



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

LES ENTRÉES EN FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI BILAN 2022

Sommaire

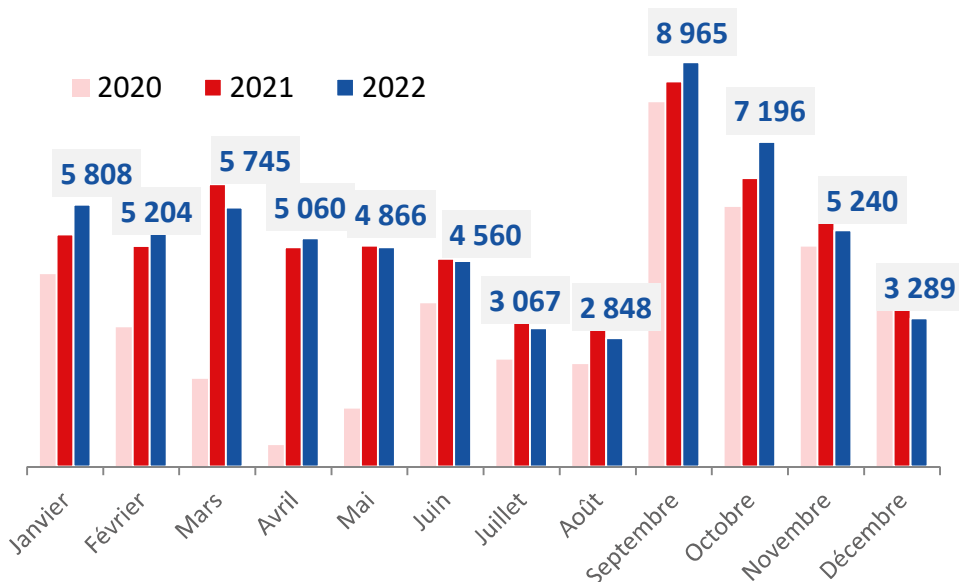
- La typologie des formations
- Le profil des entrants en formation
- Encadré n°1 : détail pour les principaux financeurs
- Sources et définitions

Plus de 61 800 formations ont débuté en Normandie en 2022

Le nombre d'entrées en formation diminue en un an, en Normandie, comme en France. La baisse est moins importante en région (-1,3%) qu'au national (-6,5%). Le nombre d'entrées passe ainsi de 62 680 à 61 848 entre 2021 et 2022 en Normandie.

Les entrées en formation étaient nombreuses fin 2020 et en 2021, en lien avec un effet de « rattrapage » suite à la crise sanitaire et la fin des périodes de confinement. En 2022, leur nombre continue à augmenter en janvier et février, mais tend à se stabiliser sur les mois suivants. La différence avec l'année précédente s'observe au 2^e semestre 2022. Le nombre d'entrée est chaque mois moins élevé qu'en 2021, hormis en septembre et octobre.

RÉPARTITION DES ENTRÉES EN FORMATION, PAR MOIS ET PAR ANNÉE





61 848
entrées en
formation

ONT EU LIEU DANS LA
RÉGION EN 2022, SOIT 4,7%
DES ENTRÉES EN FRANCE.

LA TYPOLOGIE DES FORMATIONS

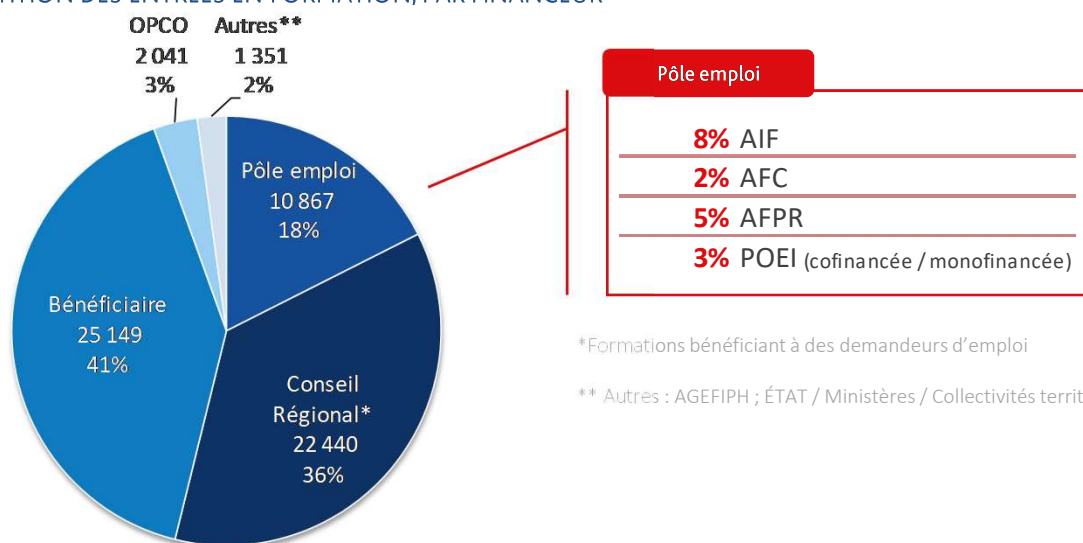
LES FORMATIONS FINANÇÉES PAR PÔLE EMPLOI, LE CONSEIL RÉGIONAL ET LES OPCO EN PROGRESSION

