



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

LES MÉTIERS DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE BILAN 2018



SOMMAIRE

- P2 Profil des demandeurs d'emploi et principaux métiers recherchés
- P3 Mobilité des demandeurs d'emploi
- P4 Niveau de formation et expérience dans le métier recherché
- P5 Demandeurs d'emploi entrés en formation en 2018 et accès à l'emploi
- P6 Offres d'emploi enregistrées en 2018
- P7 Adéquation offre/demande : la tension par métier. Les besoins de main d'œuvre en 2019
- P8 Marché de l'emploi : l'emploi salarié en 2018, l'intérim
- P9 Carte de répartition des demandeurs d'emploi par bassins d'emploi
- P10 Méthodologie, définitions et sources

L'essentiel

Près de 23 600 demandeurs d'emploi dans les métiers du transport et logistique en Bretagne

A fin 2018, les métiers liés du transport et logistique comptent 23 612 demandeurs d'emploi. Ceux-ci représentent 9% de la demande d'emploi de la région.

La demande d'emploi dans les métiers du transport et logistique a diminué de -1,6% en un an (soit 380 demandeurs d'emploi de moins), un rythme de baisse supérieur à celle observée tous métiers confondus au niveau régional (-0,3%). Cette baisse concerne exclusivement les demandeurs d'emploi exerçant une activité réduite en parallèle de leur recherche d'emploi (-3,7%).

Le public des métiers du transport et logistique est très majoritairement masculin, et moins qualifié que le reste de la population.

En parallèle, les offres d'emploi confiées à Pôle emploi dans les métiers liés au transport et logistique ont diminué de -11% en un an.

Tableau 1

DEFM Transport / logistique	déc.-18	évol. sur 1 an
sans activité (A)	13 944	-0,0%
en activité réduite (B+C)	9 668	-3,7%
Total (A+B+C)	23 612	-1,6%

Le taux d'accès à l'emploi est de

74%

dans les 6 mois suivant une formation.

La formation aux métiers du transport permet dans environ 3 cas sur 4 d'accéder à un emploi dans les 6 mois suivants. C'est 14 points de plus que le taux d'accès à l'emploi relevé tous métiers confondus.



2 - Eclairages et synthèses

Encadré 1. Sources et méthodes

Toutes les données sur la demande d'emploi fournies ci-après concernent la DEFM ABC à fin décembre 2018.

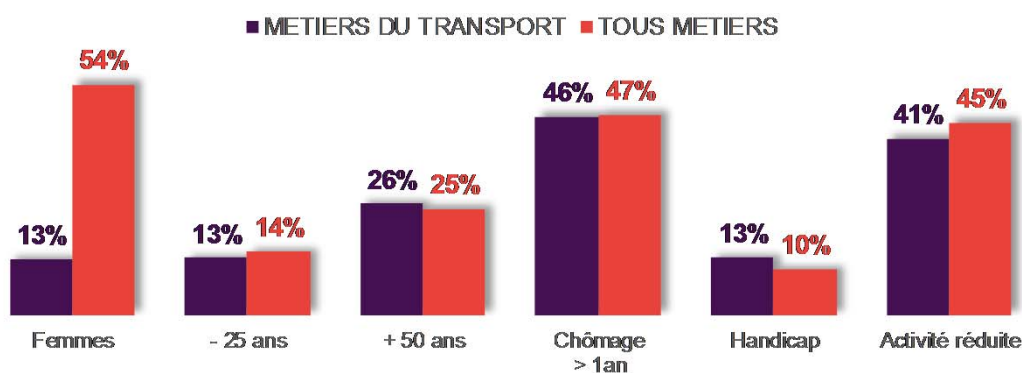
Profil des demandeurs d'emploi

Les métiers du transport et de la logistique se démarquent par une très faible féminisation : 1 demandeurs d'emploi sur 10 dans ces métiers sont des femmes.

Par ailleurs, la typologie du public des métiers du transport et logistique reste très proche de celle observée sur l'ensemble des métiers à l'exception de l'activité réduite qui est moins utilisée dans ces métiers. Notons aussi une part plus importante de demandeurs d'emploi bénéficiant de l'obligation d'emploi dans ces métiers en lien avec leur handicap.

