



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BMO 2022 LE BASSIN D'EMPLOI DE NIORT

Les résultats de cette étude reposent sur les réponses des employeurs fin 2021 quant à leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2022. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus ou de la crise internationale en Ukraine.

10 800
PROJETS DE
RECRUTEMENT

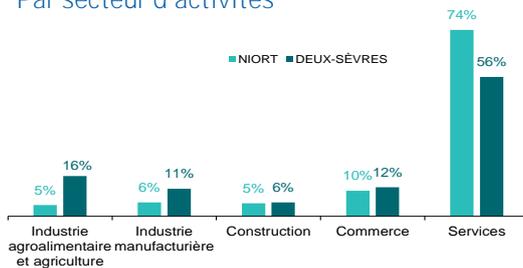
Les indicateurs clés

- Part d'établissements envisageant de recruter
- Part de projets non saisonniers
- Part de projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

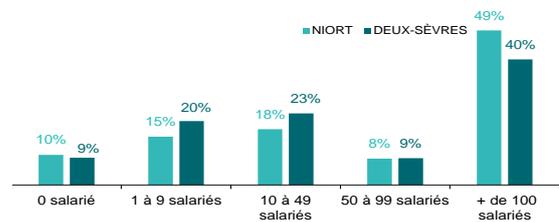
NIORT	DEUX-SÈVRES	NOUVELLE-AQUITAINE
32,6%	32,8%	34,6%
50,1%	54,4%	60,5%
72,0%	69,2%	67,8%

Les projets de recrutement

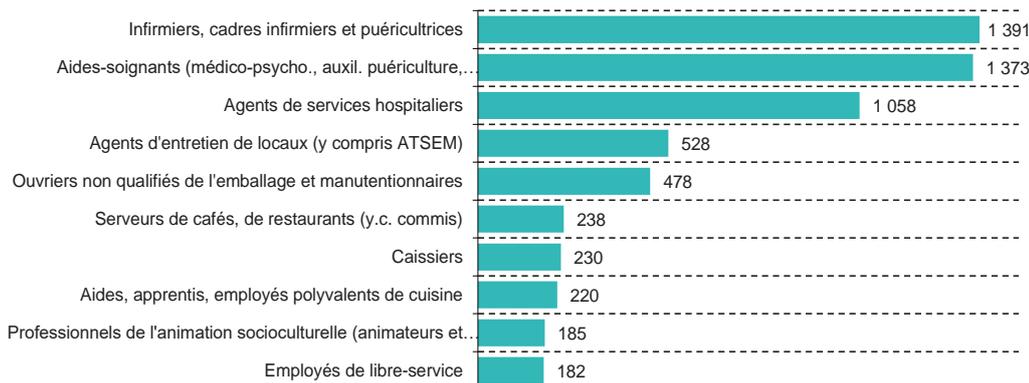
Par secteur d'activités



Par taille d'établissements



Par métier



CLASSEMENT MÉTIERS

Départ.	Région
2	11
1	4
3	14
8	6
5	8
16	3
11	16
14	5
10	10
9	9

Guide de lecture : Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices est le métier le plus recherché sur le bassin de Niort. Il arrive en position 2 au niveau départemental et en position 11 au niveau régional.

5 432 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 50,1% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement non saisonniers	Projets non saisonniers	Total projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	431	528	81,6%	97,1%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	180	1 373	13,1%	100,0%
Caissiers	180	230	78,1%	89,2%
Aides à domicile et aides ménagères	154	171	90,3%	100,0%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	149	220	68,1%	70,7%
Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	133	152	87,3%	100,0%
Employés de libre-service	129	182	70,9%	76,9%
Conducteurs de véhicules légers (taxis, ambulances...)	122	151	80,9%	59,9%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	120	1 391	8,6%	98,3%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	110	238	46,1%	95,3%
Ensemble des métiers	5 432	10 844	50,1%	77,6%

Guide de lecture : Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) regroupent 431 projets non saisonniers sur un total de 528 projets soit une part de 81,6%

Parmi ces 431 projets non saisonniers, 97,1% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

5 412 PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS, SOIT 49,9% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement saisonniers	Projets saisonniers	Total projets	% de projets saisonniers	% de projets jugés difficiles
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	1 271	1 391	91,4%	99,0%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	1 194	1 373	86,9%	100,0%
Agents de services hospitaliers	989	1 058	93,5%	0,0%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	400	478	83,7%	46,3%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	166	185	89,7%	64,0%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	128	238	53,9%	90,3%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	97	528	18,4%	97,9%
Cuisiniers	89	176	50,8%	61,2%
Maraîchers, horticulteurs salariés	84	92	91,3%	0,0%
Marins salariés, matelots de la navigation fluviale	80	80	100,0%	100,0%
Ensemble des métiers	5 412	10 844	49,9%	66,4%

Guide de lecture : Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices regroupent 1271 projets saisonniers sur un total de 1391 projets soit une part de 91,4%

Parmi ces 1271 projets saisonniers, 99,0% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

7 808 PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES, SOIT 72% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement jugés difficiles	Projets jugés difficiles	Total projets	% de projets jugés difficiles
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	1 376	1 391	98,9%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	1 373	1 373	100,0%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	513	528	97,2%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	245	478	51,2%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	220	238	92,6%
Caissiers	199	230	86,3%
Aides à domicile et aides ménagères	171	171	100,0%
Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	152	152	100,0%
Employés de libre-service	149	182	82,0%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	148	220	67,2%
Ensemble des métiers	7 808	10 844	72,0%

Guide de lecture : Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices regroupent 1376 projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs sur un total de 1391 projets soit une part de 98,9%

MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'oeuvre (BMO) est menée à l'initiative de Pôle emploi. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette vingt-et-unième vague est le même que celui de l'an dernier, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs. L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'État et les entreprises publiques. Cette définition correspond au total à 225 800 établissements pour la région Nouvelle-Aquitaine, dont 162 100 ont été interrogés cette année. Plus de 39 000 établissements ont répondu au questionnaire. Le taux de retour s'établit ainsi à 24,1%.