



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

LES MÉTIERS DE L'AGROALIMENTAIRE BILAN 2018



SOMMAIRE

- P2 Profil des demandeurs d'emploi et principaux métiers recherchés
- P3 Mobilité des demandeurs d'emploi
- P4 Niveau de formation et expérience dans le métier recherché
- P5 Demandeurs d'emploi entrés en formation en 2018 et accès à l'emploi
- P6 Offres d'emploi enregistrées en 2018
- P7 Adéquation offre/demande : la tension par métier. Les besoins de main d'œuvre en 2019
- P8 Marché de l'emploi : l'emploi salarié en 2018, l'intérim
- P9 Carte de répartition des demandeurs d'emploi par bassins d'emploi
- P10 Méthodologie, définitions et sources

L'essentiel

Près de 9 850 demandeurs d'emploi dans les métiers agroalimentaires en Bretagne

A fin 2018, les métiers liés à l'agroalimentaire comptent 9 845 demandeurs d'emploi. Ceux-ci représentent 3,6% de la demande d'emploi de la région.

La demande d'emploi dans les métiers de l'agroalimentaire a diminué de -6,3% en un an (soit 660 demandeurs d'emploi de moins) et passe sous la barre des 10.000 demandeurs d'emploi, un rythme de baisse supérieur à celle observée tous métiers confondus au niveau régional (-0,3%). Cette baisse concerne majoritairement les demandeurs d'emploi exerçant une activité réduite en parallèle de leur recherche d'emploi (-8,1%).

Le public des métiers agricoles est peu moins féminin, et moins qualifié que le reste de la population.

En parallèle, les offres d'emploi confiées à Pôle emploi dans les métiers liés à l'agroalimentaire ont diminué de 3% en un an.

Tableau 1

DEFM Agroalimentaire	déc.-18	évol. sur 1 an
sans activité (A)	5 381	-4,7%
en activité réduite (B+C)	4 464	-8,1%
Total (A+B+C)	9 845	-6,3%

Le taux d'accès à l'emploi est de

68%

dans les 6 mois suivant une formation.

La formation aux métiers de l'agroalimentaire permet dans plus de 2 cas sur 3 d'accéder à un emploi dans les 6 mois suivants. C'est 8 points de plus que le taux d'accès à l'emploi relevé tous métiers confondus.



2 - Eclairages et synthèses

Encadré 1. Sources et méthodes

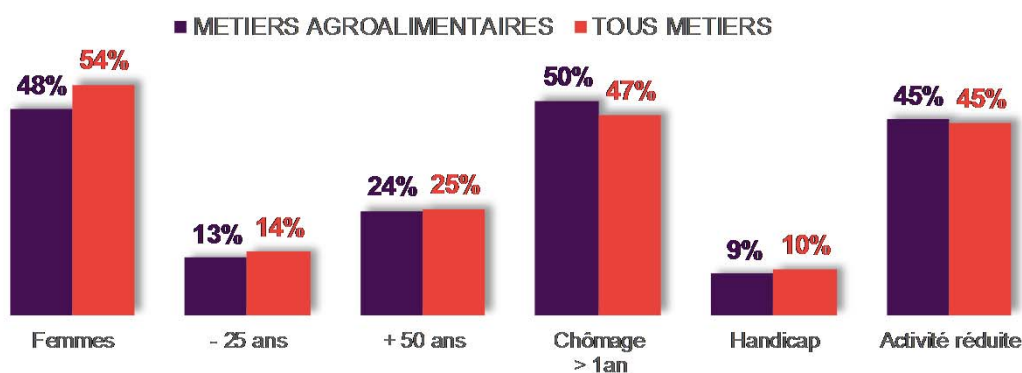
Toutes les données sur la demande d'emploi fournies ci-après concernent la DEFM ABC à fin décembre 2018.

Profil des demandeurs d'emploi

Une sous représentation des demandeuses d'emploi (48% dans l'agroalimentaire contre 54% tous secteurs confondus). Même si pour les 2 principaux métiers recherchés on retrouve plus de femmes en recherche d'emploi que d'hommes.

