



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BMO 2022 LE BASSIN D'EMPLOI DE BRIVE

Les résultats de cette étude reposent sur les réponses des employeurs fin 2021 quant à leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2022. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus ou de la crise internationale en Ukraine.

6 600
PROJETS DE
RECRUTEMENT

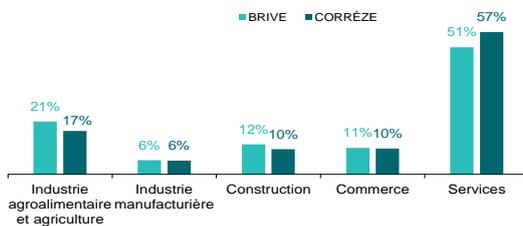
Les indicateurs clés

- Part d'établissements envisageant de recruter
- Part de projets non saisonniers
- Part de projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

BRIVE	CORRÈZE	NOUVELLE-AQUITAINE
33,9%	31,8%	34,6%
64,6%	68,4%	60,5%
69,7%	68,4%	67,8%

Les projets de recrutement

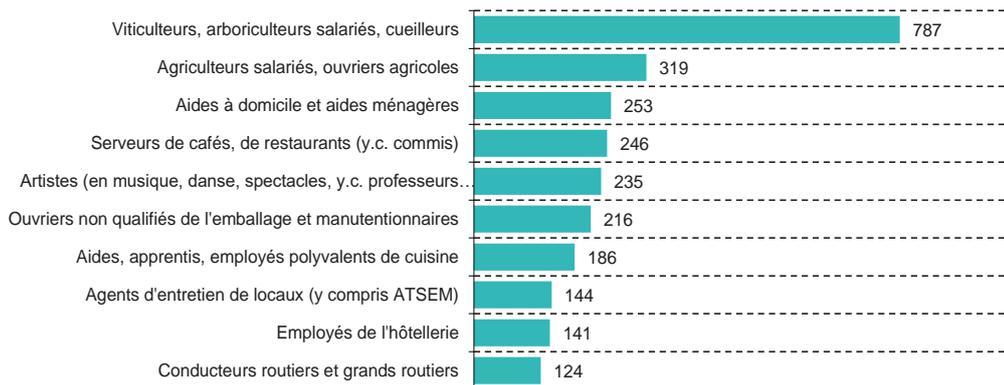
Par secteur d'activités



Par taille d'établissements



Par métier



CLASSEMENT MÉTIERS

Départ.	Région
1	1
5	2
4	7
3	3
7	18
8	8
6	5
9	6
11	13
18	24

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs est le métier le plus recherché sur le bassin de Brive. Il arrive en position 1 au niveau départemental et en position 1 au niveau régional.

4 249 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 64,6% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement non saisonniers	Projets non saisonniers	Total projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Aides à domicile et aides ménagères	253	253	100,0%	98,3%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	140	144	97,4%	91,7%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	138	186	74,3%	92,0%
Employés de l'hôtellerie	125	141	89,2%	97,3%
Conducteurs routiers et grands routiers	122	124	98,4%	65,0%
Ouvriers non qualifiés du second oeuvre du bâtiment (peintres...)	121	121	100,0%	100,0%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	115	216	53,3%	32,2%
Menusiers et ouvriers qualifiés de l'agencement et de l'isolation	99	99	100,0%	60,6%
Électriciens du bâtiment (ouvriers qualifiés)	93	93	100,0%	90,2%
Plombiers, chauffagistes (ouvriers qualifiés)	92	92	100,0%	79,4%
Ensemble des métiers	4 249	6 573	64,6%	73,3%

Guide de lecture : Aides à domicile et aides ménagères regroupent 253 projets non saisonniers sur un total de 253 projets soit une part de 100,0%

Parmi ces 253 projets non saisonniers, 98,3% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

2 324 PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS, SOIT 35,4% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement saisonniers	Projets saisonniers	Total projets	% de projets saisonniers	% de projets jugés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	787	787	100,0%	83,4%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	290	319	90,9%	59,0%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	195	235	83,0%	51,3%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	160	246	65,1%	71,9%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	101	216	46,7%	31,2%
Employés services divers (jeux de hasard, parcs de loisirs, sces funéraires)	97	103	94,7%	31,0%
Professionnels des spectacles	76	96	78,7%	0,0%
Maraîchers, horticulteurs salariés	74	74	100,0%	0,0%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	52	65	80,1%	19,2%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	48	186	25,7%	100,0%
Ensemble des métiers	2 324	6 573	35,4%	63,2%

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs regroupent 787 projets saisonniers sur un total de 787 projets soit une part de 100,0%

Parmi ces 787 projets saisonniers, 83,4% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

4 583 PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES, SOIT 69,7% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement jugés difficiles	Projets jugés difficiles	Total projets	% de projets jugés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	657	787	83,4%
Aides à domicile et aides ménagères	249	253	98,3%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	201	246	81,7%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	190	319	59,8%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	175	186	94,1%
Employés de l'hôtellerie	137	141	97,6%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	128	144	89,3%
Ouvriers non qualifiés du second oeuvre du bâtiment (peintres...)	121	121	100,0%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	101	121	83,8%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	100	235	42,6%
Ensemble des métiers	4 583	6 573	69,7%

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs regroupent 657 projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs sur un total de 787 projets soit une part de 83,4%

MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'oeuvre (BMO) est menée à l'initiative de Pôle emploi. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette vingt-et-unième vague est le même que celui de l'an dernier, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs. L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'État et les entreprises publiques. Cette définition correspond au total à 225 800 établissements pour la région Nouvelle-Aquitaine, dont 162 100 ont été interrogés cette année. Plus de 39 000 établissements ont répondu au questionnaire. Le taux de retour s'établit ainsi à 24,1%.