



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

# LES DÉCLARATIONS PRÉALABLES À L'EMBAUCHE (DPAE) EN NORMANDIE BILAN 2023

## Sommaire

- La typologie et l'évolution des embauches
- Les DPAE par secteur
- Les bénéficiaires des embauches
- Les DPAE par territoire
- Les flux de DPAE
- Sources et définitions

## Les établissements de Normandie ont effectué plus de 2,3 millions de déclarations préalables à l'embauche en 2023.

Le nombre de déclarations préalables à l'embauche (DPAE) s'élève à 2 347 499 pour l'année 2023, en Normandie. Ce nombre diminue de 2,8% en un an, soit 68 803 embauches de moins rapport à 2022. C'est une baisse plus marquée qu'au national (-0,2%).

Cette baisse s'explique principalement par un repli des missions en intérim, qui représentent la moitié des embauches. Elles diminuent de 5,2% en un an, une baisse plus élevée qu'au national (-1,7%). Les embauches en CDI sont stables, avec 181 029 DPAE en 2023 (soit 8% des DPAE normandes).

Par secteur, les services restent majoritairement le plus recruteurs. Ils représentent 81% des embauches en Normandie (hors intérim).

Près de 2/3 des embauches normandes bénéficient à des demandeurs d'emploi. En particulier, c'est en Seine-Maritime (67%) et dans l'Eure (68%) que les proportions sont les plus élevées ; ainsi que dans le secteur de l'intérim (73%).