En 2022, 18% des formations prescrites à des demandeurs d'emploi sont financées ou cofinancées par Pôle emploi (10 867 formations). Leur part augmente de 2 points par rapport à 2021, avec 655 formations supplémentaires. Les formations de type AFPR (2 928 formations) et les formations de type AIF (4 766 formations) restent les plus nombreuses.

36% des formations sont financées par le Conseil Régional. Leur part augmente également de 2 points par rapport à 2021, avec 449 formations en plus. Les formations financées par les OPCO sont en augmentation en 2022. Ils financent 301 formations supplémentaires et leur part augmente d'1 point.

41% des formations sont des formations autofinancées par le bénéficiaire. Leur part est en baisse par rapport à l'année précédente : -3 points en un an et 2 499 formations de moins.

RÉPARTITION DES ENTRÉES EN FORMATION, PAR FINANCEUR



*Formations bénéficiant à des demandeurs d'emploi

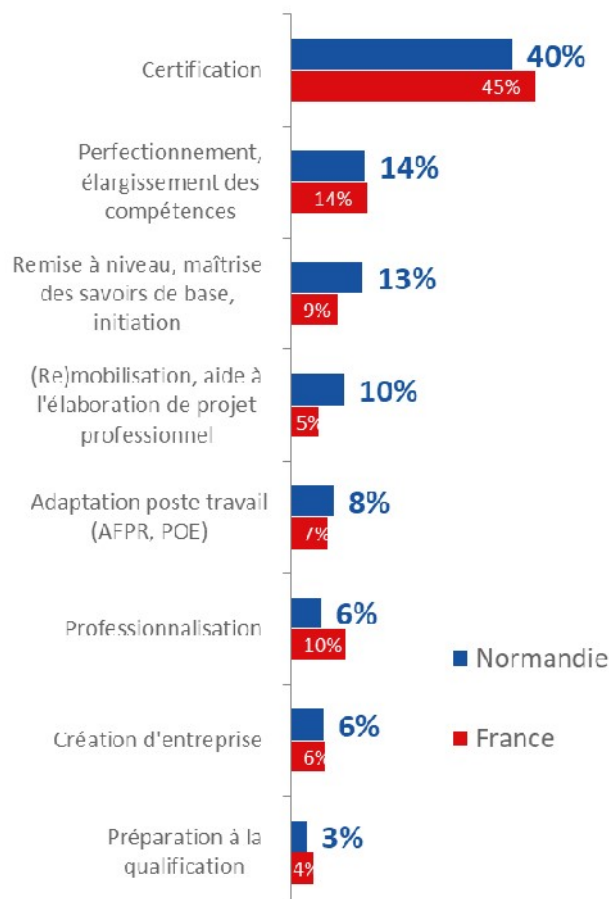
** Autres : AGEFIPH ; ÉTAT / Ministères / Collectivités territoriales ; non déterminé

4 FORMATIONS SUR 10 SONT CERTIFIANTES

- Près de 25 000 formations normandes sont certifiantes, soit 40% des formations en région. C'est une part élevée mais en-dessous de celle nationale (-5 points).
- Les formations ayant pour objectif la remise à niveau, maîtrise des savoirs de base (13%) restent plus fréquemment dispensées dans la région qu'au national; ainsi que celles autour de la (re)mobilisation, aide à l'élaboration du projet professionnel (10%). Ces dernières sont en forte progression en 2022 : +22,9% d'évolution en un an et 1 119 formations en plus.

