



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

LES OFFRES D'EMPLOI DIFFUSÉES PAR PÔLE EMPLOI BILAN 2022

Sommaire

- La typologie des offres
 - Origine
 - Type de contrat
 - Domaine
 - Métier
- La localisation des offres
- Sources et définitions

Au cours de l'année 2022, Pôle emploi a diffusé, via pole-emploi.fr, 500 800 offres d'emploi d'établissements de Normandie

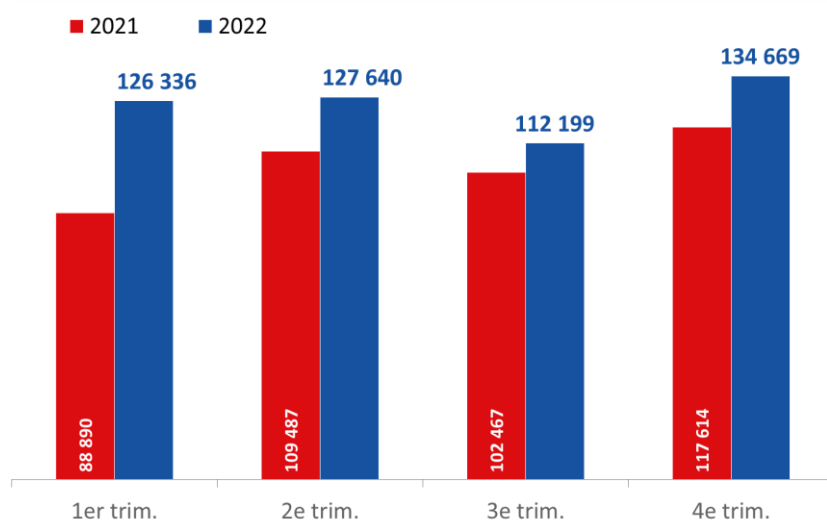
500 844 offres ont été déposées par des établissements normands en 2022, auprès de Pôle emploi ou de ses partenaires.

Ces offres sont nettement plus nombreuses qu'en 2021. Cette hausse est liée en partie à la conjoncture économique, mais également à l'augmentation du nombre de partenaires en 2022.

Plus de la moitié des offres diffusées concernent des CDI.

