A, B, C)

62
QPV

Proportion des demandeurs d'emploi résidant en QPV dans la demande d'emploi du bassin



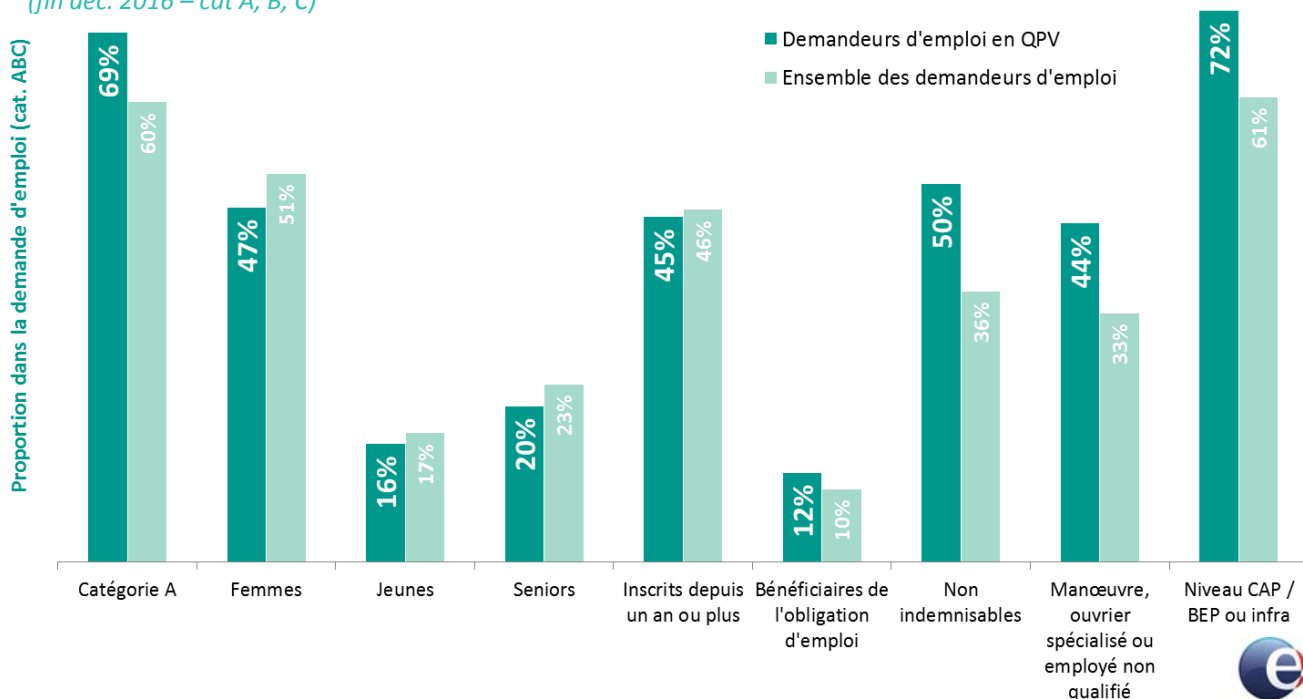
45% des demandeurs d'emploi normands en QPV résident dans le bassin du Havre ou de Rouen.

En particulier, près de 5 000 demandeurs d'emploi résident dans le quartier *Caucrauville-Soquence* ou dans celui du *Centre ancien – Quartiers Sud*, au Havre.

En comparaison de l'ensemble des inscrits, les demandeurs d'emploi résidant en QPV sont plus fréquemment sans activité, peu qualifiés et peu formés. Les hommes sont également plus nombreux.

Typologie des demandeurs d'emploi résidant en QPV

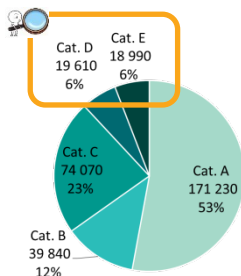
(fin déc. 2016 – cat A, B, C)



>> Marché du travail / Entrées et sorties de Pôle emploi

(Source : Pôle emploi / STMT – Données brutes)

Zoom sur... les demandeurs d'emploi inscrits en catégorie D ou E



Ces demandeurs d'emploi représentent **12%** des personnes inscrites à Pôle emploi.

À fin décembre 2016, **19 610** demandeurs d'emploi sont inscrits en catégorie D. En lien avec notamment le plan de formations prioritaires du Gouvernement, leur nombre progresse fortement (+24,7%, soit +3 890 inscrits).

18 990 demandeurs d'emploi sont inscrits en catégorie E. Ce nombre progresse de 2,2% par rapport à fin décembre 2015.

Catégorie D

Dans cette catégorie :

- 79% des demandeurs d'emploi sont en formation ;
- 19% sont en contrat de sécurisation professionnelle (CSP) ;
- 2% dans d'autres situations (maladie, justice, ...).