RÉPARTITION DES ENTRÉES EN FORMATION, PAR OBJECTIF DE FORMATION

Par objectif de formation	Cumul 2022
Certification	24 941
Perfectionnement, élargissement des compétences	8 359
Remise à niveau, maîtrise des savoirs de base, initiation	8 110
(Re)mobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel	6 015
Adaptation poste travail (AFPR, POE)	4 983
Professionnalisation	3 535
Création d'entreprise	3 826
Préparation à la qualification	1 982



LA TYPOLOGIE DES FORMATIONS (SUITE)

LE DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL / PERSONNEL ET LE TRANSPORT RESTENT EN TÊTE DANS LA RÉGION

Plus de 10 600 formations débutées en 2022 concernent le « développement professionnel / personnel », soit 17% des entrées en formation régionales. Ce champ passe en 1^{re} position par rapport à 2021, avec 3 160 formations supplémentaires en un an. En particulier, les formations les plus nombreuses portent sur l'*orientation professionnelle* (4 354 formations) et la *mise à niveau* (3 469 formations).

L'autre principal champs de formation est le « transport ». Il regroupe 16% des entrées de la région (10 143 entrées), avec un nombre important de formations liées à la *conduite auto* (5 321 entrées).

RÉPARTITION DES ENTRÉES EN FORMATION, PAR CHAMP DE FORMATION ET FORMACODE

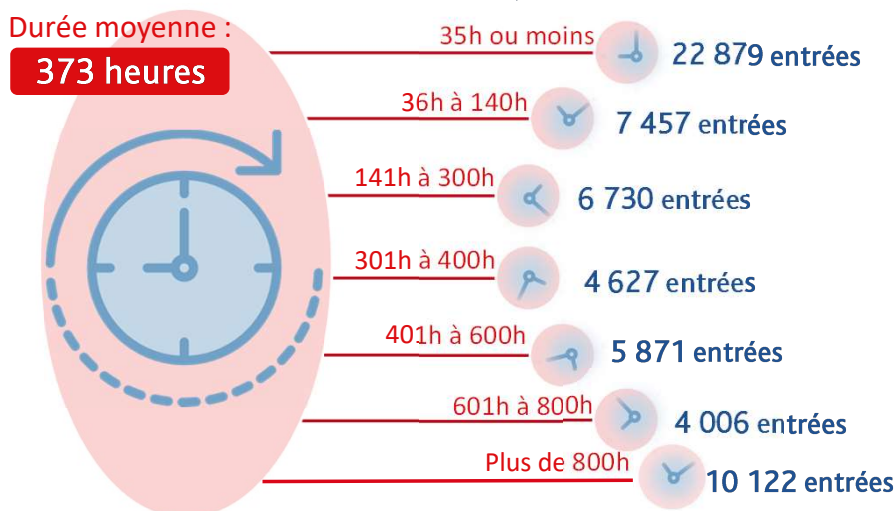
Les 15 principaux champs de formation	En nombre	En %	
Développement professionnel et personnel	10 654	17%	
Transport	10 143	16%	
Manutention	4 321	7%	
Gestion des organisations	3 949	6%	
Autres (dont Logiciels)	3 285	5%	
Langues	2 932	5%	
Action sociale	2 318	4%	
Services commerces proximité	2 032	3%	
Santé	1 798	3%	
Commerce	1 706	3%	
Secrétariat assistantat	1 696	3%	
Audiovisuel multimédia	1 482	2%	
Agroalimentaire	1 329	2%	
Hôtellerie restauration	1 267	2%	
Prévention sécurité	1 115	2%	

orientation professionnelle	4354
mise à niveau	3469
bilan professionnel	837
conduite auto	5321
conduite poids lourd	931
transport marchandise	837
chariot automoteur	2449
sécurité manutention	588
engin chantier	465
création entreprise	3789
gestion organisations	72
gestion PME PMI	42
logiciel bureautique	1353
logiciel Excel	511
bureautique	310

