



## ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

# LES MÉTIERS DU BATIMENT & TRAVAUX PUBLICS BILAN 2018



### SOMMAIRE

- P2 Profil des demandeurs d'emploi et principaux métiers recherchés
- P3 Mobilité des demandeurs d'emploi
- P4 Niveau de formation et expérience dans le métier recherché
- P5 Demandeurs d'emploi entrés en formation en 2018 et accès à l'emploi
- P6 Offres d'emploi enregistrées en 2018
- P7 Adéquation offre/demande : la tension par métier. Les besoins de main d'œuvre en 2019
- P8 Marché de l'emploi : l'emploi salarié en 2018, l'intérim
- P9 Carte de répartition des demandeurs d'emploi par bassins d'emploi
- P10 Méthodologie, définitions et sources

### L'essentiel

#### 21 300 demandeurs d'emploi dans les métiers du BTP en Bretagne

A fin 2018, les métiers du BTP comptent 21 303 demandeurs d'emploi. Ceux-ci représentent 8% de la demande d'emploi de la région.

La demande d'emploi dans les métiers du BTP a diminué de -7,4% en un an (soit -1 700 demandeurs d'emploi de moins), un rythme de baisse supérieur à celle observée tous métiers confondus au niveau régional (-0,3%). Cette baisse concerne davantage les demandeurs d'emploi exerçant aucune activité réduite (-7,8%).

Le public des métiers du BTP est très majoritairement masculin, et moins qualifié que le reste de la population.

En parallèle, les offres d'emploi confiées à Pôle emploi dans les métiers du BTP ont diminué de -1% en un an.

Tableau 1

DEFM BTP	déc.-18	évol. sur 1 an
sans activité (A)	12 255	-7,8%
en activité réduite (B+C)	9 048	-6,8%
<b>Total (A+B+C)</b>	<b>21 303</b>	<b>-7,4%</b>

Le taux d'accès à l'emploi est de

# 65%

dans les 6 mois suivant une formation.

La formation aux métiers du BTP permet dans environ 2 cas sur 3 d'accéder à un emploi dans les 6 mois suivants. C'est 5 points de plus que le taux d'accès à l'emploi relevé tous métiers confondus.



### Encadré 1. Sources et méthodes

Toutes les données sur la demande d'emploi fournies ci-après concernent la DEFM ABC à fin décembre 2018.

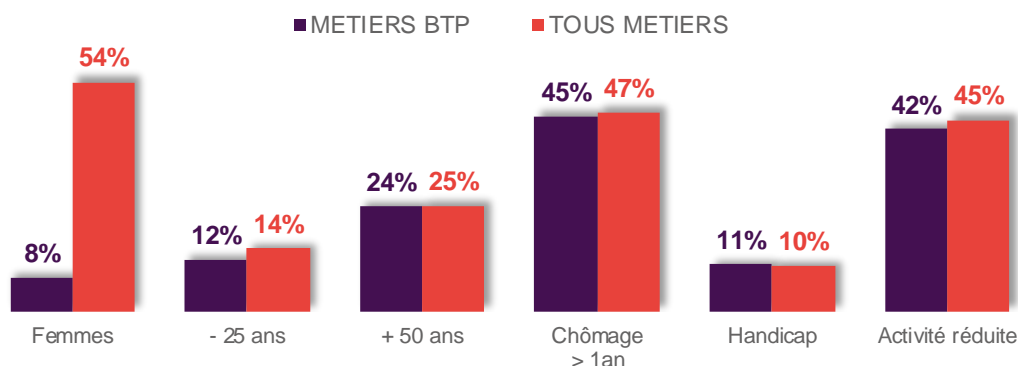
## Profil des demandeurs d'emploi

Les métiers du BTP se caractérisent par une très faible féminisation : Moins d'un demandeur d'emploi sur 10 dans ces métiers sont des femmes.

Par ailleurs, la typologie du public des métiers du BTP reste très proche de celle observée sur l'ensemble des métiers.