Graphique 1

Sexe, âge, ancienneté au chômage, handicap et activité réduite



Principaux métiers recherchés

Tableau 2

Détail par Sexe, âge, ancienneté au chômage, handicap et activité réduite

Métier recherché	DEFM ABC	Evol sur 1 an	Femmes	- 25 ans	+ 50 ans	Chômage > 1an	Handicap	Activité réduite
MAGASINAGE ET PRÉPARATION DE COMMANDES	5 469	+0%	18%	14%	22%	49%	13%	43%
CONDUITE DE TRANSPORT DE MARCHANDISES	3 741	-4%	7%	6%	30%	45%	14%	47%
CONDUITE ET LIVRAISON PAR TOURNÉES SUR C	2 940	+2%	11%	8%	30%	47%	17%	34%
MANUTENTION MANUELLE DE CHARGES	2 645	-6%	5%	21%	18%	45%	10%	37%
CONDUITE D'ENGINS DE DÉPLACEMENT DES CH	2 213	+5%	6%	8%	24%	52%	12%	48%
MÉCANIQUE AUTOMOBILE ET ENTRETIEN DE VEH	1 403	-9%	3%	32%	14%	34%	11%	31%
CONDUITE DE TRANSPORT EN COMMUN SUR RC	1 026	-2%	24%	2%	49%	56%	25%	56%
INTERVENTION TECHNIQUE D'EXPLOITATION LOC	641	-2%	33%	10%	25%	47%	10%	45%
EQUIPAGE DE LA NAVIGATION MARITIME	457	-5%	19%	14%	17%	38%	4%	30%
RÉPARATION DE CARROSSERIE	352	-15%	1%	40%	13%	33%	7%	33%
MANUTENTION PORTUAIRE	37	-3%	5%	8%	54%	62%	5%	51%
AUTRES METIERS DU TRANSPORT	2 688	+1%	21%	14%	31%	43%	11%	35%
METIERS DU TRANSPORT	23 612	-1,6%	13%	13%	26%	46%	13%	41%
TOUS METIERS	269 985	-0,3%	54%	14%	25%	47%	10%	45%

Mobilité des demandeurs d'emploi

Les demandeurs d'emploi des métiers du transport et de la logistique sont globalement plus mobile. ils sont d'ailleurs 78% à posséder le permis de conduire B (+5 points par rapport à l'ensemble des demandeurs d'emploi) et 73% à disposer d'une automobile (+4points).

