



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BMO 2022 LE BASSIN D'EMPLOI DE COGNAC

Les résultats de cette étude reposent sur les réponses des employeurs fin 2021 quant à leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2022. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus ou de la crise internationale en Ukraine.

6 200
PROJETS DE
RECRUTEMENT

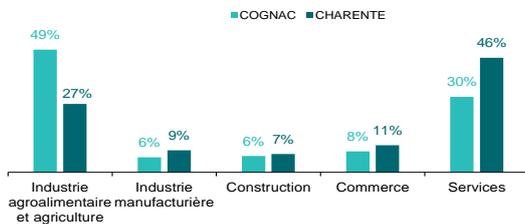
Les indicateurs clés

- Part d'établissements envisageant de recruter
- Part de projets non saisonniers
- Part de projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

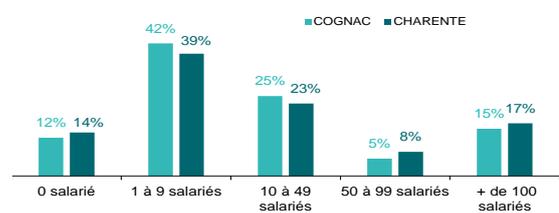
COGNAC	CHARENTE	NOUVELLE-AQUITAINE
36,1%	34,7%	34,6%
52,1%	66,7%	60,5%
65,6%	65,6%	67,8%

Les projets de recrutement

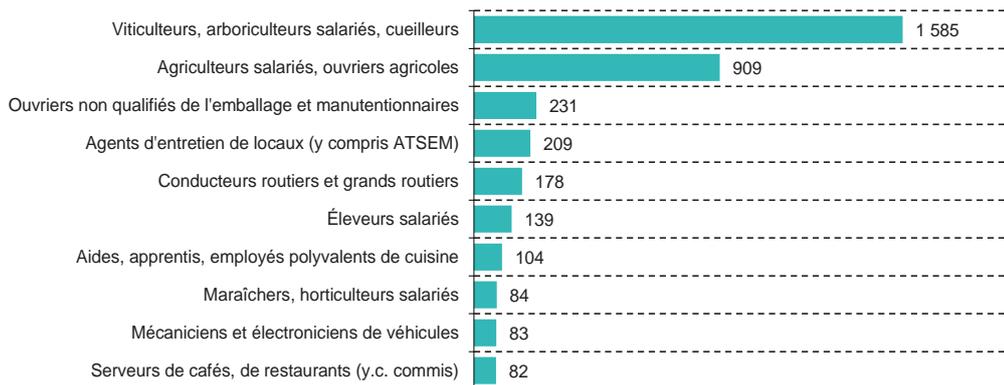
Par secteur d'activités



Par taille d'établissements



Par métier



CLASSEMENT MÉTIERS

Départ.	Région
1	1
2	2
4	8
3	6
14	24
16	48
13	5
11	17
23	45
9	3

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs est le métier le plus recherché sur le bassin de Cognac. Il arrive en position 1 au niveau départemental et en position 1 au niveau régional.

3 208 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 52,1% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement non saisonniers	Projets non saisonniers	Total projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	196	231	85,1%	84,4%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	185	1 585	11,6%	63,7%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	166	209	79,5%	77,9%
Conducteurs routiers et grands routiers	138	178	77,8%	81,9%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	118	909	13,0%	72,5%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	84	104	81,0%	70,6%
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	83	83	100,0%	81,1%
Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	81	81	100,0%	51,5%
Aides à domicile et aides ménagères	77	80	96,3%	100,0%
Employés de libre-service	69	77	89,7%	43,3%
Ensemble des métiers	3 208	6 153	52,1%	71,7%

Guide de lecture : Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires regroupent 196 projets non saisonniers sur un total de 231 projets soit une part de 85,1%

Parmi ces 196 projets non saisonniers, 84,4% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

2 945 PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS, SOIT 47,9% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement saisonniers	Projets saisonniers	Total projets	% de projets saisonniers	% de projets jugés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	1 401	1 585	88,4%	64,1%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	791	909	87,0%	40,9%
Éleveurs salariés	138	139	99,3%	63,8%
Maraîchers, horticulteurs salariés	69	84	81,4%	67,1%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	55	82	67,0%	100,0%
Jardiniers salariés, paysagistes	53	70	75,4%	93,0%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	43	209	20,5%	70,1%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	42	54	78,9%	19,2%
Conducteurs routiers et grands routiers	39	178	22,2%	59,4%
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	38	53	70,5%	0,0%
Ensemble des métiers	2 945	6 153	47,9%	59,0%

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs regroupent 1401 projets saisonniers sur un total de 1585 projets soit une part de 88,4%

Parmi ces 1401 projets saisonniers, 64,1% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

4 040 PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES, SOIT 65,6% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement jugés difficiles	Projets jugés difficiles	Total projets	% de projets jugés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	1 016	1 585	64,1%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	409	909	45,0%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	196	231	84,9%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	159	209	76,3%
Conducteurs routiers et grands routiers	137	178	76,9%
Éleveurs salariés	88	139	63,4%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	81	82	98,5%
Aides à domicile et aides ménagères	80	80	100,0%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	79	104	76,2%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	69	69	100,0%
Ensemble des métiers	4 040	6 153	65,6%

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs regroupent 1016 projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs sur un total de 1585 projets soit une part de 64,1%

MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'oeuvre (BMO) est menée à l'initiative de Pôle emploi. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette vingt-et-unième vague est le même que celui de l'an dernier, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs. L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'État et les entreprises publiques. Cette définition correspond au total à 225 800 établissements pour la région Nouvelle-Aquitaine, dont 162 100 ont été interrogés cette année. Plus de 39 000 établissements ont répondu au questionnaire. Le taux de retour s'établit ainsi à 24,1%.