



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BMO 2022

LE BASSIN D'EMPLOI DU PAYS-BASQUE

Les résultats de cette étude reposent sur les réponses des employeurs fin 2021 quant à leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2022. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus ou de la crise internationale en Ukraine.

18 600
PROJETS DE RECRUTEMENT

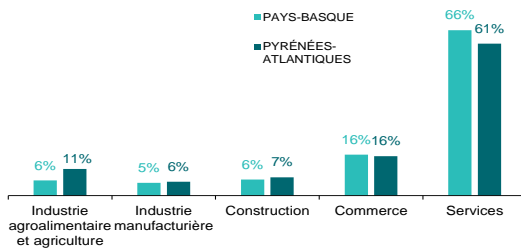
Les indicateurs clés

Part d'établissements envisageant de recruter
Part de projets non saisonniers
Part de projets jugés difficiles à pourvoir pour les employeurs

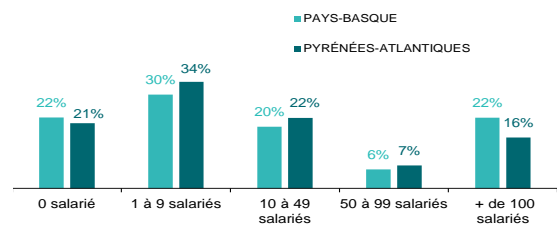
| PAYS-BASQUE | PYRÉNÉES-ATLANTIQUES | NOUVELLE-AQUITAINE |
|-------------|----------------------|--------------------|
| 36,5% | 34,1% | 34,6% |
| 64,3% | 65,7% | 60,5% |
| 66,6% | 65,6% | 67,8% |

Les projets de recrutement

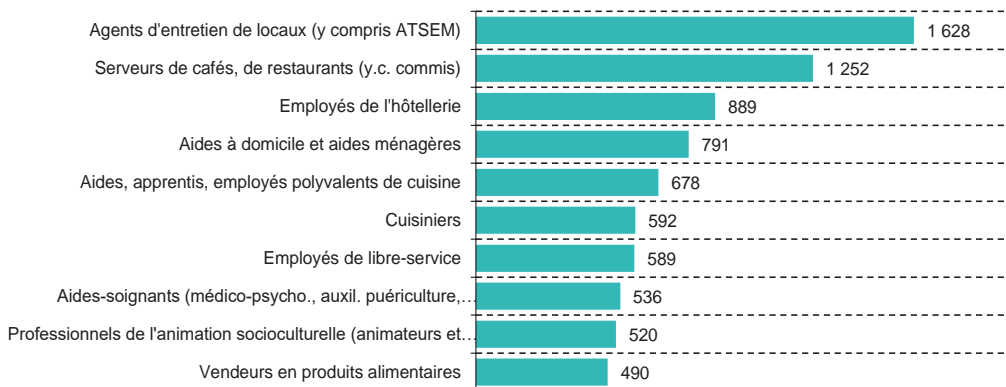
Par secteur d'activités



Par taille d'établissements



Par métier



CLASSEMENT MÉTIERS

| Départ. | Région |
|---------|--------|
| 12 | 6 |
| 1 | 3 |
| 4 | 13 |
| 3 | 7 |
| 6 | 5 |
| 11 | 12 |
| 5 | 9 |
| 7 | 4 |
| 10 | 10 |
| 13 | 21 |

Guide de lecture : Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) est le métier le plus recherché sur le bassin du Pays-Basque. Il arrive en position 12 au niveau départemental et en position 6 au niveau régional.

11 933 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 64,3% DES PROJETS

| Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement non saisonniers | Projets non saisonniers | Total projets | % de projets non saisonniers | % de projets jugés difficiles |
|--|-------------------------|---------------|------------------------------|-------------------------------|
| Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) | 1 327 | 1 628 | 81,5% | 82,1% |
| Aides à domicile et aides ménagères | 595 | 791 | 75,2% | 100,0% |
| Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...) | 485 | 536 | 90,5% | 84,7% |
| Employés de libre-service | 263 | 589 | 44,7% | 58,0% |
| Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) | 243 | 1 252 | 19,4% | 71,8% |
| Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés) | 241 | 242 | 99,6% | 98,5% |
| Vendeurs en produits alimentaires | 230 | 490 | 47,0% | 66,5% |
| Techniciens des industries de process (production, R&D, contrôle qualité...) | 226 | 226 | 100,0% | 80,0% |
| Agents de services hospitaliers | 215 | 235 | 91,4% | 71,0% |
| Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices | 213 | 245 | 87,1% | 87,6% |
| Ensemble des métiers | 11 933 | 18 551 | 64,3% | 73,4% |

Guide de lecture : Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) regroupent 1327 projets non saisonniers sur un total de 1628 projets soit une part de 81,5%

Parmi ces 1327 projets non saisonniers, 82,1% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

6 618 PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS, SOIT 35,7% DES PROJETS

| Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement saisonniers | Projets saisonniers | Total projets | % de projets saisonniers | % de projets jugés difficiles |
|---|---------------------|---------------|--------------------------|-------------------------------|
| Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) | 1 010 | 1 252 | 80,6% | 54,5% |
| Employés de l'hôtellerie | 748 | 889 | 84,2% | 76,7% |
| Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine | 478 | 678 | 70,5% | 52,9% |
| Cuisiniers | 382 | 592 | 64,5% | 63,7% |
| Employés de libre-service | 325 | 589 | 55,3% | 78,6% |
| Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs) | 322 | 520 | 62,0% | 69,0% |
| Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) | 301 | 1 628 | 18,5% | 72,2% |
| Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles | 270 | 285 | 94,5% | 10,7% |
| Vendeurs en produits alimentaires | 260 | 490 | 53,0% | 38,8% |
| Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture | 244 | 410 | 59,5% | 45,1% |
| Ensemble des métiers | 6 618 | 18 551 | 35,7% | 54,5% |

Guide de lecture : Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) regroupent 1010 projets saisonniers sur un total de 1252 projets soit une part de 80,6%

Parmi ces 1010 projets saisonniers, 54,5% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

12 364 PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES, SOIT 66,6% DES PROJETS

| Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement jugés difficiles | Projets jugés difficiles | Total projets | % de projets jugés difficiles |
|---|--------------------------|---------------|-------------------------------|
| Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) | 1 307 | 1 628 | 80,3% |
| Aides à domicile et aides ménagères | 791 | 791 | 100,0% |
| Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) | 724 | 1 252 | 57,9% |
| Employés de l'hôtellerie | 695 | 889 | 78,2% |
| Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...) | 439 | 536 | 81,8% |
| Employés de libre-service | 408 | 589 | 69,4% |
| Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs) | 391 | 520 | 75,1% |
| Cuisiniers | 378 | 592 | 63,8% |
| Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine | 358 | 678 | 52,9% |
| Vendeurs en produits alimentaires | 254 | 490 | 51,8% |
| Ensemble des métiers | 12 364 | 18 551 | 66,6% |

Guide de lecture : Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) regroupent 1307 projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs sur un total de 1628 projets soit une part de 80,3%

MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'oeuvre (BMO) est menée à l'initiative de Pôle emploi. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette vingt-et-unième vague est le même que celui de l'an dernier, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs. L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'État et les entreprises publiques. Cette définition correspond au total à 225 800 établissements pour la région Nouvelle-Aquitaine, dont 162 100 ont été interrogés cette année. Plus de 39 000 établissements ont répondu au questionnaire. Le taux de retour s'établit ainsi à 24,1%.