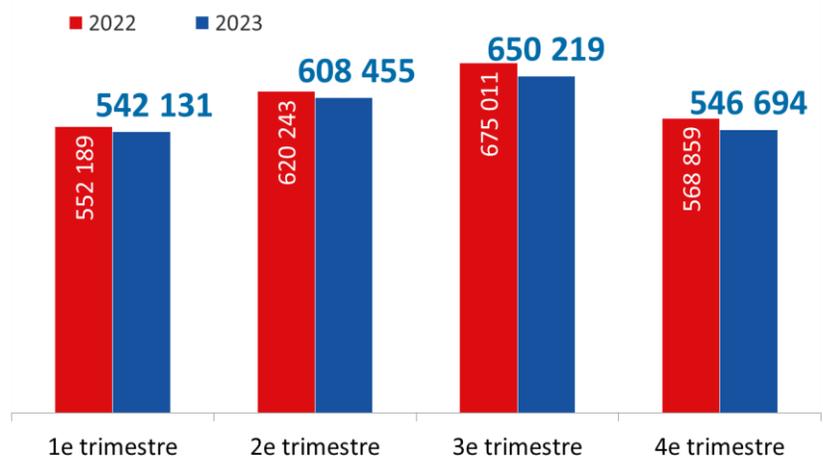


**2 347 499**

déclarations préalables à l'embauche (DPAE) en 2023

📉 -2,8% en un an

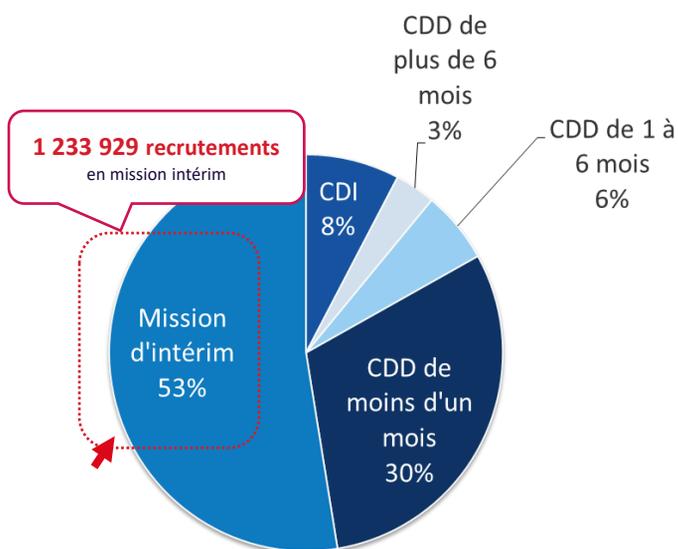
### ÉVOLUTION TRIMESTRIELLE DES DPAE



# LA TYPOLOGIE ET L'ÉVOLUTION DES DPAE

## PLUS DE LA MOITIÉ DES DPAE EN INTÉRIM

### RÉPARTITION DES DPAE PAR TYPE DE CONTRAT



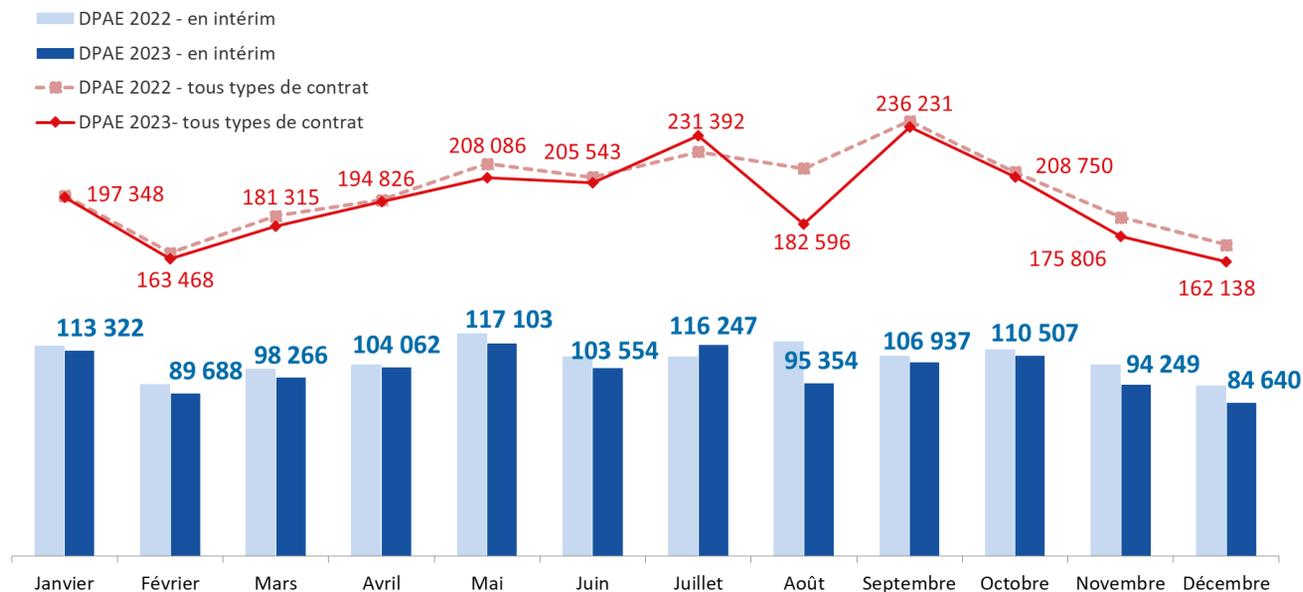
La proportion la plus importante des DPAE concerne en 2023, comme les années précédente, les contrats d'intérim. Cela représente plus de la moitié des embauches de l'année : 53%, soit 1 233 929 missions (54% en 2022). Les embauches en intérim sont en repli : -5,2% en un an; soit 68 046 DPAE en moins.

Les CDD de très courte durée (moins d'un mois) représentent près d'une DPAE sur 3 (soit 716 636 DPAE). Leur nombre est en hausse de 0,8% en un an (soit 5 722 DPAE de plus).

Les contrats durables (CDI et CDD de plus de 6 mois) représentent 11% des embauches. Il s'agit de la même proportion qu'en 2022. Leur nombre d'embauches en CDI est stable. En revanche, les contrats de plus de 6 mois sont en recul (-2,2%, soit -1 757 DPAE).

## UNE BAISSÉ PLUS MARQUÉE AU 2<sup>E</sup> SEMESTRE 2023, NOTAMMENT AU MOIS D'AOÛT

### RÉPARTITION DES DPAE PAR MOIS, EN INTÉRIM ET TOUS TYPES DE CONTRAT



Par rapport à la volumétrie des DPAE en 2022, le nombre d'embauches est en baisse au cours de l'année 2023. Cette baisse est plus forte pendant le 2<sup>e</sup> semestre de l'année. Le nombre de DPAE diminue de 3,8% entre juillet et décembre 2023, par rapport à la même période en 2022. C'est 46 957 embauches de moins.

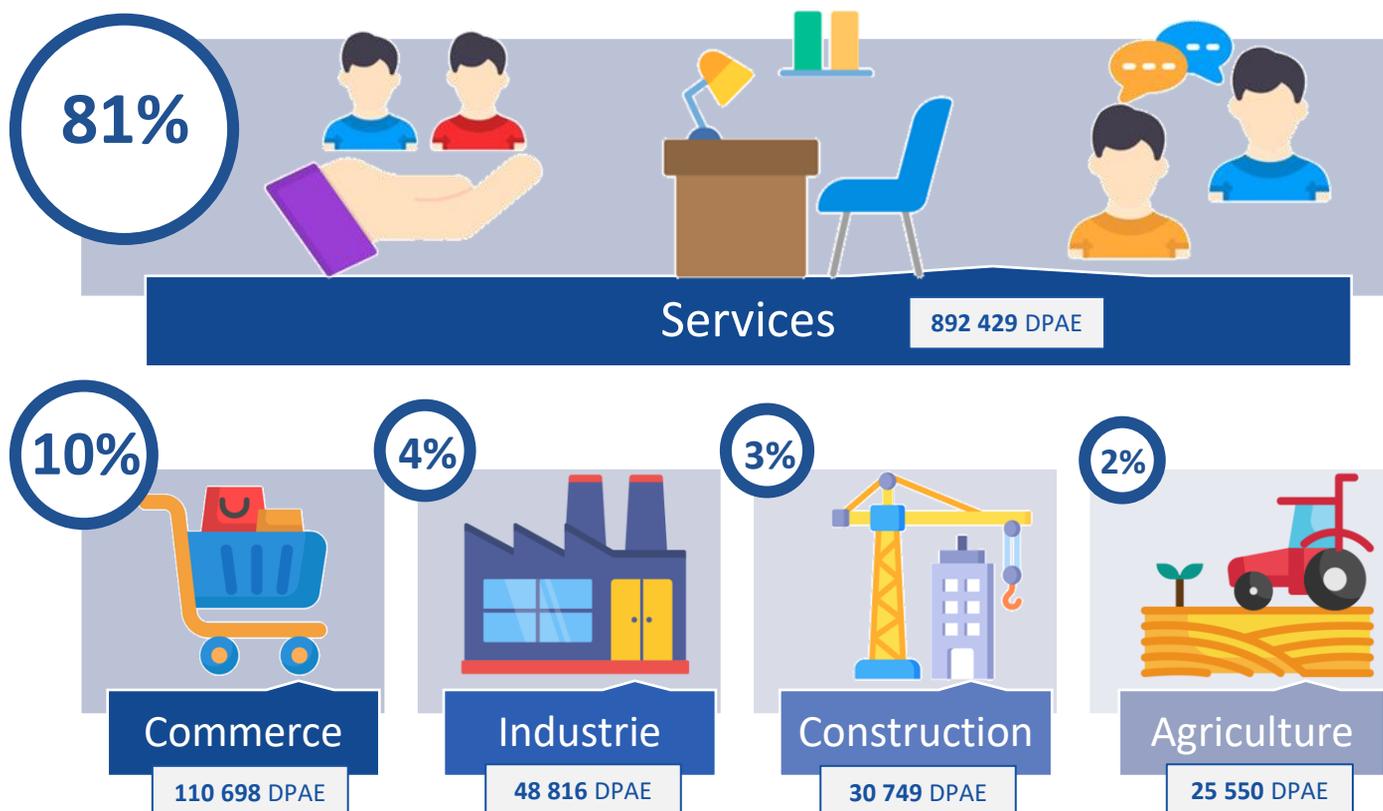
Par mois, c'est en août que la baisse est la plus forte : -14,4%, par rapport à août 2022 (soit -30 738 DPAE). Les mois de novembre (-5,7%) et décembre (-5,3%) sont également marqués par une baisse du volume des embauches.