Graphique 2

Mobilité, permis et moyen de locomotion

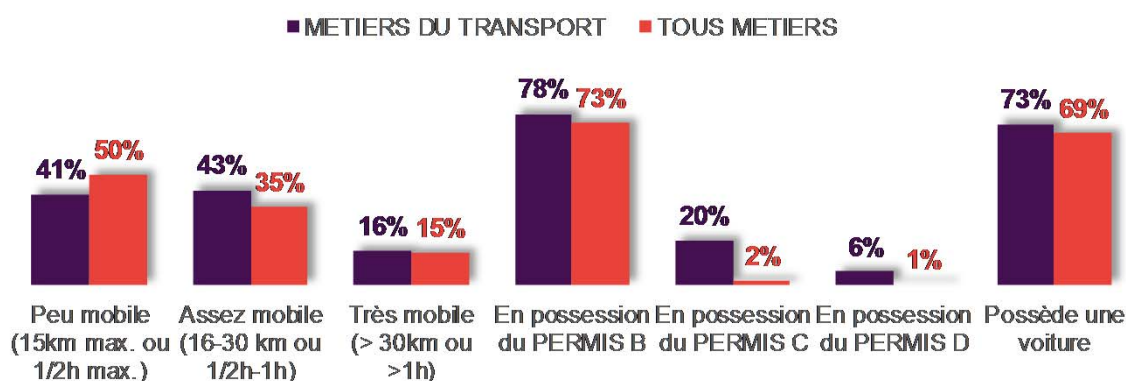


Tableau 3

Détail pour la mobilité

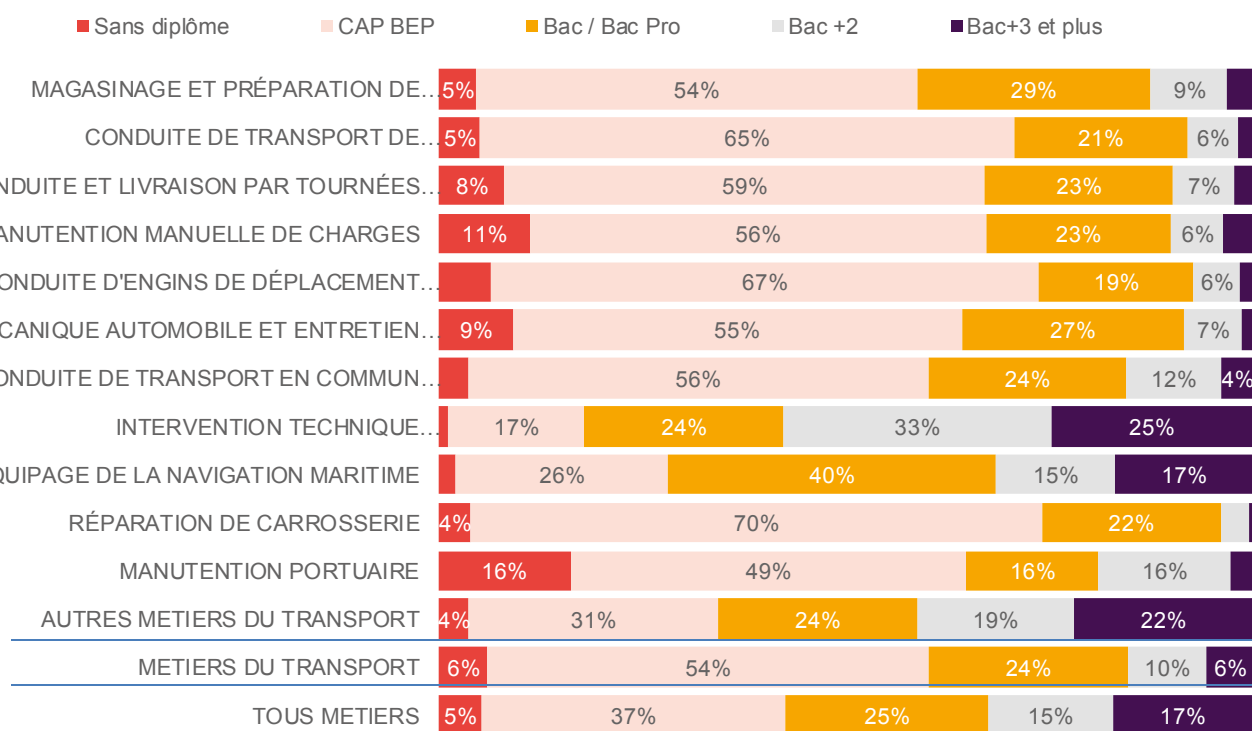
Métier recherché	Peu mobile (15km max. ou 1/2h max.)	Assez mobile (16-30 km ou 1/2h-1h)	Très mobile (> 30km ou >1h)	En possession du PERMIS B	En possession du PERMIS C	En possession du PERMIS D	Possède une voiture
MAGASINAGE ET PRÉPARATION DE COMMANDES	45%	45%	11%	73%	6%	1%	68%
CONDUITE DE TRANSPORT DE MARCHANDISES SUR ROUTE	30%	48%	22%	93%	76%	11%	90%
CONDUITE ET LIVRAISON PAR TOURNÉES SUR ROUTE	39%	48%	14%	90%	19%	4%	84%
MANUTENTION MANUELLE DE CHARGES	57%	35%	8%	55%	4%	1%	49%
CONDUITE D'ENGINS DE DÉPLACEMENT DES CHARGES	40%	48%	12%	77%	8%	1%	74%
MÉCANIQUE AUTOMOBILE ET ENTRETIEN DE VÉHICULES	48%	39%	13%	61%	8%	2%	58%
CONDUITE DE TRANSPORT EN COMMUN SUR ROUTE	39%	43%	18%	94%	31%	59%	89%
INTERVENTION TECHNIQUE D'EXPLOITATION LOGICIELLE	38%	44%	18%	82%	8%	1%	80%
EQUIPAGE DE LA NAVIGATION MARITIME	36%	27%	37%	79%	3%	1%	74%
RÉPARATION DE CARROSSERIE	48%	40%	12%	57%	5%	1%	52%
MANUTENTION PORTUAIRE	50%	44%	6%	57%	3%	0%	49%
AUTRES METIERS DU TRANSPORT	38%	36%	26%	79%	9%	4%	75%
METIERS DU TRANSPORT	41%	43%	16%	78%	20%	6%	73%
TOUS METIERS	50%	35%	15%	73%	2%	1%	69%

Niveau de formation et expérience des demandeurs d'emploi

Les demandeurs d'emploi inscrits sur les métiers du transport et logistique présentent un niveau de diplôme plus faible que celui atteint dans l'ensemble des métiers. La proportion de la population ayant le Bac ou plus s'élève à 40%, contre 57% tous métiers confondus.

Graphique 3

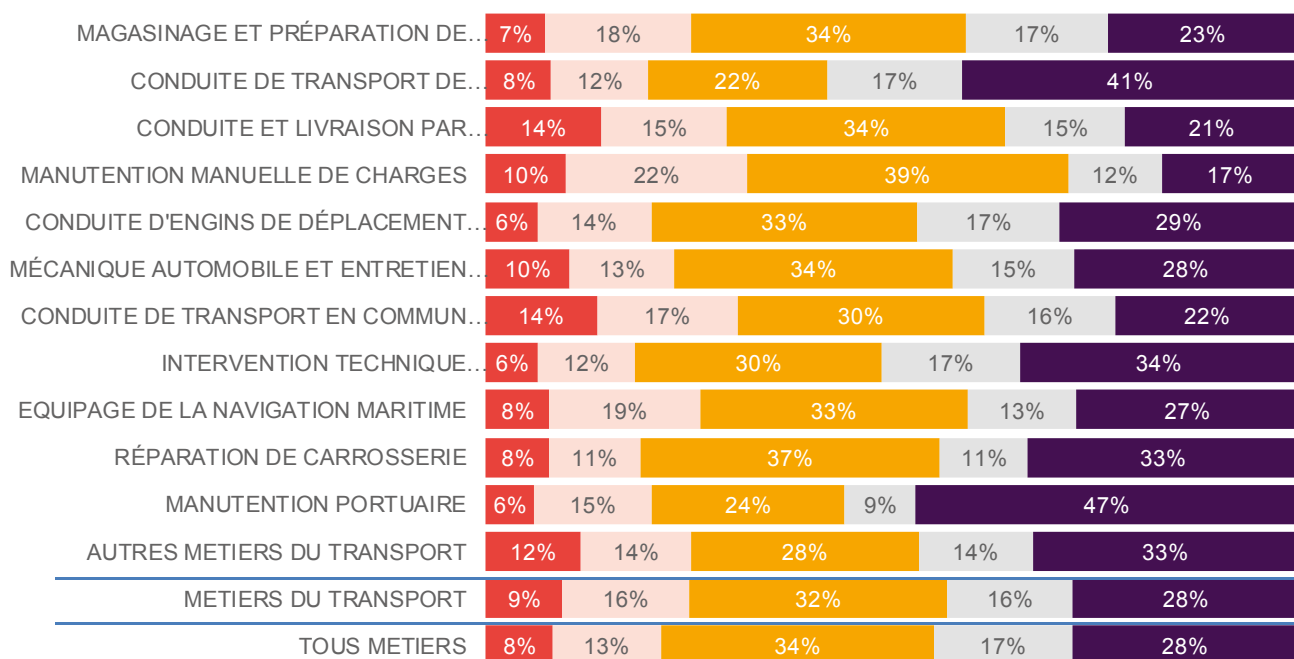
Niveau de formation dans le métier recherché