Catégorie E

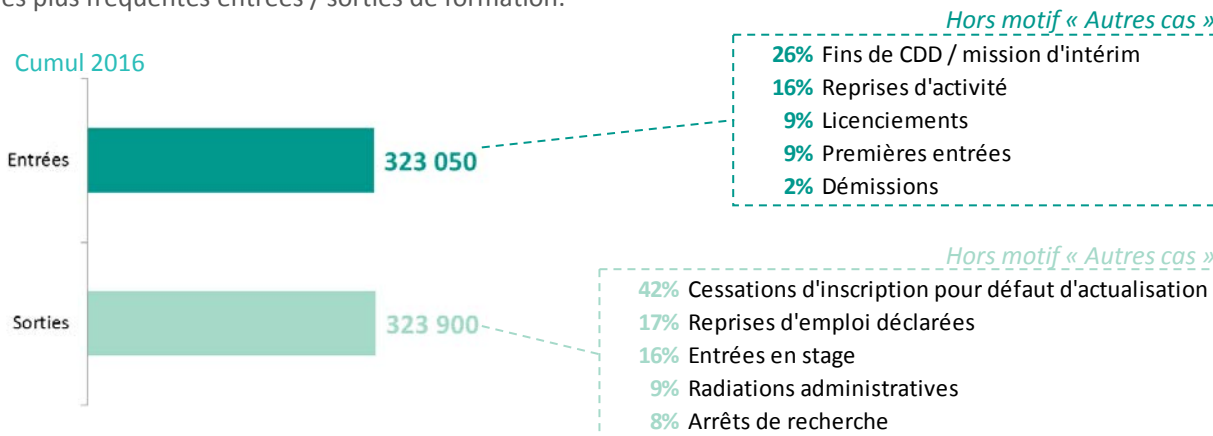
Dans cette catégorie :

- 54% sont en contrat unique d'insertion (CUI)
 - 50% en contrat d'accompagnement dans l'emploi (CAE) ;
 - 4% en contrat initiative emploi (CIE) ;
- 4% sont en contrat emploi d'avenir, soit marchand (1%), soit non marchand (3%) ;
- 36% sont en création d'entreprise ;
- 6% sont dans d'autres situations.

Zoom sur... les entrées et sorties de Pôle emploi

323 050 entrées à Pôle emploi sont enregistrées en 2016, pour **323 900** sorties.

Ces deux volumes sont en hausse par rapport à 2015 (respectivement +8,2% et +14,3%), notamment du fait des plus fréquentes entrées / sorties de formation.



Le principal motif d'entrée reste les *fins de CDD / fins de mission d'intérim*. Il diminue toutefois en un an.

À l'inverse, le nombre de *démissions* et de *premières entrées* progresse.

42% des sorties sont liées à un *défaut d'actualisation*.

>> Recrutements / Les offres d'emploi

Plus de 282 500 offres diffusées* en Normandie

(*collectées par Pôle emploi - source STMT - ou par ses partenaires)

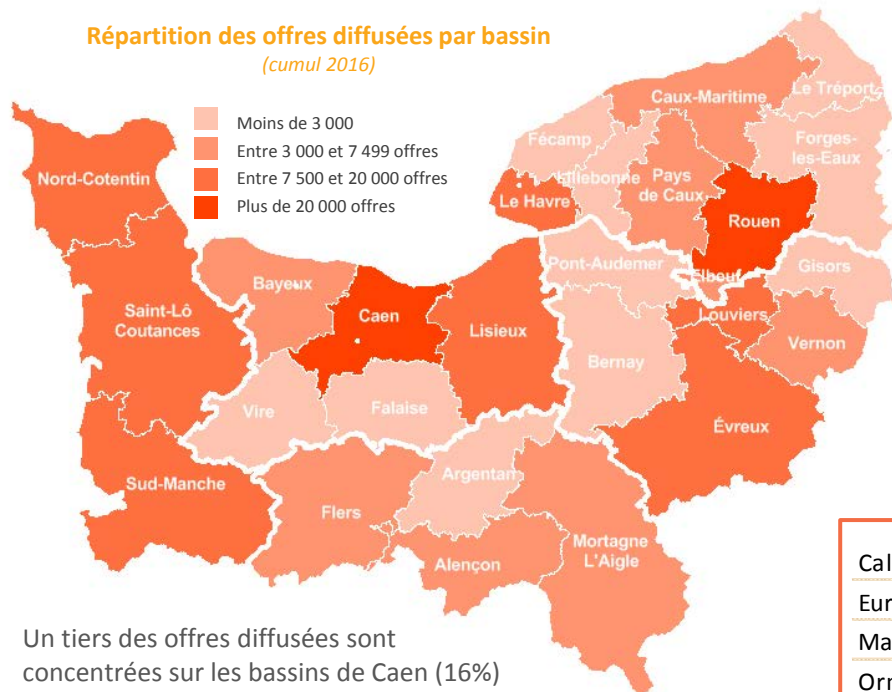
Chiffres
clés

Offres
diffusées :
(cumul 2016)

282 592

**52% d'offres
durables**
(CDI, CDD + de 6 mois)

Répartition des offres diffusées par bassin
(cumul 2016)



Un tiers des offres diffusées sont concentrées sur les bassins de Caen (16%) et de Rouen (17%).

