



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BMO 2022

LE BASSIN D'EMPLOI DE SAINT-JEAN-D'ANGÉLY

Les résultats de cette étude reposent sur les réponses des employeurs fin 2021 quant à leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2022. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus ou de la crise internationale en Ukraine.

2 600
PROJETS DE
RECRUTEMENT

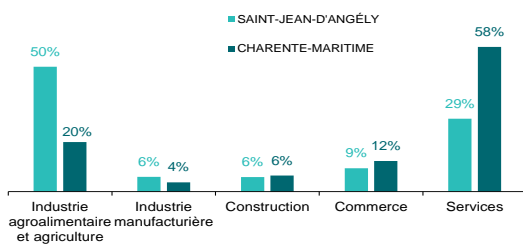
Les indicateurs clés

- Part d'établissements envisageant de recruter
- Part de projets non saisonniers
- Part de projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

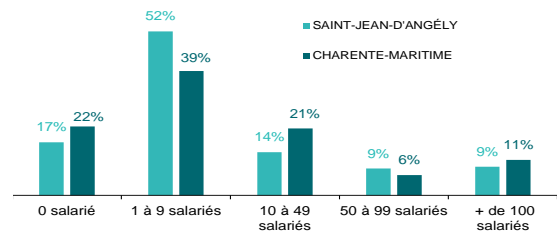
SAINT-JEAN-D'ANGÉLY	CHARENTE-MARITIME	NOUVELLE-AQUITAINE
31,4%	38,5%	34,6%
44,4%	48,3%	60,5%
73,1%	66,7%	67,8%

Les projets de recrutement

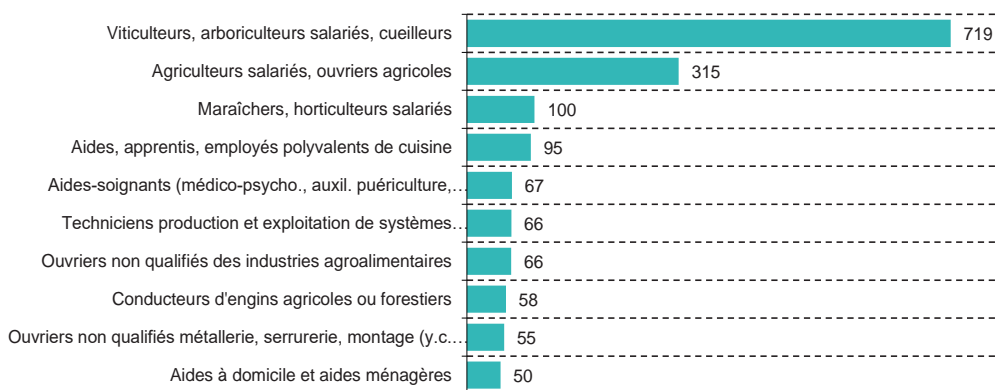
Par secteur d'activités



Par taille d'établissements



Par métier



CLASSEMENT MÉTIERS

Départ.	Région
1	1
4	2
19	17
3	5
10	4
81	101
67	15
61	46
35	37
13	7

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs est le métier le plus recherché sur le bassin de Saint-Jean-D'Angély. Il arrive en position 1 au niveau départemental et en position 1 au niveau régional.

1 145 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 44,4% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement non saisonniers	Projets non saisonniers	Total projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	67	95	71,0%	92,2%
Techniciens production et exploitation de systèmes d'information (y.c. maintenance)	66	66	100,0%	100,0%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	62	66	94,8%	88,2%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y.c. réparateurs)	55	55	100,0%	94,5%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	53	67	79,9%	93,6%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	39	58	68,2%	100,0%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	39	315	12,3%	71,3%
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (y compris blanchisserie industrielle)	36	36	100,0%	0,0%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	34	34	100,0%	70,1%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	33	33	100,0%	100,0%
Ensemble des métiers	1 145	2 576	44,4%	71,7%

Guide de lecture : Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine regroupent 67 projets non saisonniers sur un total de 95 projets soit une part de 71,0%

Parmi ces 67 projets non saisonniers, 92,2% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

1 431 PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS, SOIT 55,6% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement saisonniers	Projets saisonniers	Total projets	% de projets saisonniers	% de projets jugés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	708	719	98,5%	95,9%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	276	315	87,7%	76,0%
Maraîchers, horticulteurs salariés	100	100	100,0%	0,0%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	36	41	86,6%	21,1%
Caissiers	33	37	90,4%	54,9%
Employés de libre-service	31	43	70,9%	100,0%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	27	95	29,0%	16,5%
Employés des transports et du tourisme	24	24	100,0%	0,0%
Aides à domicile et aides ménagères	22	50	44,4%	100,0%
Éleveurs salariés	19	19	100,0%	52,6%
Ensemble des métiers	1 431	2 576	55,6%	74,2%

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs regroupent 708 projets saisonniers sur un total de 719 projets soit une part de 98,5%

Parmi ces 708 projets saisonniers, 95,9% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

1 883 PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES, SOIT 73,1% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement jugés difficiles	Projets jugés difficiles	Total projets	% de projets jugés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	690	719	95,9%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	237	315	75,4%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	67	95	70,3%
Techniciens production et exploitation de systèmes d'information (y.c. maintenance)	66	66	100,0%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	63	67	94,9%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	59	66	88,8%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	58	58	100,0%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y.c. réparateurs)	52	55	94,5%
Aides à domicile et aides ménagères	50	50	100,0%
Employés de libre-service	37	43	85,4%
Ensemble des métiers	1 883	2 576	73,1%

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs regroupent 690 projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs sur un total de 719 projets soit une part de 95,9%

MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'oeuvre (BMO) est menée à l'initiative de Pôle emploi. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette vingt-et-unième vague est le même que celui de l'an dernier, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs. L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'État et les entreprises publiques. Cette définition correspond au total à 225 800 établissements pour la région Nouvelle-Aquitaine, dont 162 100 ont été interrogés cette année. Plus de 39 000 établissements ont répondu au questionnaire. Le taux de retour s'établit ainsi à 24,1%.