UNE ÉVOLUTION PLUS IMPORTANTE AU PREMIER TRIMESTRE 2022

ÉVOLUTION TRIMESTRIELLE DES OFFRES



EN 2022,

500 800

offres d'emploi
ont été diffusées par Pôle
emploi en Normandie

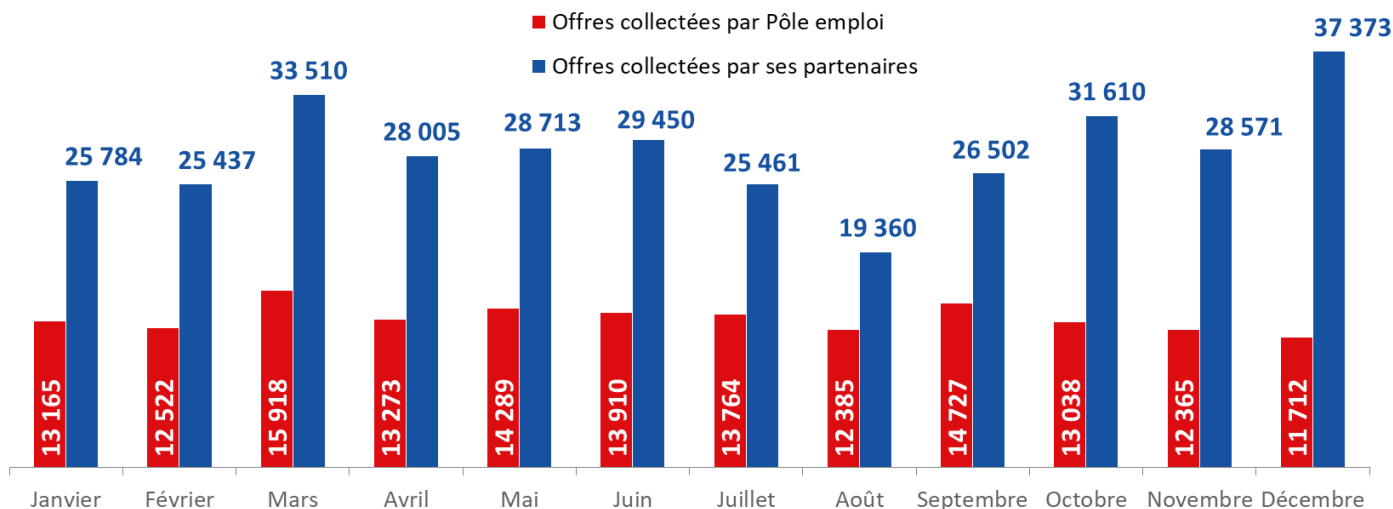


+19,7% par rapport à 2021

LA TYPOLOGIE DES OFFRES

68% DES OFFRES DIFFUSÉES SONT DES OFFRES PARTENAIRES

RÉPARTITION DES OFFRES DIFFUSÉES (COLLECTÉES PAR PÔLE EMPLOI OU PAR SES PARTENAIRES), PAR MOIS

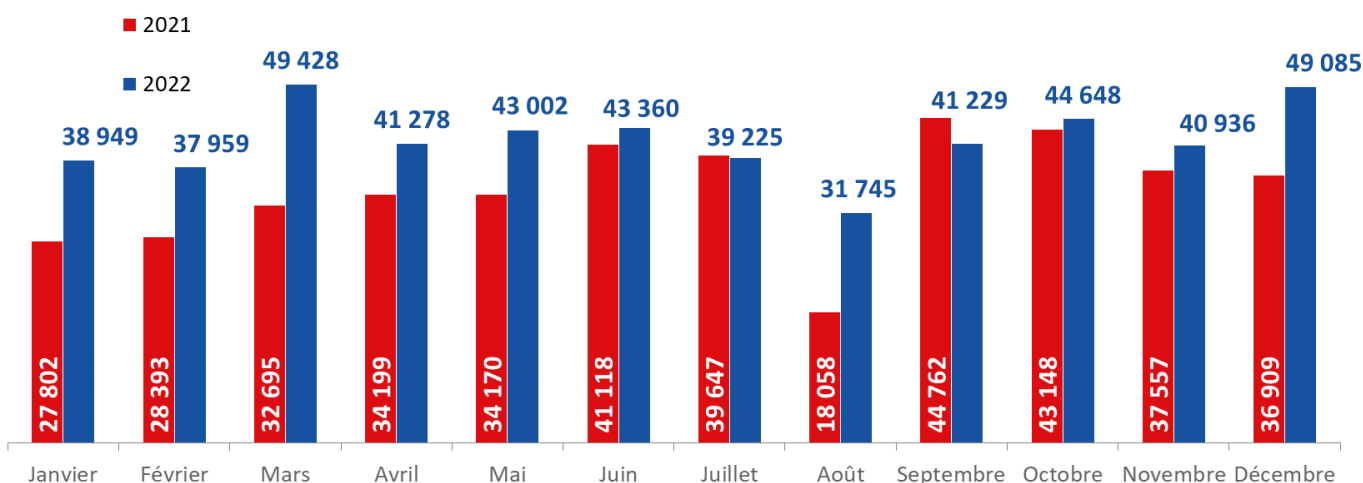


En moyenne, en 2022, les offres partenaires représentent **68%** des offres diffusées. Au 4^e trimestre, cette proportion est plus forte (72%). A contrario, elle est plus faible au 3^e trimestre (64%).

Plus en détail, c'est au mois de décembre que cette proportion est la plus grande en 2022 (76%) et au mois d'août qu'elle est la plus petite (61%).

LE NOMBRE D'OFFRES EST EN FORTE HAUSSE AU PREMIER SEMESTRE 2022

ÉVOLUTION DU NOMBRE D'OFFRES DIFFUSÉES (COLLECTÉES PAR PÔLE EMPLOI OU PAR SES PARTENAIRES)



Le nombre d'offres est en augmentation au cours de l'année 2022 (+19,7% entre 2021 et 2022). C'est au premier trimestre que la hausse est la plus forte (+42,1%). Cette augmentation se réduit aux trimestres suivants (respectivement +16,6%, +9,5% et +14,5%).