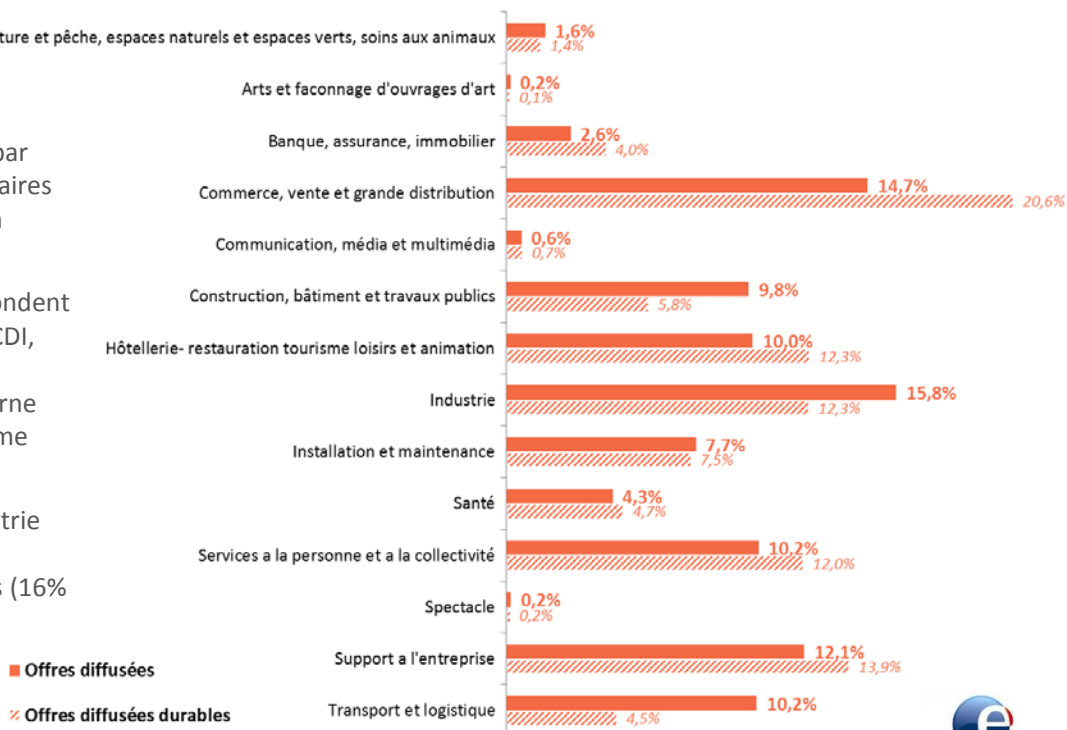
	Nombre d'offres diffusées	Dont durables
Calvados	65 119	50,5%
Eure	45 775	49,7%
Manche	44 558	46,8%
Orne	19 222	56,1%
Seine-Maritime	97 967	53,0%
Normandie	282 592	51,8%

Répartition des offres diffusées et des offres diffusées durables par domaine (cumul 2016)

Sur l'année 2016, plus de **282 500** offres diffusées par Pôle emploi et ses partenaires ont été comptabilisées en Normandie.

Plus de la moitié correspondent à des contrats durables (CDI, CDD de 6 mois ou plus), particulièrement dans l'Orne (56%) et en Seine-Maritime (53%).

Par domaine, c'est l'industrie qui compte le plus grand nombre d'offres diffusées (16% du total 2016).



>> Recrutements / Les DPAE*

Plus de 2,3 millions de DPAE en Normandie

(*DPAE = Déclarations Préalables à l'Embauche – source ACOSS / traitement Pôle emploi)

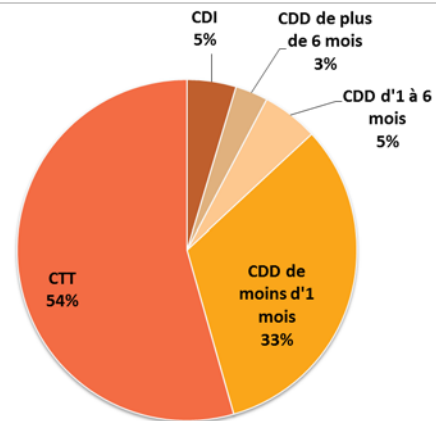
- **Nombre de DPAE : 2 357 164** en 2016
- **Évolution : +0,8%** en un an

Répartition des DPAE par secteur d'activité (cumul 2016)

