



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BMO 2022

LE BASSIN D'EMPLOI D'ANGOULÊME

Les résultats de cette étude reposent sur les réponses des employeurs fin 2021 quant à leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2022. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus ou de la crise internationale en Ukraine.

8 400
PROJETS DE RECRUTEMENT

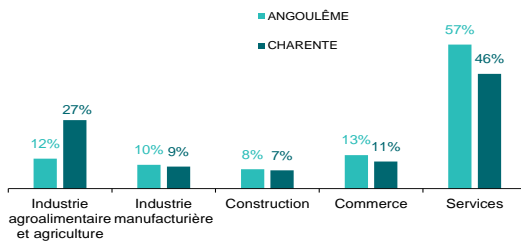
Les indicateurs clés

- Part d'établissements envisageant de recruter
- Part de projets non saisonniers
- Part de projets jugés difficiles à pourvoir pour les employeurs

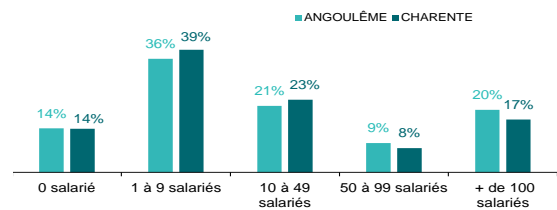
	ANGOULÊME	CHARENTE	NOUVELLE-AQUITAINE
Part d'établissements envisageant de recruter	35,4%	34,7%	34,6%
Part de projets non saisonniers	77,3%	66,7%	60,5%
Part de projets jugés difficiles à pourvoir pour les employeurs	66,9%	65,6%	67,8%

Les projets de recrutement

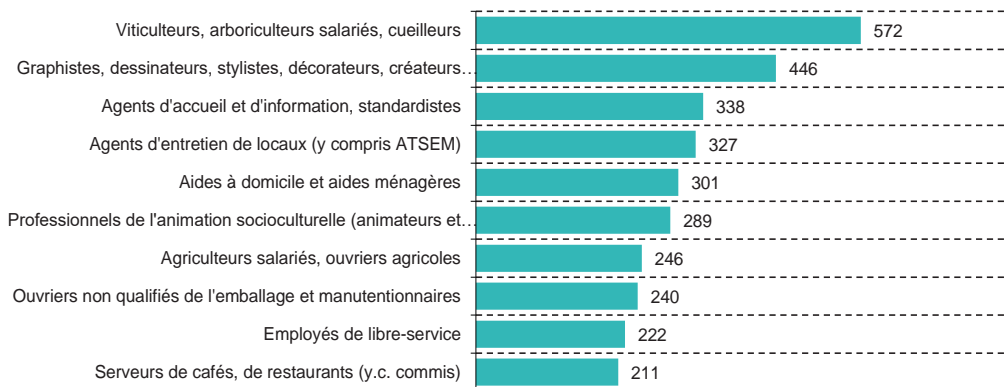
Par secteur d'activités



Par taille d'établissements



Par métier



CLASSEMENT MÉTIERS

Départ.	Région
1	1
5	84
7	34
3	6
6	7
12	10
2	2
4	8
8	9
9	3

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs est le métier le plus recherché sur le bassin d'Angoulême. Il arrive en position 1 au niveau départemental et en position 1 au niveau régional.

6 521 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 77,3% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement non saisonniers	Projets non saisonniers	Total projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Graphistes, dessinateurs, stylistes, décorateurs, créateurs supports...	420	446	94,2%	13,4%
Aides à domicile et aides ménagères	285	301	94,6%	87,1%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	261	327	79,7%	40,2%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	194	240	80,7%	54,8%
Employés de libre-service	177	222	79,8%	66,3%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	171	338	50,8%	94,7%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	167	289	57,9%	49,7%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	160	166	96,2%	95,5%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	151	151	100,0%	100,0%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	131	152	86,5%	42,2%
Ensemble des métiers	6 521	8 435	77,3%	65,1%

Guide de lecture : Graphistes, dessinateurs, stylistes, décorateurs, créateurs supports... regroupent 420 projets non saisonniers sur un total de 446 projets soit une part de 94,2%

Parmi ces 420 projets non saisonniers, 13,4% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

1 914 PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS, SOIT 22,7% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement saisonniers	Projets saisonniers	Total projets	% de projets saisonniers	% de projets jugés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	461	572	80,5%	90,5%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	176	246	71,6%	49,1%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	166	338	49,2%	90,2%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	123	211	58,3%	26,6%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	122	289	42,1%	71,1%
Jardiniers salariés, paysagistes	94	202	46,6%	49,9%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	73	120	61,1%	59,2%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	66	327	20,3%	100,0%
Maraîchers, horticulteurs salariés	62	74	83,4%	83,9%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	56	67	84,0%	81,9%
Ensemble des métiers	1 914	8 435	22,7%	73,3%

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs regroupent 461 projets saisonniers sur un total de 572 projets soit une part de 80,5%

Parmi ces 461 projets saisonniers, 90,5% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

5 645 PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES, SOIT 66,9% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement jugés difficiles	Projets jugés difficiles	Total projets	% de projets jugés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	505	572	88,3%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	312	338	92,5%
Aides à domicile et aides ménagères	264	301	87,7%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	171	327	52,3%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	170	289	58,7%
Employés de libre-service	162	222	73,1%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	159	166	95,7%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	153	240	63,5%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	151	151	100,0%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	126	246	51,2%
Ensemble des métiers	5 645	8 435	66,9%

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs regroupent 505 projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs sur un total de 572 projets soit une part de 88,3%

MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'oeuvre (BMO) est menée à l'initiative de Pôle emploi. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette vingt-et-unième vague est le même que celui de l'an dernier, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs. L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'État et les entreprises publiques. Cette définition correspond au total à 225 800 établissements pour la région Nouvelle-Aquitaine, dont 162 100 ont été interrogés cette année. Plus de 39 000 établissements ont répondu au questionnaire. Le taux de retour s'établit ainsi à 24,1%.