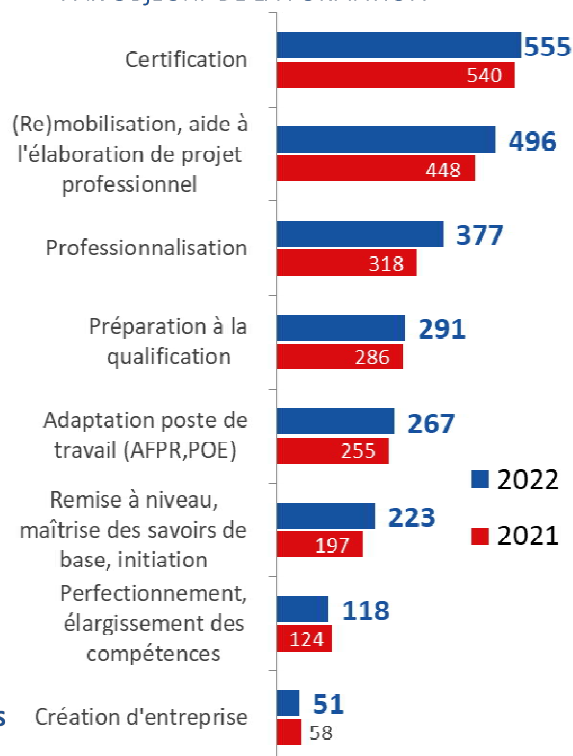
DES FORMATIONS PLUS LONGUES EN MOYENNE EN 2022

- En 2022, les formations normandes durent en moyenne 373 heures. Elles sont plus longues qu'en 2021 (352 heures en moyenne).
- Les formations certifiantes, de professionnalisation, de préparation à la qualification et celles de (re)mobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel restent les formations les plus longues.

RÉPARTITION DES ENTRÉES EN FORMATION, PAR DURÉE DE LA FORMATION



DURÉE MOYENNE (EN HEURES), PAR OBJECTIF DE LA FORMATION



LE PROFIL DES ENTRANTS EN FORMATION

LES HOMMES, LES JEUNES ET LES RÉSIDENTS QPV SONT PLUS REPRÉSENTÉS DANS LES FORMATIONS

(PAR RAPPORT À LEUR PART DANS LA DEMANDE D'EMPLOI)

Les hommes représentent 49% des entrants en formation en 2022 (même part qu'en 2021). Ils sont toutefois un peu plus représentés qu'en proportion dans la demande d'emploi (47% des inscrits en moyenne en 2022).

23% des demandeurs d'emploi ayant suivi une formation ont moins de 26 ans. Ils sont plus fortement représentés que dans la demande d'emploi (+6 points).

Les seniors (45 ans ou plus) regroupent 26% des entrants en formation en 2022. Leur part est en progression d'1 point par rapport à 2021 (25%). Ils ont bénéficié de plus de formations en un an, avec 567 formations supplémentaires. Toutefois, ils restent moins représentés qu'en proportion dans la demande d'emploi (-10 points).

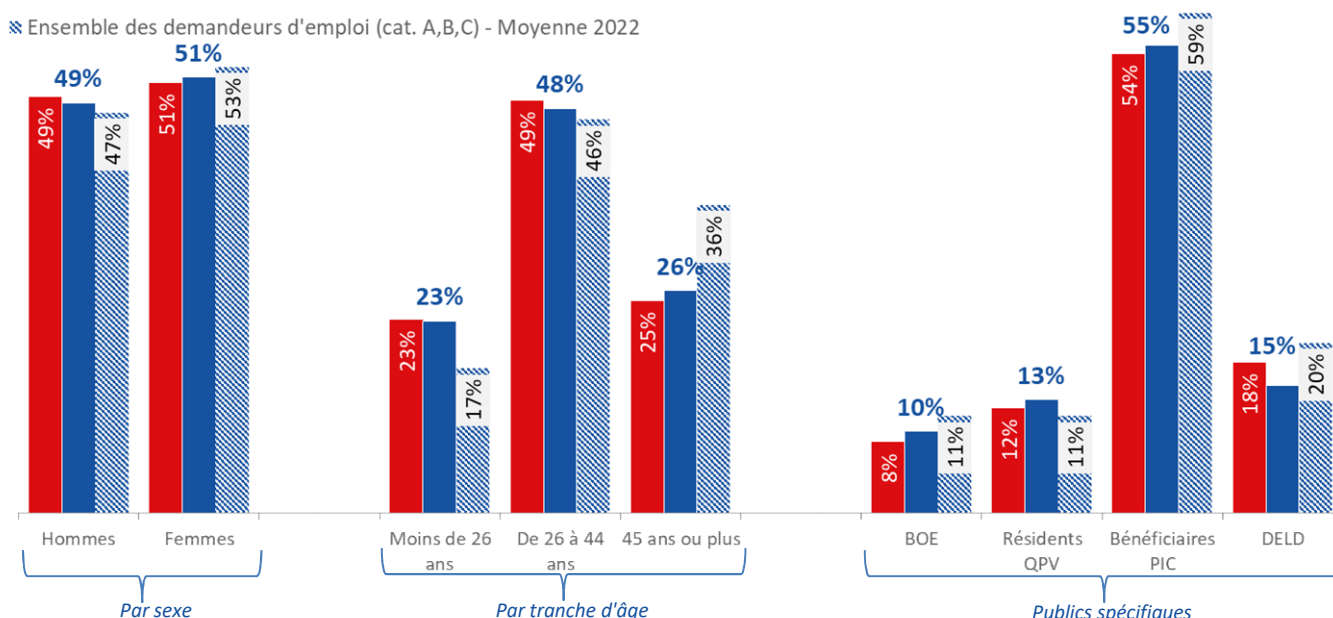
Les résidents QPV sont plus nombreux à bénéficier de formations en 2022 (+521 formations par rapport à 2021). Leur part augmente d'1 point en un an : elle passe de 12% à 13% et est au-dessus de celle dans la demande d'emploi (11%). Les publics BOE bénéficient également de formations plus nombreuses en 2022 (+678 formations par rapport à 2021). Leur part est en augmentation (+2 points en un an), mais est en-dessous de celle dans la demande d'emploi (11%).

