



## ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

# LES MÉTIERS DE L'INDUSTRIE BILAN 2018



### SOMMAIRE

- P2 Profil des demandeurs d'emploi et principaux métiers recherchés
- P3 Mobilité des demandeurs d'emploi
- P4 Niveau de formation et expérience dans le métier recherché
- P5 Demandeurs d'emploi entrés en formation en 2018 et accès à l'emploi
- P6 Offres d'emploi enregistrées en 2018
- P7 Adéquation offre/demande : la tension par métier. Les besoins de main d'œuvre en 2019
- P8 Marché de l'emploi : l'emploi salarié en 2018, l'intérim
- P9 Carte de répartition des demandeurs d'emploi par bassins d'emploi
- P10 Méthodologie, définitions et sources

### L'essentiel

#### Près de 13 600 demandeurs d'emploi dans les métiers de l'industrie en Bretagne

A fin 2018, les métiers liés à l'industrie comptent 13 569 demandeurs d'emploi. Ceux-ci représentent 5% de la demande d'emploi de la région.

La demande d'emploi dans les métiers de l'industrie a diminué de -5% en un an (soit 710 demandeurs d'emploi de moins), un rythme de baisse supérieur à celle observée tous métiers confondus au niveau régional (-0,3%). Cette baisse concerne majoritairement les demandeurs d'emploi exerçant une activité réduite en parallèle de leur recherche d'emploi (-6,7%).

Le public des métiers de l'industrie est très majoritairement masculin, et moins qualifié que le reste de la population.

En parallèle, les offres d'emploi confiées à Pôle emploi dans les métiers liés à l'industrie sont en recul de -7% en un an.

Tableau 1

DEFM Industrie	déc.-18	évol. sur 1 an
sans activité (A)	7 430	-3,5%
en activité réduite (B+C)	6 139	-6,7%
<b>Total (A+B+C)</b>	<b>13 569</b>	<b>-5,0%</b>

Le taux d'accès à l'emploi est de

# 65%

dans les 6 mois suivant une formation.

La formation aux métiers de l'industrie permet dans environ 2 cas sur 3 d'accéder à un emploi dans les 6 mois suivants. C'est 5 points de plus que le taux d'accès à l'emploi relevé tous métiers confondus.



## 2 - Eclairages et synthèses

### Encadré 1. Sources et méthodes

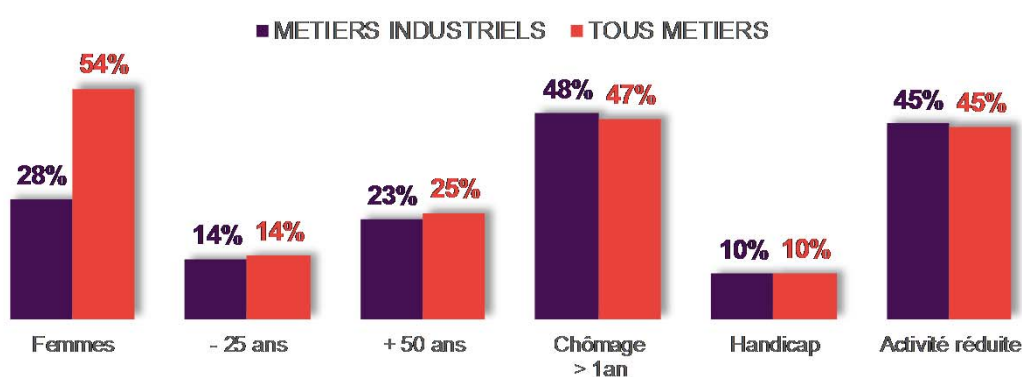
Toutes les données sur la demande d'emploi fournies ci-après concernent la DEFM ABC à fin décembre 2018.

## Profil des demandeurs d'emploi

Excepté la part des femmes demandeuses d'emploi, 2 fois moins présentes dans ces métiers que dans l'ensemble des métiers, le profil des demandeurs d'emploi recherchant dans l'industrie est très similaire à celui observé dans la population globale.

Graphique 1

Sexe, âge, ancienneté au chômage, handicap et activité réduite



## Principaux métiers recherchés

Tableau 2

Détail par Sexe, âge, ancienneté au chômage, handicap et activité réduite

Métier recherché	DEFM ABC	Evol sur 1 an	Femmes	- 25 ans	+ 50 ans	Chômage > 1 an	Handicap	Activité réduite
OPÉRATIONS MANUELLES D'ASSEMBLAGE, TRI O	2 295	-6%	60%	15%	25%	54%	13%	46%
RÉALISATION DE MENUISERIE BOIS ET TONNELL	1 740	-10%	4%	19%	18%	45%	9%	46%
SOUDAGE MANUEL	1 145	-0%	5%	11%	18%	46%	10%	48%
MONTAGE-ASSEMBLAGE MÉCANIQUE	760	-4%	30%	9%	21%	55%	12%	53%
CHAUDRONNERIE - TÔLERIE	702	+1%	3%	22%	13%	40%	7%	49%
CONDUITE D'ÉQUIPEMENT D'USINAGE	351	-3%	9%	15%	20%	39%	15%	36%
RÉALISATION ET MONTAGE EN TUYAUTERIE	283	+4%	1%	4%	28%	59%	6%	58%
AJUSTEMENT ET MONTAGE DE FABRICATION	215	+8%	8%	7%	22%	51%	11%	53%
RÉALISATION DE STRUCTURES MÉTALLIQUES	169	-18%	4%	15%	22%	48%	8%	52%
AUTRES MÉTIERS INDUSTRIELS	5 909	-5%	33%	12%	26%	46%	10%	42%
<b>MÉTIERES INDUSTRIELS</b>	<b>13 569</b>	<b>-5,0%</b>	<b>28%</b>	<b>14%</b>	<b>23%</b>	<b>48%</b>	<b>10%</b>	<b>45%</b>
<b>TOUS MÉTIERS</b>	<b>269 985</b>	<b>-0,3%</b>	<b>54%</b>	<b>14%</b>	<b>25%</b>	<b>47%</b>	<b>10%</b>	<b>45%</b>

