



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BMO 2022

LE BASSIN D'EMPLOI DE THOUARS

Les résultats de cette étude reposent sur les réponses des employeurs fin 2021 quant à leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2022. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus ou de la crise internationale en Ukraine.

2 600
PROJETS DE
RECRUTEMENT

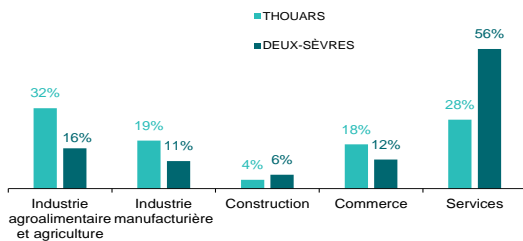
Les indicateurs clés

- Part d'établissements envisageant de recruter
- Part de projets non saisonniers
- Part de projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

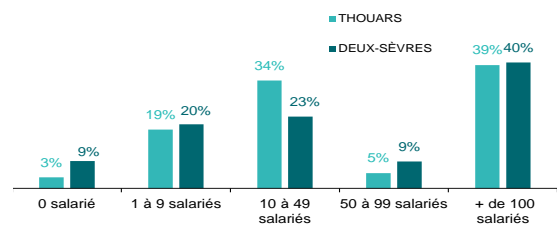
THOUARS	DEUX-SÈVRES	NOUVELLE-AQUITAINE
31,8%	32,8%	34,6%
50,3%	54,4%	60,5%
47,9%	69,2%	67,8%

Les projets de recrutement

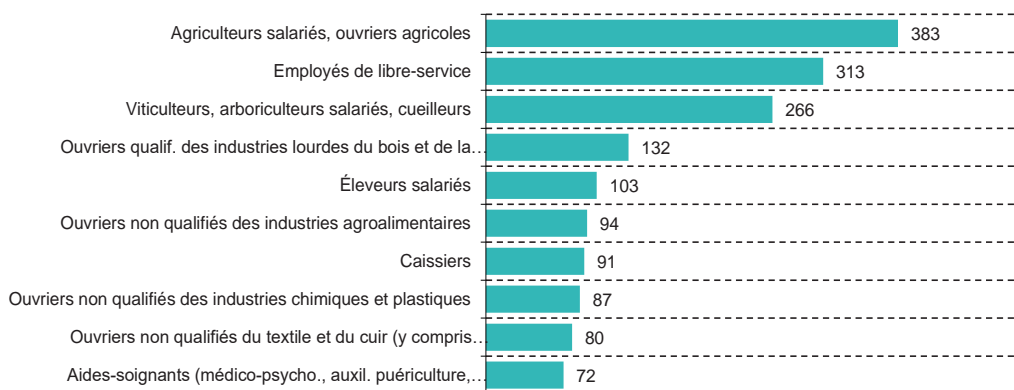
Par secteur d'activités



Par taille d'établissements



Par métier



CLASSEMENT MÉTIERS

Départ.	Région
6	2
9	9
4	1
38	133
17	48
7	15
11	16
53	105
29	61
1	4

Guide de lecture : Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles est le métier le plus recherché sur le bassin de Thouars. Il arrive en position 6 au niveau départemental et en position 2 au niveau régional.

1 332 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 50,3% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement non saisonniers	Projets non saisonniers	Total projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Ouvriers qualif. des industries lourdes du bois et de la fabrication de papier-carton	132	132	100,0%	98,1%
Employés de libre-service	123	313	39,3%	2,1%
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	87	87	100,0%	26,7%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	60	94	64,2%	100,0%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	56	56	100,0%	0,0%
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal (moulistes, usineurs...)	49	49	100,0%	100,0%
Caissiers	40	91	44,1%	3,2%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	40	383	10,5%	78,8%
Conducteurs routiers et grands routiers	36	54	66,9%	95,8%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	34	47	73,8%	8,0%
Ensemble des métiers	1 332	2 647	50,3%	61,2%

Guide de lecture : Ouvriers qualif. des industries lourdes du bois et de la fabrication de papier-carton regroupent 132 projets non saisonniers sur un total de 132 projets soit une part de 100,0%

Parmi ces 132 projets non saisonniers, 98,1% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

1 316 PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS, SOIT 49,7% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement saisonniers	Projets saisonniers	Total projets	% de projets saisonniers	% de projets jugés difficiles
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	343	383	89,5%	30,1%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	266	266	100,0%	0,0%
Employés de libre-service	190	313	60,7%	0,0%
Éleveurs salariés	91	103	88,1%	62,0%
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (y compris blanchisserie industrielle)	80	80	100,0%	100,0%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	59	72	81,4%	100,0%
Caissiers	51	91	55,9%	0,0%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	34	94	35,8%	100,0%
Aides à domicile et aides ménagères	32	34	93,1%	100,0%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	28	35	80,1%	0,0%
Ensemble des métiers	1 316	2 647	49,7%	34,5%

Guide de lecture : Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles regroupent 343 projets saisonniers sur un total de 383 projets soit une part de 89,5%

Parmi ces 343 projets saisonniers, 30,1% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

1 269 PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES, SOIT 47,9% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement jugés difficiles	Projets jugés difficiles	Total projets	% de projets jugés difficiles
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	135	383	35,2%
Ouvriers qualif. des industries lourdes du bois et de la fabrication de papier-carton	130	132	98,1%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	94	94	100,0%
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (y compris blanchisserie industrielle)	80	80	100,0%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	72	72	100,0%
Éleveurs salariés	68	103	66,5%
Conducteurs routiers et grands routiers	53	54	97,2%
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal (moulistes, usineurs...)	49	49	100,0%
Aides à domicile et aides ménagères	34	34	100,0%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	33	33	100,0%
Ensemble des métiers	1 269	2 647	47,9%

Guide de lecture : Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles regroupent 135 projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs sur un total de 383 projets soit une part de 35,2%

MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'oeuvre (BMO) est menée à l'initiative de Pôle emploi. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette vingt-et-unième vague est le même que celui de l'an dernier, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs. L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'État et les entreprises publiques. Cette définition correspond au total à 225 800 établissements pour la région Nouvelle-Aquitaine, dont 162 100 ont été interrogés cette année. Plus de 39 000 établissements ont répondu au questionnaire. Le taux de retour s'établit ainsi à 24,1%.