Graphique 4

Expérience dans le métier recherché

Aucune expérience Moins d'1 an d'expérience 1 à 5 ans d'expérience 5 à 10 ans d'expérience Expérience de 10 ans et plus



Demandeurs d'emploi entrés en formation en 2018 et accès à l'emploi

Tableau 4

Détail des entrants en formation sur l'année 2018

Libellé des formations suivies	Entrées en formation	Evol. 2018/2017	Part des Jeunes	Part des Femmes	Part des 50 ans et +	Part des non qualifiés et/ou DE longue durée	Financements de Pôle Emploi			Durée < 400 heures
							AFC (Action de Formation Collective)	AIF (Action de Formation Individuelle)	Autres financements Pôle Emploi (AFPR + POEI)	
TRANSPORT MARCHANDISE	700	-20%	23%	13%	6%	27%	7%	9%	3%	58%
FIMO FCO	581	-23%	3%	7%	30%	38%	17%	80%	2%	100%
TRANSPORT EN COMMUN ROUTIER	311	+10%	5%	29%	37%	38%	3%	7%	8%	37%
CONDUITE POIDS LOURD	277	+47%	18%	8%	6%	30%	6%	30%	32%	100%
TRANSPORT SANITAIRE	221	+16%	23%	50%	14%	18%	0%	57%	3%	56%
Autres formations dans le transport	1003	-10%	18%	21%	14%	22%	4%	52%	9%	71%
Total des formations dans le transport	3093	-9%	15%	18%	17%	28%	7%	41%	8%	72%
Total des formations 2018	40 431	-2%	26%	50%	13%	30%	9%	22%	8%	59%

Encadré 2. Définitions, sources et méthodes

Les entrées cumulées en formation depuis janvier 2018 agrègent des données provisoires sur le dernier mois renseigné, des données semi-définitives sur l'avant-dernier mois et des données définitives sur les mois précédents.

La localisation est le lieu d'habitation du stagiaire.

Les personnes en recherche d'emploi bénéficiaires de formation sont constituées de l'ensemble des stagiaires de la formation professionnelle (inscrits ou non à Pôle emploi).

Le fichier statistique est constitué à partir des deux types d'informations disponibles à Pôle Emploi :

- les Attestations d'Entrée en Stage (AES) correspondant à une entrée dans un nouveau plan de formation.
- les transferts de demandeurs d'emploi en catégorie D d'inscription pour motif de formation sans AES.

Tableau 5

Accès à l'emploi à l'issue des formations

Libellé des formations suivies	Sortis (1) de formation	Taux d'accès à l'emploi	
		Taux	Ecart 2018/2017
TRANSPORT MARCHANDISE	644	75%	-2pt
FIMO FCO	364	71%	-6pt
TRANSPORT EN COMMUN ROUTIER	197	80%	-1pt
CONDUITE POIDS LOURD	196	78%	-5pt
TRANSPORT SANITAIRE	191	86%	-1pt
Autres formations dans le transport	661	67%	-1pt
Formations dans le transport	2253	74%	-2pt
Ensemble des formations	25 036	60%	-2pt

(1) Sortis de formation du 1^{er} juillet 2017 au 30 juin 2018

Encadré 3. Définitions, sources et méthodes

Les données sur l'accès à l'emploi des demandeurs d'emploi après le suivi d'une formation sont produites à partir des fichiers de Pôle emploi et de l'Acoss-CCMSA (DPAE).

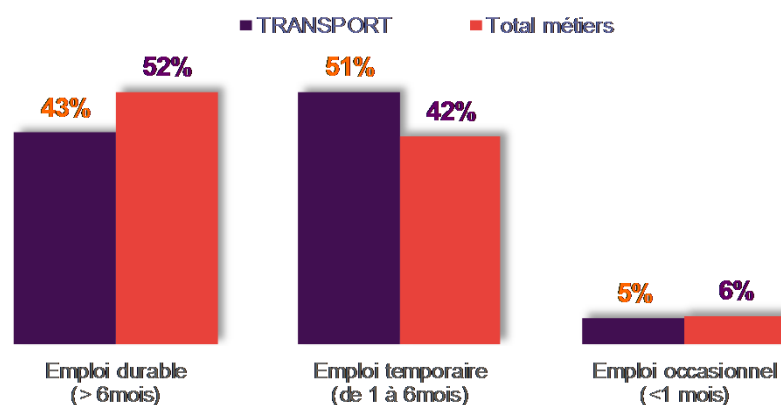
Champ : ensemble des demandeurs d'emploi ayant suivi une formation et ayant été rémunérés par Pôle emploi au titre de cette formation, que les frais pédagogiques de cette formation aient été financés par Pôle emploi ou par un autre organisme. La sortie de formation est repérée par la fin du versement de la rémunération de formation. Le champ n'inclut donc pas les personnes en recherche d'emploi non inscrites à Pôle emploi, ni les formations pour lesquelles la rémunération du stagiaire est versée par un autre organisme que Pôle emploi : rémunération publique de stage (RPS) versée par la Région ou par l'Etat.