Graphique 1

Sexe, âge, ancienneté au chômage, handicap et activité réduite



Principaux métiers recherchés

Tableau 2

Détail par Sexe, âge, ancienneté au chômage, handicap et activité réduite

Métier recherché	DEFM ABC	Evol sur 1 an	Femmes	- 25 ans	+ 50 ans	Chômage > 1an	Handicap	Activité réduite
CONDUITE D'ÉQUIPEMENT DE PRODUCTION ALIM	4 941	-7%	51%	13%	25%	51%	9%	46%
OPÉRATIONS MANUELLES D'ASSEMBLAGE, TRI O	1 986	-9%	61%	15%	25%	55%	12%	46%
ABATTAGE ET DÉCOUPE DES VIANDES	706	-5%	20%	7%	24%	46%	9%	43%
CONDUITE D'ÉQUIPEMENT DE CONDITIONNEMEN	312	+0%	52%	11%	24%	53%	10%	48%
MAGASINAGE ET PRÉPARATION DE COMMANDES	189	-16%	21%	6%	21%	48%	10%	50%
MANAGEMENT ET INGÉNIERIE DE PRODUCTION	178	+11%	18%	7%	41%	37%	4%	33%
INTERVENTION TECHNIQUE EN LABORATOIRE D'	162	-14%	64%	18%	15%	45%	9%	49%
MANUTENTION MANUELLE DE CHARGES	82	-34%	10%	7%	21%	38%	10%	56%
ENCADREMENT D'ÉQUIPE EN INDUSTRIE DE TRA	64	-3%	25%	0%	35%	62%	7%	50%
PRÉPARATION DE MATIÈRES ET PRODUITS INDU	25	+20%	52%	13%	34%	42%	18%	46%
AUTRES METIERS DE L'AGROALIMENTAIRE	1 199	+4%	37%	14%	20%	40%	6%	40%
METIERS AGROALIMENTAIRES	9 845	-6,3%	48%	13%	24%	50%	9%	45%
TOUS METIERS	269 985	-0,3%	54%	14%	25%	47%	10%	45%

Mobilité des demandeurs d'emploi

Les demandeurs du secteur se déclarent plus mobiles que l'ensemble des demandeurs d'emploi. Toutefois le taux d'équipement et la possession du permis de conduire sont en retrait par rapport à la moyenne régionale des demandeurs d'emploi. Sur des métiers comme abattage et découpe de viandes, moins d'un demandeurs d'emploi sur deux possède un véhicule et 53% recherchent un travail à moins de 15 kilomètres de chez eux.

Graphique 2

Mobilité, permis et moyen de locomotion

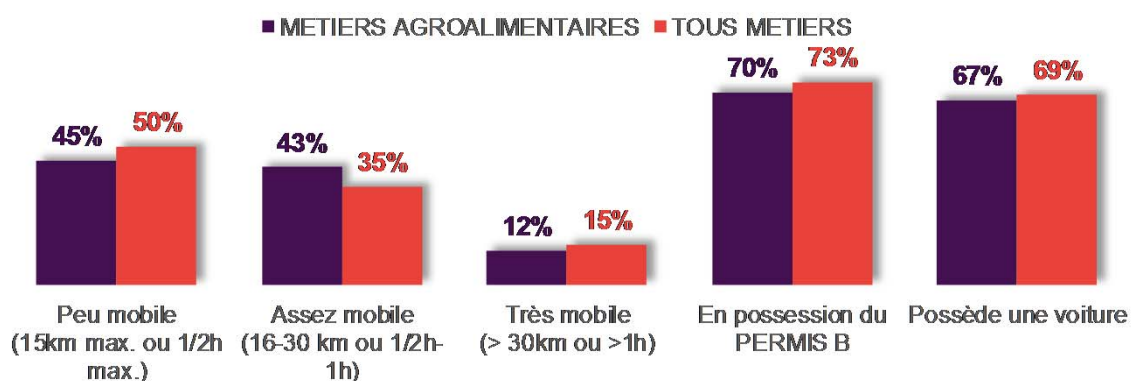


Tableau 3

Détail pour la mobilité

Métier recherché	Peu mobile (15km max. ou 1/2h max.)	Assez mobile (16-30 km ou 1/2h-1h)	Très mobile (> 30km ou >1h)	En possession du PERMIS B	Possède une voiture
CONDUITE D'ÉQUIPEMENT DE PRODUCTION ALIMENTAIRE	46%	45%	9%	68%	66%
OPÉRATIONS MANUELLES D'ASSEMBLAGE, TRI OU	48%	45%	7%	71%	68%
ABATTAGE ET DÉCOUPE DES VIANDES	53%	35%	12%	56%	49%
CONDUITE D'ÉQUIPEMENT DE CONDITIONNEMENT	41%	50%	8%	78%	76%
MAGASINAGE ET PRÉPARATION DE COMMANDES	34%	52%	14%	77%	75%
MANAGEMENT ET INGÉNIERIE DE PRODUCTION	31%	26%	43%	78%	76%
INTERVENTION TECHNIQUE EN LABORATOIRE D'ANALYSE	39%	40%	22%	83%	81%
MANUTENTION MANUELLE DE CHARGES	45%	46%	8%	55%	57%
ENCADREMENT D'ÉQUIPE EN INDUSTRIE DE TRANSFORMATION	33%	39%	27%	83%	86%
PRÉPARATION DE MATIÈRES ET PRODUITS INDUSTRIELS	58%	25%	16%	61%	63%
AUTRES METIERS DE L'AGROALIMENTAIRE	35%	33%	32%	77%	74%
METIERS AGROALIMENTAIRES	45%	43%	12%	70%	67%
TOUS METIERS	50%	35%	15%	73%	69%