	Cumul 2016	Évolution annuelle	Part qui bénéficie à un demandeur d'emploi
Agriculture	23 828	↘ -2,9%	33%
Commerce	116 564	↗ +6,6%	43%
Construction	26 819	↗ +8,4%	38%
Industrie	43 293	↗ +4,1%	41%
Services	2 146 660	↗ +0,4%	62%
hors missions d'intérim (CTT*)	863 791	↗ +3,9%	53%
Total	2 357 164	↗ +0,8%	60%

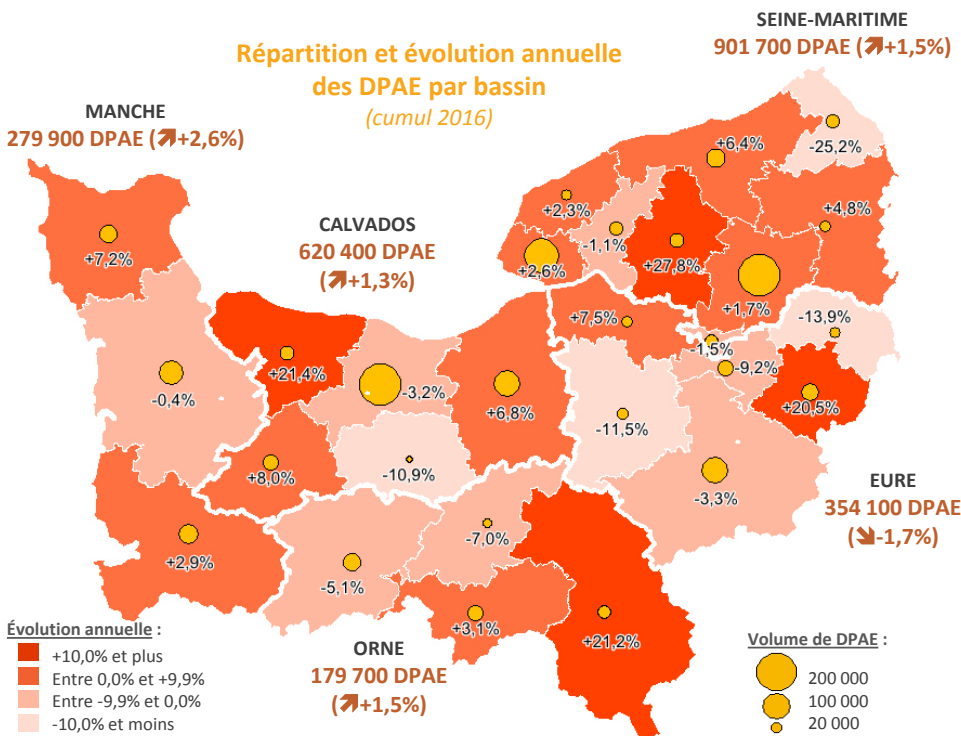
(*CTT= Contrat de Travail Temporaire)

Répartition des DPAE par type de contrat (cumul 2016)



En 2016, plus de **2,3 millions** de déclarations préalables à l'embauche (DPAE) ont été déposées en Normandie. Les contrats de travail temporaire en représentent plus de la moitié (53%).

Répartition et évolution annuelle des DPAE par bassin (cumul 2016)



En volume, 40% des DPAE en Normandie sont concentrées sur 3 bassins : Rouen (370 000 DPAE), Caen (368 200 DPAE) et le Havre (229 700 DPAE).

Par rapport à l'année précédente, le nombre de DPAE diminue dans la moitié des bassins normands. Cette baisse atteint -25,2% dans le bassin du Tréport.

À l'inverse, leur nombre augmente fortement dans les bassins du Pays de Caux (+27,8%), de Bayeux (+21,4%), de Mortagne-L'Aigle (+21,2%) et de Vernon (+20,5%).

NB : Certaines DPAE (moins d'1% de l'ensemble) n'ont pas de code commune et ne peuvent donc pas être rattachées à un bassin ou à un département.