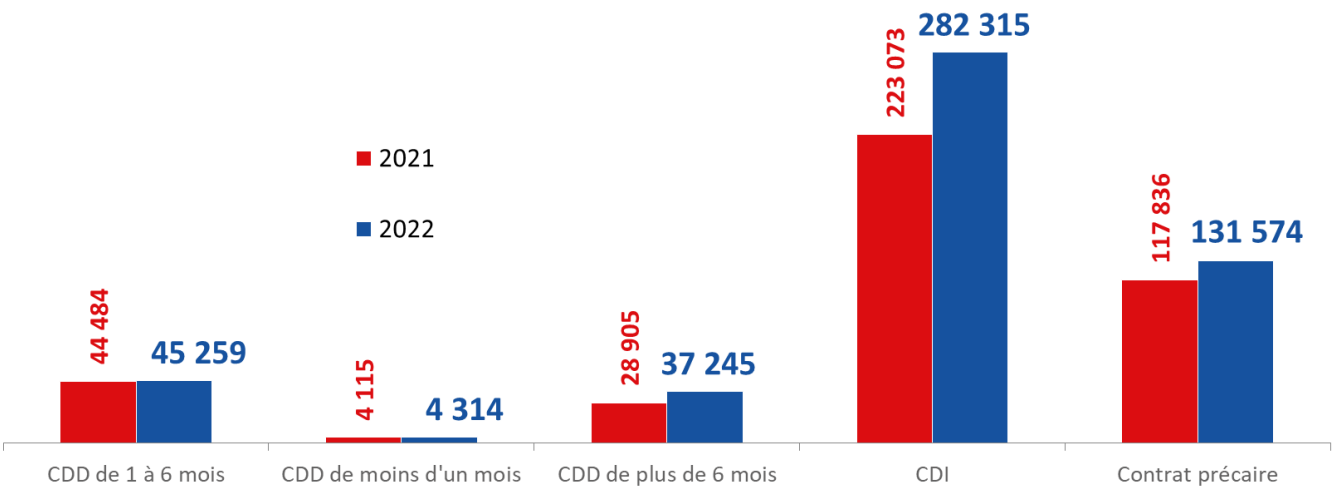
Plus en détail, ce sont les mois de mars et août qui sont les plus marqués par l'augmentation du nombre d'offres en 2022 (resp. +51,2% et +75,8%).

En outre, le nombre d'offres baisse aux mois de juillet et septembre (resp. -1,1% et -7,9%).

LA TYPOLOGIE DES OFFRES

PLUS DE LA MOITIÉ DES OFFRES DIFFUSÉES CONCERNENT DES CDI

RÉPARTITION DES OFFRES PAR TYPE DE CONTRAT



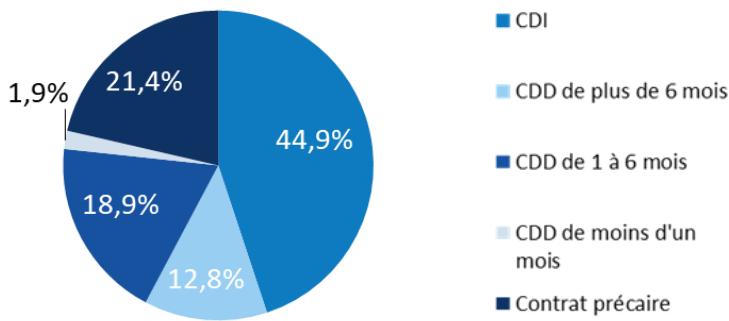
En 2022, plus de 282 000 offres diffusées par Pôle emploi concernent des CDI, soit **56%** des offres normandes. Leur part est plus grande qu'en 2021 (+3 points). En outre, ce sont pour ces offres que l'évolution est la plus importante entre 2021 et 2022 (+28,9%).

Le nombre d'offres durables (CDI et CDD de plus de 6 mois) augmente de 26,8% par rapport à 2021 et représente 64% de l'ensemble des offres en 2022, contre 60% en 2021.