L'indicateur d'accès à l'emploi vise à repérer l'accès à un emploi d'une durée minimale d'un mois au cours des six mois qui suivent la sortie de formation.

Offres d'emploi enregistrées en 2018 par Pôle Emploi

Graphique 7

Offres par nature du contrat de travail



Au cours de l'année 2018, environ **18 440 offres d'emploi** ont été enregistrées par Pôle emploi dans les métiers du transport et logistique.

Moins de la moitié d'entre elles porte sur des emplois durables, une proportion inférieure de 9 points de celle observée tous métiers confondus.

La proportion des emplois temporaires est plus forte dans les métiers du transport et logistique (+9 points), au détriment des emplois durables. C'est notamment le cas pour la conduite d'engins de déplacement des charges (part de 74%) et pour la manutention manuelles de charges (64%).

Les 10 métiers recensant le plus d'offres d'emploi dans l'agriculture, présentés ci-dessous, concentrent 93% du total. Le seul métier de conduite de transport de marchandises sur longue distance représente plus de 1/4 des offres enregistrées dans les métiers du transport et de la logistique.

Tableau 7

Offres détaillées par métier

Métier	Offres enreg. (sur 12 mois)	Evolution Annuelle	par type de contrat			Part des contrats à temps plein*	Débutant accepté
			emploi durable	emploi temp.	emploi occas.		
CONDUITE DE TRANSPORT DE MARCHANDISES SUR LONGUE DISTANCE	4 754	-6%	39%	59%	2%	99%	88%
MAGASINAGE ET PRÉPARATION DE COMMANDES	3 800	-11%	34%	54%	12%	88%	89%
MÉCANIQUE AUTOMOBILE ET ENTRETIEN DE VÉHICULES	2 069	-5%	62%	37%	1%	98%	67%
MANUTENTION MANUELLE DE CHARGES	1 617	-12%	22%	64%	14%	89%	98%
CONDUITE ET LIVRAISON PAR TOURNÉES SUR COURTES DISTANCES	1 591	-4%	57%	39%	4%	87%	92%
CONDUITE D'ENGINS DE DÉPLACEMENT DES CHARGES	1 241	+9%	22%	74%	4%	99%	88%
CONDUITE DE TRANSPORT EN COMMUN SUR COURTES DISTANCES	640	-20%	73%	24%	3%	26%	90%
RÉPARATION DE CARROSSERIE	532	+3%	51%	48%	1%	99%	70%
INTERVENTION TECHNIQUE D'EXPLOITATION LOCALS	492	+20%	52%	48%	1%	98%	63%
MAINTENANCE D'ENGINS DE CHANTIER, LEVAGE	455	-30%	77%	22%	0%	100%	74%
Total des principaux métiers (listés ci-dessus) :	17 191		<i>(soit 93% du total des offres des métiers du transport)</i>				
METIERS DU TRANSPORT	18 441	-11%	43%	51%	5%	91%	85%

*Temps plein : ≥ 32h de travail hebdomadaire

Tableau 8

Saisonnalité du dépôt des offres

Métier	janv-18	févr-18	mars-18	avr-18	mai-18	juin-18	juil-18	août-18	sept-18	oct-18	nov-18	déc-18
CONDUITE DE TRANSPORT DE MARCHANDISES SUR LONGUE DISTANCE	7%	7%	10%	10%	11%	9%	11%	7%	7%	8%	7%	5%
MAGASINAGE ET PRÉPARATION DE COMMANDES	7%	8%	9%	10%	7%	8%	9%	8%	9%	9%	8%	8%
MÉCANIQUE AUTOMOBILE ET ENTRETIEN DE VÉHICULES	11%	9%	10%	11%	11%	9%	8%	6%	8%	6%	7%	4%
MANUTENTION MANUELLE DE CHARGES	7%	7%	7%	9%	10%	8%	7%	7%	10%	10%	8%	9%
CONDUITE ET LIVRAISON PAR TOURNÉES SUR COURTES DISTANCES	8%	8%	9%	11%	9%	10%	10%	8%	8%	8%	8%	4%
CONDUITE D'ENGINS DE DÉPLACEMENT DES CHARGES	6%	6%	8%	10%	11%	11%	12%	9%	9%	8%	6%	5%
CONDUITE DE TRANSPORT EN COMMUN SUR COURTES DISTANCES	6%	16%	12%	10%	11%	8%	4%	11%	6%	8%	5%	5%
RÉPARATION DE CARROSSERIE	11%	9%	8%	9%	8%	10%	8%	6%	8%	11%	8%	5%
INTERVENTION TECHNIQUE D'EXPLOITATION LOCALS	7%	8%	9%	10%	9%	16%	10%	7%	7%	7%	5%	6%
MAINTENANCE D'ENGINS DE CHANTIER, LEVAGE	6%	8%	12%	6%	14%	16%	9%	13%	4%	5%	5%	2%
METIERS DU TRANSPORT	7%	8%	9%	10%	9%	9%	9%	8%	8%	8%	7%	6%