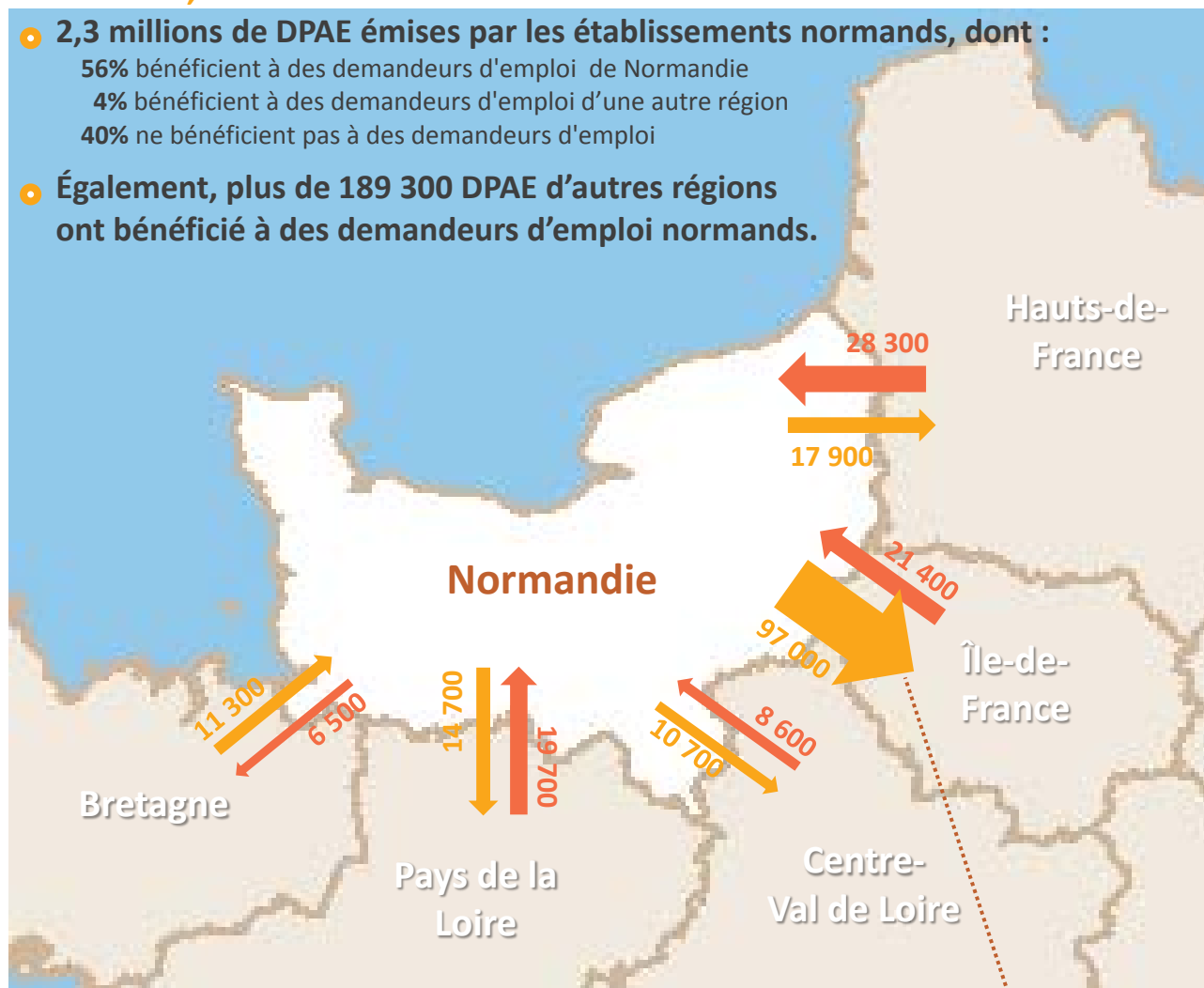
>> Recrutements / Les DPAE*

Des flux de DPAE* nombreux vers l'Île-de-France

(*DPAE = Déclarations Préalables à l'Embauche – source ACOSS / traitement Pôle emploi)

En 2016, en Normandie :

- 2,3 millions de DPAE émises par les établissements normands, dont :
 - 56% bénéficient à des demandeurs d'emploi de Normandie
 - 4% bénéficient à des demandeurs d'emploi d'une autre région
 - 40% ne bénéficient pas à des demandeurs d'emploi
- Également, plus de 189 300 DPAE d'autres régions ont bénéficié à des demandeurs d'emploi normands.



➔ **DPAE de Normandie** bénéficiant à des demandeurs d'emploi d'une autre région

➔ **DPAE d'autres régions** bénéficiant à des demandeurs d'emploi de Normandie

Principaux flux vers les autres régions	DPAE de Normandie qui bénéficient aux demandeurs d'emploi d'autres régions	DPAE d'autres régions qui bénéficient aux <u>demandeurs d'emploi de Normandie</u>
Hauts-de-France	29%	9%
Ile-de-France	22%	51%
Pays de la Loire	20%	8%
Centre Val de Loire	9%	6%
Bretagne	7%	6%

51% des flux de DPAE sortants de Normandie sont vers l'Île-de-France. Autrement dit, plus de la moitié des demandeurs d'emploi normands travaillant dans d'autres régions vont en Île-de-France.

À l'inverse, l'Île-de-France représente 22% de l'ensemble des flux de DPAE entrants, soit des demandeurs d'emploi franciliens venant travailler en Normandie.

NB : la carte et le tableau ci-dessus concernent uniquement les flux qui bénéficient à des demandeurs d'emploi.

>> Les entrées en formation

47 100 entrées en formation en Normandie

(Source : SISP, cumul 2016 à fin décembre – données provisoires)

Chiffres
clés

● Évolution annuelle (à fin décembre 2016) : + 57,9%

En France métropolitaine, le nombre d'entrées en formation augmente (+65,3%).