PROFIL DES DEMANDEURS D'EMPLOI ENTRANTS EN FORMATION

■ Entrants en formation - Cumul 2021

■ Entrants en formation - Cumul 2022

▨ Ensemble des demandeurs d'emploi (cat. A,B,C) - Moyenne 2022

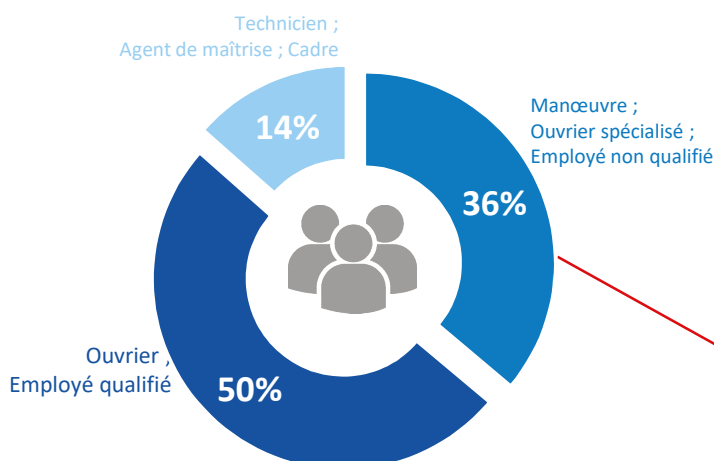


BOE : Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi ; QPV : Quartiers Prioritaires de la Politique de la Ville

PIC : Niveau inférieur au BAC ou niveau BAC mais sans diplôme obtenu

DELD : Demandeurs d'emploi ayant cumulé au moins 12 mois d'inscription en catégorie A au cours des 15 derniers mois précédant l'entrée en formation

DEMANDEURS D'EMPLOI ENTRANTS EN FORMATION, PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



Par niveau de qualification

Les moins qualifiés (manœuvres, ouvriers spéc., employés non qualif.) représentent plus d'un tiers des entrants en formation (36%). Ils bénéficient plus de formations en 2022 (+1 005 formations par rapport à 2021). Et ils sont plus représentés que dans la demande d'emploi (34%).

Les ouvriers / employés qualifiés représentent la moitié des entrants en formation. Leur proportion est en-dessous de celle observée dans la demande d'emploi (53% des inscrits en moyenne en 2022).

Pour les plus qualifiés (techniciens, agents de maîtrise, cadres), ils sont 14% des entrants en formation contre 13% des inscrits en 2022.