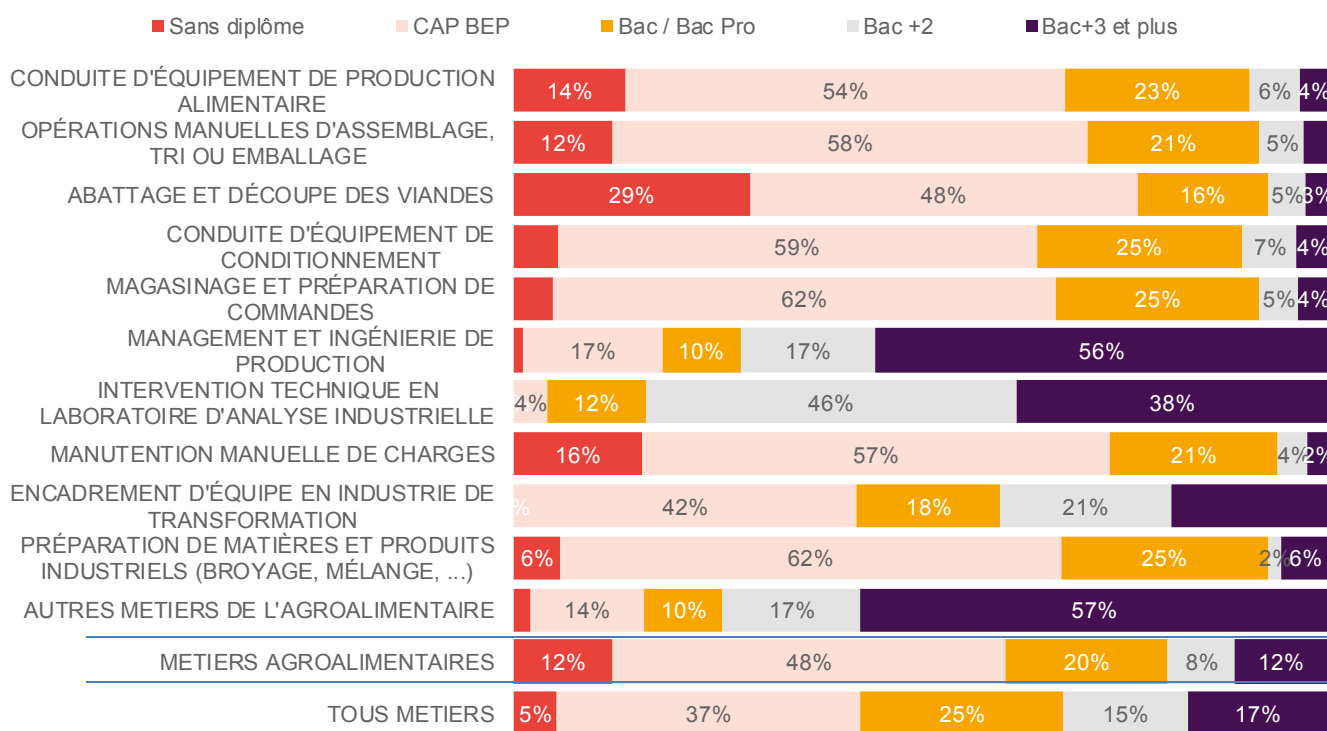
4 - Eclairages et synthèses

Niveau de formation et expérience des demandeurs d'emploi

Un niveau de formation en deçà des moyennes régionales : 2 fois plus de demandeurs d'emploi sans diplôme, 11 points de plus en ce qui concerne le CAP/BEP.