La tendance à la baisse du volume des embauches s'explique principalement par celle des embauches en intérim, étant donné qu'elles représentent la moitié des types de contrat. Les missions en intérim diminuent fortement au 2<sup>e</sup> semestre (-6,6%; soit 42 810 embauches de moins) ; et avec une diminution élevée en août (-19,4%; soit -22 920 DPAE).

# LES DPAE PAR SECTEUR

## LA MAJORITÉ DES EMBAUCHES CONCERNE LES SERVICES

RÉPARTITION DES DPAE PAR SECTEUR (HORS INTÉRIM)

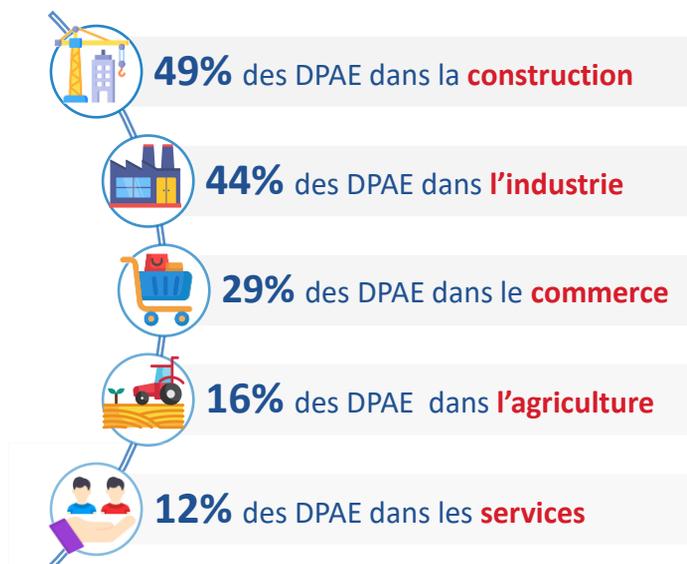


Le secteur des services représente 81% des embauches en Normandie en 2023 (80% en 2022). Ce secteur enregistre plus de DPAE en un an : +1,1% soit 9 532 embauches supplémentaires.

À l'inverse, le volume de DPAE diminue en un an dans les autres secteurs. La baisse la plus élevée concerne la construction (-6,6%; soit -1 965 DPAE) et le commerce (-5,2%; soit -6 061 DPAE).

## UNE PROPORTION DE CDI ÉLEVÉE DANS LA CONSTRUCTION ET L'INDUSTRIE

PROPORTION DES DPAE EN CONTRAT CDI PAR SECTEUR (HORS INTÉRIM)



Les CDI représentent 16% des DPAE dans l'ensemble des secteurs (hors intérim) (même proportion en 2022).