Graphique 1

Sexe, âge, ancienneté au chômage, handicap et activité réduite



## Principaux métiers recherchés

Tableau 2

Détail par Sexe, âge, ancienneté au chômage, handicap et activité réduite

Métier recherché	DEFM ABC	Evol sur 1 an	Femmes	- 25 ans	+ 50 ans	Chômage > 1an	Handicap	Activité réduite
PEINTURE EN BÂTIMENT	2 594	-10%	18%	16%	19%	46%	9%	38%
MAÇONNERIE	2 273	-11%	1%	12%	25%	45%	10%	44%
MAINTENANCE DES BÂTIMENTS ET DES LOCAUX	2 266	+9%	12%	4%	48%	56%	26%	37%
ÉLECTRICITÉ BÂTIMENT	1 735	-11%	1%	17%	19%	45%	7%	52%
INSTALLATION D'ÉQUIPEMENTS SANITAIRES ET T	1 275	-9%	0%	17%	16%	41%	7%	51%
PRÉPARATION DU GROS OEUVRE ET DES TRAVA	1 275	-6%	1%	17%	13%	42%	8%	41%
MONTAGE D'AGENCEMENTS	975	-10%	1%	9%	21%	45%	6%	46%
POSE ET RESTAURATION DE COUVERTURES	466	-16%	0%	15%	20%	39%	10%	35%
RÉALISATION - INSTALLATION D'OSSATURES BOIS	431	-4%	3%	18%	11%	39%	5%	46%
MONTAGE DE STRUCTURES ET DE CHARPENTES	215	-13%	1%	11%	14%	44%	4%	46%
MAINTENANCE D'INSTALLATION DE CHAUFFAGE	77	+1%	1%	8%	23%	38%	12%	40%
AUTRES METIERS BTP	7 721	-8%	10%	10%	24%	45%	10%	42%
<b>METIERS BTP</b>	<b>21 303</b>	<b>-7,4%</b>	<b>8%</b>	<b>12%</b>	<b>24%</b>	<b>45%</b>	<b>11%</b>	<b>42%</b>
<b>TOUS METIERS</b>	<b>269 985</b>	<b>-0,3%</b>	<b>54%</b>	<b>14%</b>	<b>25%</b>	<b>47%</b>	<b>10%</b>	<b>45%</b>

## Mobilité des demandeurs d'emploi

Les demandeurs d'emploi des métiers du BTP sont globalement plus mobile. Cependant, ils ne sont que 71% à posséder le permis de conduire (-2 points par rapport à l'ensemble des demandeurs d'emploi) et 66% à disposer d'une automobile (-3 points).