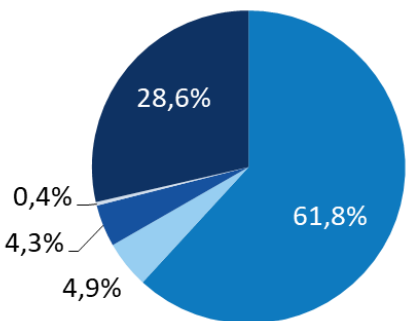
En revanche, ce sont pour les contrats CDD de 1 à 6 mois et ceux de moins d'1 mois que l'évolution est la plus faible (resp. +1,7% et +4,8%) entre 2021 et 2022.

RÉPARTITION DES OFFRES PAR TYPE DE CONTRAT ET PAR ORIGINE

Offres collectées par Pôle emploi



Offres collectées par ses partenaires



En 2022, qu'elles soient collectées par Pôle emploi ou par ses partenaires, ce sont les offres en CDI qui sont les plus nombreuses (en proportion, 45% des offres collectées par Pôle emploi et 62% par ses partenaires sont en CDI).

En outre, ces offres sont en forte évolution entre 2021 et 2022 (collectées par Pôle emploi : +24,8% et collectées par ses partenaires : +27,2%).

Les offres en CDD représentent 34% lorsqu'elles sont collectées par Pôle emploi et 10% lorsqu'elles le sont par ses partenaires. Ces contrats sont en augmentation entre 2021 et 2022 (+12,0%). Cette évolution profite plus aux offres collectées par les partenaires (+25,6%).

A contrario, les contrats dits précaires progressent plus fortement lorsque les offres sont collectées par Pôle emploi (+44,6%) que par ses partenaires (+3,3%). De plus, ces contrats représentent 21% des offres collectées par Pôle emploi et 29% des offres collectées par ses partenaires.

LA TYPOLOGIE DES OFFRES

3 GRANDS DOMAINES PROFESSIONNELS CONCENTRENT 42% DES OFFRES EN 2022

RÉPARTITION DES OFFRES, PAR GRAND DOMAINE

Offres diffusées	2021	2022	Proportion 2022	Évolution annuelle
> Par domaine professionnel				
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	7 067	7 602	2%	+7,6%
Arts et façonnage d'ouvrages d'art	694	942	0%	+35,7%
Banque, assurance, immobilier	12 903	14 420	3%	+11,8%
Commerce, vente et grande distribution	48 086	53 734	11%	+11,7%
Communication, média et multimédia	3 193	3 831	1%	+20,0%
Construction, bâtiment et travaux publics	54 849	56 443	11%	+2,9%
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation	26 848	36 220	7%	+34,9%
Industrie	57 433	70 774	14%	+23,2%
Installation et maintenance	31 373	36 804	7%	+17,3%
Santé	26 940	30 603	6%	+13,6%
Services à la personne et à la collectivité	49 678	59 049	12%	+18,9%
Spectacle	386	490	0%	+26,9%
Support à l'entreprise	57 749	82 809	17%	+43,4%
Transport et logistique	41 259	47 123	9%	+14,2%
Total	418 458	500 844	100,0%	+19,7%

Les domaines professionnels du support à l'entreprise, de l'industrie et des services à la personne et à la collectivité rassemblent plus de 210 000 offres en 2022, soit 42% des offres régionales.

En proportion, les offres du support à l'entreprise et de l'hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation sont en augmentation (resp. +3 points et +1 point). En outre, ces 2 domaines enregistrent une forte évolution entre 2021 et 2022 (resp. +43,4% et +34,9%).

À l'inverse, dans les domaines de la construction, bâtiment et travaux publics et du commerce, vente et grande distribution, ces proportions sont en recul en 2022 (resp. -2 points et -1 point).