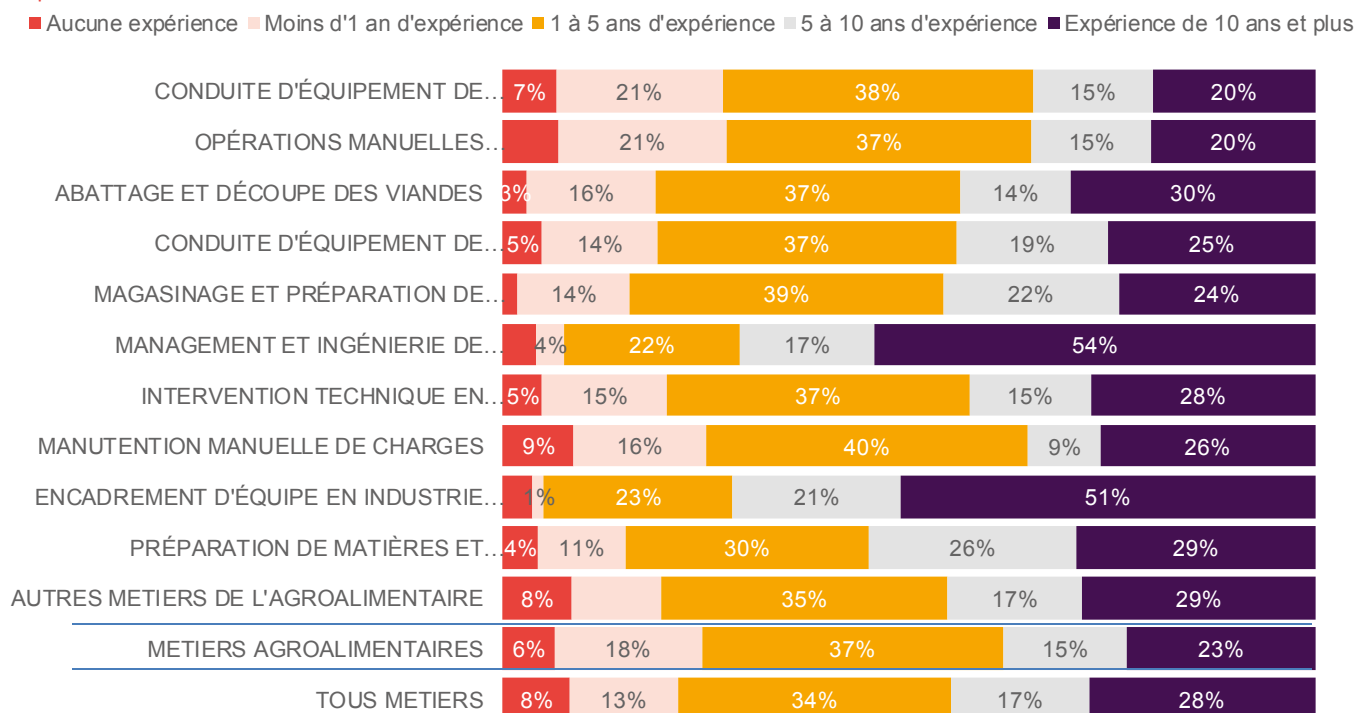
Graphique 3

Niveau de formation dans le métier recherché



Graphique 4

Expérience dans le métier recherché



Demandeurs d'emploi entrés en formation en 2018 et accès à l'emploi

Tableau 4

Détail des entrants en formation sur l'année 2018

Libellé des formations suivies	Entrées en formation	Evol. 2018/2017	Part des Jeunes	Part des Femmes	Part des 50 ans et +	Part des non qualifiés et/ou DE longue durée	Financements de Pôle Emploi			Durée < 400 heures
							AFC (Action de Formation Collective)	AIF (Action de Formation Individuelle)	Autres financements Pôle Emploi (AFPR + POEI)	
MAINTENANCE INDUSTRIELLE	233	-4%	25%	9%	13%	33%	4%	0%	3%	38%
CONDUITE INSTALLATION INDUSTRIELLE	148	+33%	14%	39%	19%	33%	13%	0%	17%	65%
METHODE HACCP	92	-39%	3%	50%	18%	30%	22%	78%	0%	100%
MAROQUINERIE	75	+60%	17%	96%	4%	21%	0%	3%	13%	99%
CONDITIONNEMENT AGROALIMENTAIRE	36	+38%	22%	47%	11%	17%	0%	0%	100%	100%
Autres formations dans les IAA	336	-45%	16%	39%	9%	21%	7%	21%	34%	63%
Total des formations dans les IAA	920	-22%	17%	38%	12%	27%	8%	16%	21%	65%
Total des formations 2018	40 431	-2%	26%	50%	13%	30%	9%	22%	8%	59%

Encadré 2. Définitions, sources et méthodes

Les entrées cumulées en formation depuis janvier 2018 agrègent des données provisoires sur le dernier mois renseigné, des données semi-définitives sur l'avant-dernier mois et des données définitives sur les mois précédents.

La localisation est le lieu d'habitation du stagiaire.

Les personnes en recherche d'emploi bénéficiaires de formation sont constituées de l'ensemble des stagiaires de la formation professionnelle (inscrits ou non à Pôle emploi).

Le fichier statistique est constitué à partir des deux types d'informations disponibles à Pôle Emploi :

- les Attestations d'Entrée en Stage (AES) correspondant à une entrée dans un nouveau plan de formation.
- les transferts de demandeurs d'emploi en catégorie D d'inscription pour motif de formation sans AES.

Tableau 5

Accès à l'emploi à l'issue des formations

Libellé des formations suivies	Sortis (1) de formation	Taux d'accès à l'emploi	
		Total	Ecart 2018/2017
MAINTENANCE INDUSTRIELLE	187	58%	-4pt
CONDUITE INSTALLATION INDUSTRIELLE	131	71%	-
Autres formations dans les IAA	326	70%	-4pt
Formations dans les IAA	795	68%	-2pt
Ensemble des formations	25 036	60%	-2pt

(1) Sortis de formation du 1^{er} juillet 2017 au 30 juin 2018

Encadré 3. Définitions, sources et méthodes

Les données sur l'accès à l'emploi des demandeurs d'emploi après le suivi d'une formation sont produites à partir des fichiers de Pôle emploi et de l'Acoss-CCMSA (DPAE).

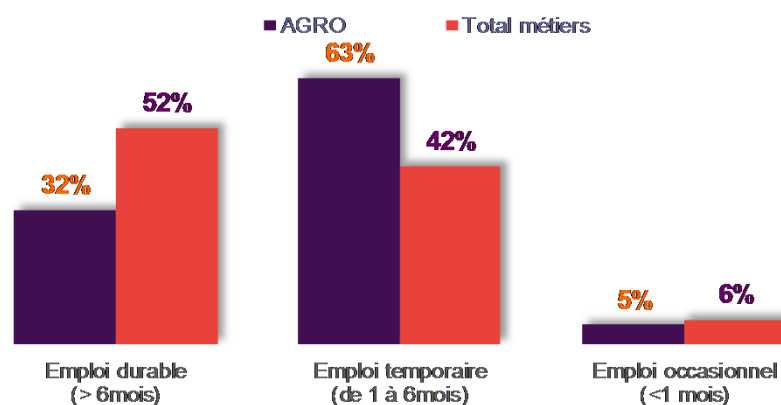
Champ : ensemble des demandeurs d'emploi ayant suivi une formation et ayant été rémunérés par Pôle emploi au titre de cette formation, que les frais pédagogiques de cette formation aient été financés par Pôle emploi ou par un autre organisme. La sortie de formation est repérée par la fin du versement de la rémunération de formation. Le champ n'inclut donc pas les personnes en recherche d'emploi non inscrites à Pôle emploi, ni les formations pour lesquelles la rémunération du stagiaire est versée par un autre organisme que Pôle emploi : rémunération publique de stage (RPS) versée par la Région ou par l'Etat.