Par métiers, on retrouve globalement une baisse du nombre de demandeurs d'emploi dans les principaux métiers du secteur. Cependant quelques métiers voient augmenter leur contingent de demandeurs d'emploi. Les opérations manuelles d'assemblage et de tri représente 17% des demandeurs d'emploi et contrairement à la tendance globale du secteur on y retrouve une proportion de femme 2 fois plus importante que dans l'ensemble du secteur industriel. On observe peu de jeunes demandeurs d'emploi sur les métiers de la réalisation et montage en tuyauterie, ajustement et montage de fabrication.

## Mobilité des demandeurs d'emploi

Les demandeurs d'emploi des métiers industriels sont globalement plus mobile. On le voit également au niveau des équipements puisqu'ils ont une propension à posséder le permis de conduire et un véhicule plus importante de les demandeurs d'emploi tous secteurs confondus.

Graphique 2

Mobilité, permis et moyen de locomotion

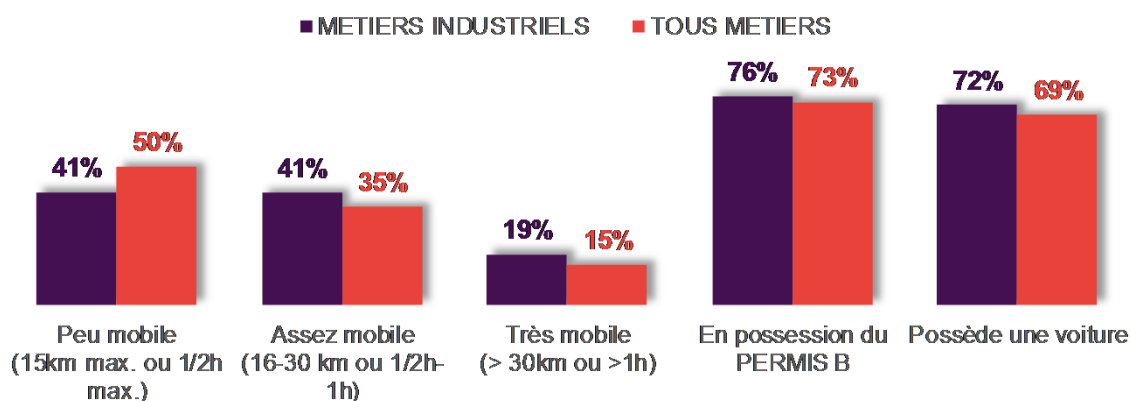


Tableau 3

Détail pour la mobilité

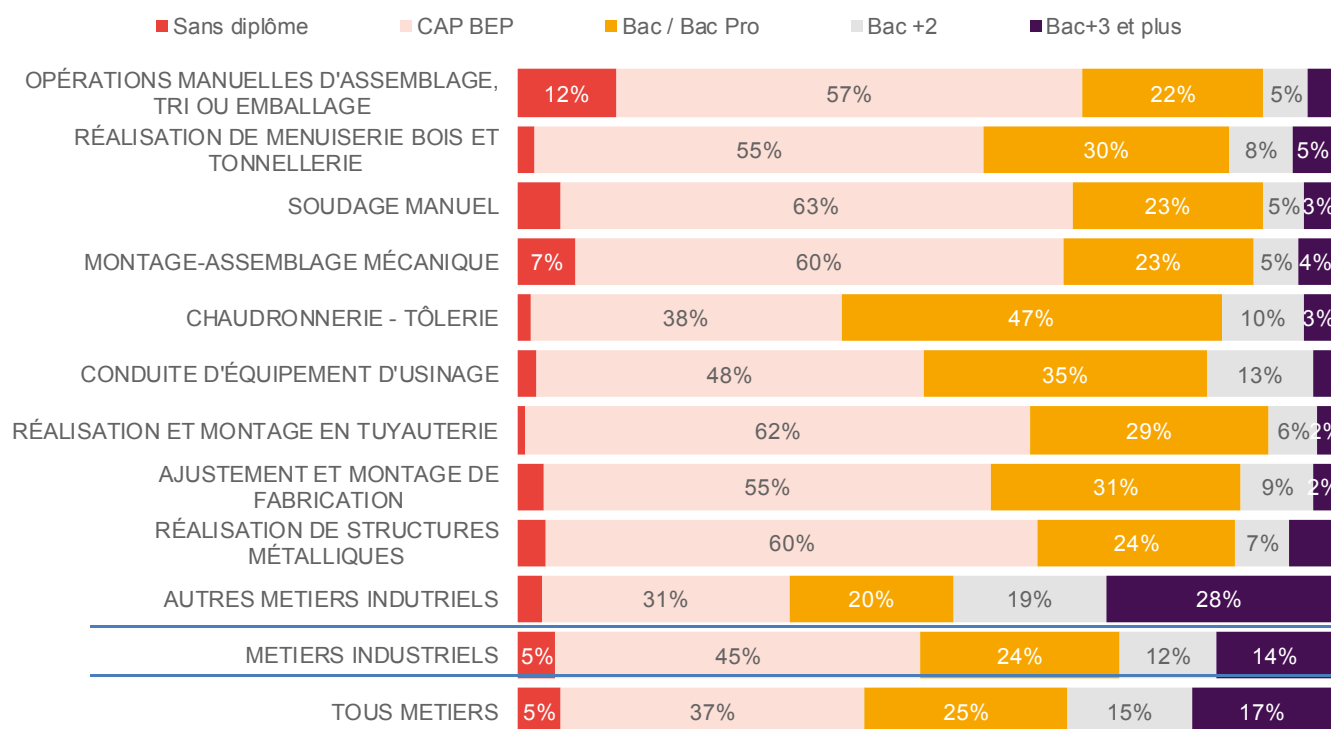
Métier recherché	Peu mobile (15km max. ou 1/2h max.)	Assez mobile (16-30 km ou 1/2h-1h)	Très mobile (> 30km ou >1h)	En possession du PERMIS B	Possède une voiture
OPÉRATIONS MANUELLES D'ASSEMBLAGE, TRI OU	48%	44%	8%	70%	67%
RÉALISATION DE MENUISERIE BOIS ET TONNELERIE	45%	43%	12%	72%	68%
SOUDEGE MANUEL	36%	39%	25%	76%	72%
MONTAGE-ASSEMBLAGE MÉCANIQUE	43%	45%	12%	72%	70%
CHAUDRONNERIE - Tôlerie	39%	39%	22%	72%	69%
CONDUITE D'ÉQUIPEMENT D'USINAGE	45%	40%	15%	70%	68%
RÉALISATION ET MONTAGE EN TUYAUTERIE	26%	24%	50%	87%	87%
AJUSTEMENT ET MONTAGE DE FABRICATION	26%	44%	30%	83%	81%
RÉALISATION DE STRUCTURES MÉTALLIQUES	44%	38%	18%	73%	72%
AUTRES METIERS INDUSTRIELS	39%	39%	22%	79%	76%
<b>METIERS INDUSTRIELS</b>	<b>41%</b>	<b>41%</b>	<b>19%</b>	<b>76%</b>	<b>72%</b>
<b>TOUS METIERS</b>	<b>50%</b>	<b>35%</b>	<b>15%</b>	<b>73%</b>	<b>69%</b>

## Niveau de formation et expérience des demandeurs d'emploi

Les demandeurs d'emploi inscrits sur les métiers de l'industrie présentent un niveau de diplôme plus faible que celui atteint dans l'ensemble des métiers. Les demandeurs d'emploi en chaudronnerie – tôlerie affichent un niveau de formation plus élevée que les autres métiers du secteurs

