



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

Liberté
Égalité
Fraternité



pôle emploi

RECRUTER AUTREMENT AVEC LA METHODE DE RECRUTEMENT PAR SIMULATION (MRS)

VOUS RENCONTREZ DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT :

- Peu ou pas de candidats ? Ou trop de candidatures ?
- Candidatures inadaptées ?
- Manque de temps pour la sélection des candidatures ?
- Fort turnover ?

Une solution : sélectionnez autrement et efficacement avec la méthode de recrutement par simulation.



L'ORIGINALITÉ DE LA MÉTHODE

Pas de CV, pas d'expérience professionnelle, pas de diplôme, des HABILITÉS* !

Parce qu'elle privilégie le repérage des habiletés nécessaires pour s'adapter et réussir sur le poste de travail, la Méthode de Recrutement par Simulation permet d'élargir la recherche de candidats.

PROCESS DE LA MRS

Nous nous engageons avec vous, à :

- Etudier votre besoin et l'opportunité de recourir à la MRS
- Analyser le poste de travail pour construire ou choisir dans notre catalogue la séance adaptée
- Définir le niveau requis d'habiletés selon votre exigence
- Organiser le recrutement en communiquant sur vos besoins et en présentant votre entreprise et le poste de travail
- Evaluer les candidats intéressés à travers des exercices pratiques qui reproduiront par analogie votre poste de travail
- Vous présenter les candidats sélectionnés pour un entretien basé sur leur motivation à vous rejoindre.

La MRS, un process sur mesure, adaptable et mobilisable rapidement !

* LES HABILITÉS

- Constituent l'ensemble des capacités nécessaires pour réaliser un travail.
- Sont développées tant dans la sphère professionnelle que personnelle.
- Sont transférables d'une situation à l'autre.

Exemples d'habiletés :

- respecter des normes et des consignes,
- travailler sous tension,
- maintenir son attention dans la durée,
- travailler en équipe,
- agir dans une relation de service.

LES AVANTAGES POUR VOUS :

- Découvrir des talents ou potentiels non détectables par le CV
- Bénéficier d'une ingénierie adaptée à vos problématiques de recrutement
- Elargir le sourcing et diversifier les profils
- Sélectionner des candidats adaptés aux exigences de votre entreprise et motivés pour vous rejoindre
- Gagner du temps sur votre processus de recrutement
- Bénéficier d'une méthode non discriminante basée sur des critères objectifs, mesurables et identiques pour tous.

LES 10 ÉTAPES CLEFS D'UN RECRUTEMENT MRS

- 1) Analyse de la pertinence de l'utilisation de la MRS
- 2) Présentation de la méthode à l'employeur
- 3) Analyse de poste sur site
- 4) Création de la séance d'évaluation
- 5) Etalonnage avec des salariés de l'entreprise
- 6) Positionnement des candidats sur l'offre
- 7) Information collective en présence de l'employeur
- 8) Evaluation des candidats
- 9) Entretien de motivation des candidats évalués positivement
- 10) Bilan

LA MRS : UN PROCESS DE RECRUTEMENT SUR MESURE

+ DE 100 métiers dans de nombreux secteurs d'activité : Bâtiment, Industrie, Commerce, Santé, Transport, Service à la personne, Logistique, Numérique, installation et maintenance, Hôtellerie Restauration etc...

***Une méthode adaptée aux métiers d'aujourd'hui et de demain.
Un accompagnement au recrutement des fonctions opérationnelles
et de management intermédiaire.
Une méthode bénéficiant d'outils innovants et des dernières technologies.***

CONTACTEZ VOTRE ÉQUIPE MRS :