Graphique 2

Mobilité, permis et moyen de locomotion

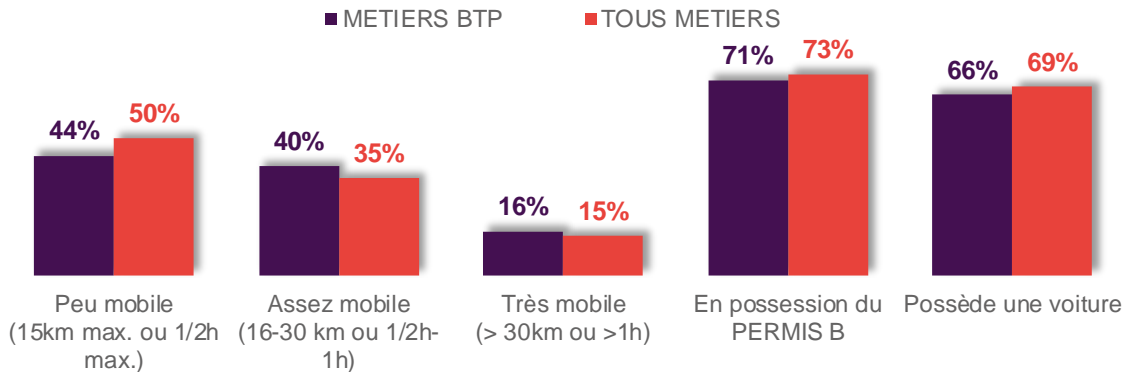


Tableau 3

Détail pour la mobilité

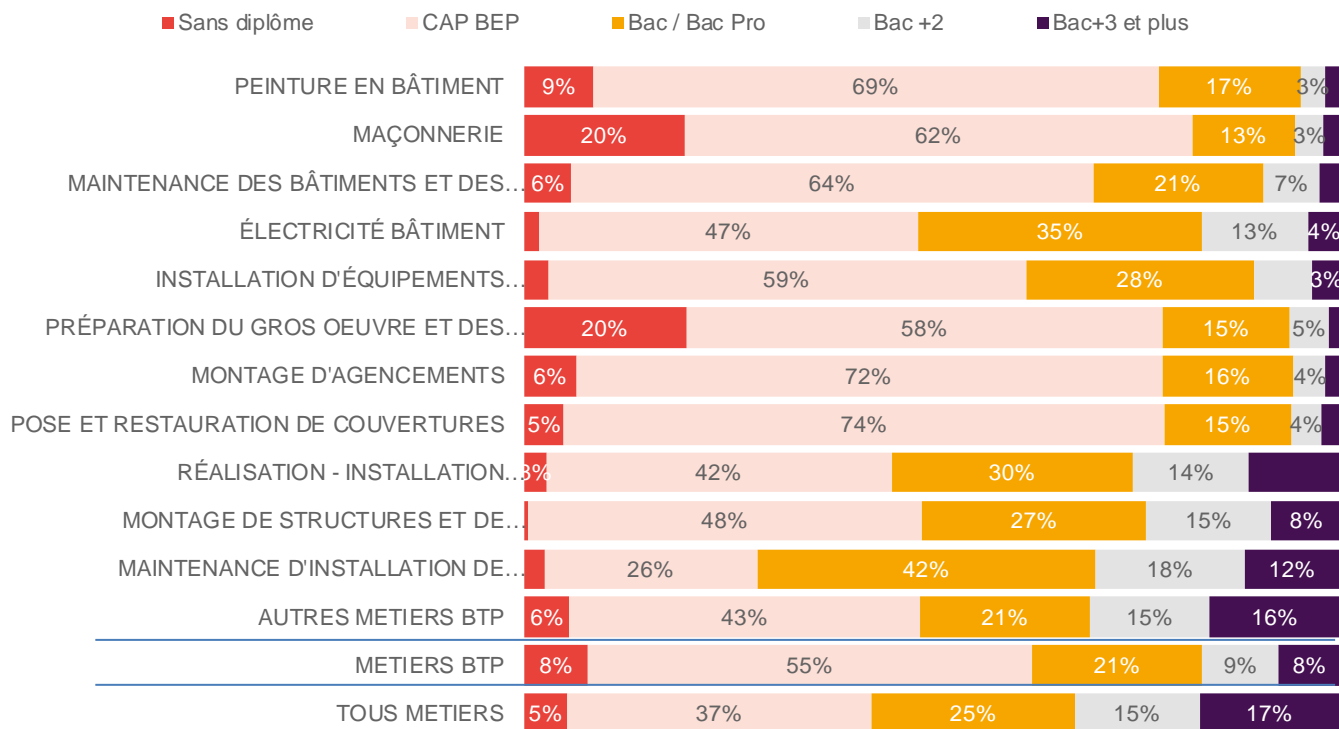
Métier recherché	Peu mobile (15km max. ou 1/2h max.)	Assez mobile (16-30 km ou 1/2h-1h)	Très mobile (> 30km ou >1h)	En possession du PERMIS B	Possède une voiture
PEINTURE EN BÂTIMENT	55%	34%	11%	59%	53%
MAÇONNERIE	47%	39%	13%	64%	58%
MAINTENANCE DES BÂTIMENTS ET DES LOCAUX	46%	46%	8%	79%	73%
ÉLECTRICITÉ BÂTIMENT	40%	44%	16%	77%	71%
INSTALLATION D'ÉQUIPEMENTS SANITAIRES ET TH	41%	42%	17%	73%	69%
PRÉPARATION DU GROS OEUVRE ET DES TRAVAU	54%	36%	10%	51%	44%
MONTAGE D'AGENCEMENTS	42%	44%	14%	70%	64%
POSE ET RESTAURATION DE COUVERTURES	49%	43%	9%	65%	59%
RÉALISATION - INSTALLATION D'OSSATURES BOIS	46%	44%	10%	75%	71%
MONTAGE DE STRUCTURES ET DE CHARPENTES	41%	46%	13%	81%	78%
MAINTENANCE D'INSTALLATION DE CHAUFFAGE	30%	48%	23%	83%	74%
AUTRES METIERS BTP	38%	38%	24%	77%	72%
<b>METIERS BTP</b>	<b>44%</b>	<b>40%</b>	<b>16%</b>	<b>71%</b>	<b>66%</b>
<b>TOUS METIERS</b>	<b>50%</b>	<b>35%</b>	<b>15%</b>	<b>73%</b>	<b>69%</b>

## Niveau de formation et expérience des demandeurs d'emploi

Les demandeurs d'emploi inscrits sur les métiers du BTP présentent un niveau de diplôme plus faible que celui atteint dans l'ensemble des métiers. La proportion de la population ayant le Bac ou plus s'élève à 38%, contre 57% tous métiers confondus.

Graphique 3

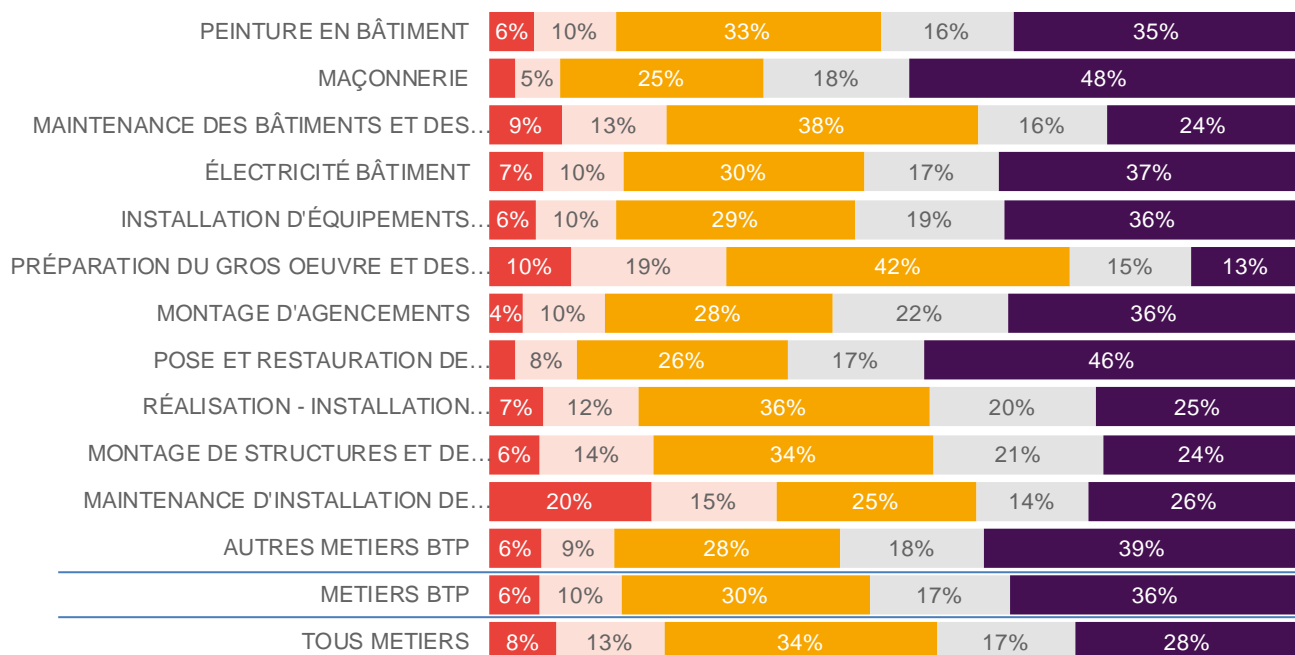
Niveau de formation dans le métier recherché