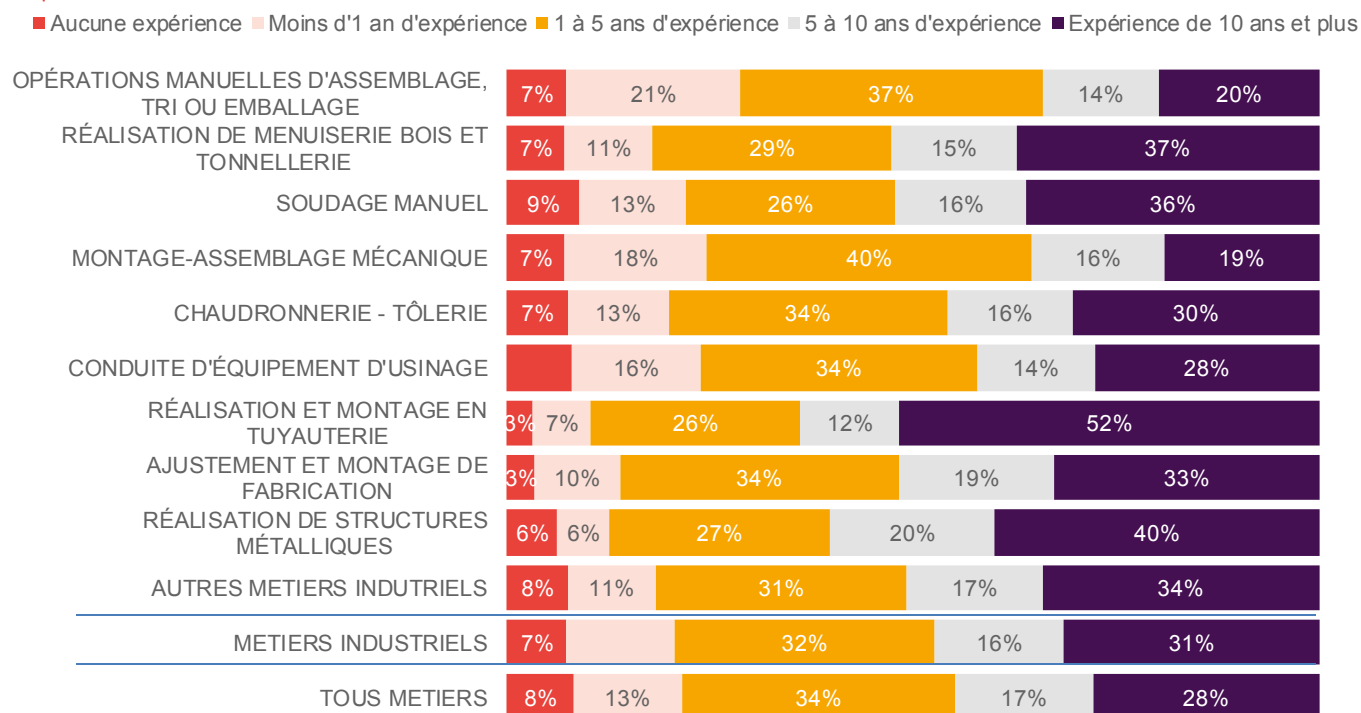
Graphique 3

Niveau de formation dans le métier recherché



Graphique 4

Expérience dans le métier recherché



## Demands d'emploi entrés en formation en 2018 et accès à l'emploi

Tableau 4

Détail des entrants en formation sur l'année 2018

Libellé des formations suivies	Entrées en formation	Evol. 2018/2017	Part des Jeunes	Part des Femmes	Part des 50 ans et +	Part des non qualifiés et/ou DE longue durée	Financements de Pôle Emploi			Durée < 400 heures
							AFC (Action de Formation Collective)	AIF (Action de Formation Individuelle)	Autres financements Pôle Emploi (AFPR + POEI)	
SOUDAGE	350	-3%	29%	9%	9%	26%	7%	16%	1%	33%
MONTAGE ASSEMBLAGE	183	-65%	37%	11%	9%	32%	0%	1%	96%	100%
CHAUDRONNERIE	149	+80%	45%	15%	1%	32%	3%	0%	1%	48%
AUTOMATISME INFORMATIQUE INDUSTRIEL	86	-50%	22%	48%	10%	29%	0%	0%	0%	99%
MATERIAU COMPOSITE	55	-	20%	22%	18%	27%	58%	0%	2%	2%
Autres formations industrielles	503	-16%	18%	32%	14%	26%	2%	10%	25%	55%
<b>Total des formations industrielles</b>	<b>1326</b>	<b>-25%</b>	<b>27%</b>	<b>21%</b>	<b>10%</b>	<b>28%</b>	<b>5%</b>	<b>8%</b>	<b>23%</b>	<b>55%</b>
<b>Total des formations 2018</b>	<b>40 431</b>	<b>-2%</b>	<b>26%</b>	<b>50%</b>	<b>13%</b>	<b>30%</b>	<b>9%</b>	<b>22%</b>	<b>8%</b>	<b>59%</b>

### Encadré 2. Définitions, sources et méthodes

Les entrées cumulées en formation depuis janvier 2018 agrègent des données provisoires sur le dernier mois renseigné, des données semi-définitives sur l'avant-dernier mois et des données définitives sur les mois précédents.

La localisation est le lieu d'habitation du stagiaire.

Les personnes en recherche d'emploi bénéficiaires de formation sont constituées de l'ensemble des stagiaires de la formation professionnelle (inscrits ou non à Pôle emploi).