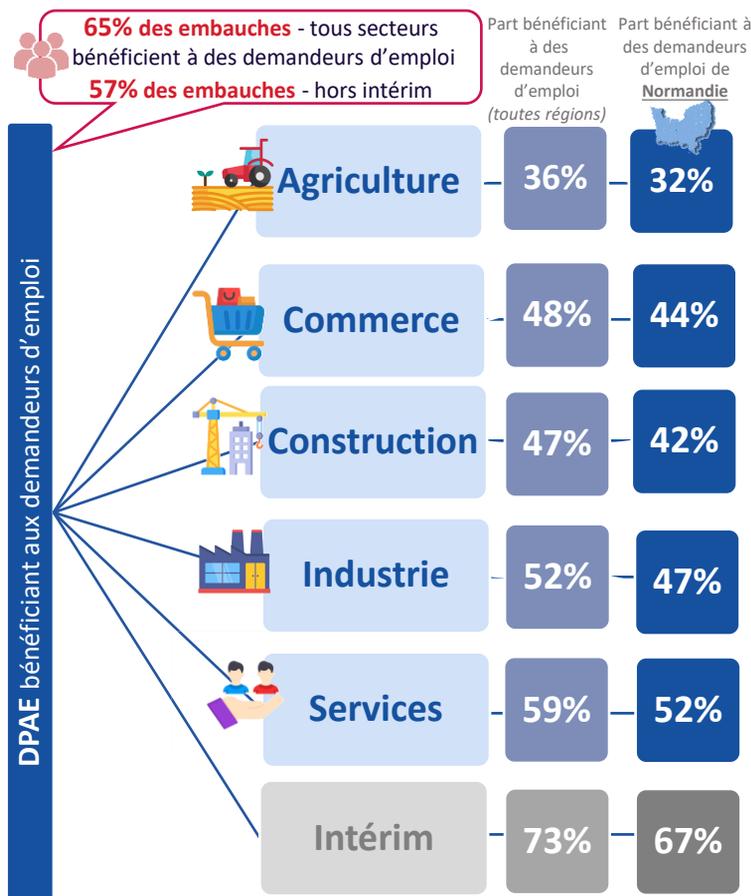
Cette part atteint 49% dans la construction, 44% dans l'industrie. En ajoutant la part des CCD plus de 6 mois, plus de 2/3 des embauches se font en emploi durable dans ces deux secteurs (resp. 69% ; 67%).

La part des embauches en CDI est seulement de 12% dans les services. Elle est faible également dans l'agriculture (16%). Dans ces secteurs, les contrats de très courte durée (CDD de moins d'un mois) représentent plus de 70% des embauches.

# LES BÉNÉFICIAIRES DES DPAE – DONT LES DEMANDEURS D'EMPLOI

## LE SECTEUR DES SERVICES ET L'INTÉRIM BÉNÉFICIENT LE PLUS AUX DEMANDEURS D'EMPLOI

DPAE PAR SECTEUR ET PROPORTION BÉNÉFICIAIRE À DES DEMANDEURS D'EMPLOI



Plus de 1 530 000 DPAE effectuées dans la région ont bénéficié à des personnes inscrites à France Travail. Cela représente 65% de l'ensemble des embauches, tous secteurs (y.c. intérim) (66% en 2022). Hors intérim, la part des embauches bénéficiant à des demandeurs d'emploi est de 57% (même part en 2022).

Dans le secteur des services (hors intérim), plus de la moitié des embauches bénéficient à un demandeur d'emploi. 59% des DPAE (même proportion en 2022) profitent à des demandeurs d'emploi toutes régions, et 52% en faveur de demandeurs de Normandie.

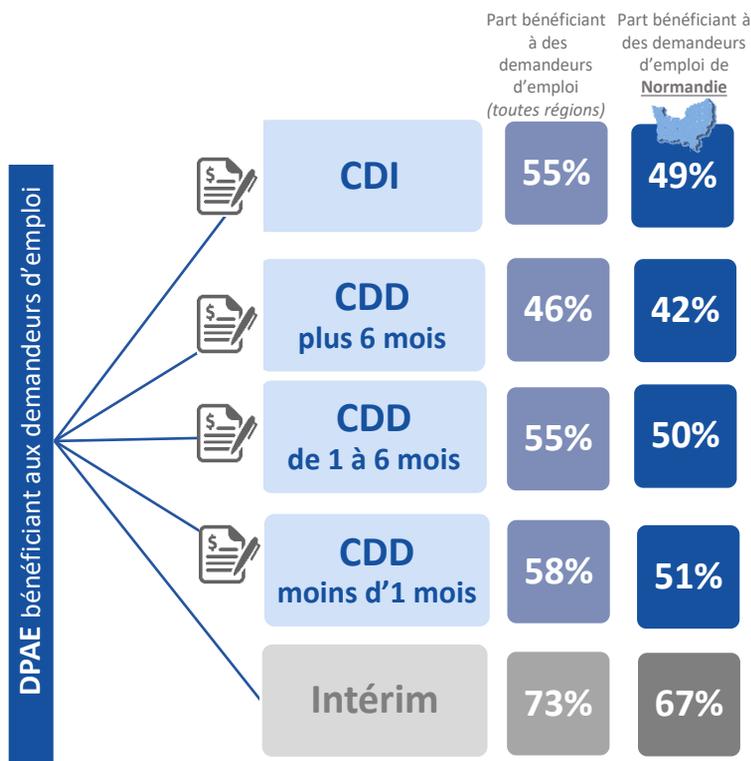
Dans l'intérim, c'est jusqu'à 73% des DPAE qui bénéficient à un demandeur d'emploi (toutes régions) ; 67% au profit des demandeurs d'emploi normands.

Dans le commerce, la construction et l'industrie, près d'une DPAE sur deux bénéficie à un demandeur d'emploi.

En revanche, dans l'agriculture, les DPAE bénéficient moins à des demandeurs d'emploi (36%).

## 55% DES DPAE EN CDI BÉNÉFICIENT À UN DEMANDEUR D'EMPLOI

DPAE PAR TYPE DE CONTRAT ET PROPORTION BÉNÉFICIAIRE À DES DEMANDEURS D'EMPLOI



La proportion de DPAE bénéficiant aux demandeurs d'emploi varie fortement selon le type de contrat.

