



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BMO 2022

LE BASSIN D'EMPLOI D'EST-DORDOGNE

Les résultats de cette étude reposent sur les réponses des employeurs fin 2021 quant à leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2022. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus ou de la crise internationale en Ukraine.

5 400
PROJETS DE
RECRUTEMENT

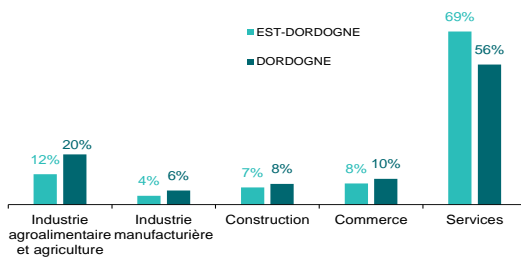
Les indicateurs clés

- Part d'établissements envisageant de recruter
- Part de projets non saisonniers
- Part de projets jugés difficiles à pourvoir pour les employeurs

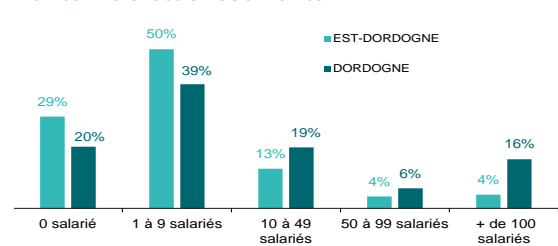
	EST-DORDOGNE	DORDOGNE	NOUVELLE-AQUITAINE
Part d'établissements envisageant de recruter	40,5%	34,0%	34,6%
Part de projets non saisonniers	34,1%	53,1%	60,5%
Part de projets jugés difficiles à pourvoir pour les employeurs	63,6%	67,9%	67,8%

Les projets de recrutement

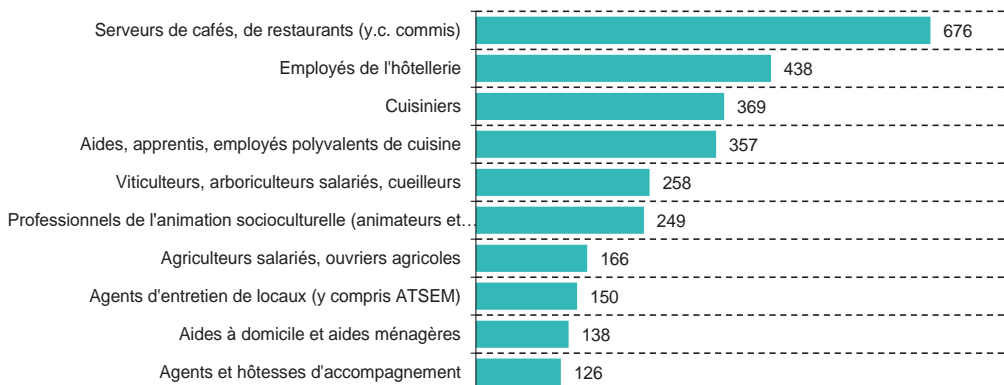
Par secteur d'activités



Par taille d'établissements



Par métier



CLASSEMENT MÉTIERS

Départ.	Région
2	3
7	13
6	12
5	5
1	1
8	10
4	2
10	6
11	7
36	72

Guide de lecture : Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) est le métier le plus recherché sur le bassin d'Est-Dordogne. Il arrive en position 2 au niveau départemental et en position 3 au niveau régional.

1 850 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 34,1% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement non saisonniers	Projets non saisonniers	Total projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Aides à domicile et aides ménagères	105	138	75,9%	100,0%
Employés de l'hôtellerie	104	438	23,7%	60,2%
Plombiers, chauffagistes (ouvriers qualifiés)	74	74	100,0%	86,7%
Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	68	91	74,7%	91,6%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	58	70	82,8%	90,3%
Cuisiniers	55	369	14,8%	89,2%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	46	46	100,0%	100,0%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	45	676	6,7%	49,2%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	45	89	51,2%	61,3%
Employés de libre-service	45	121	37,3%	4,4%
Ensemble des métiers	1 850	5 422	34,1%	74,5%

Guide de lecture : Aides à domicile et aides ménagères regroupent 105 projets non saisonniers sur un total de 138 projets soit une part de 75,9%

Parmi ces 105 projets non saisonniers, 100,0% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

3 572 PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS, SOIT 65,9% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement saisonniers	Projets saisonniers	Total projets	% de projets saisonniers	% de projets jugés difficiles
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	630	676	93,3%	69,0%
Employés de l'hôtellerie	335	438	76,3%	85,5%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	330	357	92,5%	74,2%
Cuisiniers	314	369	85,2%	74,5%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	249	258	96,4%	7,4%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	218	249	87,5%	55,3%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	140	166	84,5%	69,7%
Agents et hôtesses d'accompagnement	126	126	100,0%	15,6%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	114	150	75,6%	52,3%
Employés des transports et du tourisme	93	93	100,0%	0,0%
Ensemble des métiers	3 572	5 422	65,9%	58,0%

Guide de lecture : Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) regroupent 630 projets saisonniers sur un total de 676 projets soit une part de 93,3%

Parmi ces 630 projets saisonniers, 69,0% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

3 451 PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES, SOIT 63,6% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement jugés difficiles	Projets jugés difficiles	Total projets	% de projets jugés difficiles
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	457	676	67,7%
Employés de l'hôtellerie	349	438	79,5%
Cuisiniers	283	369	76,7%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	266	357	74,5%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	148	249	59,2%
Aides à domicile et aides ménagères	138	138	100,0%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	116	166	70,0%
Employés de maison et personnels de ménage	100	100	100,0%
Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	85	91	93,8%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	78	150	51,7%
Ensemble des métiers	3 451	5 422	63,6%

Guide de lecture : Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) regroupent 457 projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs sur un total de 676 projets soit une part de 67,7%

MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'oeuvre (BMO) est menée à l'initiative de Pôle emploi. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette vingt-et-unième vague est le même que celui de l'an dernier, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs. L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'État et les entreprises publiques. Cette définition correspond au total à 225 800 établissements pour la région Nouvelle-Aquitaine, dont 162 100 ont été interrogés cette année. Plus de 39 000 établissements ont répondu au questionnaire. Le taux de retour s'établit ainsi à 24,1%.