



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BMO 2022

LE DÉPARTEMENT DE LA GIRONDE

Les résultats de cette étude reposent sur les réponses des employeurs fin 2021 quant à leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2022. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus ou de la crise internationale en Ukraine.

98 500
PROJETS DE RECRUTEMENT

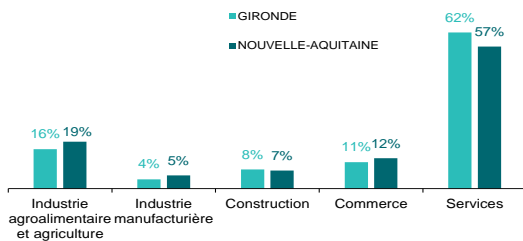
Les indicateurs clés

- Part d'établissements envisageant de recruter
- Part de projets non saisonniers
- Part de projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

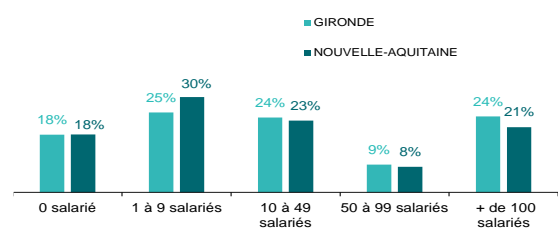
	GIRONDE	NOUVELLE-AQUITAINE
Part d'établissements envisageant de recruter	35,0%	34,6%
Part de projets non saisonniers	68,3%	60,5%
Part de projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs	69,2%	67,8%

Les projets de recrutement

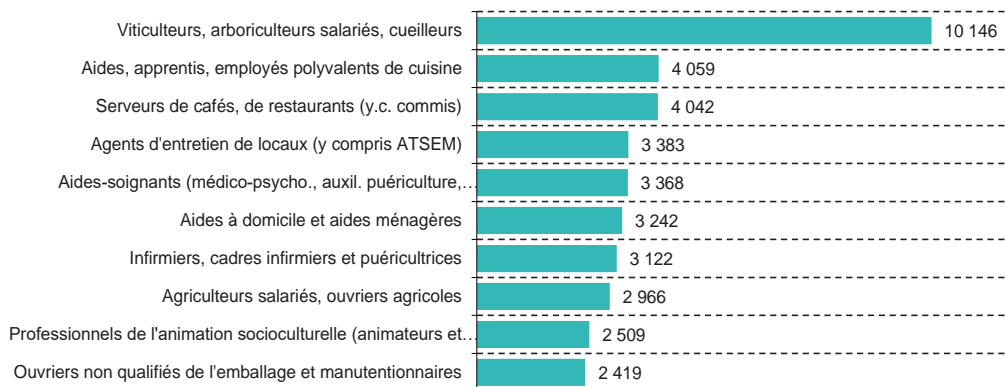
Par secteur d'activités



Par taille d'établissements



Par métier



CLASSEMENT MÉTIERS Région

- 1
- 5
- 3
- 6
- 4
- 7
- 11
- 2
- 10
- 8

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs est le métier le plus recherché sur le département de la Gironde. Il arrive en position 1 au niveau régional.

67 276 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 68,3% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement non saisonniers	Projets non saisonniers	Total projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	3 124	3 368	92,7%	92,0%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	3 038	3 122	97,3%	95,1%
Aides à domicile et aides ménagères	2 565	3 242	79,1%	79,3%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	2 387	4 059	58,8%	80,6%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	2 195	3 383	64,9%	76,8%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	1 793	4 042	44,4%	82,9%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	1 714	2 419	70,8%	50,8%
Employés de libre-service	1 345	1 915	70,2%	60,4%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y.c. secrétaires médicales)	1 302	1 380	94,3%	26,6%
Cuisiniers	1 289	2 056	62,7%	93,1%
Ensemble des métiers	67 276	98 457	68,3%	71,5%

Guide de lecture : Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...) regroupent 3124 projets non saisonniers sur un total de 3368 projets soit une part de 92,7%

Parmi ces 3124 projets non saisonniers, 92,0% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

31 182 PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS, SOIT 31,7% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement saisonniers	Projets saisonniers	Total projets	% de projets saisonniers	% de projets jugés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	9 516	10 146	93,8%	63,4%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	2 667	2 966	89,9%	61,0%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	2 249	4 042	55,6%	64,6%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	1 672	4 059	41,2%	77,8%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	1 271	2 509	50,7%	70,2%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	1 188	3 383	35,1%	67,1%
Employés de l'hôtellerie	958	1 559	61,4%	79,6%
Cuisiniers	767	2 056	37,3%	69,8%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	705	2 419	29,2%	67,5%
Aides à domicile et aides ménagères	677	3 242	20,9%	64,5%
Ensemble des métiers	31 182	98 457	31,7%	64,2%

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs regroupent 9516 projets saisonniers sur un total de 10146 projets soit une part de 93,8%

Parmi ces 9516 projets saisonniers, 63,4% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

68 144 PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES, SOIT 69,2% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement jugés difficiles	Projets jugés difficiles	Total projets	% de projets jugés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	6 511	10 146	64,2%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	3 224	4 059	79,4%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	3 064	3 368	90,9%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	2 960	3 122	94,8%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	2 939	4 042	72,7%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	2 483	3 383	73,4%
Aides à domicile et aides ménagères	2 472	3 242	76,2%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	1 856	2 509	74,0%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	1 856	2 966	62,6%
Cuisiniers	1 734	2 056	84,4%
Ensemble des métiers	68 144	98 457	69,2%

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs regroupent 6511 projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs sur un total de 10146 projets soit une part de 64,2%

MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'oeuvre (BMO) est menée à l'initiative de Pôle emploi. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette vingt-et-unième vague est le même que celui de l'an dernier, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs. L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'État et les entreprises publiques. Cette définition correspond au total à 225 800 établissements pour la région Nouvelle-Aquitaine, dont 162 100 ont été interrogés cette année. Plus de 39 000 établissements ont répondu au questionnaire. Le taux de retour s'établit ainsi à 24,1%.