Graphique 4

Expérience dans le métier recherché

■ Aucune expérience ■ Moins d'1 an d'expérience ■ 1 à 5 ans d'expérience ■ 5 à 10 ans d'expérience ■ Expérience de 10 ans et plus



## Demandeurs d'emploi entrés en formation en 2018 et accès à l'emploi

Tableau 4

Détail des entrants en formation sur l'année 2018

Libellé des formations suivies	Entrées en formation	Evol. 2018/2017	Part des Jeunes	Part des Femmes	Part des 50 ans et +	Part des non qualifiés et/ou DE longue durée	Financements de Pôle Emploi			Durée < 400 heures
							AFC (Action de Formation Collective)	AIF (Action de Formation Individuelle)	Autres financements Pôle Emploi (AFPR + POE)	
PEINTURE BATIMENT	177	-8%	32%	37%	2%	54%	0%	1%	2%	3%
BATIMENT SECOND OEUVRE	134	+65%	21%	20%	13%	43%	19%	1%	20%	66%
MAINTENANCE BATIMENT	128	+5%	5%	7%	27%	29%	8%	5%	9%	13%
MENUISERIE AGENCEMENT	120	-32%	14%	13%	7%	29%	0%	0%	27%	28%
INSTALLATION THERMIQUE SANITAIRE	112	-5%	17%	2%	4%	29%	0%	2%	2%	13%
Autres formations dans le bâtiment	961	+6%	21%	14%	7%	31%	2%	6%	18%	35%
<b>Total des formations dans le bâtiment</b>	<b>1632</b>	<b>+2%</b>	<b>20%</b>	<b>16%</b>	<b>8%</b>	<b>34%</b>	<b>3%</b>	<b>4%</b>	<b>15%</b>	<b>30%</b>
<b>Total des formations 2018</b>	<b>40 431</b>	<b>-2%</b>	<b>26%</b>	<b>50%</b>	<b>13%</b>	<b>30%</b>	<b>9%</b>	<b>22%</b>	<b>8%</b>	<b>59%</b>

### Encadré 2. Définitions, sources et méthodes

Les entrées cumulées en formation depuis janvier 2018 agrègent des données provisoires sur le dernier mois renseigné, des données semi-définitives sur l'avant-dernier mois et des données définitives sur les mois précédents.

La localisation est le lieu d'habitation du stagiaire.

Les personnes en recherche d'emploi bénéficiaires de formation sont constituées de l'ensemble des stagiaires de la formation professionnelle (inscrits ou non à Pôle emploi).

Le fichier statistique est constitué à partir des deux types d'informations disponibles à Pôle Emploi :

- les Attestations d'Entrée en Stage (AES) correspondant à une entrée dans un nouveau plan de formation.
- les transferts de demandeurs d'emploi en catégorie D d'inscription pour motif de formation sans AES.

Tableau 5

Accès à l'emploi à l'issue des formations

Libellé des formations suivies	Sortis (1) de formation	Taux d'accès à l'emploi	
		Total	Ecart 2018/2017
MENUISERIE AGENCEMENT	124	71%	+7pt
BATIMENT SECOND OEUVRE	94	67%	-
INSTALLATION THERMIQUE SANITAIRE	90	72%	-4pt
Autres formations dans le bâtiment	703	65%	-1pt
<b>Formations dans le bâtiment</b>	<b>1206</b>	<b>65%</b>	<b>+1pt</b>
<b>Ensemble des formations*</b>	<b>25 036</b>	<b>60%</b>	<b>-2pt</b>

(1) Sortis de formation du 1<sup>er</sup> décembre 2017 au 30 novembre 2018

### Encadré 3. Définitions, sources et méthodes

Les données sur l'accès à l'emploi des demandeurs d'emploi après le suivi d'une formation sont produites à partir des fichiers de Pôle emploi et de l'Accoss-CCMSA (DPAE).