RÉPARTITION DES OFFRES PAR DOMAINE ET PAR ORIGINE

Offres collectées par Pôle emploi	
> Par principaux domaines professionnels	
Services à la personne et à la collectivité	18%
Industrie	14%
Construction, bâtiment et travaux publics	12%
Commerce, vente et grande distribution	11%

Offres collectées par ses partenaires	
> Par principaux domaines professionnels	
Support à l'entreprise	20%
Industrie	14%
Construction, bâtiment et travaux publics	11%
Commerce, vente et grande distribution	10%

Les principaux domaines professionnels pour l'ensemble des offres collectées en 2022 sont le support à l'entreprise, l'industrie et les services à la personne et à la collectivité.

Lorsque ces offres sont collectées par Pôle emploi, le premier domaine est les services à la personne et à la collectivité (18%, -2 points par rapport à 2021) alors que pour les offres collectées par ses partenaires, ce domaine est en proportion le 5^e plus grand domaine (9%).

Pour les offres collectées par des partenaires, le principal domaine est le support à l'entreprise (20%, +4 points par rapport à 2021) qui, pour les offres collectées par Pôle emploi, est le 6^e plus grand domaine en proportion (8%).

LA TYPOLOGIE DES OFFRES

RÉPARTITION DES OFFRES, PAR GRAND DOMAINE ET CONTRAT DURABLE

Les offres durables représentent moins d'une offre sur deux dans le domaine du transport et logistique (46%), des arts et façonnage d'ouvrages d'art (45%) et de la construction, bâtiment et travaux publics (44%).
À l'inverse, les offres durables sont très présentes dans le domaine de la banque, assurance, immobilier (89%) et le support à l'entreprise (81%).

Offres durables par domaines (en proportion)

Banque, assurance, immobilier	89%
Support à l'entreprise	81%
Commerce, vente et grande distribution	75%
Spectacle	74%
Services à la personne et à la collectivité	70%
Installation et maintenance	70%
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation	69%
Communication, média et multimédia	66%
Santé	56%
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	55%
Industrie	50%
Transport et logistique	46%
Arts et façonnage d'ouvrages d'art	45%
Construction, bâtiment et travaux publics	44%

RÉPARTITION DES OFFRES, PAR GRAND DOMAINE ET TYPE DE CONTRAT

	Types de contrat					
	Tous types de contrat	CDI	CDD de plus de 6 mois	CDD de 1 à 6 mois	CDD de moins d'un mois	Contrat précaire
> Par domaine						
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	2%	1%	1%	3%	3%	1%
Arts et façonnage d'ouvrages d'art	0%	0%	0%	1%	0%	0%
Banque, assurance, immobilier	3%	4%	2%	1%	0%	1%
Commerce, vente et grande distribution	11%	13%	9%	13%	12%	5%
Communication, média et multimédia	1%	1%	2%	1%	4%	1%
Construction, bâtiment et travaux publics	11%	8%	7%	4%	1%	22%
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation	7%	7%	11%	14%	16%	3%
Industrie	14%	11%	12%	6%	2%	25%
Installation et maintenance	7%	8%	6%	3%	2%	7%
Santé	6%	6%	3%	10%	14%	6%
Services à la personne et à la collectivité	12%	12%	20%	27%	36%	3%
Spectacle	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Support à l'entreprise	17%	21%	18%	11%	6%	8%
Transport et logistique	9%	7%	8%	6%	4%	17%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Dans le domaine du support à l'entreprise, plus le contrat est de courte durée, plus la proportion est faible (6% pour les CDD de moins d'un mois, contre 21% pour les CDI).
À l'inverse, dans le domaine des services à la personne et à la collectivité, plus le contrat est court plus la proportion est importante (36% pour les CDD de moins d'un mois, contre 12% pour les CDI).
Les contrats précaires sont majoritairement situés dans l'industrie (25%), la construction, le bâtiment et travaux publics (22%) et le transport et logistique (17%),