L'indicateur d'accès à l'emploi vise à repérer l'accès à un emploi d'une durée minimale d'un mois au cours des six mois qui suivent la sortie de formation.

Offres d'emploi enregistrées en 2018 par Pôle Emploi

Graphique 7

Offres par nature du contrat de travail



Au cours de l'année 2018, environ **7 330 offres d'emploi** ont été enregistrées par Pôle emploi dans les métiers de l'agroalimentaire.

Une sur trois porte sur des emplois durables, une proportion en deçà de celle observée tous métiers confondus.

Les contrats à temps plein restent la norme et la part de débutant accepté est très élevée surtout le TOP 3 des offres

Les 10 métiers recensant le plus d'offres d'emploi dans l'agriculture, présentés ci-dessous, concentrent 88% du total. A lui seul, le métier de conduite d'équipement de production alimentaire représente la moitié des offres enregistrées.

Tableau 7

Offres détaillées par métier

Métier	Offres enreg. (sur 12 mois)	Evolution Annuelle	par type de contrat			Part des contrats à temps plein*	Débutant accepté
			emploi durable	emploi temp.	emploi occas.		
CONDUITE D'ÉQUIPEMENT DE PRODUCTION ALIM	3 796	+3%	17%	76%	6%	99%	97%
ABATTAGE ET DÉCOUPE DES VIANDES	611	-46%	34%	62%	4%	99%	94%
OPÉRATIONS MANUELLES D'ASSEMBLAGE, TRI O	552	+1%	28%	65%	7%	97%	98%
CONDUITE D'ÉQUIPEMENT DE CONDITIONNEMEN	490	+33%	49%	46%	5%	100%	90%
MANAGEMENT ET INGÉNIERIE QUALITÉ INDUSTR	209	+26%	51%	48%	1%	98%	64%
INSTALLATION ET MAINTENANCE D'ÉQUIPEMENT	185	+15%	84%	16%	1%	100%	67%
INTERVENTION TECHNIQUE EN LABORATOIRE D'	183	+18%	43%	55%	2%	98%	89%
INTERVENTION TECHNIQUE EN MÉTHODES ET IN	139	-0%	51%	48%	1%	99%	67%
MAGASINAGE ET PRÉPARATION DE COMMANDES	131	-12%	35%	61%	4%	96%	92%
RELATION TECHNICO-COMMERCIALE	128	-49%	99%	1%	0%	100%	98%
Total des principaux métiers (listés ci-dessus) :	6 425		<i>(soit 88% du total des offres des métiers de l'agroalimentaire)</i>				
METIERS AGROALIMENTAIRES	7 326	-3%	32%	63%	5%	99%	90%

*Temps plein : ≥ 32h de travail hebdomadaire

Tableau 8

Saisonnalité du dépôt des offres

Métier	janv-18	févr-18	mars-18	avr-18	mai-18	juin-18	juil-18	août-18	sept-18	oct-18	nov-18	déc-18
CONDUITE D'ÉQUIPEMENT DE PRODUCTION ALIM	9%	6%	8%	9%	8%	8%	8%	8%	7%	9%	9%	12%
ABATTAGE ET DÉCOUPE DES VIANDES	6%	11%	9%	10%	9%	7%	7%	8%	10%	8%	9%	5%
OPÉRATIONS MANUELLES D'ASSEMBLAGE, TRI O	12%	6%	11%	6%	9%	9%	6%	9%	12%	8%	7%	6%
CONDUITE D'ÉQUIPEMENT DE CONDITIONNEMEN	6%	16%	8%	9%	8%	9%	9%	8%	7%	6%	6%	8%
MANAGEMENT ET INGÉNIERIE QUALITÉ INDUSTR	4%	9%	10%	12%	10%	10%	10%	8%	5%	10%	7%	6%
INSTALLATION ET MAINTENANCE D'ÉQUIPEMENT	8%	9%	9%	10%	11%	10%	7%	8%	10%	8%	7%	4%
INTERVENTION TECHNIQUE EN LABORATOIRE D'	8%	11%	9%	8%	8%	9%	8%	11%	5%	10%	7%	6%
INTERVENTION TECHNIQUE EN MÉTHODES ET IN	9%	7%	8%	9%	13%	7%	4%	9%	8%	8%	6%	11%
MAGASINAGE ET PRÉPARATION DE COMMANDES	10%	6%	10%	9%	15%	10%	6%	7%	11%	5%	6%	5%
RELATION TECHNICO-COMMERCIALE	9%	5%	1%	6%	18%	1%	4%	24%	2%	20%	9%	1%
METIERS AGROALIMENTAIRES	9%	7%	8%	9%	9%	8%	8%	8%	8%	9%	8%	9%

Faible dépôt d'offres

Fort dépôt d'offres

Adéquation offre/demande : La tension par métier

Encadré 4. Définitions, sources et méthodes

Un **métier en tension** (cf. **méthode de calcul en annexe p. 10**) est un métier où l'offre d'emploi est supérieure à la demande d'emploi. Pour chaque métier, si le **ratio de tension** offres / demande est :

≥ 1 : situation plutôt favorable pour les demandeurs d'emploi. La tension sera ici notée **++**.

entre 0,8 et 1 : relatif équilibre entre les flux de demandes et d'offres d'emploi sur 12 mois. Notation : **+**.