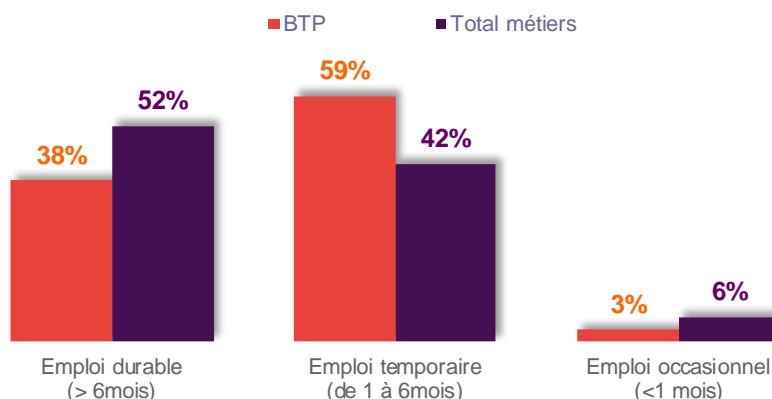
Champ : ensemble des demandeurs d'emploi ayant suivi une formation et ayant été rémunérés par Pôle emploi au titre de cette formation, que les frais pédagogiques de cette formation aient été financés par Pôle emploi ou par un autre organisme. La sortie de formation est repérée par la fin du versement de la rémunération de formation. Le champ n'inclut donc pas les personnes en recherche d'emploi non inscrites à Pôle emploi, ni les formations pour lesquelles la rémunération du stagiaire est versée par un autre organisme que Pôle emploi : rémunération publique de stage (RPS) versée par la Région ou par l'Etat.

L'indicateur d'accès à l'emploi vise à repérer l'accès à un emploi d'une durée minimale d'un mois au cours des six mois qui suivent la sortie de formation.

## Offres d'emploi enregistrées en 2018 par Pôle Emploi

Graphique 7

Offres par nature du contrat de travail



Au cours de l'année 2018, environ **22 600 offres d'emploi** ont été enregistrées par Pôle emploi dans les métiers du BTP.

**Un tiers d'entre elles porte sur des emplois durables**, une proportion inférieure à celle observée tous métiers confondus.

La proportion des emplois temporaires est plus forte dans les métiers du BTP (+17 points), au détriment des emplois durables. C'est notamment le cas pour les métiers de peinture en bâtiment (79%) et construction en béton (part de 78%).

Les 10 métiers recensant le plus d'offres d'emploi dans le BTP, présentés ci-dessous, concentrent 59% du total. A lui seul, le métier de maçonnerie représente 8% des offres enregistrées dans les métiers du BTP.

Tableau 7

Offres détaillées par métier

Métier	Offres enreg. (sur 12 mois)	Evolution Annuelle	par type de contrat			Part des contrats à temps plein*	Débutant accepté
			emploi durable	emploi temp.	emploi occas.		
MAÇONNERIE	1 750	+6%	34%	63%	3%	99%	59%
INSTALLATION D'ÉQUIPEMENTS SANITAIRES ET T	1 704	+6%	36%	62%	2%	100%	52%
ÉLECTRICITÉ BÂTIMENT	1 571	-8%	28%	69%	3%	99%	59%
PRÉPARATION DU GROS OEUVRE ET DES TRAVA	1 470	+4%	19%	73%	8%	98%	93%
MONTAGE D'AGENCEMENTS	1 446	+2%	28%	70%	2%	100%	58%
MAINTENANCE DES BÂTIMENTS ET DES LOCAUX	1 314	+32%	51%	43%	6%	74%	78%
PEINTURE EN BÂTIMENT	1 187	+11%	16%	79%	5%	99%	48%
POSE DE FERMETURES MENUISÉES	1 084	+8%	30%	68%	2%	100%	62%
CONSTRUCTION EN BÉTON	966	+6%	20%	78%	2%	100%	65%
POSE ET RESTAURATION DE COUVERTURES	839	-7%	38%	59%	3%	100%	65%
<b>Total des principaux métiers (listés ci-dessus) :</b>	<b>13 331</b>		<i>(soit 59% du total des offres des métiers du BTP)</i>				
<b>METIERS BTP</b>	<b>22 593</b>	<b>-1%</b>	<b>38%</b>	<b>59%</b>	<b>3%</b>	<b>98%</b>	<b>60%</b>

\*Temps plein : ≥ 32h de travail hebdomadaire

Tableau 8

Saisonnalité du dépôt des offres

Métier	janv-18	févr-18	mars-18	avr-18	mai-18	juin-18	juil-18	août-18	sept-18	oct-18	nov-18	déc-18
MAÇONNERIE	10%	9%	10%	9%	8%	9%	7%	6%	9%	10%	7%	6%
INSTALLATION D'ÉQUIPEMENTS SANITAIRES ET T	8%	8%	9%	6%	8%	8%	8%	9%	11%	9%	8%	7%
ÉLECTRICITÉ BÂTIMENT	9%	10%	9%	8%	7%	9%	9%	9%	9%	8%	7%	6%
PRÉPARATION DU GROS OEUVRE ET DES TRAVA	8%	10%	12%	9%	8%	10%	9%	8%	7%	8%	7%	4%
MONTAGE D'AGENCEMENTS	8%	6%	11%	9%	10%	10%	8%	8%	8%	10%	7%	6%
MAINTENANCE DES BÂTIMENTS ET DES LOCAUX	8%	8%	9%	9%	8%	11%	10%	7%	9%	8%	8%	6%
PEINTURE EN BÂTIMENT	7%	7%	7%	10%	12%	11%	9%	9%	8%	11%	6%	4%
POSE DE FERMETURES MENUISÉES	8%	9%	10%	11%	7%	8%	8%	4%	10%	9%	7%	8%
CONSTRUCTION EN BÉTON	9%	10%	11%	8%	8%	7%	8%	8%	8%	7%	7%	9%
POSE ET RESTAURATION DE COUVERTURES	8%	8%	11%	8%	8%	9%	8%	7%	9%	8%	10%	4%
<b>METIERS BTP</b>	<b>8%</b>	<b>9%</b>	<b>10%</b>	<b>9%</b>	<b>9%</b>	<b>10%</b>	<b>8%</b>	<b>7%</b>	<b>9%</b>	<b>8%</b>	<b>8%</b>	<b>6%</b>