Elle est de 55% pour les CDI en 2023 (même proportion en 2022) ; soit 99 698 embauches profitant à des demandeurs d'emploi (toutes régions).

Elle est en revanche plus élevée pour les contrats de très courte durée (58% pour les CDD moins d'1 mois) et s'élève à 73% pour les missions en intérim (pour les demandeurs d'emploi – toutes régions).

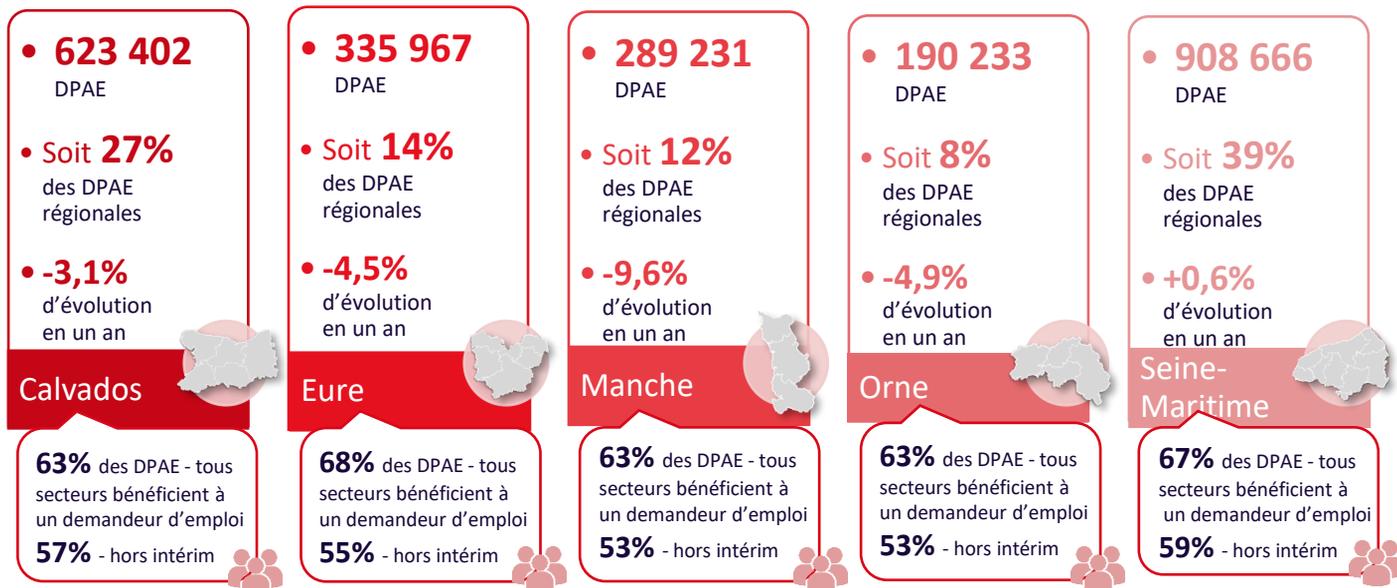
# LES EMBAUCHES PAR TERRITOIRE

## UNE PROPORTION ÉLEVÉE DES EMBAUCHES BÉNÉFICIE AUX DEMANDEURS D'EMPLOI DANS L'EURE ET LA SEINE-MARITIME

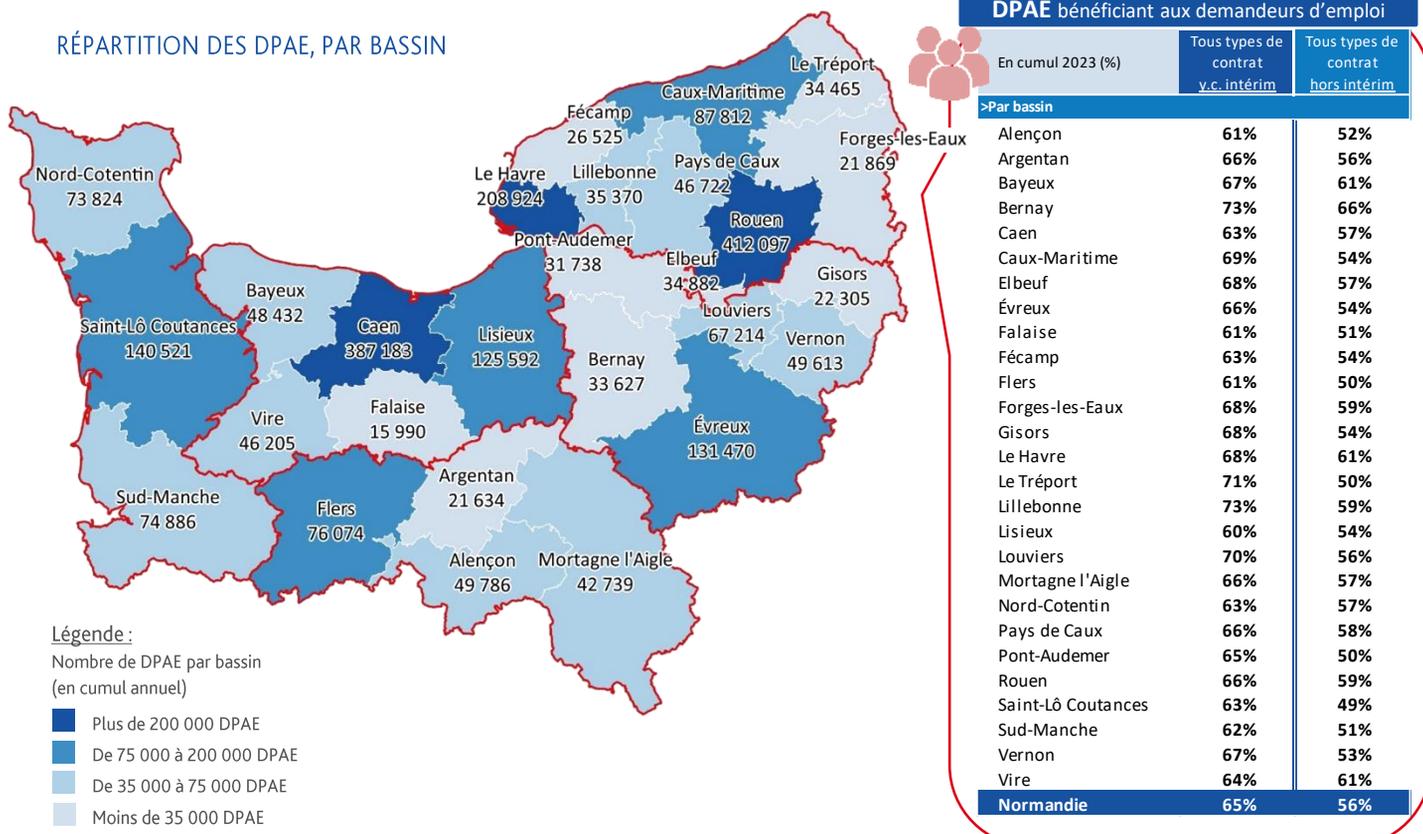
Par département, la Seine-Maritime concentre près de 40% des embauches normandes en 2023 (37% en 2022). C'est le seul département en progression en un an (+0,6%; soit +5 472 DPAE). Plus de 2/3 des DPAE bénéficient à un demandeur d'emploi dans ce département (67%). C'est une proportion élevée, comme dans le département de l'Eure (68%).