Le fichier statistique est constitué à partir des deux types d'informations disponibles à Pôle Emploi :

- les Attestations d'Entrée en Stage (AES) correspondant à une entrée dans un nouveau plan de formation.
- les transferts de demandeurs d'emploi en catégorie D d'inscription pour motif de formation sans AES.

Tableau 5

Accès à l'emploi à l'issue des formations

Libellé des formations suivies	Sortis (1) de formation	Taux d'accès à l'emploi	
		Total	Ecart 2018/2017
SOUDAGE	244	66%	-4pt
MONTAGE ASSEMBLAGE	198	60%	-9pt
CHAUDRONNERIE	124	54%	-
Autres formations industrielles	397	65%	-7pt
<b>Formations industrielles</b>	<b>1067</b>	<b>65%</b>	<b>-5pt</b>
<b>Ensemble des formations</b>	<b>25 036</b>	<b>60%</b>	<b>-2pt</b>

(1) Sortis de formation du 1<sup>er</sup> juillet 2017 au 30 juin 2018

### Encadré 3. Définitions, sources et méthodes

Les données sur l'accès à l'emploi des demandeurs d'emploi après le suivi d'une formation sont produites à partir des fichiers de Pôle emploi et de l'Acoss-CCMSA (DPAE).

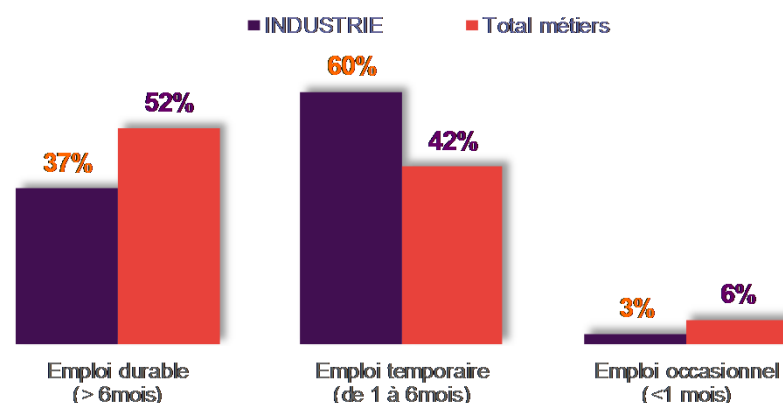
Champ : ensemble des demandeurs d'emploi ayant suivi une formation et ayant été rémunérés par Pôle emploi au titre de cette formation, que les frais pédagogiques de cette formation aient été financés par Pôle emploi ou par un autre organisme. La sortie de formation est repérée par la fin du versement de la rémunération de formation. Le champ n'inclut donc pas les personnes en recherche d'emploi non inscrites à Pôle emploi, ni les formations pour lesquelles la rémunération du stagiaire est versée par un autre organisme que Pôle emploi : rémunération publique de stage (RPS) versée par la Région ou par l'Etat.