Faible dépôt d'offres

Fort dépôt d'offres

## Adéquation offre/demande : La tension par métier

### Encadré 4. Définitions, sources et méthodes

Un **métier en tension** (cf. **méthode de calcul en annexe p. 10**) est un métier où l'offre d'emploi est supérieure à la demande d'emploi. Pour chaque métier, si le **ratio de tension** offres / demande est :

**≥ 1** : situation plutôt favorable pour les demandeurs d'emploi. La tension sera ici notée **++**.

**entre 0,8 et 1** : relatif équilibre entre les flux de demandes et d'offres d'emploi sur 12 mois. Notation : **+**.

**≤ 0,8** : situation plutôt défavorable aux demandeurs d'emploi.

Les offres de très courte durée (inférieure à un mois) ne sont pas prises en compte. Une proportion conséquente d'offres dans certains emplois/métiers pourrait augmenter mécaniquement le ratio de tension sans pour autant avoir un réel besoin de main d'œuvre.

Tableau 10

La tension par métier

Métier recherché	Demande en fin de mois*	Offres enregistrées*	Demandes entrées***	Tx tension	tension
MAÇONNERIE	2 384	1 685	2 717	0,6	
INSTALLATION D'ÉQUIPEMENTS SANITAIRES ET THERMIQUES	1 329	1 529	1 564	1,0	++
ÉLECTRICITÉ BÂTIMENT	1 828	1 458	1 966	0,8	
MONTAGE D'AGENCEMENTS	1 032	1 368	1 065	1,3	++
PRÉPARATION DU GROS OEUVRE ET DES TRAVAUX PUBLICS	1 305	1 287	1 584	0,9	+
MAINTENANCE DES BÂTIMENTS ET DES LOCAUX	2 126	1 175	1 520	0,7	
PEINTURE EN BÂTIMENT	2 710	1 109	3 005	0,4	
POSE DE FERMETURES MENUISÉES	780	1 032	840	1,3	++
CONSTRUCTION EN BÉTON	553	938	426	2,1	++
POSE ET RESTAURATION DE COUVERTURES	515	807	677	1,3	++

\*DEFM (moy. sur 12 mois, cat. ABC) \*\*OEE (somme sur 12 mois, emplois en Bretagne, hors contrats <1 mois)

\*\*\*DEE (somme sur 12 mois)

## Les besoins en main-d'œuvre en 2019

Tableau 11

Besoins de main-d'œuvre en 2019

	Construction	Total métiers
Nbre de projets de recrutement	8 431	131 684
% de projets difficiles	79%	55%
% de projets saisonniers	5%	37%
% d'étab. envisageant de recruter	32,2%	29,3%

Dans les métiers de la santé et action sociale, près de 8 500 projets de recrutements pour 2019 ont été déclarés par les entreprises bretonnes. Cela représente 6% du total des projets tous métiers confondus en Bretagne.

Les projets de recrutement sont en proportion jugés plus difficiles dans le BTP qu'ailleurs (79% contre 55% en moyenne). Les projets de recrutement reposent plus rarement sur des emplois saisonniers (5% de projets saisonniers, contre 37% pour l'ensemble des métiers en Bretagne).

## Le marché de l'emploi

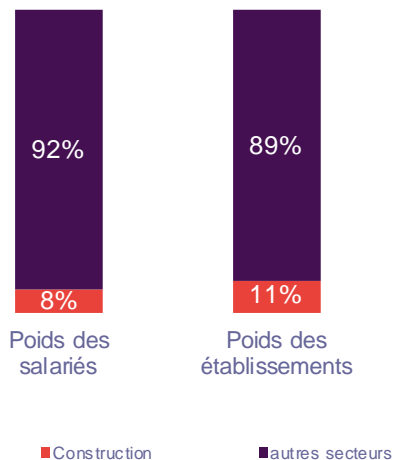
Tableau 12 et graphique 8

L'emploi salarié en 2018

	Salariés fin 2018	Evol. sur 1 an	Evol. sur 5 ans*	Etablissements fin 2018	Evol. sur 1 an	Evol. sur 5 ans*
Construction	71 085	+2%	+0%	10 394	+1%	-4%
Ensemble des secteurs d'activité	901 050	+1%	+7%	95 319	+0%	+1%