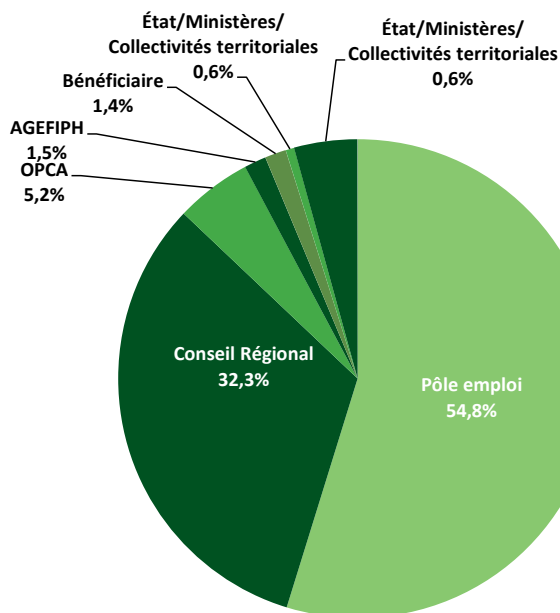
Répartition des entrées en formation en 2016

> Par région	Cumul 2016	Proportion 2016
Ile-de-France	108 468	13,1%
Auvergne-Rhône-Alpes	103 205	12,5%
Occitanie	93 284	11,3%
Hauts-de-France	87 816	10,6%
Grand Est	84 950	10,3%
Nouvelle Aquitaine	73 728	8,9%
Provence-Alpes-Côte-d'Azur	72 731	8,8%
Normandie	47 127	5,7%
Pays-de-la-Loire	41 914	5,1%
Bretagne	39 946	4,8%
Bourgogne-Franche-Comté	37 762	4,6%
Centre-Val de Loire	31 652	3,8%
Corse	3 483	0,4%
Total des entrées en formation	826 066	100,0%

Entre 2015 et 2016, le nombre d'entrées en formation progresse de **57,9%** en Normandie, soit 8 points de moins qu'en moyenne en France. Ainsi, le nombre d'entrées en formation en Normandie s'établit à **47 100 à fin décembre 2016**, soit **5,7%** des entrées en formation en France. Ces entrées en formation bénéficient à 43 090 demandeurs d'emploi.

17 280
entrées en
formation de plus
qu'en 2015,
à fin décembre
(soit +57,9%).

Répartition et évolution des entrées en formation en 2016, par type de formation et financeur



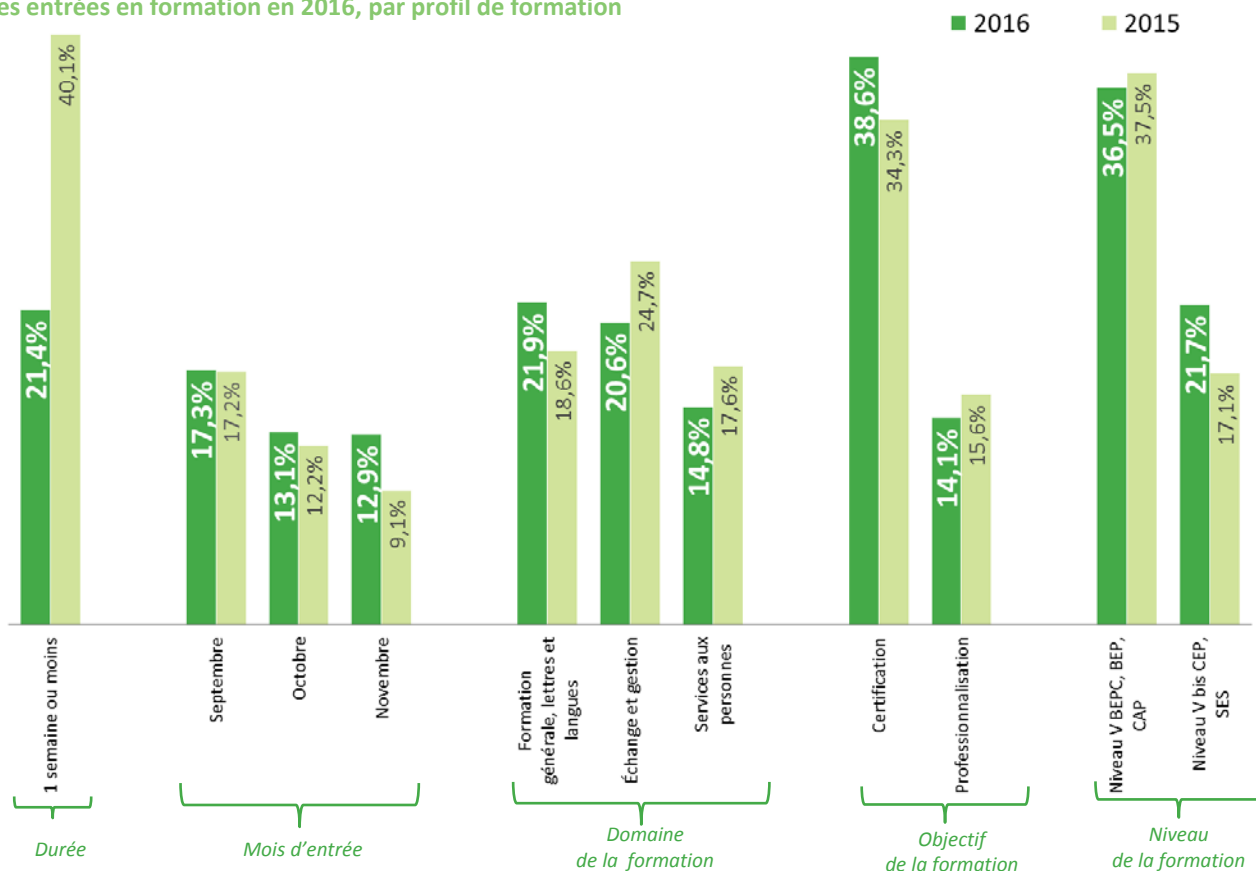
Données brutes - les entrées en formation	Cumul 2015	Cumul 2016	Proportion 2016
> Par financeur / type de formation :			
Pôle emploi	11 968	25 823	54,8%
AFPR	3 989	8 984	19,1%
POEI monofinancée	1 270	1 804	3,8%
AFC	5 686	13 821	29,3%
AIF	266	111	0,2%
POEI cofinancée (OPCA)	757	1 103	2,3%
Conseil Régional	9 313	15 216	32,3%
OPCA	1 956	2 428	5,2%
AGEFIPH	286	695	1,5%
Bénéficiaire	596	678	1,4%
État/Ministères/Collectivités territoriales	236	275	0,6%
Autres ou non déterminé	5 484	2 012	4,3%
Total des entrées en formation	29 839	47 127	100,0%