Par bassin, ceux de Caen, de Rouen et du Havre concentrent 43% des DPAE normandes en 2023 (même proportion en 2022), soit 1 008 204 embauches. Leur nombre est toutefois en baisse de 0,9% (soit -8 913 DPAE en un an). C'est dans les bassins de Bernay, de Lillebonne et du Tréport que les embauches profitent le plus aux demandeurs d'emploi (73%). A l'inverse, dans le bassin de Lisieux (60%) et de Flers (61%), les DPAE bénéficient un peu moins à des demandeurs d'emploi.

### RÉPARTITION DES DPAE, PAR DÉPARTEMENT



### RÉPARTITION DES DPAE, PAR BASSIN



#### Légende:

- Nombre de DPAE par bassin (en cumul annuel)
- Plus de 200 000 DPAE
- De 75 000 à 200 000 DPAE
- De 35 000 à 75 000 DPAE
- Moins de 35 000 DPAE

# LES FLUX DES DPAE – BÉNÉFICIAIRE À DES DEMANDEURS D'EMPLOI

2 347 499 DPAE émises dans la région en 2023 ; dont :

1 385 208 bénéficient à des demandeurs d'emploi de la région (soit 59%)

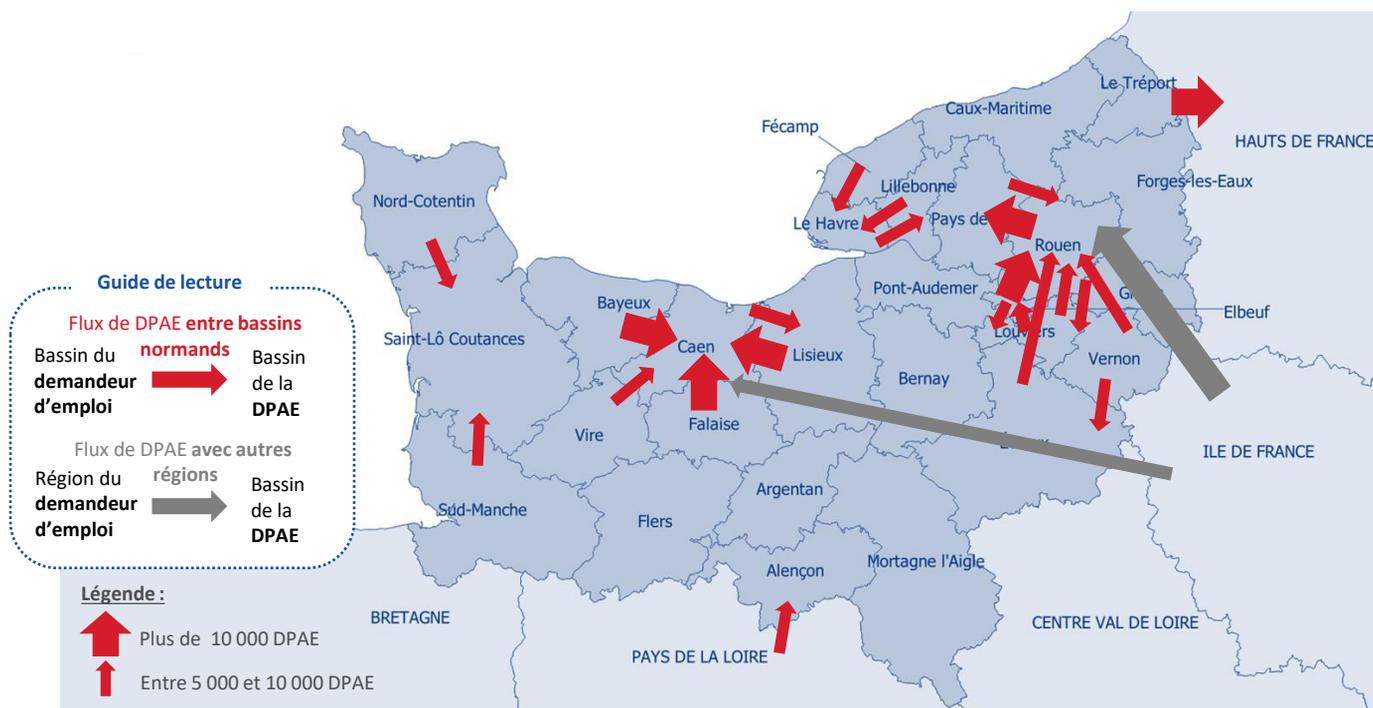
145 730 bénéficient à des demandeurs d'emploi d'un autre territoire (soit 6%)

