



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BMO 2022

LE BASSIN D'EMPLOI DE LOUDUN

Les résultats de cette étude reposent sur les réponses des employeurs fin 2021 quant à leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2022. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus ou de la crise internationale en Ukraine.

1 200
PROJETS DE
RECRUTEMENT

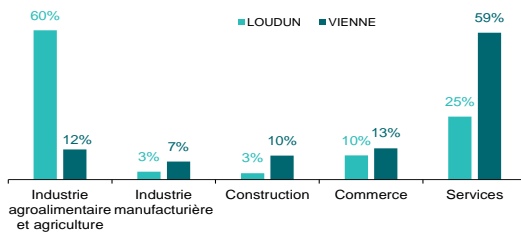
Les indicateurs clés

- Part d'établissements envisageant de recruter
- Part de projets non saisonniers
- Part de projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

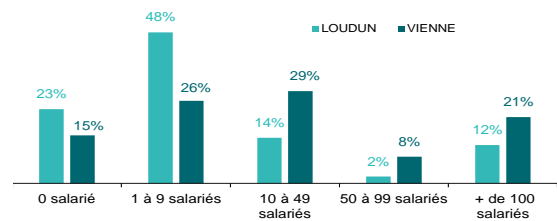
LOUDUN	VIENNE	NOUVELLE-AQUITAINE
34,6%	34,3%	34,6%
31,0%	73,2%	60,5%
77,0%	68,1%	67,8%

Les projets de recrutement

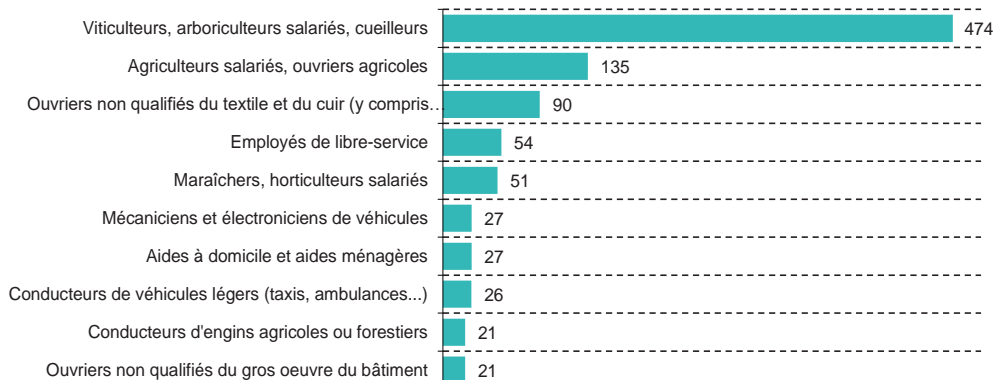
Par secteur d'activités



Par taille d'établissements



Par métier



CLASSEMENT MÉTIERS

Départ.	Région
2	1
1	2
30	61
9	9
16	17
50	45
10	7
35	54
34	46
24	22

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs est le métier le plus recherché sur le bassin de Loudun. Il arrive en position 2 au niveau départemental et en position 1 au niveau régional.

370 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 31% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement non saisonniers	Projets non saisonniers	Total projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Employés de libre-service	40	54	73,7%	100,0%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	36	135	26,7%	80,0%
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	27	27	100,0%	90,5%
Conducteurs de véhicules légers (taxis, ambulances...)	26	26	100,0%	92,8%
Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	21	21	100,0%	100,0%
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (y compris blanchisserie industrielle)	20	90	22,2%	100,0%
Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation (hors IAA)	15	15	100,0%	100,0%
Aides à domicile et aides ménagères	14	27	53,8%	100,0%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	10	14	73,5%	100,0%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	9	18	52,5%	100,0%
Ensemble des métiers	370	1 196	31,0%	82,1%

Guide de lecture : Employés de libre-service regroupent 40 projets non saisonniers sur un total de 54 projets soit une part de 73,7%

Parmi ces 40 projets non saisonniers, 100,0% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

825 PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS, SOIT 69% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement saisonniers	Projets saisonniers	Total projets	% de projets saisonniers	% de projets jugés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	474	474	100,0%	66,5%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	99	135	73,3%	88,5%
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (y compris blanchisserie industrielle)	70	90	77,8%	100,0%
Maraîchers, horticulteurs salariés	44	51	85,8%	100,0%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	17	17	100,0%	100,0%
Conducteurs routiers et grands routiers	15	20	71,3%	100,0%
Employés de libre-service	14	54	26,3%	0,0%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	13	13	100,0%	39,9%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	12	21	59,8%	100,0%
Aides à domicile et aides ménagères	12	27	46,2%	100,0%
Ensemble des métiers	825	1 196	69,0%	74,7%

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs regroupent 474 projets saisonniers sur un total de 474 projets soit une part de 100,0%

Parmi ces 474 projets saisonniers, 66,5% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

921 PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES, SOIT 77% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement jugés difficiles	Projets jugés difficiles	Total projets	% de projets jugés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	315	474	66,5%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	116	135	86,3%
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (y compris blanchisserie industrielle)	90	90	100,0%
Maraîchers, horticulteurs salariés	51	51	100,0%
Employés de libre-service	40	54	73,7%
Aides à domicile et aides ménagères	27	27	100,0%
Conducteurs de véhicules légers (taxis, ambulances...)	25	26	92,8%
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	24	27	90,5%
Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	21	21	100,0%
Conducteurs routiers et grands routiers	20	20	100,0%
Ensemble des métiers	921	1 196	77,0%

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs regroupent 315 projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs sur un total de 474 projets soit une part de 66,5%

MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'oeuvre (BMO) est menée à l'initiative de Pôle emploi. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette vingt-et-unième vague est le même que celui de l'an dernier, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs. L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'État et les entreprises publiques. Cette définition correspond au total à 225 800 établissements pour la région Nouvelle-Aquitaine, dont 162 100 ont été interrogés cette année. Plus de 39 000 établissements ont répondu au questionnaire. Le taux de retour s'établit ainsi à 24,1%.