L'indicateur d'accès à l'emploi vise à repérer l'accès à un emploi d'une durée minimale d'un mois au cours des six mois qui suivent la sortie de formation.

## Offres d'emploi enregistrées en 2018 par Pôle Emploi

Graphique 7

Offres par nature du contrat de travail



Au cours de l'année 2018, environ **13 750 offres d'emploi** ont été enregistrées par Pôle emploi dans les métiers de l'industrie.

Une **sur trois porte sur des emplois durables**, une proportion en dessous de celle observée tous métiers confondus.

Le temps reste une norme dans les attentes des employeurs.

Pas de saisonnalité particulière quand on prend le secteur dans son ensemble. Dans le détail des métiers, pour le soudage on distingue 3 mois au dessus des autres en terme de dépôts d'offres (Mars, juillet et décembre)

Les 10 métiers recensant le plus d'offres d'emploi dans l'industrie, présentés ci-dessous, concentrent 61% du total.

Tableau 7

Offres détaillées par métier

Métier	Offres enreg. (sur 12 mois)	Evolution Annuelle	par type de contrat			Part des contrats à temps plein*	Débutant accepté
			emploi durable	emploi temp.	emploi occas.		
RÉALISATION DE MENUISERIE BOIS ET TONNELL	1 759	-13%	30%	67%	4%	100%	53%
MONTAGE-ASSEMBLAGE MÉCANIQUE	1 631	-24%	17%	81%	2%	98%	96%
CONDUITE D'ÉQUIPEMENT D'USINAGE	923	+5%	53%	47%	0%	100%	74%
SOUDAGE MANUEL	887	-7%	19%	76%	5%	100%	69%
OPÉRATIONS MANUELLES D'ASSEMBLAGE, TRI O	803	+6%	29%	65%	6%	98%	99%
CÂBLAGE ÉLECTRIQUE ET ÉLECTROMÉCANIQUE	646	-28%	20%	73%	8%	100%	67%
CHAUDRONNERIE - TÔLERIE	575	-25%	26%	67%	6%	100%	58%
CONDUITE D'ÉQUIPEMENT DE CONDITIONNEMEN	409	+69%	31%	65%	4%	100%	85%
CONCEPTION ET DESSIN PRODUITS MÉCANIQUE	372	-13%	57%	43%	1%	100%	49%
PEINTURE INDUSTRIELLE	355	+23%	28%	70%	3%	100%	78%
<b>Total des principaux métiers (listés ci-dessus) :</b>	<b>8 360</b>		<i>(soit 61% du total des offres des métiers industriels)</i>				
<b>METIERS INDUSTRIELS</b>	<b>13 749</b>	<b>-7%</b>	<b>37%</b>	<b>60%</b>	<b>3%</b>	<b>99%</b>	<b>72%</b>

\*Temps plein : ≥ 32h de travail hebdomadaire

Tableau 8

Saisonnalité du dépôt des offres

Métier	janv-18	févr-18	mars-18	avr-18	mai-18	juin-18	juil-18	août-18	sept-18	oct-18	nov-18	déc-18
RÉALISATION DE MENUISERIE BOIS ET TONNELL	10%	8%	10%	10%	9%	10%	6%	7%	7%	9%	9%	6%
MONTAGE-ASSEMBLAGE MÉCANIQUE	10%	8%	6%	6%	8%	9%	10%	8%	7%	8%	4%	14%
CONDUITE D'ÉQUIPEMENT D'USINAGE	8%	9%	9%	8%	10%	7%	8%	4%	14%	8%	6%	8%
SOUDAGE MANUEL	7%	9%	10%	9%	8%	9%	11%	7%	7%	6%	6%	10%
OPÉRATIONS MANUELLES D'ASSEMBLAGE, TRI O	14%	6%	11%	8%	7%	8%	6%	9%	9%	9%	7%	6%
CÂBLAGE ÉLECTRIQUE ET ÉLECTROMÉCANIQUE	9%	10%	13%	12%	9%	8%	7%	5%	6%	7%	7%	8%
CHAUDRONNERIE - TÔLERIE	8%	8%	8%	7%	8%	8%	11%	7%	7%	10%	8%	8%
CONDUITE D'ÉQUIPEMENT DE CONDITIONNEMEN	7%	12%	7%	8%	9%	9%	10%	10%	7%	6%	6%	8%
CONCEPTION ET DESSIN PRODUITS MÉCANIQUE	8%	8%	9%	11%	9%	9%	10%	5%	9%	9%	7%	6%
PEINTURE INDUSTRIELLE	7%	12%	9%	8%	8%	8%	9%	8%	8%	6%	8%	8%
<b>METIERS INDUSTRIELS</b>	<b>9%</b>	<b>8%</b>	<b>9%</b>	<b>9%</b>	<b>9%</b>	<b>8%</b>	<b>8%</b>	<b>7%</b>	<b>9%</b>	<b>9%</b>	<b>7%</b>	<b>8%</b>