En 2016, plus de la moitié des entrées en formation est financée par Pôle emploi (AIF, AFC, AFPR, POEI mono financée et cofinancée (OPCA)). Ces formations sont deux fois plus nombreuses en 2016 (+120,5%, soit 13 500 de plus).

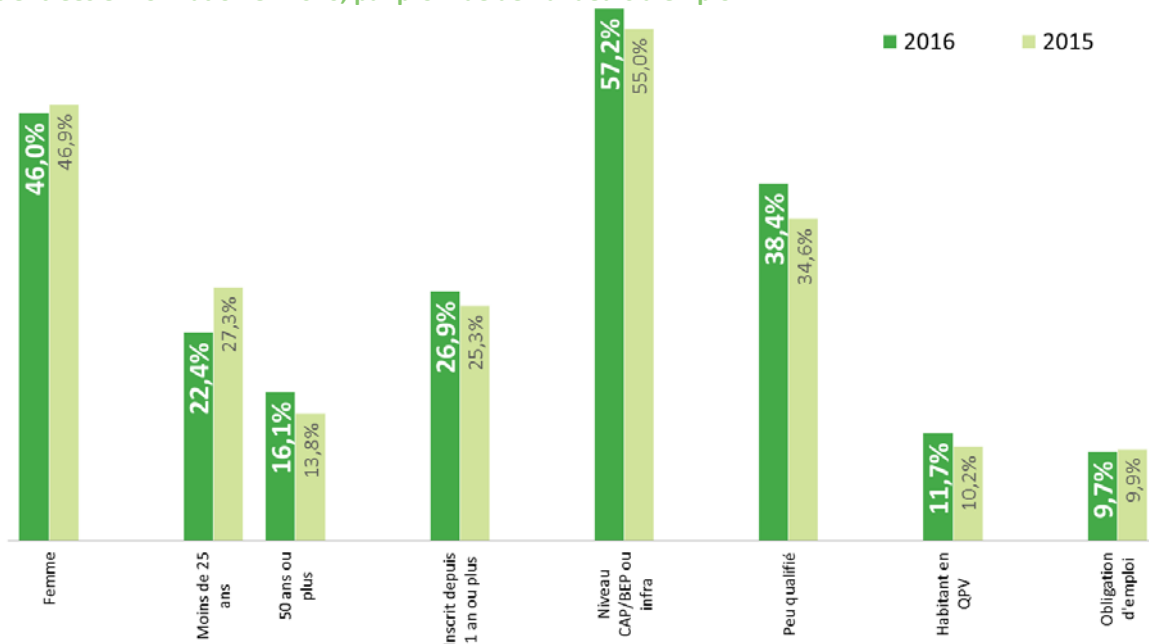
>> Les entrées en formation

(Source : SISP, cumul 2016 à fin décembre – données provisoires)

