



STATISTIQUES ET INDICATEURS

# ENQUÊTE BMO 2022

## LE BASSIN D'EMPLOI DE SAINT-JUNIEN

Les résultats de cette étude reposent sur les réponses des employeurs fin 2021 quant à leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2022. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus ou de la crise internationale en Ukraine.

**1 300**  
PROJETS DE RECRUTEMENT

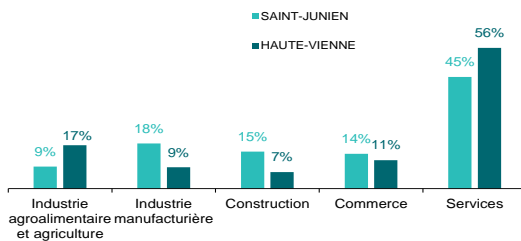
### Les indicateurs clés

- Part d'établissements envisageant de recruter
- Part de projets non saisonniers
- Part de projets jugés difficiles à pourvoir pour les employeurs

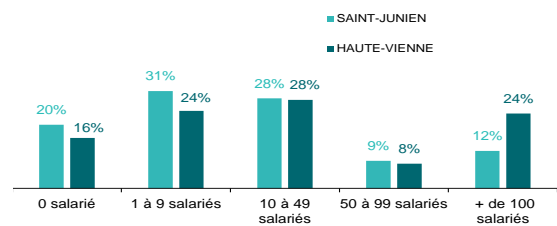
SAINT-JUNIEN	HAUTE-VIENNE	NOUVELLE-AQUITAINE
32,0%	30,3%	34,6%
78,8%	72,9%	60,5%
79,5%	63,7%	67,8%

## Les projets de recrutement

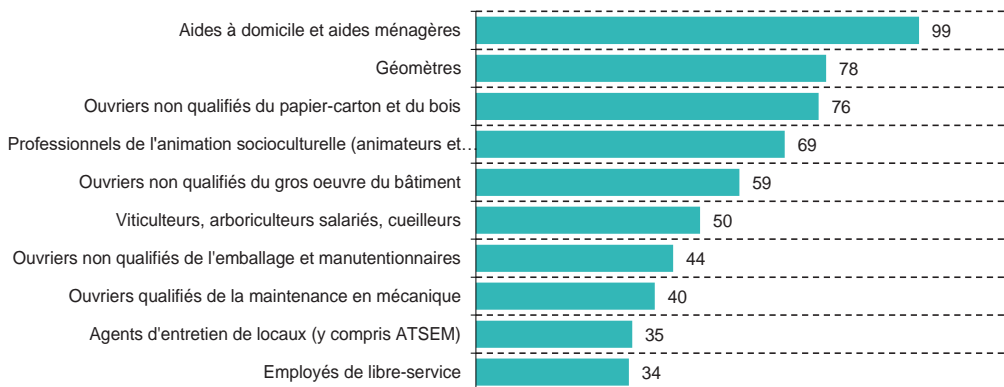
Par secteur d'activités



Par taille d'établissements



Par métier



CLASSEMENT MÉTIERS

Départ.	Région
8	7
58	138
56	113
3	10
21	22
1	1
13	8
24	57
5	6
10	9

**Guide de lecture :** Aides à domicile et aides ménagères est le métier le plus recherché sur le bassin de Saint-Junien. Il arrive en position 8 au niveau départemental et en position 7 au niveau régional.

## 1 029 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 78,8% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement <b>non saisonniers</b>	Projets non saisonniers	Total projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Géomètres	78	78	100,0%	100,0%
Ouvriers non qualifiés du papier-carton et du bois	76	76	100,0%	100,0%
Aides à domicile et aides ménagères	69	99	69,6%	100,0%
Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	59	59	100,0%	91,2%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	44	44	100,0%	26,3%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	40	40	100,0%	92,0%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	32	32	100,0%	100,0%
Ouvriers qualifiés du travail industriel du textile, du cuir (y.c. blanchisserie indust.)	28	28	100,0%	0,0%
Couvreurs, couvreurs zingueurs qualifiés	25	25	100,0%	100,0%
Coiffeurs, esthéticiens, hydrothérapeutes	24	24	100,0%	48,6%
<b>Ensemble des métiers</b>	<b>1 029</b>	<b>1 307</b>	<b>78,8%</b>	<b>80,9%</b>

**Guide de lecture :** Géomètres regroupent 78 projets non saisonniers sur un total de 78 projets soit une part de 100,0%

Parmi ces 78 projets non saisonniers, 100,0% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

## 277 PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS, SOIT 21,2% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement <b>saisonniers</b>	Projets saisonniers	Total projets	% de projets saisonniers	% de projets jugés difficiles
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	69	69	100,0%	69,0%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	50	50	100,0%	100,0%
Aides à domicile et aides ménagères	30	99	30,4%	100,0%
Employés de libre-service	19	34	56,6%	100,0%
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	19	28	68,1%	46,8%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	12	35	35,3%	81,4%
Caissiers	12	20	60,0%	100,0%
Agents et hôtesse d'accompagnement	11	11	100,0%	100,0%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y.c. secrétaires médicales)	9	29	33,0%	0,0%
Employés de maison et personnels de ménage	9	12	77,5%	0,0%
<b>Ensemble des métiers</b>	<b>277</b>	<b>1 307</b>	<b>21,2%</b>	<b>74,4%</b>

**Guide de lecture :** Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs) regroupent 69 projets saisonniers sur un total de 69 projets soit une part de 100,0%

Parmi ces 69 projets saisonniers, 69,0% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

## 1 039 PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES, SOIT 79,5% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement <b>jugés difficiles</b>	Projets jugés difficiles	Total projets	% de projets jugés difficiles
Aides à domicile et aides ménagères	99	99	100,0%
Géomètres	78	78	100,0%
Ouvriers non qualifiés du papier-carton et du bois	76	76	100,0%
Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	54	59	91,2%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	50	50	100,0%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	48	69	69,0%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	37	40	92,0%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	32	32	100,0%
Employés de libre-service	31	34	90,3%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	30	35	86,1%
<b>Ensemble des métiers</b>	<b>1 039</b>	<b>1 307</b>	<b>79,5%</b>

**Guide de lecture :** Aides à domicile et aides ménagères regroupent 99 projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs sur un total de 99 projets soit une part de 100,0%

## MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'oeuvre (BMO) est menée à l'initiative de Pôle emploi. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette vingt-et-unième vague est le même que celui de l'an dernier, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs. L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'État et les entreprises publiques. Cette définition correspond au total à 225 800 établissements pour la région Nouvelle-Aquitaine, dont 162 100 ont été interrogés cette année. Plus de 39 000 établissements ont répondu au questionnaire. Le taux de retour s'établit ainsi à 24,1%.