Faible dépôt d'offres

Fort dépôt d'offres

## Adéquation offre/demande : La tension par métier

### Encadré 4. Définitions, sources et méthodes

Un **métier en tension** (cf. **méthode de calcul en annexe p. 10**) est un métier où l'offre d'emploi est supérieure à la demande d'emploi. Pour chaque métier, si le **ratio de tension** offres / demande est :

**≥ 1** : situation plutôt favorable pour les demandeurs d'emploi. La tension sera ici notée **++**.

**entre 0,8 et 1** : relatif équilibre entre les flux de demandes et d'offres d'emploi sur 12 mois. Notation : **+**.

**< 0,8** : situation plutôt défavorable aux demandeurs d'emploi.

Les offres de très courte durée (inférieure à un mois) ne sont pas prises en compte. Une proportion conséquente d'offres dans certains emplois/métiers pourrait augmenter mécaniquement le ratio de tension sans pour autant avoir un réel besoin de main d'œuvre.

Tableau 10

La tension par métier

Métier recherché	Demande en fin de mois*	Offres enregistrées*	Demandes entrées***	Tx tension	tension
RÉALISATION DE MENUISERIE BOIS ET TONNELLERIE	1 813	1 655	1 881	0,9	+
MONTAGE-ASSEMBLAGE MÉCANIQUE	772	1 581	608	2,5	++
CONDUITE D'ÉQUIPEMENT D'USINAGE	353	899	354	2,5	++
SOUDAGE MANUEL	1 122	820	1 116	0,7	
OPÉRATIONS MANUELLES D'ASSEMBLAGE, TRI OU EMBALLAGE	4 481	719	1 942	0,3	
CÂBLAGE ÉLECTRIQUE ET ÉLECTROMÉCANIQUE	319	586	223	2,4	++
CHAUDRONNERIE - TÔLERIE	690	507	846	0,6	
CONDUITE D'ÉQUIPEMENT DE CONDITIONNEMENT	668	387	288	1,2	++
CONCEPTION ET DESSIN PRODUITS MÉCANIQUES	287	350	320	1,1	++
PEINTURE INDUSTRIELLE	207	333	189	1,7	++

\*DEFM (moy. sur 12 mois, cat. ABC) \*\*OEE (somme sur 12 mois, emplois en Bretagne, hors contrats <1 mois)

\*\*\*DEE (somme sur 12 mois)

## Les besoins en main-d'œuvre en 2019

Tableau 11

Besoins de main-d'œuvre en 2019

	Industrie manufacturière	Total métiers
Nbre de projets de recrutement	7 703	131 684
% de projets difficiles	56%	55%
% de projets saisonniers	9%	37%
% d'étab. envisageant de recruter	30,4%	29,3%

Dans les métiers de l'industrie, près de 8 000 projets de recrutements pour 2019 ont été déclarés par les entreprises bretonnes. Cela représente 6% du total des projets tous métiers confondus en Bretagne.

Les projets de recrutement sont en proportion jugés aussi difficiles dans l'industrie qu'ailleurs (56% contre 55% en moyenne). Les projets de recrutement reposent moins sur des emplois saisonniers (9% de projets saisonniers) que pour l'ensemble des métiers en Bretagne (37% de projets saisonniers).

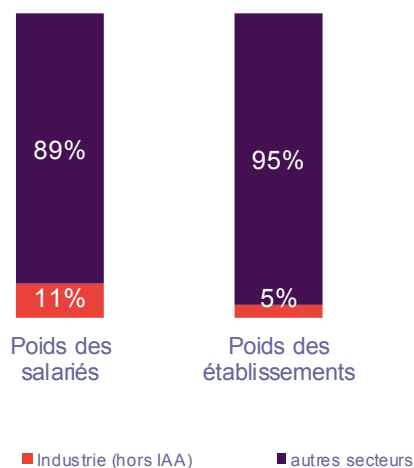
## Le marché de l'emploi

Tableau 12 et graphique 8  
L'emploi salarié en 2018

	Salariés fin 2018	Evol. sur 1 an	Evol. sur 5 ans*	Etablissements fin 2018	Evol. sur 1 an	Evol. sur 5 ans*
Industrie (hors IAA)	99 056	-0%	-2%	4 330	-0%	-2%
Ensemble des secteurs d'activité	901 050	+1%	+7%	95 319	+0%	+1%