LA TYPOLOGIE DES OFFRES

PRÈS DE 25 000 OFFRES CONCERNENT LE MÉTIER DE LA COMPTABILITÉ

PRINCIPAUX MÉTIERS RECHERCHÉS

		2022	Proportion
> Domaine	> Par principaux métiers		
Support à l'entreprise	Comptabilité	24 595	5%
Transport et logistique	Magasinage et préparation de commandes	10 590	2%
Installation et maintenance	Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	10 424	2%
Transport et logistique	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	10 334	2%
Services à la personne et à la collectivité	Assistance auprès d'adultes	9 647	2%
Services à la personne et à la collectivité	Services domestiques	9 601	2%
Santé	Soins infirmiers généralistes	9 381	2%
Support à l'entreprise	Audit et contrôle comptables et financiers	9 245	2%
Commerce, vente et grande distribution	Assistanat commercial	8 275	2%
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation	Personnel de cuisine	7 492	1%
Services à la personne et à la collectivité	Nettoyage de locaux	7 480	1%
Santé	Soins d'hygiène, de confort du patient	7 153	1%
Installation et maintenance	Mécanique automobile	6 237	1%
Banque, assurance, immobilier	Transaction immobilière	5 976	1%
Transport et logistique	Conduite d'engins de déplacement des charges	5 695	1%
Services à la personne et à la collectivité	Assistance auprès d'enfants	5 667	1%
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation	Service en restauration	5 366	1%
Industrie	Conduite d'équipement d'usinage	5 161	1%
Construction, bâtiment et travaux publics	Préparation du gros oeuvre et des travaux publics	4 901	1%
Transport et logistique	Manutention manuelle de charges	4 893	1%

20% des offres sont concentrées dans 9 métiers ; le métier de la *comptabilité* recueille à lui seul 5% des offres en 2022 dont 86% sont durables.

Dans le domaine du support à l'entreprise qui est le plus représenté en 2022 (17%), le second métier qui se retrouve parmi les 20 principaux métiers est l'*audit et contrôle comptables et financiers* (9 245 offres, toutes durables).

Le second domaine le plus représenté est l'industrie en 2022 (14%). Dans ce domaine, le premier et seul métier parmi les 20 principaux métiers est la *conduite d'équipement d'usinage* et n'arrive qu'en 17^e position, avec 5 161 offres dont 39% sont durables.

En revanche, alors que le domaine de la santé ne représente que 6% des offres en 2022, on retrouve 2 métiers dans la liste des 20 principaux métiers : les *soins infirmiers généralistes* (9 381 offres, 7^e position) et les *soins d'hygiène et de confort du patient* (7 153 offres, 12^e position). Ces 2 métiers recueillent plus de la moitié des offres dans le domaine de la santé (47% sont durables).

De la même manière, alors que le domaine de l'installation et maintenance représente 7% des offres en 2022, le métier de l'*installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation* arrive en 3^e position et recueille 10 424 offres et le métier de la *mécanique automobile* arrive en 13^e position avec 6 237 offres. Les offres se rapportant à ces 2 métiers représentent près de la moitié des offres de ce domaine (74% d'entre elles sont durables).

Offres durables pour les principaux métiers (en proportion)

86%	Comptabilité		
37%	Magasinage et préparation de commandes		
74%	Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation		
49%	Conduite de transport de marchandises sur longue distance		
89%	Assistance auprès d'adultes		
76%	Services domestiques	50%	Nettoyage de locaux
43%	Soins infirmiers généralistes	52%	Soins d'hygiène, de confort du patient
100%	Audit et contrôle comptables et financiers	73%	Mécanique automobile
69%	Assistanat commercial	98%	Transaction immobilière
63%	Personnel de cuisine	23%	Conduite d'engins de déplacement des charges
		67%	Assistance auprès d'enfants
		60%	Service en restauration
		39%	Conduite d'équipement d'usinage
		20%	Préparation du gros œuvre et des travaux publics
		26%	Manutention manuelle de charges