< 0,8 : situation plutôt défavorable aux demandeurs d'emploi.

Les offres de très courte durée (inférieure à un mois) ne sont pas prises en compte. Une proportion conséquente d'offres dans certains emplois/métiers pourrait augmenter mécaniquement le ratio de tension sans pour autant avoir un réel besoin de main d'œuvre.

Tableau 10

La tension par métier

Métier recherché	Demande en fin de mois*	Offres enregistrées*	Demandes entrées***	Tx tension	tension
CONDUITE D'ÉQUIPEMENT DE PRODUCTION ALIMENTAIRE	5 208	3 533	4 378	0,8	
OPÉRATIONS MANUELLES D'ASSEMBLAGE, TRI OU EMBALLAGE	4 481	489	1 525	0,3	
CONDUITE D'ÉQUIPEMENT DE CONDITIONNEMENT	668	461	226	1,7	++
ABATTAGE ET DÉCOUPE DES VIANDES	748	442	702	0,6	
MANAGEMENT ET INGÉNIERIE QUALITÉ INDUSTRIELLE	386	197	170	1,0	+
INTERVENTION TECHNIQUE EN LABORATOIRE D'ANALYSE INDUSTRIELLE	391	177	177	0,9	+
INTERVENTION TECHNIQUE EN MÉTHODES ET INDUSTRIALISATION	384	131	203	0,6	
ENCADREMENT D'ÉQUIPE EN INDUSTRIE DE TRANSFORMATION	146	109	46	2,0	++
CONDUITE D'INSTALLATION AUTOMATISÉE OU ROBOTISÉE D'ÉQUIPEMENT	222	108	81	1,1	++
MANAGEMENT ET INGÉNIERIE DE PRODUCTION	385	105	186	0,5	

*DEFM (moy. sur 12 mois, cat. ABC) **OEE (somme sur 12 mois, emplois en Bretagne, hors contrats <1 mois)

***DEE (somme sur 12 mois)

Les besoins en main-d'œuvre en 2019

Tableau 11

Besoins de main-d'œuvre en 2019

	Industrie agroalimentaire	Total métiers
Nbre de projets de recrutement	9 268	131 684
% de projets difficiles	63%	55%
% de projets saisonniers	39%	37%
% d'étab. envisageant de recruter	40%	29%

Dans les métiers de l'agroalimentaire, près de 9 300 projets de recrutements pour 2019 ont été déclarés par les entreprises bretonnes. Cela représente 8% du total des projets tous métiers confondus en Bretagne.

Les projets de recrutement sont en proportion jugés plus difficiles l'agroalimentaire qu'ailleurs (63% contre 55% en moyenne). Les projets de recrutement reposent autant sur des emplois saisonniers (39% de projets saisonniers, contre 37% pour l'ensemble des métiers en Bretagne).

Le marché de l'emploi

Tableau 12 et graphique 8
L'emploi salarié en 2018

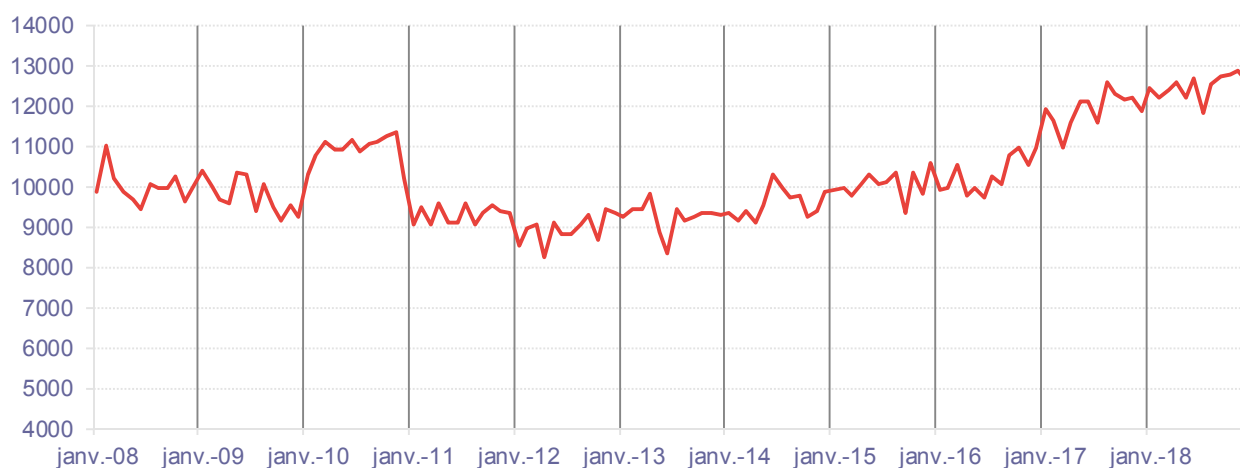
	Salariés fin 2018	Salariés fin 2018 (sans MSA)	Evol. sur 1 an	Evol. sur 5 ans*	Etablissements fin 2018 y compris MSA	Etablissements fin 2018 (sans MSA)	Evol. sur 1 an	Evol. sur 5 ans*		
Industries agro-alimentaires	74 891	59 955	+0%	+5%	2 974	2 859	-1%	-2%	Poids des salariés	Poids des établissements
Ensemble des secteurs d'activité	901 050	819 133	+1%	+7%	95 319	84 236	+0%	+1%		