LES ENTRÉES EN FORMATION PAR TERRITOIRE

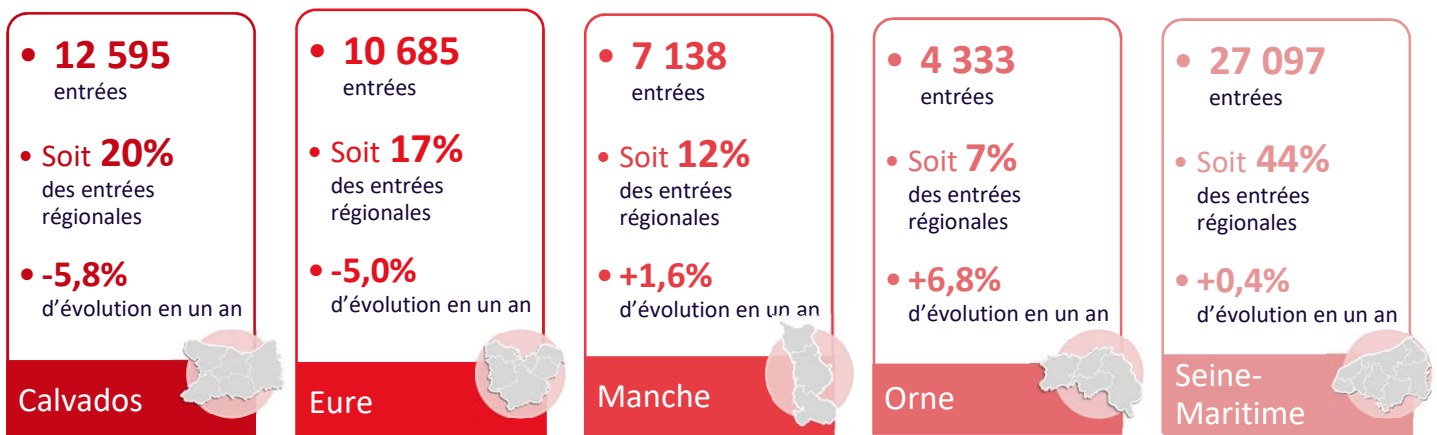
UNE PROGRESSION EN UN AN DANS L'ORNE, LA MANCHE ET EN SEINE-MARITIME

Les demandeurs d'emploi seinomarins représentent 44% des stagiaires normands en 2022 (avec 17% dans le bassin de Rouen). C'est une proportion plus importante que celle observée dans la demande d'emploi (41% en moyenne en 2022), et en augmentation d'1 point par rapport à 2021.

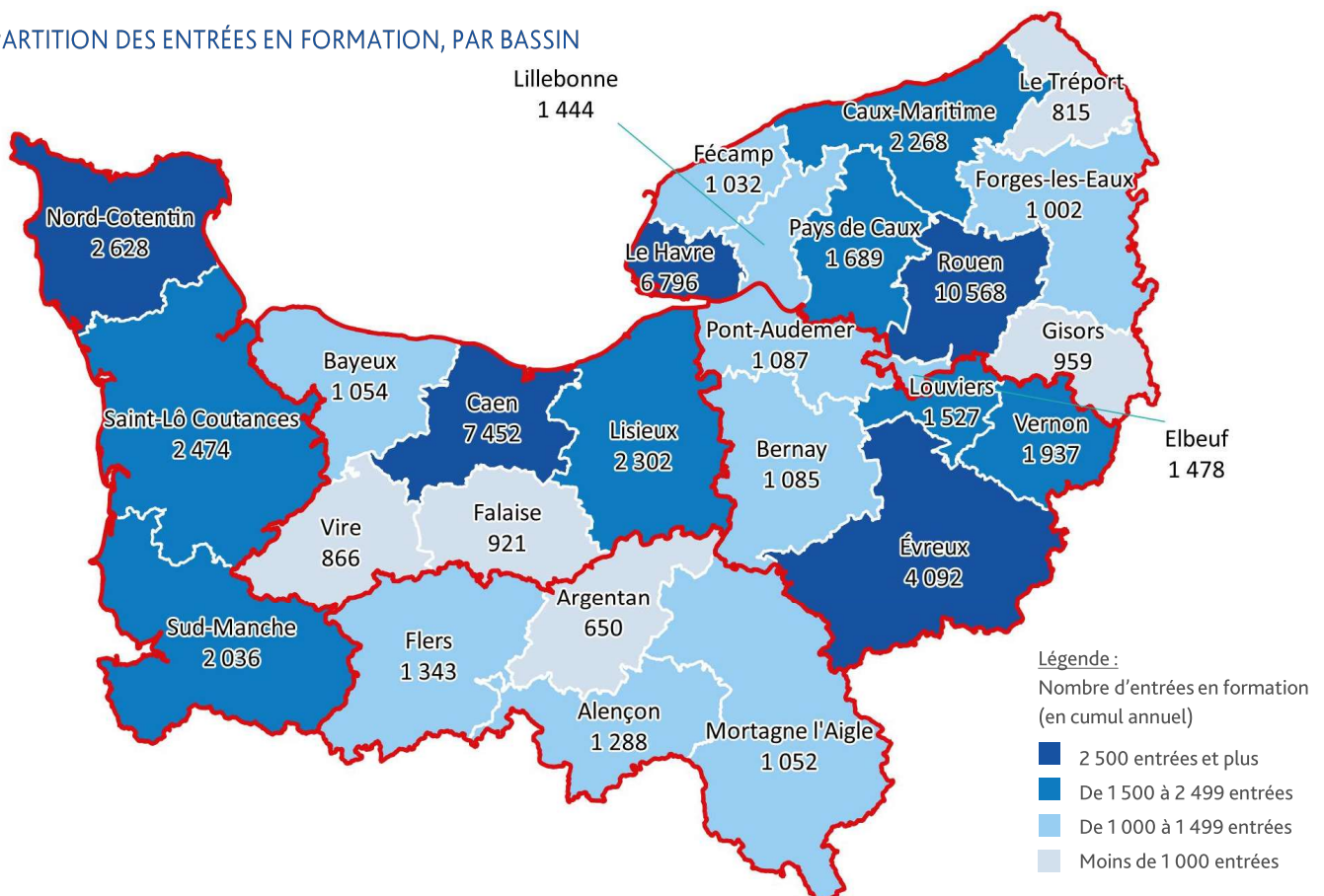
Plus de 12 500 formations concernent des demandeurs d'emploi du Calvados, soit 20% des formations normandes. C'est la même proportion que celle du département dans la demande d'emploi, toutefois en baisse d'1 point par rapport à 2021. 12% des entrées en formation sont concentrées dans le bassin de Caen.

