



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BMO 2022 LE BASSIN D'EMPLOI DE MELLE

Les résultats de cette étude reposent sur les réponses des employeurs fin 2021 quant à leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2022. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus ou de la crise internationale en Ukraine.

1 900
PROJETS DE
RECRUTEMENT

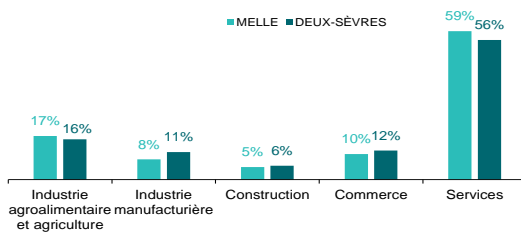
Les indicateurs clés

- Part d'établissements envisageant de recruter
- Part de projets non saisonniers
- Part de projets jugés difficiles à pourvoir pour les employeurs

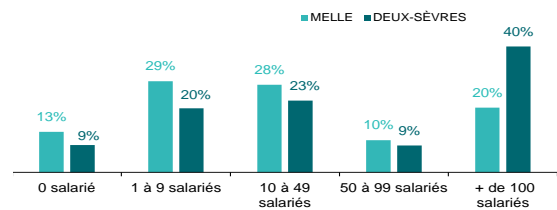
MELLE	DEUX-SÈVRES	NOUVELLE-AQUITAINE
30,3%	32,8%	34,6%
60,0%	54,4%	60,5%
65,6%	69,2%	67,8%

Les projets de recrutement

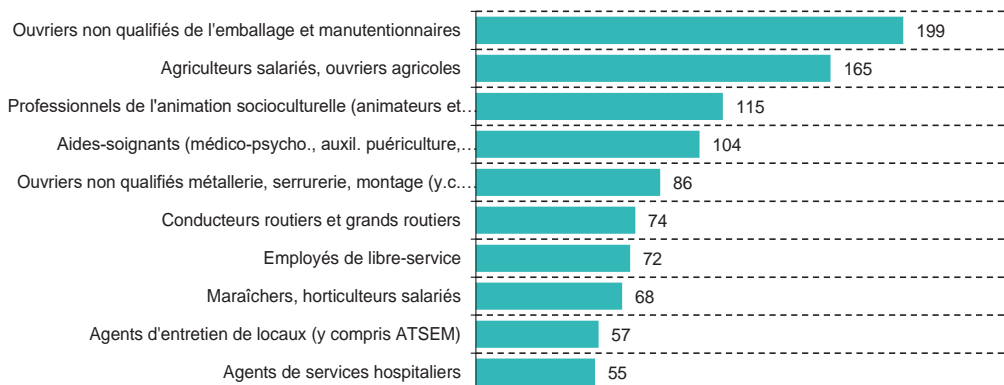
Par secteur d'activités



Par taille d'établissements



Par métier



CLASSEMENT MÉTIERS

Départ.	Région
5	8
6	2
10	10
1	4
19	37
15	24
9	9
26	17
8	6
3	14

Guide de lecture : Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires est le métier le plus recherché sur le bassin de Melle. Il arrive en position 5 au niveau départemental et en position 8 au niveau régional.

1 117 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 60% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement non saisonniers	Projets non saisonniers	Total projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	99	199	50,1%	80,8%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y.c. réparateurs)	86	86	100,0%	16,5%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	79	104	76,2%	100,0%
Conducteurs routiers et grands routiers	74	74	100,0%	90,8%
Agents de services hospitaliers	53	55	96,1%	100,0%
Aides à domicile et aides ménagères	46	55	84,1%	88,3%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	44	46	94,9%	100,0%
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	34	34	100,0%	87,7%
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	26	26	100,0%	100,0%
Surveillants d'établissements scolaires (y.c. AVS et aides éducateurs)	24	24	100,0%	72,8%
Ensemble des métiers	1 117	1 860	60,0%	69,7%

Guide de lecture : Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires regroupent 99 projets non saisonniers sur un total de 199 projets soit une part de 50,1%

Parmi ces 99 projets non saisonniers, 80,8% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

743 PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS, SOIT 40% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement saisonniers	Projets saisonniers	Total projets	% de projets saisonniers	% de projets jugés difficiles
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	145	165	87,8%	10,3%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	99	199	49,9%	90,8%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	94	115	81,9%	53,2%
Maraîchers, horticulteurs salariés	68	68	100,0%	67,0%
Employés de libre-service	61	72	85,0%	78,7%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	44	57	77,2%	84,1%
Jardiniers salariés, paysagistes	30	30	100,0%	100,0%
Employés de maison et personnels de ménage	30	34	88,7%	100,0%
Agents et hôtesse d'accompagnement	27	27	100,0%	0,0%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	25	104	23,8%	100,0%
Ensemble des métiers	743	1 860	40,0%	59,4%

Guide de lecture : Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles regroupent 145 projets saisonniers sur un total de 165 projets soit une part de 87,8%

Parmi ces 145 projets saisonniers, 10,3% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

1 220 PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES, SOIT 65,6% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement jugés difficiles	Projets jugés difficiles	Total projets	% de projets jugés difficiles
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	170	199	85,8%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	104	104	100,0%
Conducteurs routiers et grands routiers	67	74	90,8%
Agents de services hospitaliers	55	55	100,0%
Employés de libre-service	50	72	69,9%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	50	115	43,6%
Aides à domicile et aides ménagères	49	55	90,1%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	46	46	100,0%
Maraîchers, horticulteurs salariés	46	68	67,0%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	37	57	65,0%
Ensemble des métiers	1 220	1 860	65,6%

Guide de lecture : Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires regroupent 170 projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs sur un total de 199 projets soit une part de 85,8%

MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'oeuvre (BMO) est menée à l'initiative de Pôle emploi. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette vingt-et-unième vague est le même que celui de l'an dernier, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs. L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'État et les entreprises publiques. Cette définition correspond au total à 225 800 établissements pour la région Nouvelle-Aquitaine, dont 162 100 ont été interrogés cette année. Plus de 39 000 établissements ont répondu au questionnaire. Le taux de retour s'établit ainsi à 24,1%.