Sources : Acoiss, MSA. * par rapport à fin 2013 (hors MSA)

■ IAA ■ autres secteurs

Graphique 9
L'intérim

déc.-18	Intérimaires	Sur 1 semestre	Sur 1 an
IAA	12 578	-1%	+6%
Tous secteurs	48 551	+4%	+2%



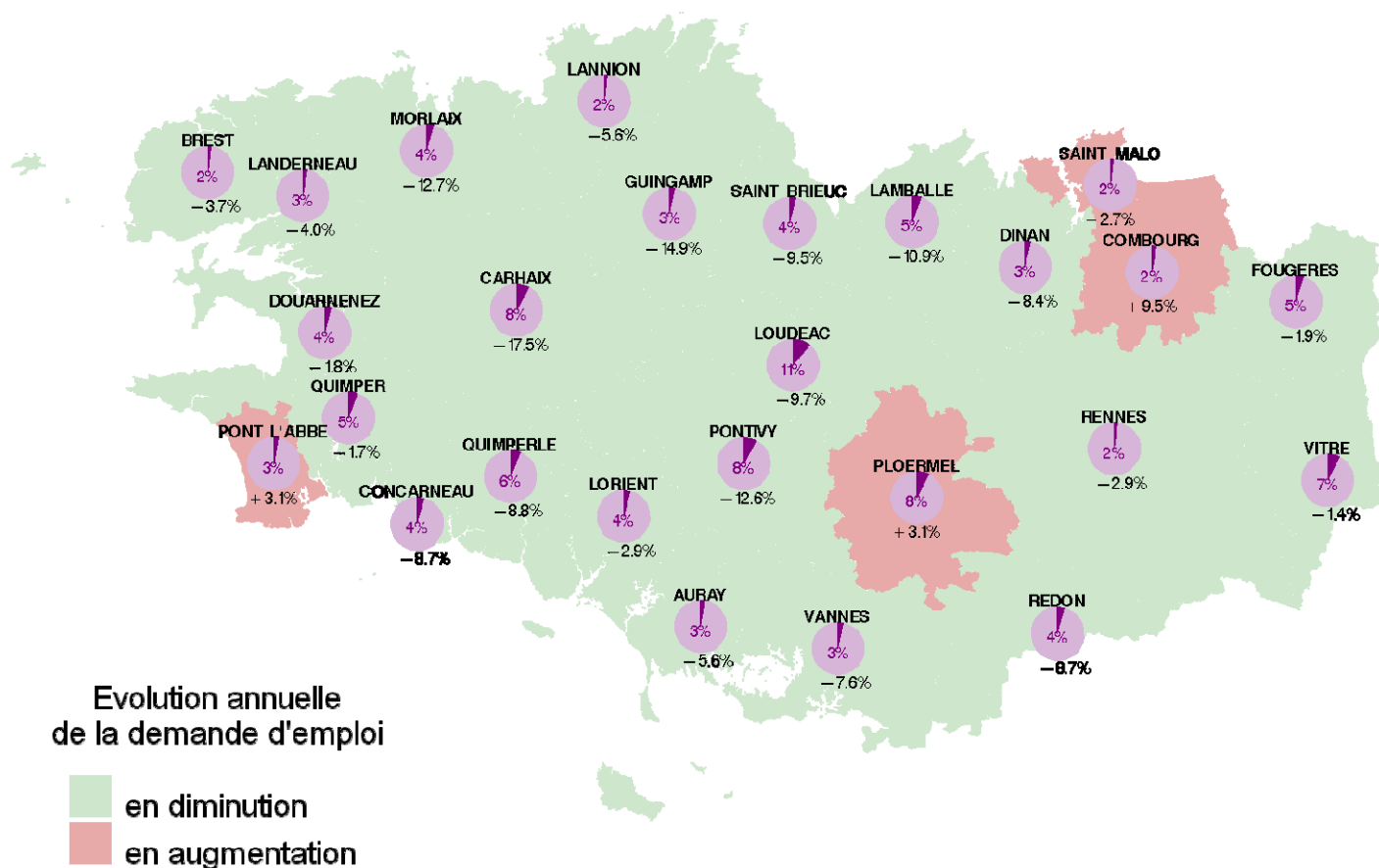
26% des intérimaires bretons travaillent dans l'agroalimentaire soit près 12.600 personnes.
Ce nombre est en hausse sur un an de +6% alors que l'intérim tous secteurs progressent de 2%.