Faible dépôt d'offres

Fort dépôt d'offres

Adéquation offre/demande : La tension par métier

Encadré 4. Définitions, sources et méthodes

Un **métier en tension** (cf. **méthode de calcul en annexe p. 10**) est un métier où l'offre d'emploi est supérieure à la demande d'emploi. Pour chaque métier, si le **ratio de tension** offres / demande est :

≥ 1 : situation plutôt favorable pour les demandeurs d'emploi. La tension sera ici notée **++**.

entre 0,8 et 1 : relatif équilibre entre les flux de demandes et d'offres d'emploi sur 12 mois. Notation : **+**.

< 0,8 : situation plutôt défavorable aux demandeurs d'emploi.

Les offres de très courte durée (inférieure à un mois) ne sont pas prises en compte. Une proportion conséquente d'offres dans certains emplois/métiers pourrait augmenter mécaniquement le ratio de tension sans pour autant avoir un réel besoin de main d'œuvre.

Tableau 10

La tension par métier

Métier recherché	Demande en fin de mois*	Offres enregistrées*	Demandes entrées***	Tx tension	tension
CONDUITE DE TRANSPORT DE MARCHANDISES SUR LONGUE	3 711	3 728	3 621	1,0	++
MAGASINAGE ET PRÉPARATION DE COMMANDES	5 651	3 224	5 009	0,6	
MÉCANIQUE AUTOMOBILE ET ENTRETIEN DE VÉHICULES	1 428	1 899	2 156	1,0	+
MANUTENTION MANUELLE DE CHARGES	2 815	1 349	3 126	0,4	
CONDUITE ET LIVRAISON PAR TOURNÉES SUR COURTE DIST	2 846	1 328	2 690	0,5	
CONDUITE D'ENGINS DE DÉPLACEMENT DES CHARGES	2 130	1 142	1 712	0,6	
CONDUITE DE TRANSPORT EN COMMUN SUR ROUTE	1 029	584	747	0,7	
RÉPARATION DE CARROSSERIE	382	506	526	1,1	++
INTERVENTION TECHNIQUE D'EXPLOITATION LOGISTIQUE	638	428	585	0,7	
MAINTENANCE D'ENGINS DE CHANTIER, LEVAGE, MANUTENT	129	336	195	1,9	++

*DEFM (moy. sur 12 mois, cat. ABC) **OEE (somme sur 12 mois, emplois en Bretagne, hors contrats <1 mois)

***DEE (somme sur 12 mois)

Les besoins en main-d'œuvre en 2019

Tableau 11

Besoins de main-d'œuvre en 2019

	Transport et entreposage	Total métiers
Nbre de projets de recrutement	5 831	131 684
% de projets difficiles	72%	55%
% de projets saisonniers	32%	37%
% d'étab. envisageant de recruter	38,6%	29,3%

Dans les métiers du transport, plus de 5 800 projets de recrutements pour 2019 ont été déclarés par les entreprises bretonnes. Cela représente 4% du total des projets tous métiers confondus en Bretagne.

Les projets de recrutement sont en proportion jugés plus difficiles dans le transport qu'ailleurs (72% contre 55% en moyenne). Les projets de recrutement reposent moins sur des emplois saisonniers (32% de projets saisonniers, contre 37% pour l'ensemble des métiers en Bretagne).

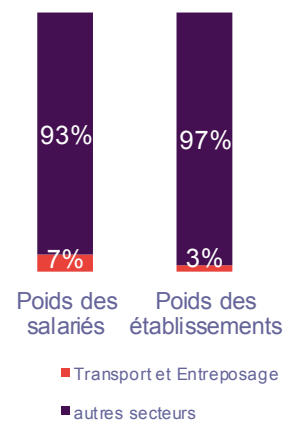
Le marché de l'emploi

Tableau 12 et graphique 8
L'emploi salarié en 2018

	Salariés fin 2018	Evol. sur 1 an	Evol. sur 5 ans*	Etablissements fin 2018	Evol. sur 1 an	Evol. sur 5 ans*
Transport et Entreposage	60 638	+1%	+4%	2 597	+1%	+2%
Ensemble des secteurs d'activité	901 050	+1%	+7%	95 319	+0%	+1%