source : Acooss, MSA

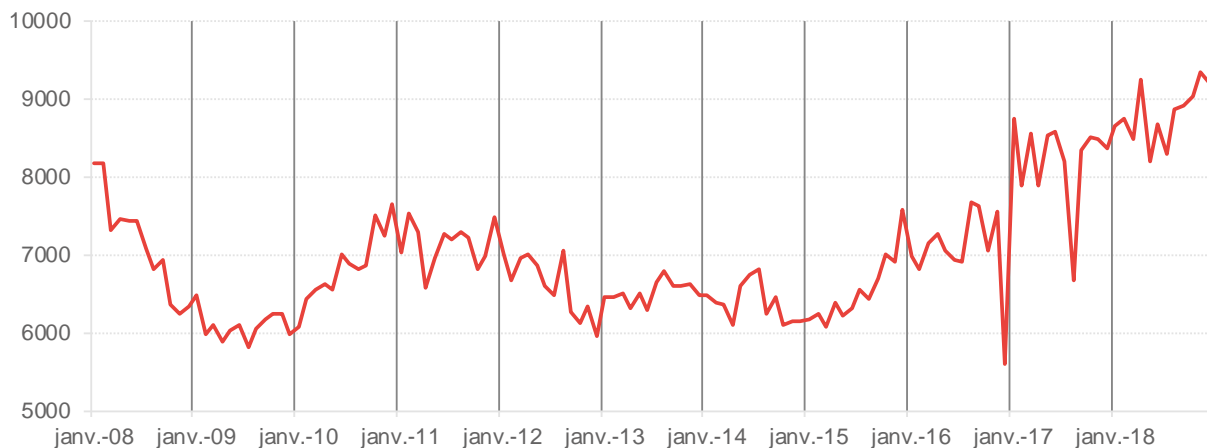
\* par rapport à fin 2013 (hors MSA)



Graphique 9

L'intérim

déc.-18	Intérimaires	Sur 1 semestre	Sur 1 an
BTP	9 187	+6%	+10%
Tous secteurs	48 551	+4%	+2%



Les intérimaires dans le secteur du BTP représentent 19% du total de l'intérim breton.

Plus de 9 000 personnes travaillent en intérim dans ce secteur à fin décembre 2018. C'est une hausse de +6% par rapport au semestre précédent (fin juin 2018), et de +10% sur un an (contre +2% sur l'ensemble des secteurs).

