



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BMO 2022

LE DÉPARTEMENT DE LA HAUTE-VIENNE

Les résultats de cette étude reposent sur les réponses des employeurs fin 2021 quant à leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2022. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus ou de la crise internationale en Ukraine.

14 900
PROJETS DE RECRUTEMENT

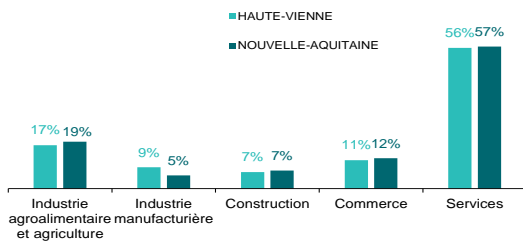
Les indicateurs clés

- Part d'établissements envisageant de recruter
- Part de projets non saisonniers
- Part de projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

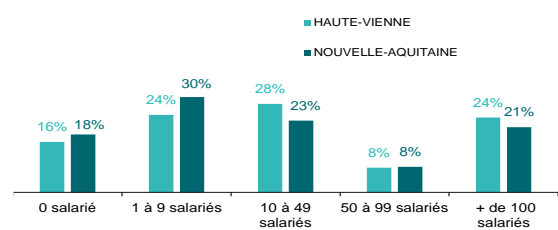
	HAUTE-VIENNE	NOUVELLE-AQUITAINE
Part d'établissements envisageant de recruter	30,3%	34,6%
Part de projets non saisonniers	72,9%	60,5%
Part de projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs	63,7%	67,8%

Les projets de recrutement

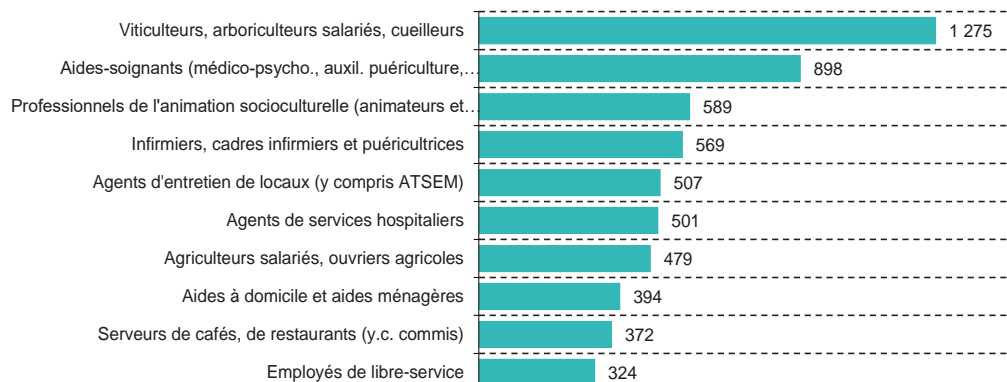
Par secteur d'activités



Par taille d'établissements



Par métier



CLASSEMENT MÉTIERS Région



Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs est le métier le plus recherché sur le département de la Haute-Vienne. Il arrive en position 1 au niveau régional.

10 861 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 72,9% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement non saisonniers	Projets non saisonniers	Total projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	827	898	92,2%	36,4%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	540	569	94,8%	90,9%
Agents de services hospitaliers	472	501	94,4%	83,1%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	382	507	75,2%	22,9%
Aides à domicile et aides ménagères	319	394	81,0%	96,5%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	284	372	76,5%	58,4%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	235	589	39,8%	81,2%
Surveillants d'établissements scolaires (y.c. AVS et aides éducatrices)	207	207	100,0%	19,3%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	207	259	79,8%	68,5%
Employés de libre-service	202	324	62,3%	51,2%
Ensemble des métiers	10 861	14 894	72,9%	65,5%

Guide de lecture : Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...) regroupent 827 projets non saisonniers sur un total de 898 projets soit une part de 92,2%

Parmi ces 827 projets non saisonniers, 36,4% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

4 033 PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS, SOIT 27,1% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement saisonniers	Projets saisonniers	Total projets	% de projets saisonniers	% de projets jugés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	1 246	1 275	97,7%	86,6%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	427	479	89,1%	15,6%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	354	589	60,2%	27,3%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	171	250	68,3%	41,3%
Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur)	147	147	100,0%	100,0%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	126	507	24,8%	22,9%
Employés de libre-service	122	324	37,7%	67,4%
Professionnels des spectacles	111	111	100,0%	14,4%
Agents administratifs divers (saisie, assistantat RH, enquêtes...)	87	260	33,7%	30,4%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	87	372	23,5%	44,2%
Ensemble des métiers	4 033	14 894	27,1%	58,9%

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs regroupent 1246 projets saisonniers sur un total de 1275 projets soit une part de 97,7%

Parmi ces 1246 projets saisonniers, 86,6% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

9 489 PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES, SOIT 63,7% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement jugés difficiles	Projets jugés difficiles	Total projets	% de projets jugés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	1 106	1 275	86,8%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	515	569	90,6%
Agents de services hospitaliers	408	501	81,4%
Aides à domicile et aides ménagères	383	394	97,2%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	350	898	39,0%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	287	589	48,7%
Conducteurs routiers et grands routiers	231	234	98,8%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	205	372	55,1%
Employés de libre-service	186	324	57,3%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	172	259	66,3%
Ensemble des métiers	9 489	14 894	63,7%

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs regroupent 1106 projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs sur un total de 1275 projets soit une part de 86,8%

MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'oeuvre (BMO) est menée à l'initiative de Pôle emploi. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette vingt-et-unième vague est le même que celui de l'an dernier, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs. L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'État et les entreprises publiques. Cette définition correspond au total à 225 800 établissements pour la région Nouvelle-Aquitaine, dont 162 100 ont été interrogés cette année. Plus de 39 000 établissements ont répondu au questionnaire. Le taux de retour s'établit ainsi à 24,1%.