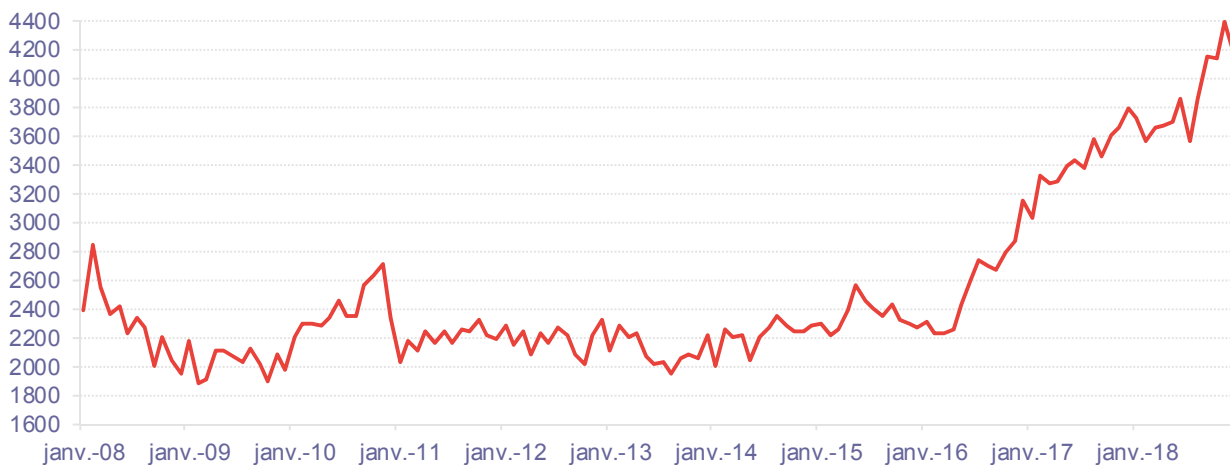
source : Acooss, MSA

* par rapport à fin 2013 (hors MSA)



Graphique 9
L'intérim

déc.-18	Intérimaires	Sur 1 semestre	Sur 1 an
Transport et entreposage	4 155	+8%	+10%
Total secteurs	48 551	+4%	+2%



Les intérimaires dans le secteur du transport représentent **9% de l'intérim total breton**.

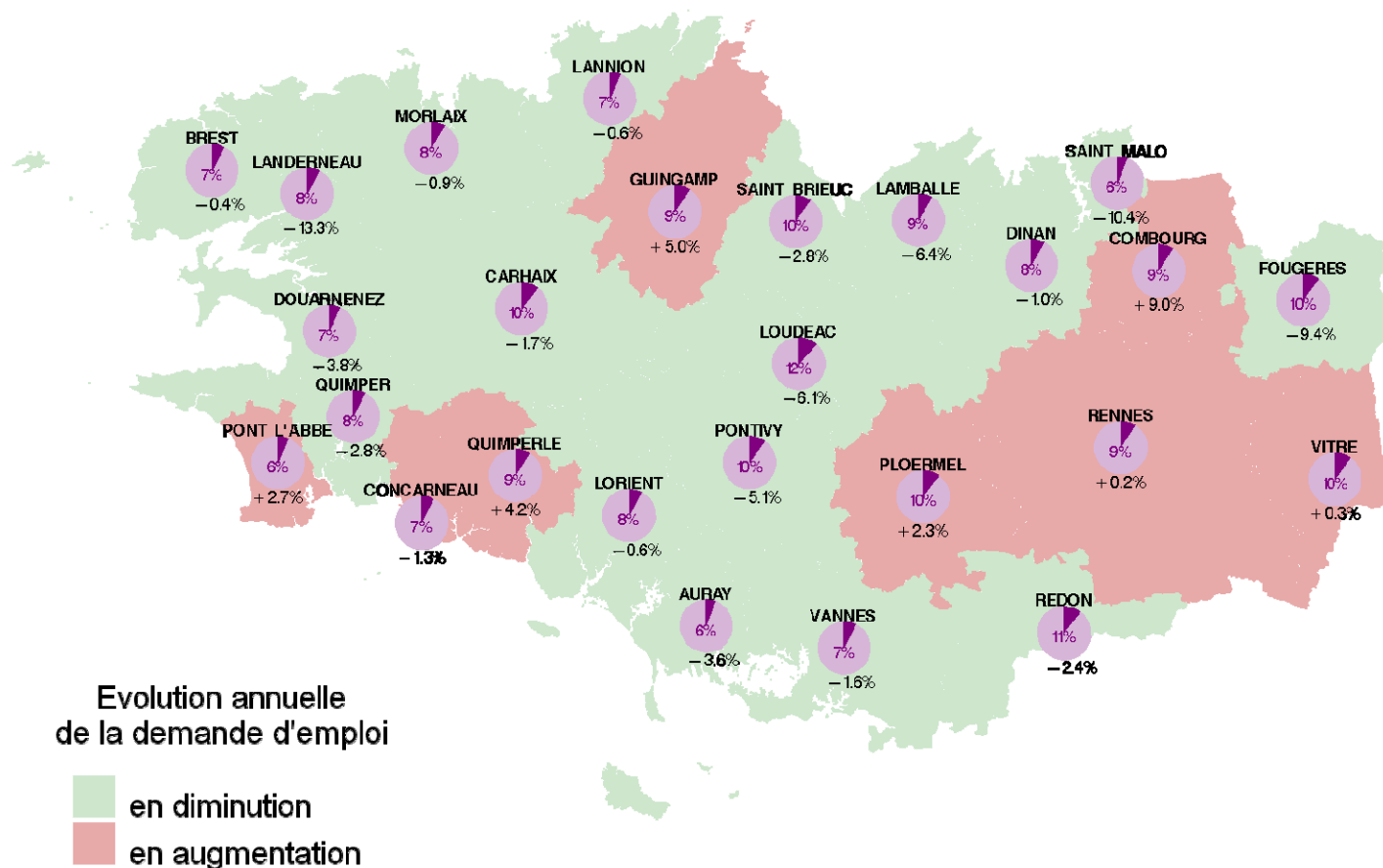
Plus de 4 000 personnes travaillent en intérim dans ce secteur à fin décembre 2018. C'est une hausse de +8% par rapport au semestre précédent (fin juin 2018), et de +10% sur un an (contre +2% sur l'ensemble des métiers).