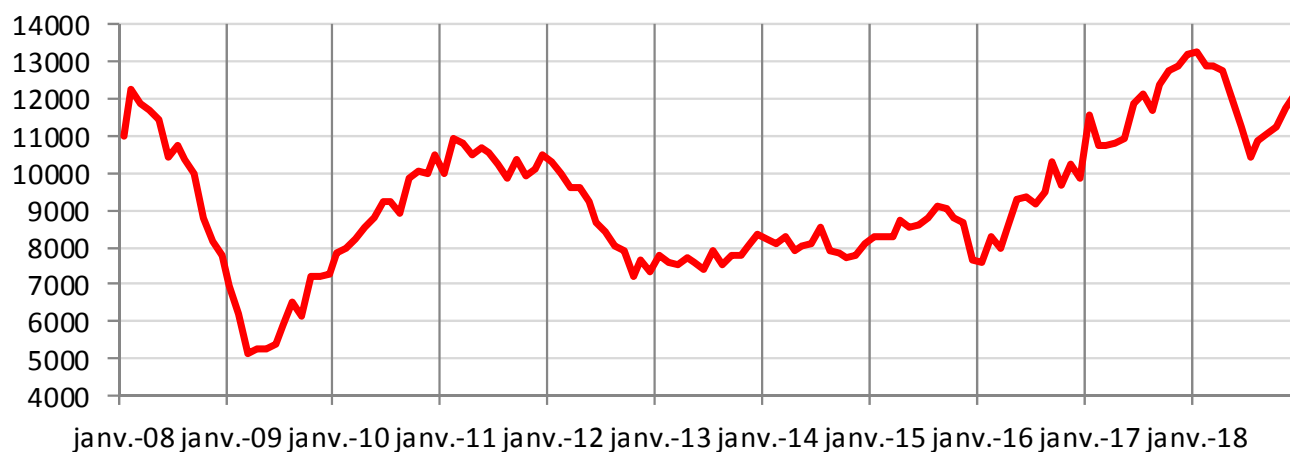
source : Acooss, MSA

\* par rapport à fin 2013 (hors MSA)



Graphique 9  
L'intérim

déc.-18	Intérimaires	Sur 1 semestre	Sur 1 an
Industrie	12 113	+8%	-8%
		+862	-1056
Total secteurs	48 551	+4%	+2%



Les intérimaires dans le secteur de l'industrie (hors agroalimentaire) représentent **25% de l'intérim total breton**. **Plus de 12 000 personnes** travaillent en intérim dans ce secteur à fin décembre 2018. C'est une hausse de +8% par rapport au semestre précédent (fin juin 2018), mais une baisse de -8% sur un an (contre +2% sur l'ensemble des métiers).

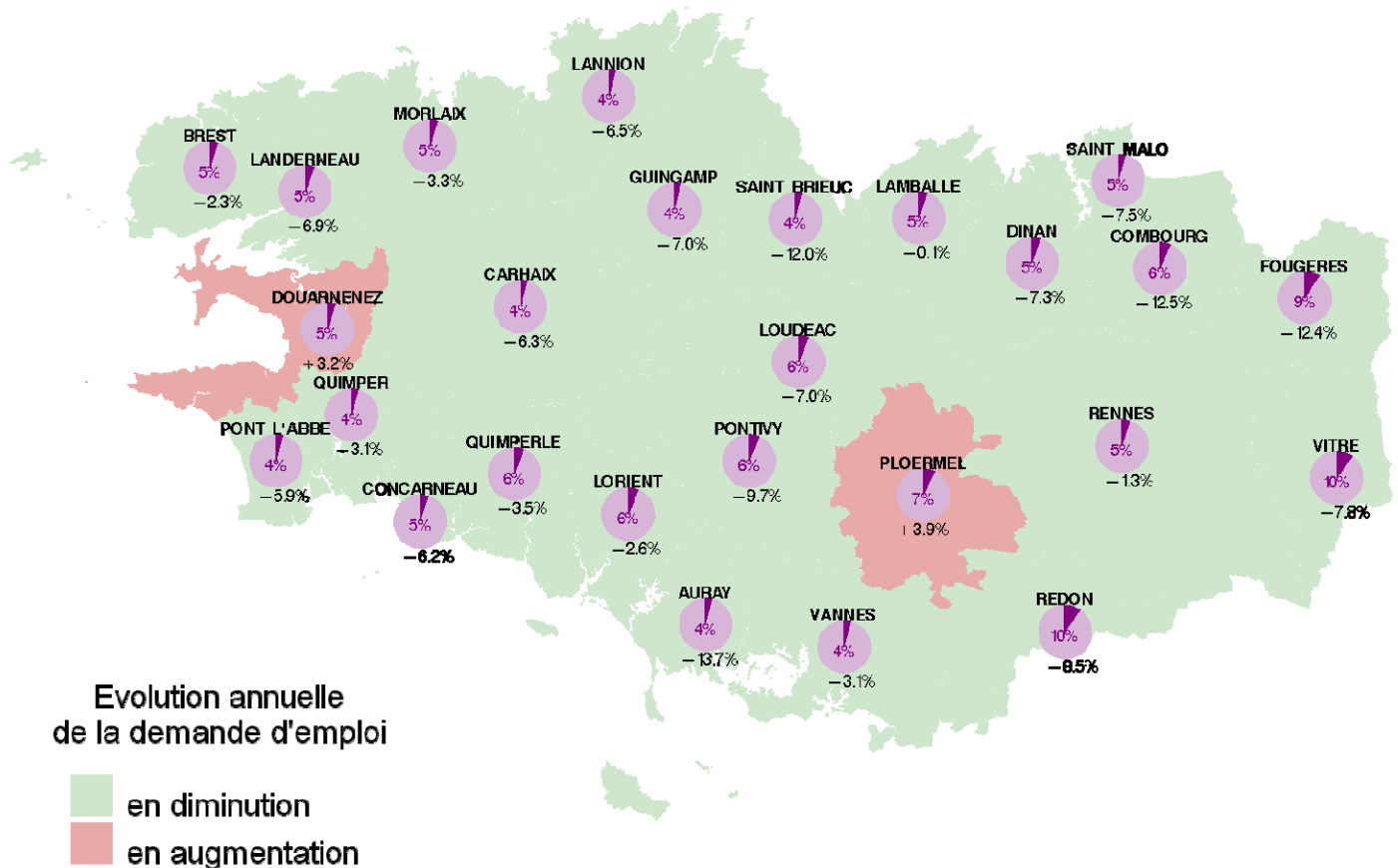


## Demandeurs d'emploi par bassins

Carte 1

Poids des demandeurs d'emploi dans les métiers de l'industrie (hors IAA) et évolutions sur un an