816 561 ne bénéficient pas à des demandeurs d'emploi (soit 35%)

312 928 DPAE d'autres territoires bénéficient à des demandeurs d'emploi de la région

## DES FLUX IMPORTANTS ENTRE LES BASSINS NORMANDS, EN PARTICULIER POUR CAEN ET ROUEN

PRINCIPAUX FLUX DE DEMANDEURS D'EMPLOI BÉNÉFICIAIRES DES DPAE (SUPÉRIEURS À 5 000 DPAE EN UN AN)



## PLUS DE 145 000 DPAE NORMANDES BÉNÉFICIE À UN DEMANDEUR D'EMPLOI D'UNE AUTRE RÉGION



145 730 DPAE de Normandie bénéficient à des demandeurs d'emploi inscrits dans une autre région. Cela représente 6% des embauches normandes (même proportion en 2022).

Les régions limitrophes sont les plus concernées par ces embauches, dont principalement : l'Ile-de-France (29%) ; les Hauts-de-France (20%) et les Pays de la Loire (14%).

## PLUS DE 312 000 DPAE D'AUTRES RÉGIONS BÉNÉFICIE À DES DEMANDEURS D'EMPLOI NORMANDS



Les demandeurs d'emploi inscrits en Normandie ont bénéficié de 312 928 DPAE d'établissements d'autres régions. Les embauches sont majoritairement réalisées dans le secteur des services et l'intérim (47% pour chacun). Ces embauches concernent principalement la région Île-de-France (45% ; soit 141 614 DPAE).

# ENCADRÉ N°1

## DÉTAIL POUR LES DPAE BÉNÉFICIAIRE À DES DEMANDEURS D'EMPLOI

### > DONNÉES DE PROFIL

Données brutes - 2023	Demandeurs d'emploi inscrits en cat. A, B, C en moyenne annuelle		DPAE bénéficiaire aux demandeurs d'emploi cat. A,B,C en cumul annuel	
	en nombre	en %	en nombre	en %
<b>&gt; Par catégorie d'inscription</b>				
Catégorie A	126 336	52%	235 880	23%
Catégorie B	37 737	15%	293 042	28%
Catégorie C	79 408	33%	518 861	50%
<b>&gt; Par sexe</b>				
Hommes	116 462	48%	597 071	57%
Femmes	127 019	52%	450 712	43%
<b>&gt; Par âge</b>				
Moins de 26 ans	42 261	17%	223 761	21%
De 26 à 49 ans	137 863	57%	611 845	58%
50 ans ou plus	63 358	26%	212 177	20%
<b>&gt; Par niveau de formation (hors non déterminés)</b>				
Niveau Infra CAP-BEP (niveau 4e 3e)	39 132	16%	156 473	15%
Niveau CAP-BEP	85 961	35%	402 580	38%
Niveau BAC	57 565	24%	272 409	26%
Niveau BAC+2 ou plus	60 674	25%	215 822	21%
<b>&gt; Publics spécifiques</b>				
Indemnisables	155 424	64%	714 607	68%
Bénéficiaires de l'obligation d'emploi	22 476	9%	47 584	5%
Allocataires du RSA	32 641	13%	69 620	7%
<b>Total Normandie</b>	<b>243 481</b>	<b>100%</b>	<b>1 047 783</b>	<b>100%</b>

