



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BMO 2022

LE DÉPARTEMENT DE LA CORRÈZE

Les résultats de cette étude reposent sur les réponses des employeurs fin 2021 quant à leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2022. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus ou de la crise internationale en Ukraine.

11 300
PROJETS DE RECRUTEMENT

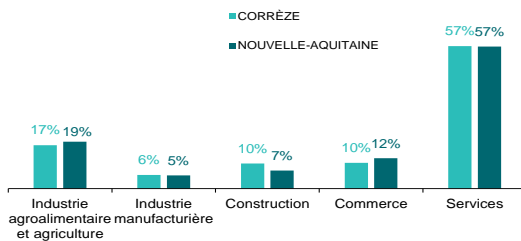
Les indicateurs clés

- Part d'établissements envisageant de recruter
- Part de projets non saisonniers
- Part de projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

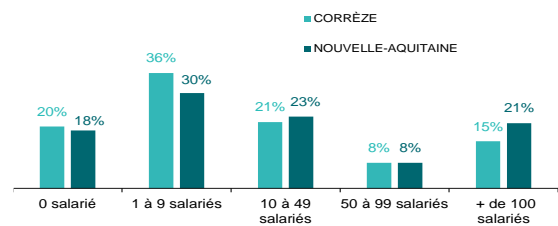
CORRÈZE	NOUVELLE-AQUITAINE
31,8%	34,6%
68,4%	60,5%
68,4%	67,8%

Les projets de recrutement

Par secteur d'activités

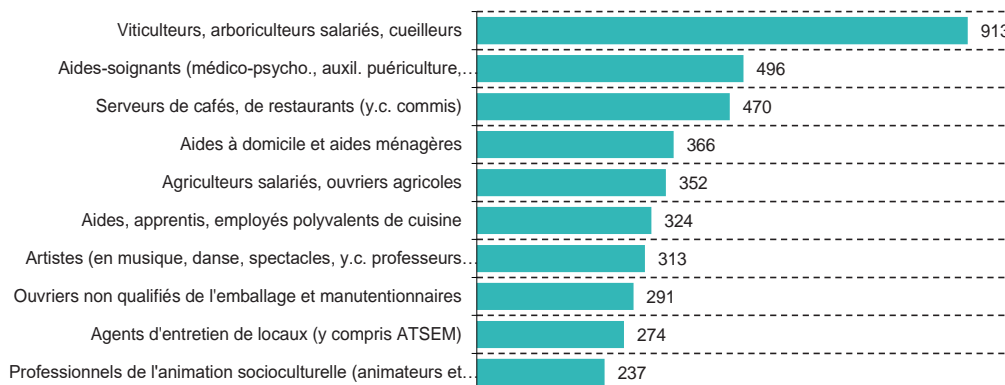


Par taille d'établissements



Par métier

CLASSEMENT MÉTIERS Région



- 1
- 4
- 3
- 7
- 2
- 5
- 18
- 8
- 6
- 10

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs est le métier le plus recherché sur le département de la Corrèze. Il arrive en position 1 au niveau régional.

7 750 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 68,4% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement non saisonniers	Projets non saisonniers	Total projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	458	496	92,4%	86,7%
Aides à domicile et aides ménagères	331	366	90,6%	90,3%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	270	274	98,6%	87,4%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	224	324	69,1%	95,1%
Télévendeurs	200	200	100,0%	100,0%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	182	291	62,6%	49,2%
Bûcherons, élagueurs, sylviculteurs salariés et agents forestiers	178	178	100,0%	74,6%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y.c. secrétaires médicales)	175	192	91,0%	56,3%
Conducteurs routiers et grands routiers	168	176	95,3%	74,6%
Agents de services hospitaliers	155	197	78,6%	16,5%
Ensemble des métiers	7 750	11 329	68,4%	72,9%

Guide de lecture : Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...) regroupent 458 projets non saisonniers sur un total de 496 projets soit une part de 92,4%

Parmi ces 458 projets non saisonniers, 86,7% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

3 579 PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS, SOIT 31,6% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement saisonniers	Projets saisonniers	Total projets	% de projets saisonniers	% de projets jugés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	913	913	100,0%	80,7%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	323	470	68,7%	46,7%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	296	352	84,2%	59,8%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	195	313	62,4%	51,3%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	172	237	72,3%	54,6%
Maraîchers, horticulteurs salariés	156	156	100,0%	52,3%
Cuisiniers	111	195	56,7%	69,8%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	109	291	37,4%	33,4%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	100	324	30,9%	100,0%
Employés services divers (jeux de hasard, parcs de loisirs, sces funéraires)	100	108	92,4%	33,0%
Ensemble des métiers	3 579	11 329	31,6%	58,6%

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs regroupent 913 projets saisonniers sur un total de 913 projets soit une part de 100,0%

Parmi ces 913 projets saisonniers, 80,7% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

7 748 PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES, SOIT 68,4% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement jugés difficiles	Projets jugés difficiles	Total projets	% de projets jugés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	737	913	80,7%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	435	496	87,7%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	313	324	96,6%
Aides à domicile et aides ménagères	307	366	84,0%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	274	470	58,2%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	236	274	86,2%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	208	352	59,0%
Télévendeurs	200	200	100,0%
Jardiniers salariés, paysagistes	158	214	73,8%
Cuisiniers	155	195	79,5%
Ensemble des métiers	7 748	11 329	68,4%

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs regroupent 737 projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs sur un total de 913 projets soit une part de 80,7%

MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'oeuvre (BMO) est menée à l'initiative de Pôle emploi. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette vingt-et-unième vague est le même que celui de l'an dernier, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs. L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'État et les entreprises publiques. Cette définition correspond au total à 225 800 établissements pour la région Nouvelle-Aquitaine, dont 162 100 ont été interrogés cette année. Plus de 39 000 établissements ont répondu au questionnaire. Le taux de retour s'établit ainsi à 24,1%.