



STATISTIQUES ET INDICATEURS

# ENQUÊTE BMO 2022 LE BASSIN D'EMPLOI D'ARCACHON

Les résultats de cette étude reposent sur les réponses des employeurs fin 2021 quant à leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2022. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus ou de la crise internationale en Ukraine.

**10 500**  
PROJETS DE  
RECRUTEMENT

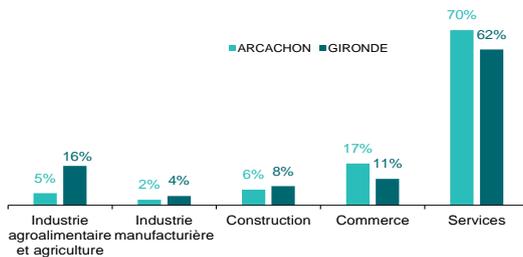
## Les indicateurs clés

- Part d'établissements envisageant de recruter
- Part de projets non saisonniers
- Part de projets jugés difficiles à pourvoir pour les employeurs

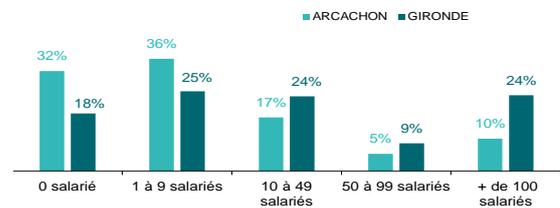
	ARCACHON	GIRONDE	NOUVELLE-AQUITAINE
Part d'établissements envisageant de recruter	42,0%	35,0%	34,6%
Part de projets non saisonniers	46,6%	68,3%	60,5%
Part de projets jugés difficiles à pourvoir pour les employeurs	67,1%	69,2%	67,8%

## Les projets de recrutement

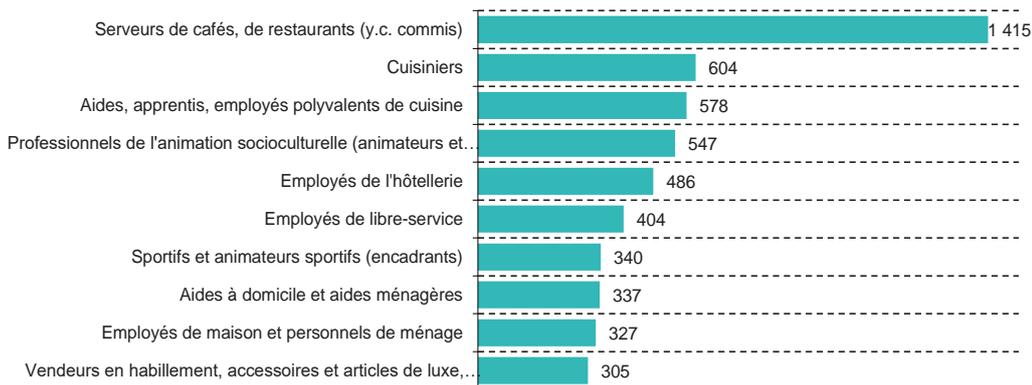
Par secteur d'activités



Par taille d'établissements



Par métier



CLASSEMENT MÉTIERS

Départ.	Région
3	3
11	12
2	5
9	10
15	13
12	9
31	25
6	7
16	19
24	26

**Guide de lecture :** Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) est le métier le plus recherché sur le bassin d'Arcachon. Il arrive en position 3 au niveau départemental et en position 3 au niveau régional.

## 4 879 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 46,6% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement <b>non saisonniers</b>	Projets non saisonniers	Total projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	258	1 415	18,2%	67,6%
Aides à domicile et aides ménagères	242	337	71,7%	83,2%
Employés de maison et personnels de ménage	202	327	61,7%	79,8%
Cuisiniers	197	604	32,6%	83,6%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	161	161	100,0%	84,1%
Jardiniers salariés, paysagistes	158	263	60,1%	52,5%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	153	578	26,4%	70,3%
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	149	305	48,9%	27,0%
Employés de libre-service	144	404	35,7%	33,7%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	134	135	99,0%	100,0%
<b>Ensemble des métiers</b>	<b>4 879</b>	<b>10 463</b>	<b>46,6%</b>	<b>70,5%</b>

**Guide de lecture :** Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) regroupent 258 projets non saisonniers sur un total de 1415 projets soit une part de 18,2%

Parmi ces 258 projets non saisonniers, 67,6% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

## 5 585 PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS, SOIT 53,4% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement <b>saisonniers</b>	Projets saisonniers	Total projets	% de projets saisonniers	% de projets jugés difficiles
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	1 157	1 415	81,8%	62,2%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	458	547	83,7%	60,3%
Employés de l'hôtellerie	446	486	91,7%	80,9%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	426	578	73,6%	76,9%
Cuisiniers	407	604	67,4%	61,0%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	322	340	94,6%	70,0%
Employés de libre-service	260	404	64,3%	73,6%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	206	206	100,0%	87,8%
Caissiers	185	230	80,5%	58,4%
Vendeurs en produits alimentaires	163	208	78,2%	32,7%
<b>Ensemble des métiers</b>	<b>5 585</b>	<b>10 463</b>	<b>53,4%</b>	<b>64,1%</b>

**Guide de lecture :** Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) regroupent 1157 projets saisonniers sur un total de 1415 projets soit une part de 81,8%

Parmi ces 1157 projets saisonniers, 62,2% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

## 7 020 PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES, SOIT 67,1% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement <b>jugés difficiles</b>	Projets jugés difficiles	Total projets	% de projets jugés difficiles
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	894	1 415	63,2%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	435	578	75,2%
Cuisiniers	413	604	68,4%
Employés de l'hôtellerie	383	486	78,8%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	319	547	58,3%
Aides à domicile et aides ménagères	270	337	80,0%
Employés de maison et personnels de ménage	250	327	76,5%
Employés de libre-service	240	404	59,3%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	233	340	68,5%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	181	206	87,8%
<b>Ensemble des métiers</b>	<b>7 020</b>	<b>10 463</b>	<b>67,1%</b>

**Guide de lecture :** Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) regroupent 894 projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs sur un total de 1415 projets soit une part de 63,2%

## MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'oeuvre (BMO) est menée à l'initiative de Pôle emploi. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette vingt-et-unième vague est le même que celui de l'an dernier, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs. L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'État et les entreprises publiques. Cette définition correspond au total à 225 800 établissements pour la région Nouvelle-Aquitaine, dont 162 100 ont été interrogés cette année. Plus de 39 000 établissements ont répondu au questionnaire. Le taux de retour s'établit ainsi à 24,1%.