### > DONNÉES DE FLUX PAR BASSIN

Cumul 2023 - données brutes	DPAE du bassin (total)	DPAE bénéficiaire à un demandeur d'emploi du bassin		DPAE bénéficiaire à un demandeur d'emploi d'un autre bassin (Normandie)		DPAE bénéficiaire à un demandeur d'emploi d'une autre région		DPAE bénéficiaire à une personne pas demandeur d'emploi	
		en nombre	en %	en nombre	en %	en nombre	en %	en nombre	en %
<b>&gt; Par bassin de la DPAE (bassin de l'établissement)</b>									
Alençon	49 786	15 125	30%	5 748	12%	10 141	20%	18 772	38%
Argentan	21 634	8 535	39%	5 192	24%	629	3%	7 278	34%
Bayeux	48 432	19 797	41%	10 254	21%	1 670	3%	16 711	35%
Bernay	33 627	16 146	48%	5 447	16%	2 825	8%	9 209	27%
Caen	387 183	169 847	44%	57 784	15%	16 943	4%	142 609	37%
Caux-Maritime	87 812	39 591	45%	12 020	14%	8 847	10%	27 354	31%
Elbeuf	34 882	8 273	24%	14 109	40%	1 181	3%	11 319	32%
Évreux	131 470	51 084	39%	25 006	19%	10 825	8%	44 555	34%
Falaise	15 990	6 542	41%	2 911	18%	400	3%	6 137	38%
Fécamp	26 525	10 924	41%	4 166	16%	1 736	7%	9 699	37%
Flers	76 074	33 867	45%	9 152	12%	3 027	4%	30 028	39%
Forges-les-Eaux	21 869	7 213	33%	4 726	22%	2 733	12%	7 197	33%
Gisors	22 305	5 240	23%	5 545	25%	4 421	20%	7 099	32%
Le Havre	208 924	105 054	50%	24 810	12%	11 129	5%	67 931	33%
Le Tréport	34 465	11 836	34%	2 545	7%	10 740	31%	9 344	27%
Lillebonne	35 370	11 893	34%	13 077	37%	679	2%	9 721	27%
Lisieux	125 592	44 985	36%	26 205	21%	4 441	4%	49 961	40%
Louviers	67 214	20 283	30%	25 226	38%	1 851	3%	19 854	30%
Mortagne l'Aigle	42 739	16 566	39%	4 860	11%	6 877	16%	14 436	34%
Nord-Cotentin	73 824	38 935	53%	5 124	7%	2 525	3%	27 240	37%
Pays de Caux	46 722	15 695	34%	12 901	28%	1 935	4%	16 191	35%
Pont-Audemer	31 738	12 239	39%	7 831	25%	592	2%	11 076	35%
Rouen	412 097	172 020	42%	74 999	18%	25 409	6%	139 669	34%
Saint-Lô Coutances	140 521	63 036	45%	22 101	16%	3 830	3%	51 554	37%
Sud-Manche	74 886	34 618	46%	6 459	9%	5 118	7%	28 691	38%
Vernon	49 613	20 870	42%	8 176	16%	4 028	8%	16 539	33%
Vire	46 205	19 310	42%	9 310	20%	1 198	3%	16 387	35%
<b>Total</b>	<b>2 347 499</b>	<b>979 524</b>	<b>42%</b>	<b>405 684</b>	<b>17%</b>	<b>145 730</b>	<b>6%</b>	<b>816 561</b>	<b>35%</b>

# SOURCES ET DÉFINITIONS

## Sources

Les données concernant les DPAE sont issues des bases de données de l'ACOSS.  
Les données concernant les demandeurs d'emploi sont issues des bases de données de France Travail (ex-Pôle emploi) (STMT).

## Définitions

### Déclaration préalable à l'embauche (DPAE)

- Elle concerne tous les employeurs, à l'exception des particuliers employeurs et des employeurs autorisés à recourir à des déclarations spécifiques (organismes occasionnels de spectacles vivants pour l'emploi d'artistes et de techniciens en CDD).
- Elle est obligatoire et transmise par l'employeur à l'URSSAF ou à la CMSA, au plus tôt dans les 8 jours précédant l'embauche. Elle est facultative pour les entreprises de travail temporaire (ETT).

### Catégories de demandeurs d'emploi

- **Catégorie A** : personnes inscrites à France Travail (ex-Pôle emploi), sans emploi et tenues de faire des actes positifs de recherche d'emploi
- **Catégories B, C** : personnes inscrites à France Travail (ex-Pôle emploi), tenues de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (cat. B, 78h ou moins) ou longue (cat. C, plus de 78h au cours du mois)

### Niveaux de formation

- Niveau VI : Sans diplôme
- Niveau V bis : Niveau 3e
- Niveau V : CAP/BEP
- Niveau IV : BAC
- Niveau III : BAC+2
- Niveaux II et I : Niveau supérieur à BAC +2



## EN SAVOIR PLUS

### DONNÉES DÉTAILLÉES

Retrouvez en ligne des données détaillées, les publications nationales, ainsi que des requêteurs pour extraire vos données (en filtrant notamment par région).

><http://statistiques.francetravail.org>

### DATA EMPLOI

Retrouvez en ligne les informations essentielles pour décrypter le marché du travail sur les territoires de votre choix, vous guider dans vos prises de décisions et dans l'élaboration d'actions en faveur de l'emploi.

>[dataemploi.fr/pole-emploi.fr](http://dataemploi.fr/pole-emploi.fr)



Retrouvez en ligne nos publications régionales sur **l'observatoire du marché du travail** de France Travail Normandie



[francetravail.fr/region/normandie/les-publications-statistiques.html](http://francetravail.fr/region/normandie/les-publications-statistiques.html)



Responsable de la rédaction  
Frédérique PELLIER

Conception et réalisation  
Service Statistiques, des Études et de l'Évaluation

Contact : [stats.normandie@france-travail.fr](mailto:stats.normandie@france-travail.fr)

France Travail Normandie  
Le Floral – CS 92053  
90 avenue de Caen  
76040 Rouen Cedex 1

**FRANCE-TRAVAIL-NORMANDIE.FR**