Demandeurs d'emploi par bassins

Carte 1

Poids des demandeurs d'emploi dans les métiers de l'agroalimentaire et évolutions sur un an

Agroalimentaires : Part des DEFM et Evolution sur un an



© Réalisation: Service Statistiques Pôle Emploi - Bretagne / source : STMT

Les bassins où la concentration de demandeurs d'emploi recherchant dans l'agroalimentaire se situent essentiellement dans les bassins du centre Bretagne (Ploërmel, Pontivy et Carhaix avec 8% et Loudéac avec 11%). Les bassins de Saint Malo et Combourg voient leur contingent de demandeurs d'emploi augmenter. Même observation à Ploërmel et Pont l'Abbé.

Annexe : méthodologie, définitions et sources

Méthodologie

Les données sur le marché du travail contenues dans ce document sont basées sur le **métier recherché par le demandeur d'emploi** et le **métier de l'offre d'emploi proposée par l'entreprise** (nomenclature ROME version 3).

Pour ce zoom des métiers sur l'**Industrie Agroalimentaire ou IAA** (hors industrie manufacturière), la sélection suivante a été établie par des experts des métiers de l'IAA :

- Conservation des métiers spécifiques de l'IAA : **H2101 et H2102** ;
- Non prise en compte des métiers spécifiques de l'industrie manufacturière (certains codes ROME « H ») ;
- Conservation des métiers communs avec l'industrie manufacturière (les codes ROME « H » restants) *uniquement si le demandeur d'emploi a pour activité antérieure l'IAA ou une mission d'intérim dans l'IAA, et concernant les offres uniquement celles provenant des entreprises des métiers de l'IAA ou de l'intérim agroalimentaire* ;
- Conservation des métiers transverses **N1103, N1105, I1304, D1402, D1407**, de la même façon : *uniquement si le demandeur d'emploi a pour activité antérieure l'IAA ou une mission d'intérim dans l'IAA, et concernant les offres uniquement celles provenant des entreprises des métiers de l'IAA ou de l'intérim agroalimentaire* .

Définitions

OEE = offre d'emploi enregistrée et déposée à Pôle Emploi.

DEE = demande d'emploi entrante, entrée sur les listes du chômage Pôle emploi.

DES = demande d'emploi sortie, sorties des listes du chômage Pôle emploi.

DEFM = demandeurs d'emplois en fin de mois, stock présent en fin de mois sur les listes du chômage.

Catégories de DEFM :

- A : total des demandeurs d'emploi inscrits sans emploi, tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.
- B : total des demandeurs d'emploi inscrits exerçant une activité réduite courte (≤ 78 h).
- C : total des demandeurs d'emploi inscrits exerçant une activité réduite longue (> 78 h).

A+B+C : total des demandeurs d'emploi inscrits accomplissant des actes positifs de recherche d'emploi.

La catégorie A est comparable au numérateur retenu par le Bureau International du Travail dans son calcul du taux de chômage.

Ratio de tension = $\frac{3}{4}$ (OEE/DEE) + $\frac{1}{4}$ (OEE/DEFM)

Attention ! Le ratio de tension ne rend qu'imparfaitement compte du phénomène d'équilibre ou de déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi . Pôle emploi ne collecte pas l'exhaustivité des offres d'emploi disponibles sur le marché. Le ratio de tension peut augmenter et, dans la même période, les volumes de demandes et d'offres d'emploi diminuer. Ce cas est dû à une diminution plus forte du volume des demandes que celui des offres. Doit-on encore parler de tension ? Une orientation vers un emploi/métier alors que le marché de l'emploi de celui-ci diminue devra s'appuyer sur une analyse plus approfondie du marché. Toutes les personnes inscrites n'ont pas forcément l'expérience et la formation demandée.

Sources

Demande d'emploi et offres : bases de la Statistique mensuelle du Marché du Travail de Pôle Emploi.

Projets de recrutements : enquête BMO 2019 Pôle Emploi / Credoc. Enquête réalisée fin 2018 auprès des établissements bretons afin de connaître leurs projets de recrutements pour l'année 2019.

Emploi salarié : source MSA Armorique et Portes de Bretagne; ACOSS (Champ = cotisants du domaine concurrentiel **sauf** : administrations publiques, éducation non marchande, santé non marchande, emplois à domicile, grandes entreprises nationales, régime MSA).

Intérim : déclarations mensuelles de mission des établissements de travail temporaire (base Pôle emploi) permettant d'obtenir une estimation des intérimaires au dernier jour du mois.

NOTES

EN SAVOIR PLUS

Les chiffres mensuels du marché du travail en Bretagne
Le marché du travail localisé par territoire
Le marché du travail par secteur d'activité
L'enquête Besoins en Main-d'Œuvre 2019 en Bretagne



Directeur de la publication
Frédéric Sévignon

Directeurs de la rédaction
C. Lécot, N. Maxime

Réalisation
Service des Statistiques, des Études et de l'Évaluation

Pôle Emploi,
36 rue de Léon
35053 Rennes cedex 9

www.pole-emploi.org

