



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BMO 2022

LE BASSIN D'EMPLOI DE VILLENEUVE-SUR-LOT

Les résultats de cette étude reposent sur les réponses des employeurs fin 2021 quant à leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2022. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus ou de la crise internationale en Ukraine.

5 900
PROJETS DE
RECRUTEMENT

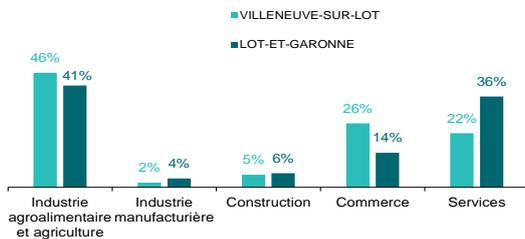
Les indicateurs clés

- Part d'établissements envisageant de recruter
- Part de projets non saisonniers
- Part de projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

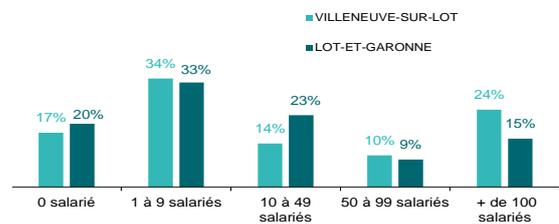
VILLENEUVE-SUR-LOT	LOT-ET-GARONNE	NOUVELLE-AQUITAINE
39,0%	36,5%	34,6%
45,6%	47,5%	60,5%
63,0%	62,6%	67,8%

Les projets de recrutement

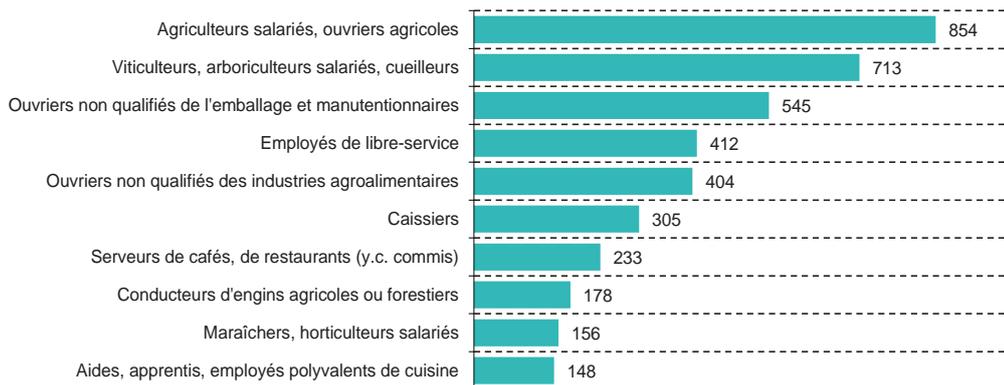
Par secteur d'activités



Par taille d'établissements



Par métier



CLASSEMENT MÉTIERS

Départ.	Région
1	2
2	1
3	8
8	9
5	15
12	16
10	3
14	46
4	17
7	5

Guide de lecture : Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles est le métier le plus recherché sur le bassin de Villeneuve-Sur-Lot.

Il arrive en position 1 au niveau départemental et en position 2 au niveau régional.

2 696 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 45,6% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement non saisonniers	Projets non saisonniers	Total projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	343	545	62,9%	67,2%
Employés de libre-service	251	412	60,8%	82,5%
Caissiers	227	305	74,2%	94,2%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	145	404	35,9%	45,4%
Aides à domicile et aides ménagères	73	77	94,5%	85,8%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	67	233	28,8%	55,7%
Employés de l'hôtellerie	61	96	63,0%	0,0%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	61	71	85,8%	42,3%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	58	148	39,1%	82,5%
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	55	56	98,2%	100,0%
Ensemble des métiers	2 696	5 916	45,6%	71,3%

Guide de lecture : Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires regroupent 343 projets non saisonniers sur un total de 545 projets soit une part de 62,9%

Parmi ces 343 projets non saisonniers, 67,2% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

3 219 PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS, SOIT 54,4% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement saisonniers	Projets saisonniers	Total projets	% de projets saisonniers	% de projets jugés difficiles
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	802	854	93,9%	41,7%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	681	713	95,5%	32,4%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	259	404	64,1%	96,5%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	203	545	37,1%	82,7%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	169	178	94,7%	76,8%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	166	233	71,2%	46,5%
Employés de libre-service	162	412	39,2%	62,2%
Maraîchers, horticulteurs salariés	145	156	92,9%	57,1%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	90	148	60,9%	91,8%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	80	119	67,1%	100,0%
Ensemble des métiers	3 219	5 916	54,4%	55,9%

Guide de lecture : Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles regroupent 802 projets saisonniers sur un total de 854 projets soit une part de 93,9%

Parmi ces 802 projets saisonniers, 41,7% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

3 725 PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES, SOIT 63% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement jugés difficiles	Projets jugés difficiles	Total projets	% de projets jugés difficiles
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	398	545	73,0%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	374	854	43,8%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	316	404	78,1%
Employés de libre-service	307	412	74,6%
Caissiers	264	305	86,4%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	246	713	34,5%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	139	178	78,0%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	130	148	88,2%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	119	119	100,0%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	115	233	49,1%
Ensemble des métiers	3 725	5 916	63,0%

Guide de lecture : Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires regroupent 398 projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs sur un total de 545 projets soit une part de 73,0%

MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'oeuvre (BMO) est menée à l'initiative de Pôle emploi. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette vingt-et-unième vague est le même que celui de l'an dernier, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs. L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'État et les entreprises publiques. Cette définition correspond au total à 225 800 établissements pour la région Nouvelle-Aquitaine, dont 162 100 ont été interrogés cette année. Plus de 39 000 établissements ont répondu au questionnaire. Le taux de retour s'établit ainsi à 24,1%.