C'est dans l'Orne (+276 formations), la Manche (+110 formations) et en Seine-Maritime (+112 formations), que le nombre d'entrées en formation augmente le plus fortement en un an. Il est en recul dans le Calvados (-769 formations) et l'Eure (-561 formations).

RÉPARTITION DES ENTRÉES EN FORMATION, PAR DÉPARTEMENT



RÉPARTITION DES ENTRÉES EN FORMATION, PAR BASSIN



ENCADRÉ N°1

DÉTAIL POUR LES PRINCIPAUX FINANCEURS

Financement Pôle emploi

- 46% sont des *adaptations au poste de travail (AFPR-POE)*
- 25% visent une *certification*
- 12% visent une *professionnalisation*

Top 5 des champs de formation

- 1 Transport : 10%
- 2 Hôtellerie Restauration : 6%
- 3 Manutention : 5%
- 4 Services commerces proximité : 4%
- 5 Agroalimentaire : 4%

- 47% sont des femmes
- 27% ont moins de 26 ans
- 6% sont des publics BOE
- 10% sont des résidents QPV
- 47% sont des publics PIC

- 17% dans le Calvados
- 17% dans l'Eure
- 13% dans la Manche
- 8% dans l'Orne
- 45% en Seine-Maritime

Financement Conseil Régional

- 42% visent une *certification*
- 25% des formations sont en vue d'une *remise à niveau / maîtrise des savoirs de base, initiation*
- 19% visent une *(re)mobilisation, aide à l'élaboration du projet professionnel*

Top 5 des champs de formation

- 1 Développement professionnel / personnel : 12%
- 2 Transport : 6%
- 3 Action sociale : 5%
- 4 Langues : 5%
- 5 Autres (dont Logiciels) : 5%

- 57% sont des femmes
- 24% ont moins de 26 ans
- 14% sont des publics BOE
- 17% sont des résidents QPV
- 60% sont des publics PIC

- 21% dans le Calvados
- 17% dans l'Eure
- 11% dans la Manche
- 7% dans l'Orne
- 45% en Seine-Maritime

Autofinancement par le bénéficiaire

- 47% visent une *certification*
- 22% sont suivies pour un *perfectionnement, élargissement des compétences*
- 14% des formations liées à la *création d'entreprise*

Top 5 des champs de formation

- 1 Transport : 12%
- 2 Développement professionnel / personnel : 7%
- 3 Autres (dont Logiciels) : 6%
- 4 Langues : 6%
- 5 Gestions organisations : 6%

- 49% sont des femmes
- 19% ont moins de 26 ans
- 6% sont des publics BOE
- 12% sont des résidents QPV
- 54% sont des publics PIC

- 21% dans le Calvados
- 18% dans l'Eure
- 11% dans la Manche
- 7% dans l'Orne
- 42% en Seine-Maritime

Sources et définitions

Les données ici présentées sont calculées à partir des deux types d'informations suivantes, disponibles dans le système d'information opérationnel de Pôle emploi :

- les **Attestations d'Entrée en Stage (AES)** correspondant à une entrée dans un nouveau plan de formation.
- les **transferts de demandeurs d'emploi en catégorie D** d'inscription pour motif de formation sans AES.