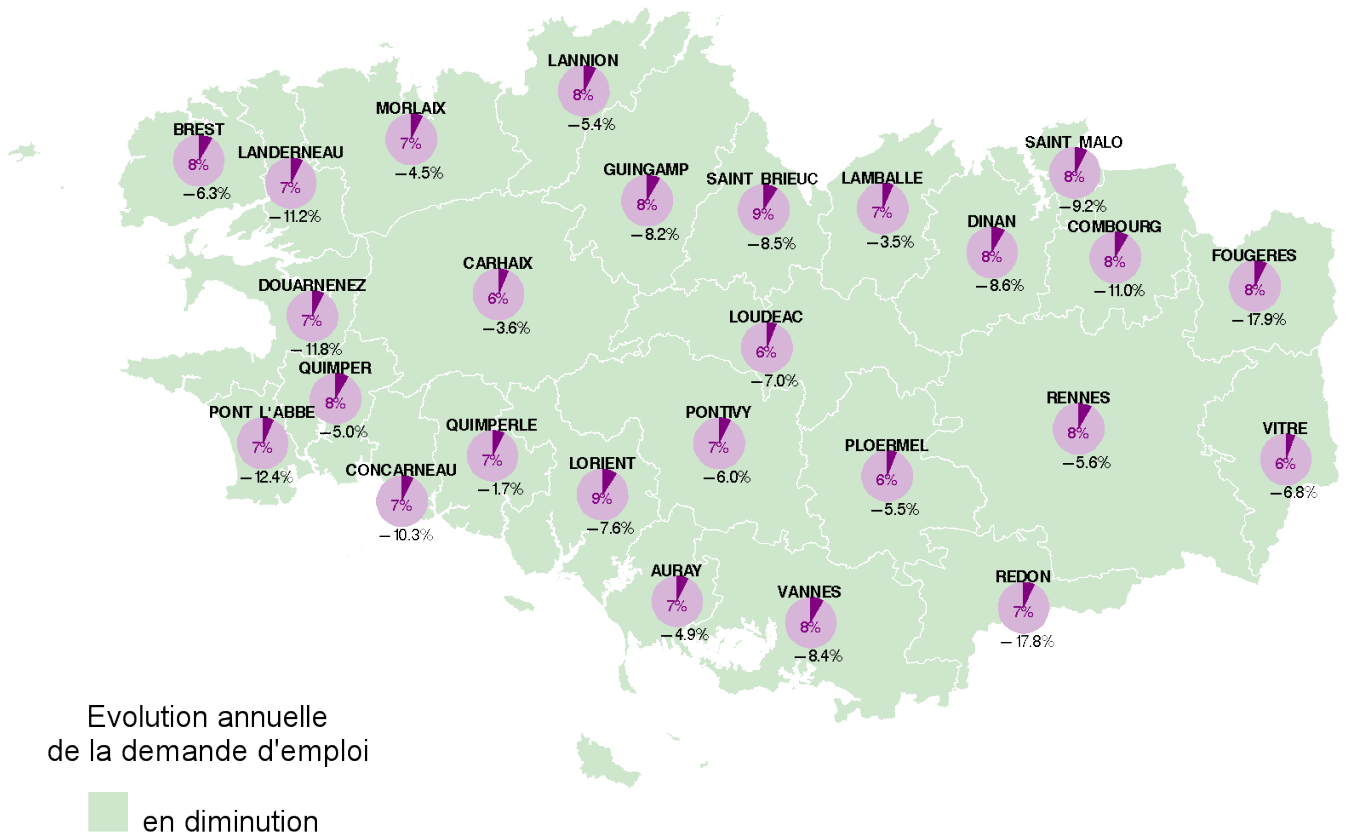


# Demandeurs d'emploi par bassins

Carte 1

Poids des demandeurs d'emploi dans les métiers du BTP et évolutions sur un an

BTP : Part des DEFM et Evolution sur un an



© Réalisation: Service Statistiques Pôle Emploi - Bretagne / source : STMT

Tous les bassins d'emploi enregistrent une baisse de la demande d'emploi. La part des demandeurs d'emploi du BTP dans les bassin breton est homogène. Elle oscille entre 6% et 8% selon les bassins.

## Annexe : méthodologie, définitions et sources

### Méthodologie

Les données sur le marché du travail contenues dans ce document sont basées sur le **métier recherché par le demandeur d'emploi** et le **métier de l'offre d'emploi proposée par l'entreprise** (nomenclature ROME version 3).

Pour ce zoom sur les métiers du **Bâtiment et Travaux Publics (BTP)**, une sélection de codes ROME a été établie par des experts des métiers du BTP : **F1501, F1503, F1602, F1603, F1604, F1606, F1610, F1703, F1704, I1203, I1308**.

Ces codes ont été complétés par l'agrégation de tous les codes restants du ROME « F » (Construction, Bâtiment et Travaux Publics) ainsi que des ROME I1101, I1306, I1307 et I1309, qui forment la catégorie « **autres métiers** ».

### Définitions

OEE = offre d'emploi enregistrée et déposée à Pôle Emploi.

DEE = demande d'emploi entrante, entrée sur les listes du chômage Pôle emploi.

DES = demande d'emploi sortie, sorties des listes du chômage Pôle emploi.

DEFM = demandeurs d'emplois en fin de mois, stock présent en fin de mois sur les listes du chômage.

Catégories de DEFM :

- A : total des demandeurs d'emploi inscrits sans emploi, tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.
- B : total des demandeurs d'emploi inscrits exerçant une activité réduite courte ( $\leq 78h$ ).
- C : total des demandeurs d'emploi inscrits exerçant une activité réduite longue ( $> 78h$ ).

A+B+C : total des demandeurs d'emploi inscrits accomplissant des actes positifs de recherche d'emploi.

La catégorie A est comparable au numérateur retenu par le Bureau International du Travail dans son calcul du taux de chômage.

Ratio de tension =  $\frac{1}{4}$  (OEE/DEE) +  $\frac{1}{4}$  (OEE/DEFM)

**Attention !** Le ratio de tension ne rend qu'imparfaitement compte du phénomène d'équilibre ou de déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pôle emploi ne collecte pas l'exhaustivité des offres d'emploi disponibles sur le marché. Le ratio de tension peut augmenter et, dans la même période, les volumes de demandes et d'offres d'emploi diminuer. Ce cas est dû à une diminution plus forte du volume des demandes que celui des offres. Doit-on encore parler de tension ? Une orientation vers un emploi/métier alors que le marché de l'emploi de celui-ci diminue devra s'appuyer sur une analyse plus approfondie du marché. Toutes les personnes inscrites n'ont pas forcément l'expérience et la formation demandée.

### Sources

Demande d'emploi et offres : bases de la Statistique mensuelle du Marché du Travail de Pôle Emploi.

Projets de recrutements : enquête BMO 2019 Pôle Emploi / Credoc. Enquête réalisée fin 2018 auprès des établissements bretons afin de connaître leurs projets de recrutements pour l'année 2019.

Emploi salarié : source MSA Armorique et Portes de Bretagne; ACOSS (Champ = cotisants du domaine concurrentiel **sauf** : administrations publiques, éducation non marchande, santé non marchande, emplois à domicile, grandes entreprises nationales, régime MSA).

Intérim : déclarations mensuelles de mission des établissements de travail temporaire (base Pôle emploi) permettant d'obtenir une estimation des intérimaires au dernier jour du mois.





## EN SAVOIR PLUS

Les chiffres mensuels du marché du travail en Bretagne  
Le marché du travail localisé par territoire  
Le marché du travail par secteur d'activité  
L'enquête Besoins en Main-d'Œuvre 2019 en Bretagne

Directeur de la publication  
**Frédéric Sévignon**

Directeurs de la rédaction  
**C. Lécot, N. Maxime**

Réalisation  
**Service des Statistiques, des Études et de l'Évaluation**

**Pôle Emploi,**  
36 rue de Léon  
35053 Rennes cedex 9

**[www.pole-emploi.org](http://www.pole-emploi.org)**

