



STATISTIQUES ET INDICATEURS

# ENQUÊTE BMO 2022 LE BASSIN D'EMPLOI DE LIMOGES

Les résultats de cette étude reposent sur les réponses des employeurs fin 2021 quant à leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2022. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus ou de la crise internationale en Ukraine.

**10 200**  
PROJETS DE RECRUTEMENT

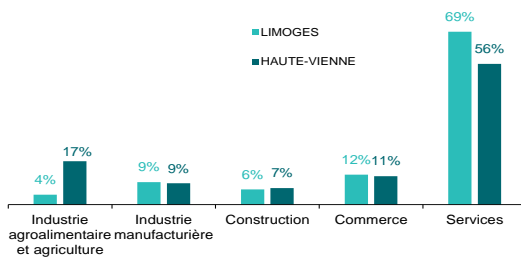
## Les indicateurs clés

- Part d'établissements envisageant de recruter
- Part de projets non saisonniers
- Part de projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

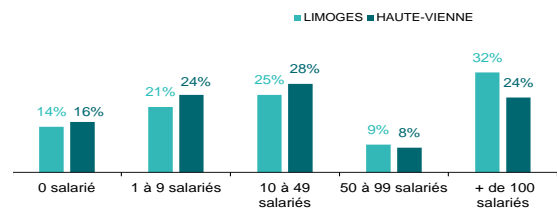
LIMOGES	HAUTE-VIENNE	NOUVELLE-AQUITAINE
32,4%	30,3%	34,6%
84,6%	72,9%	60,5%
62,1%	63,7%	67,8%

## Les projets de recrutement

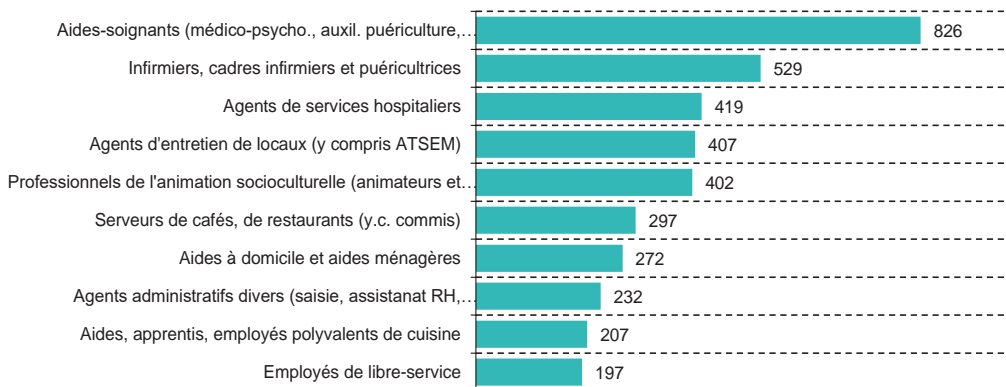
Par secteur d'activités



Par taille d'établissements



Par métier



CLASSEMENT MÉTIERS

Départ.	Région
2	4
4	11
6	14
5	6
3	10
9	3
8	7
11	31
12	5
10	9

**Guide de lecture :** Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...) est le métier le plus recherché sur le bassin de Limoges. Il arrive en position 2 au niveau départemental et en position 4 au niveau régional.

## 8 588 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 84,6% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement <b>non saisonniers</b>	Projets non saisonniers	Total projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	760	826	92,0%	30,8%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	499	529	94,4%	90,8%
Agents de services hospitaliers	400	419	95,4%	90,4%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	323	407	79,2%	20,0%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	248	297	83,5%	58,5%
Aides à domicile et aides ménagères	238	272	87,4%	95,3%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	218	402	54,3%	83,1%
Surveillants d'établissements scolaires (y.c. AVS et aides éducateurs)	177	177	100,0%	21,2%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	172	207	83,4%	67,9%
Agents administratifs divers (saisie, assistanat RH, enquêtes...)	155	232	67,0%	68,8%
<b>Ensemble des métiers</b>	<b>8 588</b>	<b>10 153</b>	<b>84,6%</b>	<b>63,3%</b>

**Guide de lecture :** Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...) regroupent 760 projets non saisonniers sur un total de 826 projets soit une part de 92,0%

Parmi ces 760 projets non saisonniers, 30,8% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

## 1 565 PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS, SOIT 15,4% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement <b>saisonniers</b>	Projets saisonniers	Total projets	% de projets saisonniers	% de projets jugés difficiles
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	184	402	45,7%	26,7%
Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur)	147	147	100,0%	100,0%
Professionnels des spectacles	96	96	100,0%	16,6%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	85	407	20,8%	10,1%
Agents administratifs divers (saisie, assistanat RH, enquêtes...)	76	232	33,0%	20,3%
Employés de libre-service	66	197	33,7%	74,6%
Conducteurs routiers et grands routiers	66	176	37,6%	100,0%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	66	826	8,0%	67,5%
Caissiers	63	137	45,9%	41,2%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	53	53	100,0%	52,8%
<b>Ensemble des métiers</b>	<b>1 565</b>	<b>10 153</b>	<b>15,4%</b>	<b>56,0%</b>

**Guide de lecture :** Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs) regroupent 184 projets saisonniers sur un total de 402 projets soit une part de 45,7%

Parmi ces 184 projets saisonniers, 26,7% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

## 6 310 PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES, SOIT 62,1% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement <b>jugés difficiles</b>	Projets jugés difficiles	Total projets	% de projets jugés difficiles
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	478	529	90,4%
Agents de services hospitaliers	377	419	89,9%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	279	826	33,7%
Aides à domicile et aides ménagères	261	272	95,9%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	230	402	57,3%
Conducteurs routiers et grands routiers	174	176	98,4%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	161	297	54,2%
Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur)	147	147	100,0%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	141	207	68,4%
Télévendeurs	131	131	100,0%
<b>Ensemble des métiers</b>	<b>6 310</b>	<b>10 153</b>	<b>62,1%</b>

**Guide de lecture :** Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices regroupent 478 projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs sur un total de 529 projets soit une part de 90,4%

## MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'oeuvre (BMO) est menée à l'initiative de Pôle emploi. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette vingt-et-unième vague est le même que celui de l'an dernier, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs. L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'État et les entreprises publiques. Cette définition correspond au total à 225 800 établissements pour la région Nouvelle-Aquitaine, dont 162 100 ont été interrogés cette année. Plus de 39 000 établissements ont répondu au questionnaire. Le taux de retour s'établit ainsi à 24,1%.