LA LOCALISATION DES OFFRES

LE NOMBRE D'OFFRES AUGMENTE SUR L'ENSEMBLE DES BASSINS NORMANDS ENTRE 2021 ET 2022

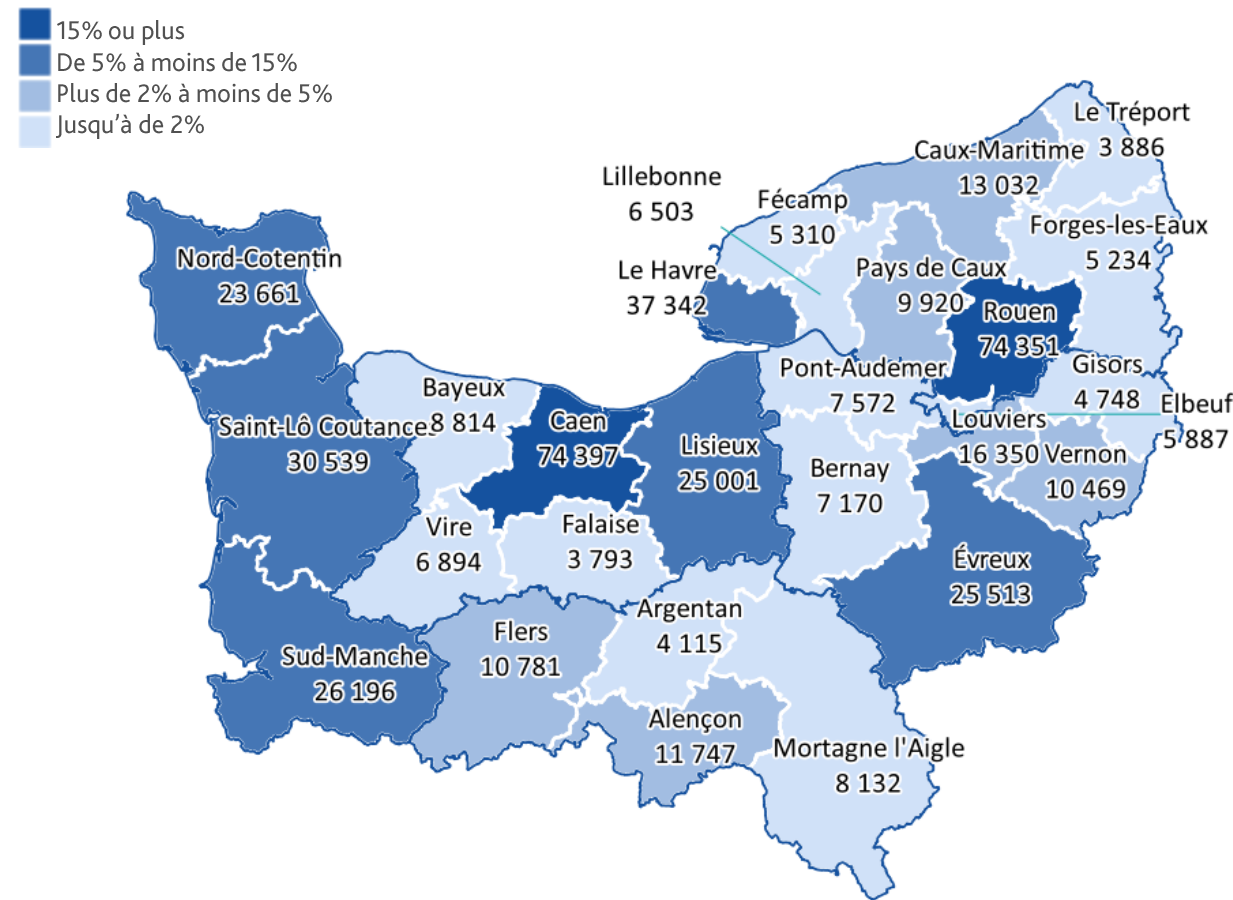
En 2022, les offres sont plus nombreuses qu'en 2021 pour tous les bassins de Normandie.

En proportion, le nombre d'offres diffusées augmente plus fortement en un an dans les bassins de Louviers (+45,1%) et de Gisors (+39,9%). En revanche, l'évolution des offres sur 5 bassins est en dessous de l'évolution moyenne en normandie : bassins de Mortagne-L'Aigle (+9,6%), de Fécamp (+10,5%), d'Évreux (+16,8%), du Havre (+16,9%) et du Nord-Cotentin (+18,1%).

Les bassins de Rouen et de Caen rassemblent le plus grand nombre d'offres de la région : près de 74 400 offres diffusées pour chacun en 2022 (resp. +21,9% pour Rouen et +21,4% pour Caen en un an).