LES TYPES DE FORMATION

- **Action de Formation Préalable au Recrutement (AFPR) et Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle (POE individuelle)** : d'une durée maximale de 400h, ces formations permettent au demandeur d'emploi d'acquérir des compétences nécessaires pour occuper un emploi correspondant à une offre déposée par une entreprise à Pôle emploi. Le projet d'embauche de l'employeur détermine l'aide mobilisable : CDI ou contrat d'au moins 12 mois pour la POE, contrat de 6 à 12 mois pour l'AFPR.
- **Action de Formation Conventionnée (AFC)** : l'action de formation conventionnée par Pôle emploi vise à développer les compétences des demandeurs d'emploi inscrits, en particulier ceux de faible niveau de qualification et/ou en reconversion, pour répondre aux besoins de recrutement des entreprises.
- **Aide Individuelle à la Formation (AIF)** : elle est attribuée par Pôle emploi pour financer une formation professionnelle nécessaire au retour à l'emploi ou à la création d'entreprise lorsque les autres dispositifs ne peuvent être mobilisés.
- **Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective (POEC)** : financée par les OPCO, elle concerne les programmes conduisant à la découverte des métiers d'un secteur, ou d'acquérir les compétences requises pour occuper des emplois correspondant à des besoins identifiés par un accord de branche. Elle n'est pas soumise à l'obligation d'un dépôt d'offre d'emploi préalable à la mise en œuvre de la formation.

LES OBJECTIFS DE FORMATION

- **Certification** : cette catégorie comprend l'ensemble des formations sanctionnées par les passages d'une certification (diplôme, titre, certificat de qualification professionnelle).
- **Professionnalisation** : les objectifs de ces formations sont très proches de ceux des formations certifiantes professionnelles, mais ces formations ne donnent lieu à aucun diplôme, titre ou certificat inscrit au RNCP.
- **Pré-qualification** : cette catégorie comprend les formations qui préparent à l'entrée dans toute formation qualifiante (certifiante ou professionnalisante), quel que soit le niveau.
- **Remise à niveau, maîtrise des savoirs de base, initiation** : il s'agit là de stages de remise à niveau ou d'initiation à des compétences ou techniques transversales à une large gamme de métiers.
- **Mobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel** : cette catégorie rassemble l'ensemble des stages visant à analyser les perspectives d'orientation des stagiaires en tenant compte de leurs motivations, de leurs capacités professionnelles, ainsi que des difficultés sociales qu'ils ont éventuellement rencontrées.
- **Perfectionnement, élargissement des compétences** : ces formations s'adressent à un public de personnes déjà opérationnelles dans leur activité professionnelle occupée ou recherchée, mais qui désirent approfondir leurs compétences ou acquérir des compétences supplémentaires.

Responsable de la rédaction
Frédérique PELLIER

Conception et réalisation
Service Statistiques, des Études et de l'Évaluation

Contact : stats.normandie@pole-emploi.fr



EN SAVOIR PLUS

DONNÉES DÉTAILLÉES

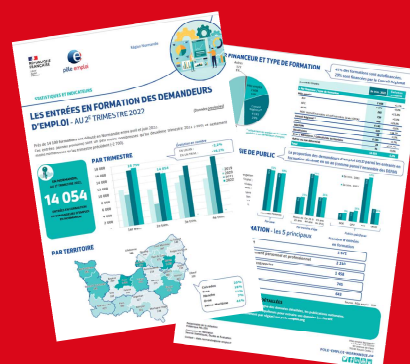
Retrouvez en ligne des données détaillées, les publications nationales, ainsi que des requêteurs pour extraire vos données (en filtrant notamment par région).

> pole-emploi.org/formation

PUBLICATIONS RÉGIONALES

Retrouvez en ligne les publications régionales sur le thème de la formation (avec lien vers les publications nationales).

> pole-emploi.fr/region/normandie



DATA EMPLOI

Retrouvez en ligne les informations essentielles pour décrypter le marché du travail sur les territoires de votre choix, vous guider dans vos prises de décisions et dans l'élaboration d'actions en faveur de l'emploi.

> dataemploi.fr/pole-emploi.fr



POLE-EMPLOI-NORMANDIE.FR

