



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BMO 2022

LE BASSIN D'EMPLOI DE LA ROCHELLE

Les résultats de cette étude reposent sur les réponses des employeurs fin 2021 quant à leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2022. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus ou de la crise internationale en Ukraine.

16 300
PROJETS DE RECRUTEMENT

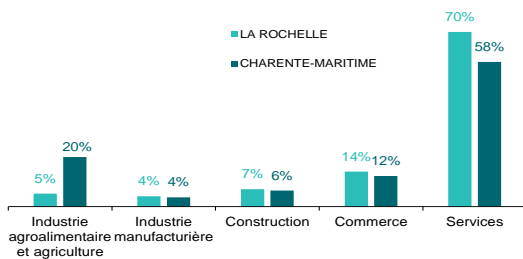
Les indicateurs clés

- Part d'établissements envisageant de recruter
- Part de projets non saisonniers
- Part de projets jugés difficiles à pourvoir pour les employeurs

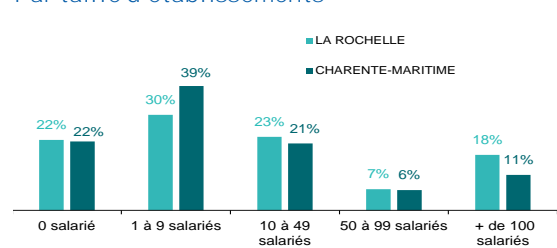
LA ROCHELLE	CHARENTE-MARITIME	NOUVELLE-AQUITAINE
38,6%	38,5%	34,6%
55,9%	48,3%	60,5%
64,6%	66,7%	67,8%

Les projets de recrutement

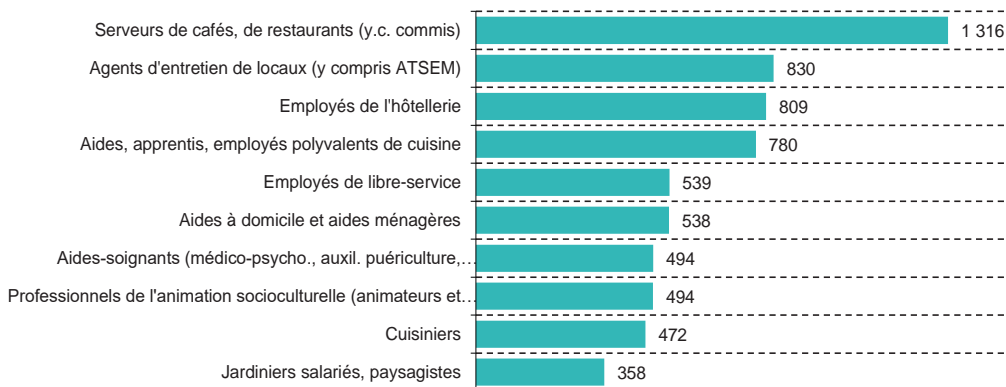
Par secteur d'activités



Par taille d'établissements



Par métier



CLASSEMENT MÉTIERS

Départ.	Région
2	3
7	6
5	13
3	5
11	9
13	7
10	4
12	10
6	12
16	23

Guide de lecture : Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) est le métier le plus recherché sur le bassin de La Rochelle. Il arrive en position 2 au niveau départemental et en position 3 au niveau régional.

9 130 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 55,9% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement non saisonniers	Projets non saisonniers	Total projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	562	830	67,8%	79,7%
Aides à domicile et aides ménagères	480	538	89,2%	100,0%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	371	494	75,1%	67,7%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	300	780	38,4%	72,9%
Jardiniers salariés, paysagistes	284	358	79,3%	25,5%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	225	1 316	17,1%	74,2%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	211	230	91,7%	54,7%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y.c. secrétaires médicales)	183	201	91,3%	35,4%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	174	284	61,4%	23,7%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	168	198	85,1%	30,6%
Ensemble des métiers	9 130	16 330	55,9%	64,5%

Guide de lecture : Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) regroupent 562 projets non saisonniers sur un total de 830 projets soit une part de 67,8%

Parmi ces 562 projets non saisonniers, 79,7% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

7 200 PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS, SOIT 44,1% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement saisonniers	Projets saisonniers	Total projets	% de projets saisonniers	% de projets jugés difficiles
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	1 091	1 316	82,9%	77,5%
Employés de l'hôtellerie	676	809	83,5%	74,7%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	480	780	61,6%	64,3%
Employés de libre-service	414	539	76,8%	68,1%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	368	494	74,5%	65,3%
Cuisiniers	320	472	67,7%	87,8%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	267	830	32,2%	59,7%
Caissiers	262	310	84,6%	56,2%
Employés services divers (jeux de hasard, parcs de loisirs, sces funéraires)	215	220	97,7%	7,2%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	211	273	77,5%	2,1%
Ensemble des métiers	7 200	16 330	44,1%	64,7%

Guide de lecture : Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) regroupent 1091 projets saisonniers sur un total de 1316 projets soit une part de 82,9%

Parmi ces 1091 projets saisonniers, 77,5% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

10 548 PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES, SOIT 64,6% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement jugés difficiles	Projets jugés difficiles	Total projets	% de projets jugés difficiles
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	1 013	1 316	77,0%
Employés de l'hôtellerie	638	809	78,9%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	608	830	73,2%
Aides à domicile et aides ménagères	538	538	100,0%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	527	780	67,6%
Cuisiniers	407	472	86,2%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	343	494	69,5%
Employés de libre-service	323	539	59,9%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	307	494	62,2%
Vendeurs en produits alimentaires	265	338	78,4%
Ensemble des métiers	10 548	16 330	64,6%

Guide de lecture : Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) regroupent 1013 projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs sur un total de 1316 projets soit une part de 77,0%

MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'oeuvre (BMO) est menée à l'initiative de Pôle emploi. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette vingt-et-unième vague est le même que celui de l'an dernier, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs. L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'État et les entreprises publiques. Cette définition correspond au total à 225 800 établissements pour la région Nouvelle-Aquitaine, dont 162 100 ont été interrogés cette année. Plus de 39 000 établissements ont répondu au questionnaire. Le taux de retour s'établit ainsi à 24,1%.