### Industrie (Hors IAA) : Part des DEFM et Evolution sur un an



© Réalisation: Service Statistiques Pôle Emploi - Bretagne / source : STMT

La part des demandeurs d'emploi recherchant dans ces métiers de l'industrie est plus importante à l'est de la région entre 9 et 10% pour Fougères, Vitré et Redon. Seulement 2 bassins où l'évolution du nombre de demandeurs d'emploi est positive (Douarnenez et Ploërmel).

# Annexe : méthodologie, définitions et sources

## Méthodologie

Les données sur le marché du travail contenues dans ce document sont basées sur le **métier recherché par le demandeur d'emploi** et le **métier de l'offre d'emploi proposée par l'entreprise** (nomenclature ROME version 3).

Pour ce zoom des métiers sur l'Industrie (hors agroalimentaire), une sélection principale de codes ROME a été établie par des experts des métiers industriels : H2206, H2901, H2902, H2903, H2909, H2911, H2913, H2914, H3302, complétée par :

- les métiers transverses I1302, I1304, I1310 à dominante industrielle (i.e. uniquement pour les demandeurs d'emploi dont l'activité antérieure (y compris mission d'intérim) était dans l'industrie hors agro., et uniquement pour les offres provenant d'entreprises de l'industrie hors agro.)

- et les « autres métiers » à savoir les métiers spécifiques de l'industrie (hors agro.) restants + les métiers communs à l'industrie et à l'agro-alimentaire à dominante industrielle (selon le même filtre que ci-dessus).

## Définitions

OEE = offre d'emploi enregistrée et déposée à Pôle Emploi.

DEE = demande d'emploi entrante, entrée sur les listes du chômage Pôle emploi.

DES = demande d'emploi sortie, sorties des listes du chômage Pôle emploi.

DEFM = demandeurs d'emplois en fin de mois, stock présent en fin de mois sur les listes du chômage.

Catégories de DEFM :

- A : total des demandeurs d'emploi inscrits sans emploi, tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.
- B : total des demandeurs d'emploi inscrits exerçant une activité réduite courte ( $\leq 78$ h).
- C : total des demandeurs d'emploi inscrits exerçant une activité réduite longue ( $> 78$ h).

A+B+C : total des demandeurs d'emploi inscrits accomplissant des actes positifs de recherche d'emploi.

La catégorie A est comparable au numérateur retenu par le Bureau International du Travail dans son calcul du taux de chômage.

Ratio de tension =  $\frac{3}{4}$  (OEE/DEE) +  $\frac{1}{4}$  (OEE/DEFM)

**Attention !** Le ratio de tension ne rend qu'imparfaitement compte du phénomène d'équilibre ou de déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pôle emploi ne collecte pas l'exhaustivité des offres d'emploi disponibles sur le marché. Le ratio de tension peut augmenter et, dans la même période, les volumes de demandes et d'offres d'emploi diminuer. Ce cas est dû à une diminution plus forte du volume des demandes que celui des offres. Doit-on encore parler de tension ? Une orientation vers un emploi/métier alors que le marché de l'emploi de celui-ci diminue devra s'appuyer sur une analyse plus approfondie du marché. Toutes les personnes inscrites n'ont pas forcément l'expérience et la formation demandée.

## Sources

Demande d'emploi et offres : bases de la Statistique mensuelle du Marché du Travail de Pôle Emploi.

Projets de recrutements : enquête BMO 2019 Pôle Emploi / Credoc. Enquête réalisée fin 2018 auprès des établissements bretons afin de connaître leurs projets de recrutements pour l'année 2019.

Emploi salarié : source MSA Armorique et Portes de Bretagne; ACOSS (Champ = cotisants du domaine concurrentiel **sauf** : administrations publiques, éducation non marchande, santé non marchande, emplois à domicile, grandes entreprises nationales, régime MSA).

Intérim : déclarations mensuelles de mission des établissements de travail temporaire (base Pôle emploi) permettant d'obtenir une estimation des intérimaires au dernier jour du mois.



## EN SAVOIR PLUS

Les chiffres mensuels du marché du travail en Bretagne  
Le marché du travail localisé par territoire  
Le marché du travail par secteur d'activité  
L'enquête Besoins en Main-d'Œuvre 2019 en Bretagne



Directeur de la publication  
**Frédéric Sévignon**

Directeurs de la rédaction  
**C. Lécot, N. Maxime**

Réalisation  
Service des Statistiques, des Études et de l'Évaluation

**Pôle Emploi,**  
36 rue de Léon  
35053 Rennes cedex 9

**[www.pole-emploi.org](http://www.pole-emploi.org)**