Demandeurs d'emploi par bassins

Carte 1

Poids des demandeurs d'emploi dans les métiers du transport et logistique et évolutions sur un an

Transport & Logistique : Part des DEFM et Evolution sur un an



© Réalisation: Service Statistiques Pôle Emploi - Bretagne / source : STMT

La majorité des bassins d'emploi enregistrent une baisse de la demande d'emploi. Les bassins pour lesquels il y a une prépondérance du nombre de demandeurs d'emploi (Loudéac (12%), Redon (11%)) sont en baisse.

Annexe : méthodologie, définitions et sources

Méthodologie

Les données sur le marché du travail contenues dans ce document sont basées sur le **métier recherché par le demandeur d'emploi** et le **métier de l'offre d'emploi proposée par l'entreprise** (nomenclature ROME version 3).

Pour ce zoom des métiers sur le **Transport et la Logistique**, une sélection de codes ROME a été établie par des experts des métiers du transport et logistique : **N1101, N1103, N1105, N1303, N3102, N3203, N4101, N4103, N4105, I1604, I1606**.

Ces codes ont été complétés par l'agrégation de tous les codes restants du ROME « N » (Transport et logistique) ainsi que des ROME I1603 et I1607, qui forment la catégorie « **autres métiers** ».

Définitions

OEE = offre d'emploi enregistrée et déposée à Pôle Emploi.

DEE = demande d'emploi entrante, entrée sur les listes du chômage Pôle emploi.

DES = demande d'emploi sortie, sorties des listes du chômage Pôle emploi.

DEFM = demandeurs d'emplois en fin de mois, stock présent en fin de mois sur les listes du chômage.

Catégories de DEFM :

- A : total des demandeurs d'emploi inscrits sans emploi, tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.
- B : total des demandeurs d'emploi inscrits exerçant une activité réduite courte (≤ 78 h).
- C : total des demandeurs d'emploi inscrits exerçant une activité réduite longue (> 78 h).

A+B+C : total des demandeurs d'emploi inscrits accomplissant des actes positifs de recherche d'emploi.

La catégorie A est comparable au numérateur retenu par le Bureau International du Travail dans son calcul du taux de chômage.

Ratio de tension = $\frac{3}{4}$ (OEE/DEE) + $\frac{1}{4}$ (OEE/DEFM)

Attention ! Le ratio de tension ne rend qu'imparfaitement compte du phénomène d'équilibre ou de déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pôle emploi ne collecte pas l'exhaustivité des offres d'emploi disponibles sur le marché. Le ratio de tension peut augmenter et, dans la même période, les volumes de demandes et d'offres d'emploi diminuer. Ce cas est dû à une diminution plus forte du volume des demandes que celui des offres. Doit-on encore parler de tension ? Une orientation vers un emploi/métier alors que le marché de l'emploi de celui-ci diminue devra s'appuyer sur une analyse plus approfondie du marché. Toutes les personnes inscrites n'ont pas forcément l'expérience et la formation demandée.

Sources

Demande d'emploi et offres : bases de la Statistique mensuelle du Marché du Travail de Pôle Emploi.

Projets de recrutements : enquête BMO 2019 Pôle Emploi / Credoc. Enquête réalisée fin 2018 auprès des établissements bretons afin de connaître leurs projets de recrutements pour l'année 2019.

Emploi salarié : source MSA Armorique et Portes de Bretagne; ACOSS (Champ = cotisants du domaine concurrentiel **sauf** : administrations publiques, éducation non marchande, santé non marchande, emplois à domicile, grandes entreprises nationales, régime MSA).

Intérim : déclarations mensuelles de mission des établissements de travail temporaire (base Pôle emploi) permettant d'obtenir une estimation des intérimaires au dernier jour du mois.

EN SAVOIR PLUS

Les chiffres mensuels du marché du travail en Bretagne
Le marché du travail localisé par territoire
Le marché du travail par secteur d'activité
L'enquête Besoins en Main-d'Œuvre 2019 en Bretagne



Directeur de la publication
Frédéric Sévignon

Directeurs de la rédaction
C. Lécot, N. Maxime

Réalisation
Service des Statistiques, des Études et de l'Évaluation

Pôle Emploi,
36 rue de Léon
35053 Rennes cedex 9

www.pole-emploi.org