Les entrées en formation en 2016, par profil de formation



Les entrées en formation en 2016, par profil de demandeurs d'emploi



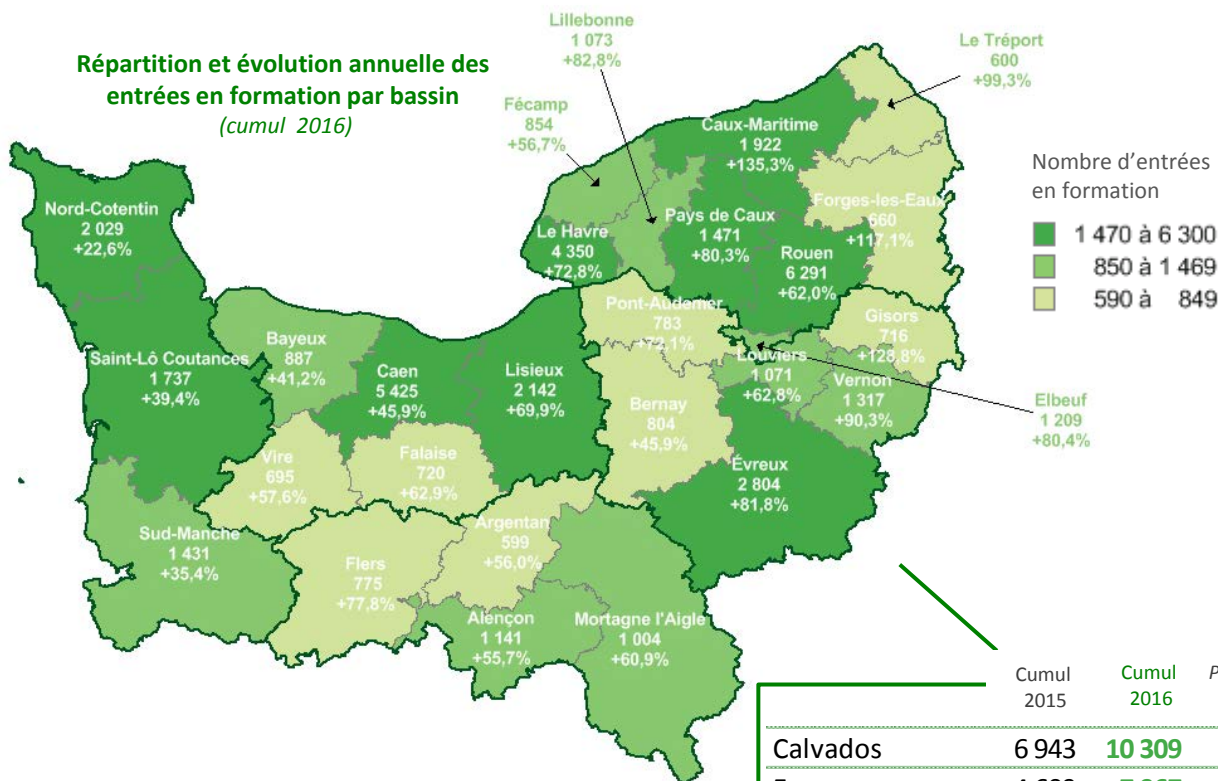
>> Les entrées en formation

(Source : SISP, cumul 2016 à fin décembre – données provisoires)

● **Bassin de Rouen : 6 291** entrées en formation

● **Bassin de Caen : 5 425** entrées en formation

1/4 du total des entrées en formation de Normandie en 2016.



Entre 2015 et 2016, le nombre d'entrées en formation augmente de **57,9%** en moyenne en Normandie, ce qui correspond à **17 280 entrées en formation de plus au 31 décembre 2016**.

Cette augmentation est plus importante en Seine-Maritime (+70,6%) et dans l'Eure (+72,9%). Elle est plus faible dans la Manche (+27,0%).

À l'échelle du bassin, les entrées en formation dans le bassin de Caux-Maritime progressent le plus fortement (+135,3%) et celles du bassin du Nord Cotentin évoluent le moins (+22,6%).

	Cumul 2015	Cumul 2016	Proportion 2016
Calvados	6 943	10 309	22%
Eure	4 609	7 967	17%
Manche	4 455	5 660	12%
Orne	2 611	4 051	9%
Seine-Maritime	11 221	19 140	41%
Normandie	29 839	47 127	100%

Entrées en formation multiples (cumul 2016)

En 2016, **4 031** demandeurs d'emploi ont suivi plus d'une formation. 92% d'entre eux sont entrés deux fois en formation et 8% de trois à cinq fois.

Directrice de la publication
Martine CHONG-WA NUMÉRIC

Directrice de la rédaction
Frédérique PELLIER

Réalisation
Service Statistiques, Études et Évaluation

Pôle emploi Normandie
Le Floral - CS 92053
90, avenue de Caen - 76040 Rouen Cedex 1

pole-emploi-normandie.fr