En moyenne en Normandie, les offres sont plus durables en 2022 (+4 pts). En outre en 2022, c'est dans le bassin de Rouen que les offres sont les plus durables (72%). C'est dans le bassin du Tréport, que les offres durables évoluent le plus fortement (+10 pts par rapport à 2021). À l'inverse, les offres durables sont en repli dans le bassin de Mortagne-L'Aigle (-5 pts en un an).

PROPORTION DANS LES OFFRES DE LA RÉGION



Offres durables par bassin (en proportion)

72%	Bassin de Rouen	62%	Bassin de Gisors
58%	Bassin du Pays de Caux	61%	Bassin de Caen
56%	Bassin de Caux-Maritime	59%	Bassin de Bayeux
60%	Bassin du Tréport	61%	Bassin de Falaise
62%	Bassin de Forges-les-Eaux	59%	Bassin de Lisieux
61%	Bassin du Havre	57%	Bassin de Vire
65%	Bassin de Fécamp	58%	Bassin du Nord-Cotentin
48%	Bassin de Lillebonne	65%	Bassin du Sud-Manche
64%	Bassin d'Elbeuf	57%	Bassin de Saint-Lô - Coutances
54%	Bassin de Louviers	60%	Bassin de Flers
62%	Bassin d'Évreux	68%	Bassin d'Alençon
61%	Bassin de Vernon	67%	Bassin d'Argentan
63%	Bassin de Bernay	61%	Bassin de Mortagne - L'Aigle
60%	Bassin de Pont-Audemer		

SOURCES ET MÉTHODOLOGIE

Les statistiques d'offres d'emploi diffusées présentées dans cette publication portent sur les offres déposées directement à Pôle emploi et les offres transmises par des sites partenaires. Ainsi le nombre d'offres publiées ici correspond à l'ensemble des offres accessibles par les demandeurs d'emploi sur le site pole-emploi.fr.

1 - Les offres collectées par Pôle emploi correspondent aux offres d'emploi déposées directement par les employeurs auprès de Pôle emploi

Le dépôt d'une offre d'emploi peut être réalisé à l'aide de différents canaux : le site internet de Pôle emploi (espace employeur), la ligne directe de son agence locale ou encore le numéro dédié aux entreprises (3995).

2 - Les offres transmises à Pôle emploi par des sites partenaires

Afin d'accroître la transparence du marché du travail, Pôle emploi a mis en place un «agrégateur des offres d'emploi» permettant de diffuser sur le site de Pôle emploi les offres déposées auprès de partenaires de Pôle emploi.

Les offres transmises doivent au moins respecter les cinq critères d'annonce légaux obligatoires : métier, lieu de travail, descriptif, type de contrat et expérience requise.

Pôle emploi vérifie la légalité et la fraîcheur des offres transmises par les partenaires et supprime les doublons avec les offres qui ont été déposées chez lui ou chez plusieurs partenaires. Enfin, Pôle emploi recodifie les métiers dans la nomenclature des métiers et des emplois (Rome : Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois).



EN SAVOIR PLUS

DONNÉES DÉTAILLÉES

Retrouvez en ligne des données détaillées, les publications nationales, ainsi que des requêteurs pour extraire vos données (en filtrant notamment par région).

> <https://statistiques.pole-emploi.org/offres/publication>

DATA EMPLOI

Retrouvez en ligne les informations essentielles pour décrypter le marché du travail sur les territoires de votre choix, vous guider dans vos prises de décisions et dans l'élaboration d'actions en faveur de l'emploi.

> dataemploi.fr/pole-emploi.fr



Retrouvez en ligne nos publications régionales sur notre observatoire du marché du travail

>> <https://www.pole-emploi.fr/region/normandie/les-publications-statistiques.html>



Responsable de la rédaction
Frédérique PELLIER

Conception et réalisation
Service Statistiques, des Études et de l'Évaluation

Contact : stats.normandie@pole-emploi.fr

Pôle emploi Normandie
Le Floral – CS 92053
90 avenue de Caen
76040 Rouen Cedex 1

POLE-EMPLOI-NORMANDIE.FR

